

彰化縣性別平等委員會第2屆第6次委員會議

會議紀錄

一、開會時間：107年12月21日（星期五）上午10時

二、開會地點：本府第二行政大樓七樓會議室

三、主席致詞：黃委員淑娟

記錄：楊雅雯科員

四、性別平等知識/成果分享：

(一)本次會議分享局處為農業處、消防局、城觀處。下次會議輪請建設處、地政處、環境保護局進行分享。

(二)經濟暨綠能發展處於本年9月27日成立，故分享時段擬加入順序8(附件一)(P.8)，與人事處、財政處共同分享。

五、業務單位報告：

「107年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理情形：

(一)實地訪評已於10月19日辦理完畢，感謝各局處長官、性別平等業務聯絡人及承辦人與會參加。

(二)有關訪評委員建議事項及相關策進作為將納入提案進行討論。

(三)有關實地訪評敘獎事宜，待行政院性別平等處公布成績後辦理。

六、決議事項執行情形報告：

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
一	建置本縣性別主流化人才資料庫	<p>一、由本府制定「彰化縣政府性別人才資料庫遴選與維護作業計畫」及「彰化縣政府性別人才資料庫遴選與維護作業須知」。</p> <p>二、發文函請本府暨所屬各機關、各鄉鎮公所、各級學校及民間單位推薦合適人選進行審查，將通過審核之人選名單公布於本府社會處網站。</p>	社會處	<p>一、已於 107 年 5 月 28 日召開「性別人才資料庫審查小組會議」，資格通過者計 9 位，不通過者計 11 位。本資料庫性別人才師資共計 40 位，性別比例為男性 5 人(12.5%)，女性 35 人(87.5%)。</p> <p>二、本項案由俟後納入「本府推動各機關性別主流化實施計畫-三、性別意識培力」項下中追蹤列管。</p>	√	
二	擬請修正「推動性別主流化實施計畫」並請提送各局處性別主流化實施計畫成果	<p>一、為使本府性別主流化之推動更加落實，擬修正「本府推動各機關性別主流化實施計畫」，由本縣性別平等辦公室統籌及督導本計畫實施情形，並請六大工具之權管單位(計畫處、法制處、主計處、人事處、</p>	各局處	<p>一、有關「<u>107 年本府推動各機關性別主流化實施計畫成果報告</u>」(附件二)(P.9-14)請六大工具之權管單位(計畫處、法制處、主計處、人事處、社會處)說明辦理情形。</p> <p>二、有關本府各局處性別主流化實施計畫之修正、追蹤及評估，本縣性別平等辦公室擬訂於 108 年 1-2 月召開修正</p>		√

		<p>社會處)配合辦理。</p> <p>二、有關本府各局處性別主流化實施計畫之修正、追蹤及評估，擬由本縣性別平等辦公室召開會議進行討論，並於下次會議中報告辦理情形。</p> <p>三、各局處應於每年度 11 月底前提送當年度實施性別主流化執行成果報告。</p>		<p>「本府推動各機關性別主流化實施計畫」會議後，再進行修正及討論。</p> <p>三、本府計有 21 個局處訂定單位內部之性別主流化實施計畫，且 21 個局處已提送「<u>107 年各局處性別主流化實施計畫成果報告</u>」(附件三)(P.15-86)。</p> <p>主席裁示：</p> <p>請統一修正各局處性別主流化實施計畫成果報告格式，相關內容需加入性別統計及分析說明，俟修正後再公告於本府性別主流化專區公開閱覽。</p> <p>四、另因本年度 9 月 27 日成立<u>經濟暨綠能發展處</u>，故請於 108 年 1 月底前<u>修訂原建設處</u>之性別主流化實施計畫；並請<u>建設處</u>於 108 年 1 月底訂定單位內部之性別主流化實施計畫，並將相關資料副知本府社會處。</p>		
三	本委員會分工小組開會情形	請各工作小組主責局處依據「六大工作小組作業須知」持續召開工作小組會議，並將開會紀錄副知社會處及將電子檔資料傳送至社會處。	各局處	本年度各工作小組會議召開情形如「 <u>107 年彰化縣性別平等委員會六大工作小組會議召開情形一覽表</u> 」(附件四)(P.87-95)，請各工作小組主責局處(民政處、勞工處、警察局、衛生局、教育		✓

				<p>處、環保局)說明重要決議事項。</p> <p>委員建議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建請各工作小組召開工作小組會議時務必登記機關首長行程，以利會議進行。 2. 建請於 108 年初可召開各工作小組之聯繫會議，討論年度方案推動事宜。 3. 建請各工作小組會議召開時，相關局處能指派具體措施之承辦人員，或是熟悉該具體措施之人員與會。 <p>主席裁示：</p> <p>請各工作小組配合辦理。</p>		
四	<p>制定本縣「107-109 年度婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」</p>	<p>一、於第 5 次委員會議通過之「107-109 年度彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」，請各工作小組據以辦理，並於每年度性別平等委員會議中滾動修正。</p> <p>二、有關本計畫之成果報告撰寫方式，擬由本縣性別平等辦公室依據各分工小組具體措施詳表之辦理情形，於每年底提送年度施</p>	各局處	<p>一、有關「<u>107 年度婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫成果報告</u>」(附件五)(P. 96-176)，各工作小組皆已完成報送，請委員參閱及提供修正意見，本次會議同意備查後將公告於本府性別主流化專區公開閱覽。</p> <p>二、另將依據 107 年成果報告修正之策略績效目標及策略衡量指標辦理情形，滾動修正「107-109 年度彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」。</p>		√

		政成果報告，並進行追蹤及管考。				
五	修訂本縣「性別平等委員會設置要點」組織架構圖，並制定「彰化縣性別平等委員會六大工作小組作業須知」	依法制作業程序簽准後函頒下達並將相關資料公布於本縣性別主流化專區網站；另將六大工作小組作業須知、名單及督導委員分組表函文分工小組相關局處據以辦理。	社會處	<p>一、有關本縣性別平等委員會設置要點、組織架構圖及六大工作小組作業須知已於107年9月12日函文各局處據以辦理。</p> <p>二、因本縣第2屆性別平等委員會委員任期至108年4月30日止，且本府於107年9月27日成立「經濟及綠能發展處」，故擬於下任委員改選時一併修正「本縣性別平等委員會設置要點及組織架構」。</p>		√
六	辦理婦女團體與性別平等委員會之溝通平台	本府社會處擬於107年8月15、22日辦理「婦女團體組織能力培訓暨溝通平台」，將邀請本縣各婦女團體參加，並彙整相關需求於下次會議中報告。	社會處	本府社會處已於107年8月15、22日辦理「婦女團體組織能力培訓教育訓練」，課程內容包含方案設計規劃、實作練習及性別意識之女性生命價值，參與人次分別達94人次(男性14人次，女性80人次)、80人次(男性12人次、女性68人次)。	√	

六、提案討論：

案由一：有關「107 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評委員建議事項之策進作為，提請討論(提案單位：本府社會處)。

說明：

一、「107 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評已於 10 月 19 日辦理完畢，委員建議事項詳如綜合座談會議紀錄(附件六)(P.177-181)。

二、為使本縣性別平等業務推動更加精進，擬參考本次訪評委員建議事項提出相關策進作為(附件七)(P.182-198)，請各位委員給予建議及指導。

辦法：俟會議通過後，請各局處據以辦理相關策進作為，並於本縣性別平等委員會議中列管追蹤辦理情形。

決議：

一、針對訪評委員提出目前政策需關注到身心障礙者女性、老年女性等族群，請社會處研擬相關福利服務支持，並請社會處長青科、身心障礙福利科列席下次會議。

二、請勞工處研擬針對特定對象(如身心障礙者女性、中高齡婦女)提供相關就業支持服務或方案。

三、請農業處持續針對農會推動之性別平等宣導，並研擬相關考核機制。

案由二：為提升本府計畫案性別影響評估之數量，108 年度擬由本縣性別平等委員會六大工作小組內之各局處，提出至少 1 件計畫案，並委請各分工小組主責委員協助挑選，提請討論。(提案單位：本府計畫處)。

說明：因應「107 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導與獎勵計畫」實地考核之委員建議事項，本府擬增加性別影響評估計畫案。

辦法：108 年擬由本縣性別平等委員會六大工作小組內之各局處(經主責委員協助)提報至少 1 件計畫案，進行性別影響評估作業。

決議：請各局處於 108 年提報 1 項計畫案及 1 項法規案進行性別影響評估作業，並請計畫處及法制處督導及辦理性別影響評估作業。

案由三：為修正「彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表」(附件八)(P.199-204)及「彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估 SOP 作業流程圖」(附件九)(P.205)，提請討論。(提案單位：本府計畫處)。

說明：因應「107 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導與獎勵計畫」實地考核之委員建議事項，本府配合修正。

辦法：

- 一、「彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表」擬於「壹、計畫名稱」欄位增加「府一層決行 非府一層決行」等字。
- 二、「彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估 SOP 作業流程圖」擬修正原「視需要」徵詢性別平等學者專家，修改為「應徵詢性別平等學者專家(性別影響評估檢視表亦一併修正)。

決議：照案通過。

六、臨時動議：無。

七、散會：107 年 12 月 21 日(星期五)上午 12 時。

附件一

彰化縣性別平等委員會「性別平等知識/成果分享時段」

分享局處順序表

順序	分享局處
1	社會處 (彰化縣性別平等委員會第2屆第5次會議)
2	農業處、消防局、城市暨觀光發展處 (彰化縣性別平等委員會第2屆第6次會議)
3	建設處、地政處、環境保護局
4	水利資源處、主計處、教育處
5	文化局、衛生局、工務處
6	民政處、法制處、新聞處
7	警察局、勞工處、計畫處
8	人事處、財政處、 <u>經濟暨綠能發展處</u>

附件二

107 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫

成果報告

壹、目標：

- 一、提昇本府各處暨所屬一級機關同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、逐步推動各局處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、為加強落實性別平等意識，本府各處暨所屬一級機關應訂定性別平等計畫、方案或措施，並推動性別主流化。

貳、實施對象：本府各處暨所屬一級機關。

參、推動措施：

一、性別影響評估：

(一)辦理內容：

1. 進行性別影響評估：各單位於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，並依據性別統計進行性別分析，諮詢性別平等專家及不同性別者意見，於計畫研擬中期，應辦理性別平等專家學者程序參與並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，並將落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
2. 性別影響評估訓練：自辦或參加課程訓練，訓練內容包含檢視表說明及案例介紹或研析。
3. 無須由本府一層決行之計畫亦辦理性別影響評估。

(二)權管單位(計畫處、法制處)辦理事項：

1. 計畫處：督導本府各處暨所屬一級機關之計畫類性別影響評估辦理情形，並彙整本府重要施政計畫進行性別影響評估之管考作業及辦理性別影響評估教育訓練。
2. 法制處：督導本府各處暨所屬一級機關之法律類性別影響評估辦理情形，並制定性別影響評估機制及流程作業。

(三)辦理情形：

1. 社會處(秘書單位)：

- (1)計畫類性別影響評估課程：已於 107 年 10 月 12 日辦理本府計畫類性別影響評估課程，計有 16 人參訓(男性 4 人、女性 12 人)。
- (2)計畫類性別影響評估審查：已於 107 年 12 月 4 日辦理「107 年本府重要施政計畫性別影響評估審查會」，本次會議審查通過 7 案，如下：。

- a. 社會處-辦理「彰化夢想館」業務。
 - b. 教育處-成人基本教育計畫(含新住民識字班及成人基本教育研習班)。
 - c. 警察局-107年防制人口販運工作執行計畫。
 - d. 衛生局-性病及愛滋防治工作。
 - e. 經濟暨綠能發展處-辦理加油站設施檢查及督導。
 - f. 城市暨觀光發展處-輔導旅宿業者辦理性別教育訓練。
 - g. 勞工處-協助勞動部辦理補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施。
2. 計畫處：
- (1) 107年計有 7案計畫類性別影響評估案(5案為府一層決行、2案非府一層決行)，7案進行專家學者程序參與，7案參採性別影響評估結果後進行計畫修正，並納入108年持續辦理。
3. 法制處：107年計有 7案法律類性別影響評估案，7案程序參與者為性別主流化人才資料庫專家學者或本縣性別平等委員會外聘委員，如下：
- (1) 修正「彰化縣公有公共停車場收費及管理自治條例」(委員:許雅惠)
 - (2) 修正「彰化縣建築管理自治條例」(委員:陳月娥)
 - (3) 修正「彰化縣政府組織自治條例」(委員:陳月娥)
 - (4) 制定「彰化縣動物保護自治條例」(委員:陳月娥)
 - (5) 制定「彰化縣社會住宅與公益出租人地價稅及房屋稅優惠自治條例」(委員:王秀燕)
 - (6) 修正「彰化縣公民投票自治條例」(委員:陳月娥)
 - (7) 修正「彰化縣立體育場所管理自治條例」(委員:陳艷紅)

二、性別統計及分析：

(一) 辦理內容：

1. 各單位應針對各項業務持續充實及建置性別統計。
2. 各單位依據性別影響評估檢視表所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。
3. 利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
4. 辦理各項調查統計、專題分析、性別圖像時，納入性別分析資料。

(二) 權管單位(主計處)辦理事項：

1. 建置本府性別統計專區及辦理本府性別圖像、專題分析等性別分析資料。
2. 督導本府各處暨所屬一級機關性別統計建置及納入分析資料之辦理情形。

(三) 辦理情形：

1. 社會處(秘書單位)：已於107年9月12日辦理性別統計及分析課

程，計有 47 人參訓(男性 11 人、女性 36 人)。

2. 主計處：

- (1)主計處 107 年全年計研編 17 篇屬性別議題之統計分析(包含 6 篇專題分析、11 篇統計通報)，並於 8 月底印製 106 年性別圖像送各局處參用。
- (2)107 年本府各處暨所屬一級機關計有 16 個局處已建置性別統計資料，並撰寫 6 篇性別議題之統計通報(備註：前開篇數不包含主計處所撰寫)。

三、性別意識培力：

(一)辦理內容：

1. 主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練：以各局處主管人員及基層人員為訓練對象。
2. 建置性別專家資料庫：建立性別專家資料庫，供其他局處邀請訓練講師或進行性別影響評估參考運用。
3. 性別主流化研習及促進性別平等意識之課程：辦理性別主流化概念、工具運用及實際案例等研習課程。
4. 推動各項性別平等宣導活動，運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式，並兼顧宣導對象之廣泛性。
5. 各單位自製具性別平等意識之宣導文宣。

(二)權管單位(人事處、社會處)辦理事項：

1. 人事處：辦理本府主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練及相關促進性別平等意識之課程，並督導本府各處暨所屬一級機關辦理性別主流化及性別平等相關課程之情形。
2. 社會處：建置本府性別專家資料庫及辦理審查會議，並督導本府各處暨所屬一級機關辦理各項性別平等宣導活動及自製文宣之情形。

(三)辦理情形：

1. 社會處(秘書單位)：

- (1)本縣性別人才資料庫：已於 107 年 5 月 28 日召開「性別人才資料庫審查小組會議」，資格通過者計 9 位，不通過者計 11 位。本資料庫性別人才師資共計 40 位，性別比例為男性 5 人(12.5%)，女性 35 人(87.5%)。

(2)性別意識課程辦理情形：

- a. 性別意識培力初階課程：於 4 月 9 日辦理 1 場次計 6 小時，參訓人數共 31 人次(男性 4 人次、女性 27 人次)。
- b. 性別平等意識及實務應用培訓進階課程：於 4 月 16、18、25 日辦理 6 場次計 18 小時，參訓人數共 70 人次(男性 14 人次、女性 56 人次)。

- c. 性平影展暨講座分享：於 7 月 6、26 日辦理 2 場次計 8 小時，參訓人數共 73 人次(男性 15 人次、女性 58 人次)。
- (3) 本府各處暨所屬一級機關辦理各項性別平等宣導活動及自製文宣之情形：107 年共計有 17 個局處 辦理性平相關宣導活動或自製文宣(68%) 如下：
- a. 社會處：辦理「2018 年台灣國際女性影展巡迴映演」、「107 年度 38 婦女節活動-我們 Gender 很棒『性別影展』」、「彰化縣 107 年性平友善商家影展暨講座活動」、「彰化縣性別平等友善商家認證計畫」、「超級奶爸日」系列活動及「107 年彰化縣臺灣女孩日」活動，並製有性平相關明信片、單張及布條等宣導文宣。
- b. 水利資源處：推動「山坡地水土保持管理走入社區教育宣導」及「水患自主防災社區之輔導工作」，鼓勵女性積極參與防災社區運作比率。
- c. 農業處：辦理「農創學院講習播放 CEDAW 影片」、「配合各級農會辦理農保(職災保險)及政令宣導發放【性別平等】DM」。
- d. 法制處：於舉辦講習/室內活動時，播放性別平等及 CEDAW 宣導短片，宣導場次有「107 年彰化縣政府行政執行業務講習」、「107 年度訴願暨國家賠償實務研習」、「107 年彰化縣政府行政執行實務作業研習」、「兩公約人權教育訓練」、「彰化縣政府全方位法律行動專車」及「消費者保護法令校園宣導」。
- e. 新聞處：運用本府 LINE 官方帳號、臉書、電視牆、電梯影片及有線電視跑馬等方式進行性別平等相關活動推播宣導。
- f. 勞工處：輔導本縣工會辦理勞工教育講習活動時，將「性別平等觀念」納入課程中，並舉辦「107 年職場平權暨性騷擾防治研習會」、「性別工作平等會及輔導事業單位訂定性騷擾防治機制」。
- g. 經濟暨綠能發展處：辦理「表揚本縣女性優秀創業家」、「飛雁計畫之宣導或講座」
- h. 建設處：「推動本縣公共建築物無障礙設施清查及改善。」
- i. 文化局：「辦理女性藝術家展覽」、「圖書館之性別議題書籍採購」。
- j. 環保局：辦理「環保志工增能培訓」鼓勵女性參與社區幹部訓練。
- k. 衛生局：辦理「更年期婦女保健宣導方案」、「性病及愛滋防治工作」，提供相關衛教諮詢。
- l. 教育處：辦理「學生之性別平等教育課程或活動」、「學校教職員性別平等教育課程或活動」、「幼兒園教保研習及輔導團增能研

習」及「幼兒園新職教育講座」，並規劃拍攝防治校園性平事件影片宣導。

m. 地政處：透過地政處及 8 個地政事務所之網頁、臉書、跑馬燈及社區服務持續對民眾宣導土地繼承性平觀念。

n. 城觀處：透過「社區規劃師培訓」辦理性別教育宣導及辦理「本縣旅宿業者性別教育宣導」。

o. 工務處：增加本縣大眾運輸宣傳性別主流化管道，於市區公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊。

p. 民政處：製有生育議題相關宣導單張，於民眾領取生育補助金時發放，並配合活動投攤宣導。

q. 警察局：辦理「婦幼安全宣導活動」、「校園性別暴力宣導活動」。

2. 人事處：本府主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練及相關促進性別平等意識之課程辦理情形。

(1)107 年 1 月 22 日於本府第一會議室辦理「彰化縣政府性別主流化進階課程-性別影響評估(主管研習班)教育訓練」，參訓對象為本縣主管人員，參加人數 30 人。

(2)107 年 8 月 22 日於彰化演藝廳辦理「彰化縣政府 107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練」，參訓對象為本縣公務人員，參與人數共 421 人。

(3)107 年 11 月 19 日於本府第一會議室與社會處合辦「彰化縣政府 107 年度性騷擾防治專業人員培訓工作坊」，參訓對象為本府暨所屬各機關學校性騷擾防治業務相關承辦人員，參加人數共 61 人。

四、性別預算：

(一)辦理內容：

1. 已於計畫擬定初期即進行性別影響評估之計畫或方案應優先編列預算，每一年度檢討納入性別影響評估作業之計畫預算比率是否較上年度成長。
2. 各項具性別目標之計畫或方案應優先編列預算。
3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。
4. 每年度檢討各單位預算內編列性別預算之比率。

(二)權管單位(主計處)辦理事項：督導本府各處暨所屬一級機關將已於計畫擬定初期即進行性別影響評估之計畫或方案應優先編列預算，並進行預算比率之管考作業。

(三)辦理情形：

1. 社會處(秘書單位)：已於 107 年 10 月 25 日辦性別預算課程，計有 30 人參訓(男性 7 人、女性 23 人)。
2. 主計處：107 年已設計「彰化縣政府暨所屬機關性別預算編列情形

表」，預計於 108 年請各業務單位填報，並每年檢視性別預算編列比率之增減情形。

五、性別機制：

(一)辦理內容：

1. 編制員額達 50 人以上之本府所屬一級機關應建置性別平等專案小組，推動本計畫中各項性別主流化工具。
2. 本府暨各單位內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例達三分之一。

(二)權管單位(社會處)辦理事項：督導本府各處暨所屬一級機關之性別平等專案小組建置情形，以及本府暨各單位內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例辦理情形。

(三)辦理情形：

1. 本府各處暨所屬一級機關之性別平等專案小組建置情形：文化局、環境保護局、消防局、衛生局及警察局均已設置性別平等專案小組，將持續輔導其會議召開情形。
2. 本府暨各單位內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例辦理情形：本府暨所屬一級機關共計有 113 個委員會，符合 1/3 不同性別比例有 40 個委員會，35%符合任一性別比例，將持續建請各單位檢視尚未達到性別比例之委員會委員組成情形。

肆、計畫追蹤及評估：

一、擬訂各單位之性別主流化實施計畫：

- (一)各單位應依據本計畫，擬訂單位內推動性別主流化細部實施計畫，內容依各單位業務狀況選擇不同性別主流化工具來針對全面性或個別性業務來推動性別主流化。
- (二)107 年本府計有 21 個局處訂定單位內部之性別主流化實施計畫，因 107 年 9 月 27 日成立「經濟暨綠能發展處」，故 108 年將請「經濟暨綠能發展處」修訂單位內部之性別主流化實施計畫(原建設處)，並請建設處新增訂定單位內部之性別主流化實施計畫。

二、計畫評估：

- (一)各推動措施之權管單位(主計處、人事處、計畫處、法制處、社會處)應於本縣性別平等委員會議中提報督導及管考辦理情形。
- (二)本府 21 個局處之性別主流化執行成果報告提送至本縣性別平等委員會備查通過後，將公告於本府性別主流化專區網站。
- (三)本府推動各機關性別主流化實施計畫成果報告亦提送至本縣性別平等委員會備查通過後，將公告於本府性別主流化專區網站。

附件三

彰化縣政府社會處 107 年推動性別主流化實施計畫 成果報告

壹、依據：依據本府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、目標：

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、落實性別觀點於本處各項服務方案或計畫、法規及政策，逐步推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，具備性別敏感度。
- 三、發展與推動性別主流化工具之運用，檢視現有的法規、統計數據、性別機制或推動性別平等計畫、方案、措施之不足並加以改善。

參、推動措施具體成果：

一、性別意識培力

(一) 辦理內容：

性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具運用及實際案例，課程內容結合業務內容，訓練重點為性別主流化工具運用並強化性別意識。

(二) 具體成果：

1. 辦理「2018 年台灣國際女性影展巡迴映演」，以 CEDAW 公約「消除對婦女一切形式歧視公約」作為性別平等宣導的精神，結合女性影像學會，挑選「再會馬德里」影片，邀請專家學者進 與談，針對社區民眾，共同進行性別議題之討論，男性參加人數為 47 人，女性為 117 人。
2. 辦理「107 年度 38 婦女節活動-我們 Gender 很棒『性別影展』」，透過影片放映並邀請專家學者參與座談，培力並引導參與者擁有性別平等意識，本次活動主要針對社區民眾，男性參加人數為 170 人，女性為 229 人。
3. 辦理「彰化縣 107 年性平友善商家影展暨講座活動」，透過與性平友善商家合作，使在地民眾能透過電影連結現實中的生活狀況，「主

動」反思性別平等的重要性，於生活中落實性別平等，進而營造性別友善環境，男性參加人次為 6 人次，女性為 83 人次。

4. 辦理「彰化縣性別平等友善商家認證計畫」，為推廣性別平等概念及一切形式消除歧視公約(CEDAW 公約)，使性平意識觀點更普及並加速推廣腳步，透過與本縣在地企業店家的合作推廣，作為性別平等交流資訊平台，提昇民眾接觸性別平等知識的機會，107 年度共 25 間商家獲得此認證，並配合本處參與友善商家之集點活動，於商店內擺放相關性平宣導單張。
5. 本縣員林托育資源中心為提供未滿 3 歲嬰幼兒之男性照顧者正確的育兒方法與技巧，並鼓勵男性照顧者多多參與嬰幼兒的活動，於 106 年起「每月 8 號當週假日」，舉辦「超級奶爸日」系列活動，每場次開放 6 至 8 對親子參與，且僅限男性照顧者參加，提供男性照顧者與嬰幼兒互動機會，並從中學習正確的育兒技巧。
6. 為響應聯合國「國際女童日」，我國自 102 年起訂每年 10 月 11 日為「臺灣女孩日」，今年彰化縣政府委託芬園鄉竹林社區發展協會，於 30 日上午在南郭國小演藝廳舉辦「107 年彰化縣臺灣女孩日」活動，透過女孩日的活動，推廣性別平等的精神與意義，邀請民眾一同關心及重視女孩的發展與權益，在生命生存、外表體態、教育學習、運動參與，社會期望等，我們都應該給予尊重，營造安全的生活環境，打造性別友善城市。男性參加人次 46 人、女性參加人次 130 人。
7. 辦理「107 年度性別平等社區宣導師資培訓」，依據性別平等政策綱領做為基底，規畫更聚焦的初階、進階系列專業知能課程，並連結本縣在地社區及各單位進行宣導，期盼持續推廣性別主流化與性別平等意識，促進本縣民眾更加認識性別平等議題，並落實於生活之中。完成培訓人數共 16 位，男性參與人數為 3 人、女性參與人數為 13 人。
8. 建置本縣性別人才資料庫，提供給本府暨所屬機關或鄉鎮市公所聘請可運用之性別平等師資名單，已於 107 年 5 月 28 日召開「性別人才資料庫審查小組會議」，資格通過者計 9 位，不通過者計 11 位。本資

料庫性別人才師資共計 40 位，性別比例為男性 5 人(12.5%)，女性 35 人(87.5%)。

9. 建置「彰化縣性別平等議題專區」，放置彰化縣性別平等委員會運作情形、性別統計及性別圖像、性別影響評估、性別意識培力、性別平等宣導、婦女福利施政計畫及研究報告、性別課程資訊及資源連結等項目，利用網頁來傳達性別平等相關知識。
10. 印製各項性別平等宣導單張及宣導布條。
11. 處內同仁參加性別主流化教育訓練，處內同仁總計為 261 人，參訓人數男性為 45 人(17%)，女性為 167 人(64%)；未參訓男性為 15 人(6%)，女性為 34 人(13%)。

	編制內人員 (正式人員)	約聘僱人員	臨時約聘僱 人員	其它
參訓(總計)	70	98	28	16
男	13	26	3	3
女	57	72	25	13
未參訓(總計)	7	19	11	12
男	2	5	4	4
女	5	14	7	8

二、性別統計及分析

(一) 辦理內容：

蒐集可供分析或解釋之性別統計數據，依據性別統計資料，進行性別分析，了解服務對象之屬性或特殊需求，透過區分性別的統計資料呈現，了解不同性別者之社會處境。

(二) 具體成果：

1. 本縣田中區婦女中心、彰化夢想館、新住民服務中心、新住民服務據點及特殊境遇家庭訪視計畫在填報各月份服務成果報表時，在性別統計部份須分開填報，以利統計個案服務量中男女性別比例。

107年服務對象之男女性性比例統計狀況如下：

項目 人次	田中區 婦女中心	彰化 夢想館	新住民 服務中心	新住民 服務據點	特殊境遇家 庭訪視計畫
男性人次	3,247(33%)	4,858(24%)	863(29%)	466(11%)	278(20%)
女性人次	6,529(67%)	14,996(76%)	2,094(71%)	3,954(89%)	1,080(80%)
總服務次	9,776	19,854	2,957	4,420	1,358
資料截至 107 年 11 月					

2. 特殊境遇家庭補助個案中，針對特殊境遇家庭概況中年齡及特境家庭符合條款及特境家庭扶助服務呈現男女性別比例，以了解男女性別比例佔政府預算的多寡。

107年 11月止 年齡	緊急生活扶助		子女生活津貼		兒童托育津貼		租屋津貼		子女教育補助資格認定		法律訴訟補助		傷病醫療補助	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
18歲以下	8	7	6	6	2	5	0	0	2	5	0	0	0	0
18-20歲	2	19	57	30	6	3	0	0	6	3	0	0	0	0
21-30歲	6	81	748	713	7	15	0	55	7	15	0	1	0	0
31-40歲	26	143	2,036	2,001	5	122	5	89	5	122	0	1	0	0
41-50歲	38	113	1,059	979	69	438	0	64	69	438	0	0	2	0
51-60歲	58	50	139	123	59	179	0	17	59	179	0	0	0	0
61-64歲	19	9	18	10	7	5	1	0	7	5	0	0	0	0
65歲以上	3	0	27	25	10	9	0	0	10	9	0	0	2	1
總計	160	422	4,090	3,887	165	776	6	225	165	776	0	2	4	1
總人次	582		7,977		941		231		941		2		5	
核撥金額	1,837萬 5,555元		2,521萬8,490 元		53萬 5,000元		105萬 2,400元		/		9萬 5,000 元		45萬 9,800 元	

3. 藉由處內各項公務統計報表統計使用各項福利服務之男女比例，評估使用者性別比例上之差距。

三、性別影響評估

(一) 辦理內容：

於各項計畫、方案或措施實施前，應進行性別影響評估，避免造成不同性別者使用資源之差異，保障不同性別者的權益維護。

(二) 具體成果：

本處於今年 10 月 12 日辦理性別影響評估課程，請六大分工小組，就各小組之婦女暨性別平等業務年度中長程施政計畫，選出至少一案撰寫性別影響評估檢視表，並交由計畫處初審，社會處召開審查會，徵詢性別平等學者專家意見。今年度共計完成七案性別影響評估，如下：

1. 社會處-辦理「彰化夢想館」業務。
2. 教育處-成人基本教育計畫(含新住民識字班及成人基本教育研習班)。
3. 警察局-107 年防制人口販運工作執行計畫。
4. 衛生局-性病及愛滋防治工作。
5. 經濟暨綠能發展處-辦理加油站設施檢查及督導。
6. 城市暨觀光發展處-輔導旅宿業者辦理性別教育訓練。
7. 勞工處-協助勞動部辦理補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施。

四、性別預算

(一) 辦理內容：

經性別影響評估之計畫、措施、方案、法規，可優先編列預算，或具達成性別平等目標之計畫、措施、方案，亦同。

(二) 具體成果：

依據彰化縣政府 107 年度婦女福利暨性別平等年度施政計畫，本處在推動各項具達成性別平等之計畫或方案編列 186,527,000 元，並於 107 年

10月25日辦理性別預算課程，使參與對象能夠了解性別預算之發展歷程、作業程序及試辦情形。

五、性別機制

(一) 辦理內容：

保障不同性別者參與政策擬定之過程並提供政策建議。

(二) 具體成果：

各科內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例應達三分之一，本處所屬委員會總數為12個，未達成任一性別不得少於三分之一之委員會數為1個(8%)，其餘委員會性別比例均達標準。

委員會名稱	男性委員	女性委員	男女比例(%)
彰化縣性騷擾防治委員會	10	13	男：53% 女：47%
彰化縣兒童及少年性剝削防制諮詢會	5	7	男：41% 女：59%
彰化縣社會救助金專戶管理運用委員會	7	2	男：78% 女：22%
彰化縣家庭暴力及性侵害防治委員會	11	12	男：48% 女：52%
彰化縣性別平等委員會	17	18	男：49% 女：51%
彰化縣新住民事務委員會	6	8	男：43% 女：57%
彰化縣政府身心障礙者權益保障小組	10	6	男：62.5% 女：37.5%
彰化縣政府107年度公益彩券盈餘分配基金管理委員會	9	6	男：60% 女：40%
彰化縣兒童發展推動委員會	7	4	男：63.6% 女：36.4%
彰化縣兒童及少年福利與權益促進委員會	11	6	男：64.7% 女：35.5%
彰化縣托育制度管理委員會	9	7	男：56.3% 女：43.7%
彰化縣老人福利推動小組委員會	10	6	男：62% 女：38%

肆、執行效益

一、持續落實性別主流化工具在日常業務執行，辦理各項推展性別平等之

方案計畫，深根在地社區意識培力。

- 二、針對重大施政計畫進行性別影響評估，將性別觀點融入在各項計畫執行中，期待符合不同性別者之需求。
- 三、依據婦女福利暨性別平等年度施政計畫，要求處內同仁在制定計畫及政策時能夠融入性別觀點。

伍、精進作為

- 一、持續宣導委員會任一性別比例不得少於三分之一，以利制定各項政策中都能納入不同性別者之建議。
- 二、要求各單位針對業務執行中定期更新性別統計項目之數據，並於活動效益呈現能具備性別分析之觀點。
- 三、撰寫計畫時應善用性別統計，並進行性別分析，設定性別目標。
- 四、持續要求處內同仁參與各項性別平等教育訓練課程，提高參訓率。

彰化縣政府水利資源 107 年度推動性別主流化實施計畫

成果報告

壹、依據

- 一、本府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
- 二、本處推動性別主流化執行計畫(105 年-107 年)辦理。

貳、計畫目標

- 一、提昇同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
 - (一) 強化土石流防救災基本知識宣導，藉由教育宣導方式，使民眾瞭解保障自己的生命財產安全，進而鼓勵女性積極參與防救災訓練。
 - (二) 指導易淹水地區水患自主防災社區辦理防災演練，藉由防救災知識與技能，減少災害發生，並鼓勵女性積極參與防災社區運作比率。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。
 - (一) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - (二) 加強落實性別主流化訓練。

參、實施對象：本處同仁、山坡地水土保持教育宣導活動參與人員暨易淹水地區水患自主防災社區參與人員。

肆、推動措施(或辦理內容)具體成果

- 一、性別意識培力
 - (一) 推動山坡地水土保持管理走入社區教育宣導：推動山坡地水土保持管理走入社區教育宣導-辦理山坡地水土保持設施自行檢查、水土保持法暨相關法規、聚落附近環境之認識、山坡地災害之認識等課程，加強溝通管道瞭解民眾之疾苦，鼓勵在地人參與水土保持管理，期能與當地人建立夥伴關係，落實在地化自我管理。

- (二) 水患自主防災社區：推廣水患自主防災社區之輔導工作，使深受水患困擾的社區透過防災的教育與訓練使其熟悉各項減災之技能，以利於災害發生時自主行動，減少村里災害損失。

二、性別統計及分析

107 年辦理推動山坡地水土保持管理走入社區教育宣導計 12 場，女性參與人數 250 人、男性參與人數 301 人，共 551 人參加，男女參加比例接近；另 107 年水患自主防災社區辦理設備教育訓練暨小型推、演練計 18 場，女性參與者 363 人、男性參與人數 288 人，共 651 人參加。以上宣導及演練，女性參與人數明顯高於男性。以上兩項宣導及訓練活動顯示對女性參與活動日益重視。

伍、執行效益

- 一、強化本處各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

陸、精進作為

- 一、日後可多加提供性別主流化訓練之多元管道，以深化兩性平權觀點。
- 二、加強運用性別統計及分析資料。

彰化縣政府財政處推動性別主流化實施計畫 107 年計畫執行成效報告

壹、目標：

1. 提升彰化縣政府財政處(以下簡稱本處)同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之工作環境。
2. 逐步推動本處同仁在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入，並落實性別觀點於本處所有業務、法令及政策當中。

貳、成果說明：

一、公務人員研習課程：

1. 本處職員及主管人員完成性別主流化 2 小時以上人數均達 100%，辦理情形臚列如下：
 - (1)職員性別主流研習課程:職員總數 26 人，職員參訓 2 小時以上人數 26 人，參訓比例達 100%。
 - (2)主管性別主流研習課程：主管人員總數 7 人，主管人員參訓 2 小時以上人數 7 人，參訓比例達 100%。

二、落實本處職員、主管性別統計及任一性別不低於三分之一：

1. 職員性別統計及分析：

職員總數 26 人，男性為 10 人，女性為 16 人，符合任一性別比例不低於三分之一。

2. 主管性別統計及分析：

主管人員總數 7 人，男性 3 人，女性為 4 人，符合任一性別比例不低於三分之一。

- 三、提升本處成立之相關委員會或小組成員，依性別比例組成，任一性別不得低於三分之一。

1. 本處成立之委員會有彰化縣政府永續建設推動委員會、彰化縣政府促進民間參與公共建設推動委員會、彰化縣政府財產審議委員會、彰化縣政府公共債務管理委員會，預計 107 年度委員會成員任一性別不低於三分之一符合數為 1 個，為彰化縣政府公共債務管理委員會。爾後本處成立之委員會聘任委員時將繼續留意性別比例，俾符合委員會成員任一性別不低於三分之一。

人事處 107 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、依據

依本府 105 年 6 月 23 日府社婦字第 1050213264 號函轉彰化縣推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、逐步推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、熟悉性別主流化工具之運用，檢視現有方案之不足並發展改善計畫。

參、推動措施及具體成果

一、性別機制

- (一)、成立本處性別平等工作小組並定期召開會議。
- (二)、召集人：副處長
- (三)、成員：召集人 1 人及各科科長、專員、公務人才創新育成中心主任等共 7 人。
- (四)、任務：
 1. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
 2. 落實現職人員推動性別主流化相關事項。
 3. 其他性別平等促進事項。

(五)、辦理內容：

1. 本處推動性別主流化實施計畫及成果報告皆經過本處性平工作小組審議通過。
2. 本(107)年初時經性平工作小組討論確定本年度性別主流化訓練方式及所欲達成之目標。
3. 本處性平工作小組定期檢視本府各任務編組委員會之組成性別比例，另本處成立之各項委員會均符合法定性別比例。
4. 透過性別平等工作小組會議，擇定業務項目檢視性統計資料，研討納入性別觀點以提出改善措施，如：如何提升女性主管比例及針對女性同仁權益事項辦理說明會。

二、性別意識培力

(一)辦理內容：

性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具運用及實際案例，課程內容結合業務，訓練重點為性別主流化及促進性別平等意識。

(二)具體措施成果：

1. 107 年度本處辦理三場次的性別主流化教育訓練課程：

時間	場次	實際參與人數	男	女
107.1.22	彰化縣政府性別主流化進階課程-性別影響評估(主管研習班)教育訓練	30	12	18
107.8.22	彰化縣政府 107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練	421	150	271
107.11.19	與社會處合辦彰化縣 107 年度性騷擾	61	22	39

2. 本處編制內同仁均達成 2 小時以上性別主流化學習時數。
3. 本處公務人力訓練中心網頁宣達性別意識培力課程資訊。

三、性別統計及性別分析

(一)、辦理內容：

1. 持續充實及建置性別統計。
2. 進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。
3. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(二)、具體措施成果：

1. 適時提供性別統計資訊，以利提升女性主管比例。

為提升女性主管比例，本處辦理各級主管職務出缺作業，均簽附性別統計資料供首長參考，總數較去年增加 4 人。

據統計資料分析，本(107)年度本府副首長、幕僚長、一級單位女性主管及所屬一級機關女性首長比例為 32.14% (總人數 28 人，女性主管為 9 人，較 106 年女性主管成長 4 人)，簡任非主管比例為 38%。另二級單位及所屬一級機關一級單位女性主管則達 45.31%(總人數 64 人，女性主管為 29 人，與 106 年女性主管人數持平)今年度大幅提升一級單位女性主管比例，顯示本府對女性高階主管的拔擢及認同。

2. 性平觀點出發，辦理暖心人培訓。

本處為關懷同仁、消弭性別落差，特別從性平觀點出發，培訓職場暖心人，隨時隨地體貼、關心同仁，分別以動態與靜態不同面向的教育訓練來培養同仁同理心，並具備敏感度，能第一時間察覺身邊同仁的不對勁，107 年度共辦理四場次的教育訓練，同仁們回饋良好，並帶動機關正能量，學會同理與尊重他人的不同，讓機關洋溢著溫暖的氛圍。

肆、執行效益

- 一、 強化本處同仁性別平等意識與知能，落實性別主流化。
- 二、 性別平等觀點納入本處相關政策、方案、計畫中，並在辦理各級主管職務出缺作業時，提供性別統計資訊，以利提升女性主管比例。
- 三、 本處性別主流化觀念及性別平等意識有初步提升，並於辦理各項業務時將性別平等觀念納入，著有成效。

彰化縣政府農業處

推動性別主流化實施計畫

&

推動各級農會性別平等務實施計畫

107 年度成果冊

107 年度辦理之重要工作概述

107.7.26 辦理志願服務教育訓練之『農會志工在農會推廣之角色暨性別平等宣導』訓練

107.8.17 辦理農創學院講習 播放 CEDAW 影片
Google 表單製作結合 Excel 匯出計算課程

107.7.5 ~ 配合各級農會辦理農保(職災保險)及政令宣導發放【性別平等】DM

彰化縣政府農業處

推動性別主流化實施計畫

107 年度成果冊

彰化縣政府農業處性別平等專案小組成員名單

姓名	職稱	備註
黃碧海	農業處處長	召集人
郭至善	農業處副處長	副召集人
蘇啟懷	農務暨植物保護科科长	
譚智方	林務暨野生動物保護科科长	
殷世栓	畜產科科长	
尤勝輝	農會輔導科科长	
蕭麗玲	行銷企劃科科长	
丁宜君	漁業科科长	
林銀燦	農業處技正	執行督導
楊清鎮	農業處專員	執行督導
張中正	農業處技士	執行助理

辦理志願服務教育訓練-農業類(農會)

日期：107.7.26

講師：彰化縣農會 賴惠貞主任

主題：農會志工在農會推廣之角色(暨性別平等宣導)

人數：108 人

成果照片：



簽到簿：

107年度 彰化縣政府農業處 志願服務教育訓練-農業類(農會)特殊訓練 簽到表							
編號	單位	餐膳	姓名	07/26(四) 簽到	07/26(四) 簽退	07/27(五) 簽到	07/27(五) 簽退
1	1	葷	葷	陳滋津 ^{9.42}	陳滋津	陳滋津	陳滋津
2	2	葷	葷	黃麗馨 ^{9.42}	黃麗馨	黃麗馨	黃麗馨
3	3	葷	葷	林梅芳 ^{9.41}	林梅芳	林梅芳	林梅芳
4	1	葷	葷	王雅甄 ⁰²⁻¹⁵	王雅甄	王雅甄	王雅甄
5	2	葷	葷	劉淑月	劉淑月	劉淑月	劉淑月
6	3	素	素	陳寶瑜 ⁰²⁻⁰⁵	陳寶瑜	陳寶瑜	陳寶瑜
7	1	素	素	陳美雲	陳美雲	陳美雲	陳美雲
8	2	葷	葷	吳麗娟	吳麗娟	吳麗娟	吳麗娟
9	3	葷	葷	蕭佳芸	蕭佳芸	蕭佳芸	蕭佳芸
10	4	葷	葷	許玉霞	7/25 已來電	取消	×
11	5	葷	葷	賴於琳	賴於琳	賴於琳	賴於琳
12	6	葷	葷	張淑茶	張淑茶	張淑茶	張淑茶
13	7	葷	葷	劉美麗	7/25 已	來電	取消
14	8	葷	葷	王麗雲	7/25 已	來電	取消

√ 7/27(五)當日簽退後簽証目 65
33

107年度 彰化縣政府農業處
志願服務教育訓練-農業類(農會)特殊訓練
簽到表

編號		單位	餐膳		姓名	07/26(四) 簽到	07/26(四) 簽退	07/27(五) 簽到	07/27(五) 簽退	
15	1	永靖鄉農會	葷	葷	楊麗娟	楊麗娟	楊麗娟	楊麗娟	楊麗娟	✓
16	2		葷	葷	蕭秀娟	蕭秀娟	蕭秀娟	蕭秀娟	蕭秀娟	✓
17	3		素	素	謝嘉惠	謝嘉惠	謝嘉惠	謝嘉惠	謝嘉惠	✓
18	4		葷	葷	李麗玉	李麗玉	李麗玉	李麗玉	李麗玉	✓
19	1	田尾鄉農會	葷	葷	邱慧鈴	邱慧鈴	邱慧鈴	邱慧鈴	邱慧鈴	✓
20	2		葷	葷	楊玉枝 ⁹⁻²¹	楊玉枝	楊玉枝	楊玉枝	楊玉枝	✓
21	3		葷	葷	李碧燕 ⁹⁻²¹	李碧燕	李碧燕	李碧燕	李碧燕	✓
22	4		葷	葷	顏文龍	病假 顏文龍	×	×	×	
23	5		葷	葷	許莘沂	許莘沂	許莘沂	許莘沂	許莘沂	✓
24	6		葷	葷	郭靜雯	郭靜雯	郭靜雯	郭靜雯	郭靜雯	✓
25	7		葷	葷	詹淑儀	詹淑儀	詹淑儀	詹淑儀	詹淑儀	✓
26	1	二林鎮農會	葷	葷	劉怡妉	×0830未到	×	×	×	
27	2		葷	葷	洪秀蓮	×0830未到	×	×	×	
28	3		葷	葷	楊怡妮	×0830未到	×	×	×	

107年度 彰化縣政府農業處
志願服務教育訓練-農業類(農會)特殊訓練
簽到表

編號		單位	餐膳		姓名	07/26(四) 簽到	07/26(四) 簽退	07/27(五) 簽到	07/27(五) 簽退	
29	1	員林市農會	葷	葷	黃綺玲	黃綺玲	黃綺玲	黃綺玲	黃綺玲	✓
30	2		葷	葷	謝純玲	謝純玲	謝純玲	謝純玲	謝純玲	✓
31	3		素	素	吳沛涵	吳沛涵	吳沛涵	吳沛涵	吳沛涵	✓
32	4		葷	葷	黃玉珍	黃玉珍	黃玉珍	黃玉珍	黃玉珍	✓
33	1	埔鹽鄉農會	葷	葷	陳芑蓁	陳芑蓁	陳芑蓁	陳芑蓁	陳芑蓁	✓
34	2		葷	葷	劉綉梅	劉綉梅	劉綉梅	劉綉梅	劉綉梅	✓
35	3		葷	葷	張美霞	X 0930 樹	X	X	X	
36	4		葷	葷	賴淑寬	賴淑寬	賴淑寬	賴淑寬	賴淑寬	✓
37	1	溪州鄉農會	葷	葷	黎慧玲	黎慧玲	黎慧玲	黎慧玲	黎慧玲	✓
38	2		葷	葷	林千喜	林千喜	林千喜	林千喜	林千喜	✓
39	3		葷	葷	翁婉庭	翁婉庭	翁婉庭	翁婉庭	翁婉庭	✓
40	4		葷	葷	宋柔蓁	宋柔蓁	宋柔蓁	宋柔蓁	宋柔蓁	✓
41	5		葷	葷	葉秋金	葉秋金	葉秋金	葉秋金	葉秋金	✓
42	6		葷	葷	謝麗玉	謝麗玉	謝麗玉	謝麗玉	謝麗玉	✓
43	7		葷	葷	江麗姿	江麗姿	江麗姿	江麗姿	江麗姿	✓

107年度 彰化縣政府農業處
志願服務教育訓練-農業類(農會)特殊訓練
簽到表

編號	單位	餐膳	姓名	07/26(四) 簽到	07/26(四) 簽退	07/27(五) 簽到	07/27(五) 簽退
44	1	素 素	陳金生	陳金生	陳金生	陳金生	陳金生 ✓
45	2	葷 葷	謝光陸	謝光陸	謝光陸	謝光陸	謝光陸 ✓
46	3	葷 葷	褚家齊	褚家齊	褚家齊	褚家齊	褚家齊 ✓
47	4	葷 葷	陳龍川 ^{9:11}	陳龍川	陳龍川	陳龍川	陳龍川 ✓
48	5	素 素	張愛月	張愛月	張愛月	張愛月	張愛月 ✓
49	6	葷 葷	徐麗貞	徐麗貞	徐麗貞	徐麗貞	徐麗貞 ✓
50	7	葷 葷	何清港	何清港	何清港	何清港	何清港 ✓
51	8	葷 葷	張承志	張承志	張承志	張承志	張承志 ✓
52	9	葷 葷	彭梅英	彭梅英	彭梅英	彭梅英	彭梅英 ✓
53	10	葷 葷	江季華	江季華	江季華	江季華	江季華 ✓
54	11	葷 葷	林明進	林明進	林明進	林明進	林明進 ✓
55	12	葷 葷	廖采珠	廖采珠	廖采珠	廖采珠	廖采珠 ✓
56	13	葷 葷	劉庭余	劉庭余	劉庭余	劉庭余	劉庭余 ✓
57	14	葷 葷	陳健福	陳健福	陳健福	陳健福	陳健福 ✓
58	15	葷 葷	黃崇華	黃崇華	黃崇華	黃崇華	黃崇華 ✓
59	16	素 素	楊玉敦	楊玉敦	楊玉敦	楊玉敦	楊玉敦 ✓

東勢林場

107年度 彰化縣政府農業處
志願服務教育訓練-農業類(農會)特殊訓練
簽到表

編號	單位	餐膳	姓名	07/26(四) 簽到	07/26(四) 簽退	07/27(五) 簽到	07/27(五) 簽退
60	17	葷 葷	湯婉貞	X 0930未到	X	X	X
61	18	葷 葷	陳水順	陳水順	陳水順	陳水順	陳水順 ✓
62	19	葷 葷	李淑媛	李淑媛	李淑媛	李淑媛	李淑媛
63	20	葷 葷	劉晏妤	劉晏妤	劉晏妤	劉晏妤	劉晏妤
64	21	素 素	劉麗立	劉麗立	劉麗立	劉麗立	劉麗立 ✓
65	22	葷 葷	楊健三	楊健三	楊健三	楊健三	楊健三 ✓
66	23	素 素	黃振忠	黃振忠	黃振忠	黃振忠	黃振忠 ✓
67	24	葷 葷	林玉梅	林玉梅	林玉梅	林玉梅	林玉梅 ✓
68	25	葷 葷	徐信雄	徐信雄	徐信雄	徐信雄	徐信雄 ✓
69	26	葷 葷	李麗雪	李麗雪	李麗雪	李麗雪	李麗雪 ✓
70	27	葷 葷	張銘鐘	張銘鐘	張銘鐘	張銘鐘	張銘鐘 ✓
71	28	葷 葷	莊宗棋	莊宗棋	莊宗棋	莊宗棋	莊宗棋 ✓
72	29	葷 葷	莊志卿	莊志卿	莊志卿	莊志卿	莊志卿 ✓
73	30	葷 葷	蕭坤田	蕭坤田	蕭坤田	蕭坤田	蕭坤田 ✓
74	31	葷 葷	施素蘭	施素蘭	施素蘭	施素蘭	施素蘭 ✓
75	32	葷 葷	江錦雲	江錦雲	江錦雲	江錦雲	江錦雲 ✓

東勢林場

107年度 彰化縣政府農業處
志願服務教育訓練-農業類(農會)特殊訓練
簽到表

編號	單位	餐膳	姓名	07/26(四) 簽到	07/26(四) 簽退	07/27(五) 簽到	07/27(五) 簽退
76	33	葷 葷	張光輝	張光輝	張光輝	張光輝	張光輝
77	34	葷 葷	劉民水	X 0930 未	X	X	X
78	35	葷 葷	廖美娥	廖美娥	廖美娥	廖美娥	廖美娥
79	36	葷 葷	游垂焱	游垂焱	游垂焱	游垂焱	游垂焱
80	37	葷 葷	林照清	林照清	林照清	林照清	林照清
81	38	葷 葷	黃富	黃富	黃富	黃富	黃富
82	39	葷 葷	鄭鳳樑	鄭鳳樑	鄭鳳樑	鄭鳳樑	鄭鳳樑
83	40	素 素	徐俊專	徐俊專	徐俊專	徐俊專	徐俊專 ✓
84	41	葷 葷	黃玲修	黃玲修	黃玲修	黃玲修	黃玲修 ✓
85	42	葷 葷	巫宙	巫宙	巫宙	巫宙	巫宙
86	43	葷 葷	洪婉甄	洪婉甄	洪婉甄	洪婉甄	洪婉甄
87	44	葷 葷	林富泉	林富泉	林富泉	林富泉	林富泉
88	45	葷 葷	陳美致	陳美致	陳美致	陳美致	陳美致 ✓
89	46	葷 葷	游文姬	游文姬	游文姬	游文姬	游文姬
90	47	素 素	賴淑敏	賴淑敏	賴淑敏	賴淑敏	賴淑敏

東勢林場

107年度 彰化縣政府農業處
志願服務教育訓練-農業類(農會)特殊訓練
簽到表

編號	單位	餐膳	姓名	07/26(四) 簽到	07/26(四) 簽退	07/27(五) 簽到	07/27(五) 簽退	
91	1	鹿港鎮農會	梁翠鳳	梁翠鳳	梁翠鳳	梁翠鳳	梁翠鳳	✓
92	2		黃郁真	黃郁真	黃郁真	黃郁真	黃郁真	✓
93	3		楊金錠	楊金錠	楊金錠	楊金錠	楊金錠	
94	4		潘寶珠	潘寶珠	潘寶珠	潘寶珠	潘寶珠	✓
95	5		潘婉	潘婉	潘婉	潘婉	潘婉	✓
96	6		黃施敏	黃施敏	黃施敏	黃施敏	黃施敏	✓
97	7		陳湘琪	陳湘琪	陳湘琪	陳湘琪	陳湘琪	✓
98	8		張惠玲	張惠玲	張惠玲	張惠玲	張惠玲	✓
99	9		王何秀媛	王何秀媛	王何秀媛	王何秀媛	王何秀媛	✓
100	10		黃洪婉慧	黃洪婉慧	黃洪婉慧	黃洪婉慧	黃洪婉慧	✓
101	11		許秀蘭	許秀蘭	許秀蘭	許秀蘭	許秀蘭	
102	12		莊雅琪 ⁹⁻¹⁵	莊雅琪	莊雅琪	莊雅琪	莊雅琪	
103	13		李淑蘭	李淑蘭	李淑蘭	李淑蘭	李淑蘭	✓
104	14		洪采誼	洪采誼	洪采誼	洪采誼	洪采誼	✓
105	15		陳淑惠	陳淑惠	陳淑惠	陳淑惠	陳淑惠	✓
106	16		莊美香	莊美香	莊美香	莊美香	莊美香	✓
107	17		胡麗娜	胡麗娜	胡麗娜	胡麗娜	胡麗娜	✓
108	18		辜梨祝 ¹⁰⁻⁰³	辜梨祝	辜梨祝	辜梨祝	辜梨祝	✓

第一一人
第二一人

鹿港鎮農會

辦理農創學院講習 播放 CEDAW 影片

日期：107.8.17(五)

講習：Google 表單製作結合 Excel 匯出計算課程

地點：員林農工

人數：30 人

成果照片：



彰化縣政府農業處

推動各級農會性別平等業務

107 年度成果冊

107年度農業處配合性別平等宣導發放DM、CEDAW宣導紀錄

日期	地點	宣導主題	人數
7/5(四)	溪州三千宮	農保(含職災保險)及政令 番石榴合理化施肥安全用藥暨友善農耕講習	100
7/12(四)	溪州禮堂	農保(含職災保險)及政令 設施蔬果四章一Q暨安全用藥講習	80
7/16(一)	員林 林厝活動中心	小組會議、農保(職災保險)及農會業務宣導	100
7/17(二)	員林 崙雅活動中心	小組會議、農保(職災保險)及農會業務宣導	140
7/18(三)	員林 振興活動中心	小組會議、農保(職災保險)及農會業務宣導	160
7/19(四)	溪州 順天府廣場	農保(含職災保險)及政令 番石榴合理化施肥安全用藥暨友善農耕講習	80
7/20(五)	福興 外中集貨場	農保(職災保險)及政令	120
7/23(一)	福興 外中集貨場	農保(職災保險)及政令	120
7/24(二)	埔心禮堂	農保(職災保險)及政令 家政講習	80
7/24(二)	芳苑漢寶社區	107年水產品QR Code宣導會	35
7/26(四)	鹿港鎮農會	農業處志願服務教育訓練-農業類(農會)特殊訓練計畫 農會志工在農會推廣之角色(暨性別平等宣導)	108
7/26(四)	埔心禮堂	家政幹部及農保	120
7/26(四)	埔心會議室	理事會(理事, 農會幹部, 列席人員)	25
7/26(四)	員林 出水活動中心	小組會議、農保(職災保險)及農會業務宣導	120
7/31(二)	溪州	理事會(理事, 農會幹部, 列席人員)	25
7/31(二)	員林 湖水活動中心	小組會議、農保(職災保險)及農會業務宣導	80
8/2(四)	溪州禮堂	農保(職災保險)及政令 兩性平等暨健康保健講習	100
8/9(四)	溪州禮堂	農保(職災保險)及政令 作物合理化施肥安全用藥暨友善農耕講習	60
8/14(二)	溪州禮堂	農保(職災保險)及政令 如何做好果菜運銷分級包裝暨四章一Q認證蔬果運銷	60
8/17(五)	員林農工	農創學院講習-CEDAW影片播放 Google表單製作結合Excel匯出計算課程	30
9/13(五)	芳苑農會	農保(職災保險)及政令	120
9/20(四)	溪湖農會	農保(職災保險)及政令	100
10/3(三)	二林農會	農保(職災保險)及政令	100
10/4(四)	二林農會	農保(職災保險)及政令	100

彰化縣政府民政處 107 年度推動性別主流化實施計畫 成果報告

壹、計畫依據：

- 一、彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫。
- 二、107-109 年度彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫

貳、計畫目標

- 一、提升民政處(以下簡稱本處)同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、落實性別平等意識，並推動性別主流化。

參、實施對象

本處全體同仁。

肆、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

- (一)本處各科於各項計畫、方案或措施實施前，應進行性別影響評估，避免造成不同性別者使用資源之差異，保障不同性別者的權益維護。
- (二)本處各科參加人事處及社會處辦理之「性別影響評估教育訓練」，充實同仁瞭解性別影響評估之基礎概念，期待藉由小班教學，促使各科逐步完成性別影響評估檢視表，加強各科擬定或執行重要施政計畫時，將性別觀點納入規劃，參加人次為 15 人次。
- (三)本處 107 年提報經性別影響評估檢視之重要施政計畫為「彰化縣殯葬管理自治條例」及「彰化縣公民投票自治條例」2 案。

二、性別分析

- (一)針對性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (二)本處 107 年舉辦聯合婚禮活動，並結合家庭教育中心，辦理婚前教育活動，參加率 100%，對家庭教育課程之預期效益加入問卷(課程內容)，約 95%之新人滿意家庭教育課程的內容、講師及上課環境。

三、性別意識培力

- (一)性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具運用及實際案例，課程內容結合業務內容，訓練重點為性別主流化工具運用並強化性別意識。
- (二)參與公務人員終身學習入口網、地方研習中心與本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座：107 年職場平權暨性騷擾防治研習會、彰化縣政府 107 年性別影響評估教育訓練等。
- (三)促進全體同仁參加性別主流化相關課程，增進同仁性別意，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視，全體同仁 107 年度參加至少 1 小時以上之性別主流化相關課程，並取得學習時數。

四、性別預算

- (一)經性別影響評估之計畫、措施、方案、法規，可優先編列預算，或具達成性別平等目標之計畫、措施、方案，亦同。
- (二)本處 107 年度尚無獨立編列性別預算，惟辦理各項性別平等業務得於相關業務費項下支應。

五、性別機制

- (一)保障不同性別者參與政策擬定之過程並提供政策建議。
- (二)單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。
- (三)本處各科各項業務，如須組成審核小組，其組成須符合「任一性別不少於三分之一」，以符合性別平等政策綱領之規定。

六、性別統計

- (一)蒐集可供分析或解釋之性別統計數據，依據性別統計資料，進行性別分析，了解服務對象之屬性或特殊需求，透過區分性別的統計資料呈現，了解不同性別者之社會處境。
- (二)本處 107 年度相關性別統計資料，例如人口統計等，公布於本府網站上供各界參考應用。

伍、執行效益

- 一、強化本處同仁性別平等意識與知能，落實性別主流化。
- 二、性別平等觀點納入本處相關政策、方案、計畫、預算及法案中。
- 三、本處性別主流化觀念及性別平等意識有初步提升，並將於辦理各項業務時將性別平等觀念納入，著有成效。

陸、精進作為

- 一、性別主流化是一種價值，不等同於婦女福利政策，而是更前瞻地從各個角度及各種面向檢視此一價值並落實性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
- 三、持續要求本處同仁參與各項性別平等教育訓練課程，提高參訓率。

彰化縣政府法制處推動性別主流化實施計畫 107 年計畫執行成效報告

說明：

為達到實質性別平等目標，本處依據本府訂定之「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」，訂定「彰化縣政府法制處推動性別主流化細部實施計畫」，以提升同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識。

針對本處 107 年推動性別主流化細部實施計畫之執行情形彙整如下：

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值		
一 強化性別意識 培力	一 公教人員參與課程時數符合規定	統計數據	(公務人員參與課程時數符合規定/本處職員總人數)*100%	100%	100%	1. 本處職員及主管人員完成性別主流化 2 小時以上人數均達 100%，辦理情形臚列如下： (1)職員性別主流研習課程： 職員總數 8 人，職員參訓 2 小時以上人數 8 人，參訓比例達 100%。 (2)主管性別主流研習課程：主管人員總數 6 人，主管人員參訓 2 小時以上人數 6 人，參訓比例達 100%。
	二 積極推動性別平等及 CEDAW 宣導	統計數據	(實際宣導總人次/預計宣導總人次)*100%	90%	100%	1. 本處於舉辦講習/室內活動時，播放性別平等及 CEDAW 宣導短片，以增進民眾與公務同仁之性別平等意識，107 年度宣導人數預計為 1200 人，辦理情形如下： (1)107 年彰化縣政府行政執行

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明		
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值				
	活動					業務講習宣導人數約 156 人 (2) 107 年度訴願暨國家賠償實務研習宣導人數約 132 人 (3) 107 年彰化縣政府行政執行實務作業研習宣導人數約 83 人 (4) 兩公約人權教育訓練宣導人數約 150 人 (5) 彰化縣政府全方位法律行動專車辦理 4 場次，每場次參加人數約 120 人，宣導人數約 480 人。 (6) 消費者保護法令校園宣導人數約 200 人 (7) 實際宣導人數總計約 1201 人		
二	落實性別統計及分析	一	本處職員、主管性別統計及分析	統計數據	(職員/主管任一性別不低於三分之一)	100%	100%	1. 本處職員及主管任一性別比例均不低於三分之一： (1) 職員性別統計及分析： 職員總數 8 人，男性為 3 人，女性為 5 人，符合任一性別比例不低於三分之一。 (2) 主管性別統計及分析： 主管人員總數 6 人，男性 3 人，女性為 3 人，符合任一性別比例不低於三分之一。
			本處成立		(實際委員會成員)	100%	100%	1. 本處成立之委員會有彰化縣政府法規委員會、彰化縣政府訴願審議委員會、彰化縣政府國家賠償

工作項目	評估標準				執行成效	執行成果說明
	評估指標	評估方式	衡量標準	目標值		
	二	之委員會性別統計及分析	統計數據	任一性別不低於三分之一符合總數/ 預計委員會成員任一性別不低於三分之一符合總數)		事件處理委員會、彰化縣政府消費者保護委員會及彰化縣政府消費爭議調解委員會，預計107年度委員會成員任一性別不低於三分之一符合數為2個，實際符合總數為2個，分別為彰化縣政府法規委員會及彰化縣政府訴願審議委員會。爾後本處成立之委員會聘任委員時將繼續留意性別比例，俾符合委員會成員任一性別不低於三分之一。

彰化縣政府新聞處 107 年度推動性別主流化實施計畫 成果報告

壹、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識，促進性別平等。
- 二、推動性別平等觀點於本處所有業務、政策及法令之執行，營造無性別歧視之環境。

貳、實施對象

本處全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估：

- (一)本處依據「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」訂定「彰化縣政府新聞處推動性別主流化實施計畫」，提升本處同仁性別主流化觀念及性別平意識。
- (二)推動相關新聞事務之分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，針對不同性別之影響及受益程度進行評估，俾落實無性別歧視之環境。

二、性別分析：

本處 107 年度在職員工 23 人，含男性 11 人(占 47.8%)、女性 12 人(占 52.2%)。

三、性別意識培力：

- (一)鼓勵本處同仁每年須至少參加 2 小時性別主流化實體或數位課程研習，透過研習訓練，瞭解不同性別者之觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。
- (二)於本處網站建置「性別主流化專區」，提供 CEDAW 資訊網、行政院性別平等會及性別主流化宣導短片、台灣國家婦女館、亞太經合會性別專區(Gender in APEC)等資訊。

四、性別預算：

- (一)由本處相關預算項下支應，辦理各項性別平等事務。

(二)針對增進獲保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算辦理。

五、性別機制：

本處所屬委員會之委員，任一性別比例達三分之一。

六、性別統計：

本處職司本府新聞行政、新聞發布及傳播行銷等事務，107年度在職員工 23 人(含正式編制 14 人、約聘 2 人、約僱 2 人、臨時 2 人、臨時約僱 2 人、駐 府人員 1 人)，其中男性 11 人(占 47.8%)、女性女性 12 人(占 52.2%)。

肆、預期效益

- 一、加強本處同仁性別意識與知能，落實性別主流化。
- 二、推動性別平等觀念，納入本處相關政策、計畫、方案等，促進性別平等。
- 三、持續辦理本處推動性別主流化相關事項，落實無性別歧視之環境。

伍、精進作為

- 一、協助本府各局處推動性別主流化事務，發布相關新聞及舉辦記者會。
- 二、協助本府各局處宣導性別主流化成果，運用本府 LINE 官方帳號、臉書、電視牆、電梯影片及有線電視跑馬等方式進行推播宣導。

彰化縣政府勞工處 107 年度推動性別主流化實施計畫

成果報告

壹、計畫目標

- (一) 提升勞工處(以下簡稱本處)同仁性別主流化觀念，實踐性別平等意識。
- (二) 協助本處確實使用各項性別主流化相關工具。
- (三) 落實性別觀點於本處各項業務、法規及政策當中。
- (四) 發展推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

貳、實施對象：本處各單位。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

- (一) 本處各科研擬年度施政計畫或重要方案，即蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。例如為宣導及協助雇主及民眾了解各項就業平等法令規範及促進職場工作平等相關措施，辦理「107 年度特定對象職場就業計畫」，藉由就業研習及職場觀摩活動，安排特定對象(中高齡人口及二度就業婦女)失業者重返職場研習，將「性別平等觀念」向與會者宣導，並結合本縣績優友善企業職場觀摩，經由參訪加強了解中彰投地區產業發展趨勢及人才需求，協助其再規劃個人職涯發展與目標，並由本府就業服務人員於辦理個案就業媒合時，將求職及職場符合性別平等觀念加以宣導並提供民眾參考，另辦理「107 年提升新住民就業力及創業力計畫」就業講座及企業參訪，將求職及職場「性別平等觀念」向與會者宣導，藉此宣導致力於提升女性工作權利的保障。
- (二) 本處於 107 年 7 月 6 日辦理職場平權暨性騷擾防治研習會，藉由召開研習宣導的方式，將「性別工作平等法」及「性別平等」之觀念向與會事業單位之代表、主管勞工事務人員或受僱者宣導，使其熟知不同性別於工作上之權益(如：禁止性別歧視及就業歧視、性騷擾防治、申請假別、哺集乳室…等促進工作平等措施)，於管理內部員工時能予以平等對待，以保障性別工作權之平等，並促進性別地位實質平等，以促進友善職場。

(三) 另於 107 年召開性別工作平等會共計 3 次，受理本縣轄內民眾申訴案件之調查、認定、審議等事項，申訴案件經性別工作平等會調查，認定違反性別工作平等法者，依法處分，以維受僱者或求職者之性別工作平等權益。

(四) 為提供受僱者一個尊重性別且不受性騷擾影響之工作環境，本處自 105 年起特地主動出擊，針對僱用 30 人以上受僱者之事業單位，輔導訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，以建立性別平等之工作場所。截至 107 年底計輔導 871 家事業單位。

二、性別統計與性別分析

(一) 針對性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象，女性因現實經濟需求或欲重新找尋自我價值、信心、發展自我，開始走出家庭踏入職場，但由於受限於性別與母職角色，及整體勞動市場型態、自身資源與技能，甚至是長期處於社會孤立形成缺乏就業資訊等因素，面臨許多就業障礙。重返職場二度就業婦女存有性別刻板觀念，本處於辦理「107 年度特定對象職場就業計畫」，辦理 5 場次「特定對象職場就業研習及職場觀摩」，開發及結合友善廠商，以特定對象(中高齡人口及二度就業婦女)就業促進研習活動、職場觀摩見習、成長團體等活動方式，本次計畫參與者性別比例，女性佔比為 77.3%。

(二) 本處辦理「107 年提升新住民就業力及創業力計畫」就業講座及企業參訪，共有 117 人參加，其中女性有 90 人，佔參加人數 77%，因新住民大多為外籍配偶，故參加人員以女性為主，彰顯對女性就業權利的重視。

(三) 每年分析外籍勞工申訴性騷擾、性侵害案件之性別及工作類型統計，發現大部分申訴者多為女性且以家庭看護工為主，因此本府積極推動外籍勞工性騷擾、性侵害防制宣導工作，並加強提高女性外籍家庭看護工自我保護意識與對於救濟管道的認知，減少性騷擾、性侵害案件發生。

(四) 本處於 107 年舉辦職場平權暨性騷擾防治研習會，相關統計數據如下：

舉辦日期	舉辦地點	與會人數 (名)	性別人數
107 年 7 月 6 日	本府第 2 辦公大樓	107 名	男 30 名、女 77 名

(五) 本縣性別工作平等會審議違反性別工作平等法案件，107 年度共召開 3 場次，討論性別工作平等案件共 2 案次，其中女性申訴人為 2 位、男 0 位。

(六) 本處協助輔導僱用 30 人以上受僱者之事業單位訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，107 年度共協助 236 間事業單位訂定，期能提供一個無敵意、脅迫及歧視性之工作環境。

三、性別意識培力

(一) 透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

(二) 參與公務人員終身學習入口網、地方研習中心與本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座：107 年性別主流化基礎研習班、107 年性別主流化進階研習班、性騷擾及家暴防治教育訓練等課程課程，以促進全體同仁參加性別主流化相關課程，增進同仁性別意識，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視。

(三) 輔導本縣工會辦理勞工教育講習活動時，將「性別平等觀念」納入課程中，藉此向會員宣導，計有 7 場次。

(四) 本處為提供職場性別工作平等之幸福工作環境，於舉辦 107 年職場平權暨性騷擾防治研習會、性別工作平等會及輔導事業單位訂定性騷擾防治機制，執行金額為 57,300 元。

四、性別預算

(一) 各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。

(二) 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。

(三) 本處 107 年度尚無獨立編列性別預算，惟各項業務研習課中有安排性別意識培力相關課程於相關業務費項下支應。

(四) 本處為提供職場性別工作平等之幸福工作環境，於舉辦 107 年職場平權暨性騷擾防治研習會、性別工作平等會及輔導事業單位訂定性騷擾防治機制，執行金額為 57,300 元。

肆、執行效益

(一) 落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

(二) 強化本處同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

- (三)推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。
- (四)增進事業單位對性別工作平等法之認識與瞭解，建構家庭職場生活平衡，並提升職場性別平權的實踐。

伍、精進作為

- (一)性別主流化是一種價值，不等同於婦女福利政策，而是更前瞻地從各個角度及各種面向檢視此一價值並落實性別平等。
- (二)加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

建設處 107 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標：

- 一、提昇同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、鼓勵同仁善用各種性別主流化相關工具，在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

貳、實施對象：彰化縣政府經濟暨綠能發展處及建設處全體同仁。

說明：原建設處工業科、商業科、公用事業科及產業發展科轉移至經濟暨綠能發展處並於 9 月 27 日正式揭牌成立，本計畫成果報告實施對象除建設處外並加入經濟暨綠能發展處同仁。

參、推動措施(或辦理內容) 具體成果

- 一、性別影響評估訓練：鼓勵同仁參與本處自辦或其他單位所舉辦性別主流化課程訓練，藉以提升同仁落實性別平等之能力。

經濟暨綠能發展處及建設處推動情形如下：

(一)本處推動同仁參與性別主流化方式：

1. 指派或鼓勵本處同仁參與本處自辦或其他單位所舉辦性別主流化課程訓練。
2. 鼓勵同仁利用如地方行政研習 e 學中心網站之網路課程進行性別主流化數位學習，並登錄為公務人員終身學習時數。
3. 各科透過召開科務會議時，宣導「性騷擾防制法」等相關法令。

(二)同仁參加性別平等課程訓練共計 467 小時：

1. 建設處：計 227 小時
2. 經濟暨綠能發展處：計 240 小時

說明：本統計資料如附件，資料來源為本府公務人力訓練中心。

3. 本處同仁參加相關課程內容包含：

課程名稱	實體或數位
性別主流化研習班(第 1 期)	實體
性別平等意識及實務應用培訓課程【人身安全與司法】(第 1 期)	實體

107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練(第 1 期)	實體
107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練	實體
彰化縣政府 107 年 7 月份專題演講「地方產業與觀光發展策略」	實體
107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練(第 1 期)	實體
建立性別平等意識	實體
107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練	實體
委任公務人員晉升薦任官等訓練-性別主流化	實體
107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練	實體
性別平等與政策之落實	數位
建立性別平等意識-游美惠(第 107 期)	數位
營造性別友善環境-游美惠(第 107 期)	數位
營造性別友善環境-游美惠	數位
新世代幸福家庭—談婚姻關係與家庭發展	數位
女力崛起—談權力、決策與影響力	數位
性別影響評估	數位
性別統計	數位
性別與社會福利	數位
性別平等與政策之落實(第 107 期)	數位
性別主流化進階課程	數位
認識多元性別	數位
性別影響評估理念與實務	數位

二、性別分析

- (一)、各科針對各項業務持續充實及建置性別統計相關資訊。
- (二)、各科依據性別影響評估檢視表所需之性別統計，檢討是否需要

增加統計項目。

經濟暨綠能發展處推動情形如下：

107 年工作執行成果：

「商業登記資訊管理系統」及「工廠登記與管理系統」建置性別為統計項目，可提供相關統計資料供分析。

三、性別意識培力

- (一)、主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練:以各科科長及承辦業務人員為訓練對象。
- (二)、性別主流化研習及促進性別平等意識之課程:參加性別主流化概念、工具運用及實際案例等研習課程。

經濟暨綠能發展處及建設處推動情形如下：

主管人員及承辦業務人員性別主流化基礎及進階訓練:計 10 人次。

日期	課程名稱	參加人數	備註
107.08.22	107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練	3	
107.09.03	性別平等意識及實務應用培訓課程【人身安全與司法】	2	
107.03.02	性別主流化研習班	1	
107.09.19	性別影響評估	1	
107.09.19	性別統計	1	
107.04.25	性別平等意識及實務應用培訓課程【勞動經濟與就業福利】	1	
107.08.22	性別主流化進階課程	1	

四、性別預算：預算編列優先考量增進或保障特定性別權益之計畫或方案。

經濟暨綠能發展處及建設處推動情形如下：

- (一)、表揚本縣女性優秀創業家，提供女性創業支持及資源，樹立女性創業楷模及典範，107年編列預算新台幣1萬2千元整。
- (二)、推動本縣公共建築物無障礙設施清查及改善，107年編列預算新台幣30萬元。

五、性別機制：逐步推動本處成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

經濟暨綠能發展處及建設處推動情形如下：

- (一)、本處成立「彰化縣政府民生必需品配售執行委員會」，委員總人數13人，女性委員6人，女性委員比率佔46%，符合依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (二)、本處成立「彰化縣政府公寓大廈爭議事件調處委員會」，委員總人數15人，女性委員5人，女性委員比率佔33%，符合依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三)、本處成立「彰化縣政府節能減碳推動小組」，小組成員總人數19人，女性成員7人，女性成員比率佔37%，符合依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

肆、執行效益：

透過提升本處同仁性別平等意識將其運用於所承辦之業務，配合推動性別工作平等法相關措施，建立性別友善工作環境。

伍、精進作為：

本處每年訂定性別平等重點工作目標具體措施詳表，以前瞻性、多元性及創新性各項服務推動性別工作平等法相關措施。

彰化縣主計處 107 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 三、藉由相關性別統計資料之提供，使業務單位於制定政策、計畫及分配資源時，能納入性別觀點，落實性別實質平等。

貳、實施對象：本處全體同仁。

參、推動措施具體成果

一、性別統計

(一)辦理內容：蒐集本處性別統計資料，以利瞭解員工及各委員會委員性別比例。

(二)具體成果：截至 107 年 12 月 17 日止本處相關性別統計資料如下表：

項目	合計	男性		女性	
		人數	百分比	人數	百分比
員工人數	57	11	19.30%	46	80.70%
主管人數	6	2	33.33%	4	66.67%
考績委員	11	3	27.27%	8	72.73%
甄審委員	11	3	27.27%	8	72.73%

二、性別分析

(一)辦理內容：

1. 撰寫與性別議題相關之性別統計專題分析與性別統計通報，作為業務單位政策制定及執行之參考。
2. 蒐集人口、產業經濟、交通、教育、衛生、社會福利等性別統計資料，更新性別統計資料庫之內容

(二)具體成果：

1. 107 年共研編 6 篇性別統計專題分析及 11 篇性別統計通報，並將相關內容提供業務單位參考及上傳至本處網站。
2. 107 年 8 月完成性別統計資料庫內容更新。

三、性別意識培力

(一)辦理內容：全體同仁 107 年度應至少參加 2 小時以上之性別主流化相關課程。

(二)具體成果：透過相關公文及電子郵件宣導，提醒同仁依規定辦理，並請各科科長協助督導，確認同仁皆已參加2小時以上之性別主流化相關課程。

肆、執行效益：提供本府及民眾相關性別統計資訊，強化性別平等概念，並在辦理各項業務時能廣納不同性別觀點與需求，落實性別實質平等。

伍、精進作為：107年撰寫性別統計專題分析6篇，較106年增加3篇；撰寫性別統計通報11篇，較106年增加2篇。

計畫處 107 年度推動性別主流化實施計畫-成果報告

壹、依據：依據「彰化縣政府各機關推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。

參、實施對象：本處全體同仁

肆、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估：本處本年度尚無制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之案件。

二、性別統計及分析：本處在職同仁為 32 人，男性計 10 名、占本處全部人數約 31%，女性計 22 名、占本處全部人數約 69%，因本處屬幕僚單位，女性人數略多比例尚屬合理。

三、性別意識培力：

(一) 本處辦理「彰化縣政府 107 年度施政計畫講習暨地方政府計畫管理資訊網 LGPMnet 2.0 教育訓練」，於電腦實作課程中統一播放性別平等光碟宣導 CEDAW 法條進行宣導，對象為本府各局處業務同仁總計 56 人，男女比例為 2:1。

(二) 參與公務人員終身學習入口網、地方研習中心與本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座：107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練、彰化縣政府 106 年度性別主流化及性騷擾防治教育訓練、107 性別平等六大工具課程（性別主流化、性別意識培力、性別統計及分析、性別影響評估及性別預算課程）

(三) 全體同仁 107 年度參加至少 1 小時以上之性別主流化相關課程，並取得學習時數。

四、性別預算：本處 107 年度尚無獨立編列性別預算，相關業務由本處各科業務費項下勻支。

五、性別機制：

(一) 本處所屬委員會（任務編組）委員(成員)任一性別比例達三分之一。

- (二) 本處各科各項業務，如須組成審核小組，其組成須符合「任一性別不少於三分之一」，以符合性別平等政策綱領之規定

伍、執行效益

- (一) 強化本處各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
(二) 消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

陸、精進作為

- (一) 加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
(二) 日後可多加提供性別主流化訓練之多元管道，以深化同仁兩性平權觀點。

文化局 107 年推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、依據：依「彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」及「彰化縣文化局推動性別主流化細部實施計畫」辦理。

貳、目標：

- 一、提昇本局同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、本局推動各項計畫時，逐步將性別觀點納入，分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配。

參、實施對象：本局各業務科室及全體同仁。

肆、推動措施及具體成果：

- 一、成立本局性別平等工作小組，每 6 個月召開會議 1 次，由副局長兼任召集人，其餘委員由各科室以上主管人員兼任，本（107）年小組成員計有 11 人，成員中男性委員 6 人、女性委員 5 人。
- 二、推廣性別主流化相關教育訓練課程：規劃本局全員參加相關訓練課程，對象包括主管人員、負責性平業務同仁、一般同仁等，訓練時數依業務性質應有區別，課程包括性平意識通論、性別平等政策及機制、性別主流化工具運用及實例探討等，本年成果統計：參與性別主流化基礎課程人員 35 人，總時數 85 小時。參與性別主流化工具與應用及實務案例等進階課程有 54 人，總時數 176 小時。
- 三、性別平等宣導：於各館室辦公廳舍處所張貼宣導海報，加強同仁及進出民眾性別平等意識。
- 四、性別機制統計：

（一）本局各科室成立各任務編組委員會委員，任一性別委員不得少於三分之一比例；所屬委員會符合上開性別比例標準有本局性別平等工作小組、甄審暨考績委員會及管理個人資料保護小組等 3 個，未達標準有彰化縣社區營造推動委員會、彰化縣公共藝術審議會、彰化縣政府有形文化資產審議委員會、彰化縣政府無形文化資產審議委員會等 4 個。

（二）本局進用職員 73 人，其中男性 29 人、女性 44 人，科室以上主管人員男性 6 人、女性 7 人符合性別比例標準。

五、訂定本局性騷擾防治措施申訴及懲處要點，本年無性騷擾申訴案件。

六、本局 107 年於彰化縣立美術館、彰化藝術館及鶴棲別墅辦理女性藝術家展覽，透過提供展覽空間，及開幕式之後的導覽，讓女性藝術家分享創作理念，也讓更多民眾親近藝文。107 年 1-11 月女性藝術家個展檔期共 6 個：

- (一) 蛻變-周湘苓個展：展覽日期自 107 年 1 月 2 日起至 1 月 21 日止，展覽天數 19 天，參觀人次有 803 人次(男性比例 45% 約 361 人；女性比例 55% 約 442 人)。
- (二) 繡出班行~彰化縣美術家接力展第 93 棒許陳春立體繡創作展：展覽日期自 107 年 3 月 27 日起至 5 月 6 日止，展覽天數 40 天，參觀人次有 3,072 人次(男性比例 45%約 1,382 人女性比例 55%約 1,690 人)。
- (三) 蔡思穎西畫個展：展覽日期自 5 月 22 日起至 6 月 10 日止，展覽天數 19 天，參觀人次有 3,072 人次(男性比例 55% 約 349 人；女性比例 45% 約 287 人)。
- (四) 黃晴樞西畫個展：展覽日期自 7 月 17 日起至 8 月 12 日止，展覽天數 27 天，參觀人次有 2,055 人次(男性比例 48% 約 986 人；女性比例 52%約 1,069 人)。
- (五) 記憶的輪廓-陳胤蓉個展：展覽日期自 8 月 14 日起至 9 月 9 日止，展覽天數 27 天，參觀人次有 1,771 人次(男性比例 50% 約 886 人；女性比例 50% 約 885 人)。
- (六) 江雨桐の桐畫世界：展覽日期自 9 月 11 日起至 10 月 7 日止，展覽天數 27 天，參觀人次有 1,533 人次(男性比例 40% 約 613 人；女性比例 60% 約 920 人)。

七、辦理「圖書館之性別議題書籍採購」業務，於彰化縣立圖書館提供性別議題圖書供民眾借閱，透過性別議題書籍採購與借閱能提供民眾習得性別平等議題之管道。107 年度購入性平議題圖書 15 冊，書單如下：1. 我生錯性別了!：日本漫畫家的變性之路(台灣東販)。2. 樂園的復歸?：遠古時代的性如何影響今日的我們(大家出版)。3. 女子翻

轉(大塊)。4. 性別主流化：臺灣經驗與國際比較(五南)。5. 不良女性主義的告白：我不完美、我混亂、我不怕被討厭，我擁抱女性主義標籤(木馬文化)。6. 性別力(白象文化)。7. 女性面對的戰爭：及那些敢於抵抗的勇者(自由之丘)。8. 田田進行曲：鄉村婦女翻轉性別平等(行政院農業委員會)。9. 向左走向右走：邁向台灣基督教的性/別/正義(前衛)。10. 戀愛心理學：性學三論(海鴿)。11. 性學三論：佛洛伊德對人性探討中最富創見與永恆的貢獻之一(華滋出版)。12. 第二輪班：那些性別革命尚未完成的事(群學)。13. 暗房裡的男人：變性者一生的逃逸計畫，一場父女的和解之旅(網路與書)。14. 我和我的T媽媽(遠流)。15. 同性婚姻：美國聯邦最高法院判例研究兼論我國最高法院大法官會議釋憲文(翰蘆)。

伍、精進作為：

- 一、強化各科室同仁性別主流化意識及專業知能，逐步落實將性別觀念融入機關科室業務。
- 二、保障不同性別者參與政策擬定，各業務科成立任務編組委員會時，任一性別委員比例以達三分之一以上為基準。

彰化縣環境保護局 107 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

依據「彰化縣環境保護局推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、計畫目標

- 一、提昇本局同仁性別主流化觀念及加強性別平等意識，營造無性別歧視之工作環境。
- 二、逐步推動本局在分析或檢視問題、制定環保政策或法令、擬定方案計畫及資源分配時，將性別觀點融入規劃、執行及評估各階段並據以落實，以達到實質性別平等目標。

參、重要辦理成果

- 一、落實性別平等，並強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施，以達成實質性別平等之目標。

(一)績效指標：女性擔任一級主管人數達 1/3 以上。

(二)目標達成情形：本局一級單位主管共計 11 人，女性主管 5 人，超出 1/3 以上之目標數。

- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一)辦理性別主流化研習及促進性別平等意識之相關課程或訓練目標達成情形：

- 1、重要辦理情形：107 年度本局職員、辦理性別平等業務相關人員參加性別主流化訓練情形如下：

(1)職員總數 117 人，參訓 2 小時以上人數 117 人，參訓比例達 100%。

(2)辦理性別平等業務相關人員計有 2 人，參訓進階課程人數 2 人，參訓比例達 100%。

2、檢討及精進：本局 107 年度性別主流化訓練參訓率已達 100%，未來除積極辦理性別平等實體訓練外，亦將鼓勵同仁參與相關數位學習課程，以擴大性別平等訓練之成效。

3、於 107 年 11 月 16 日假本局第一會議室辦理性別平等教育訓練，邀請中華民國生命保護協會蔡松霖講師至本局授課，課程主題為「從兩性相處談身心健康」，計有 40 人參加，對增進同仁性別意識知能甚有助益，並利用網頁張貼相關規定及函釋，且運用多元方式媒具，於各會議場合撥放並推動各項性別平等宣導活動，使性別平等概念內化並深植於同仁心中。

(三)於辦公處(公布欄)所張貼具性別平等意識之宣導海報，加強同仁性別平等意識。

(四)成立性別平等工作小組，置召集人一人，由本局局長兼任，委員由本局副局長、秘書、技正及各單位主管兼任。

(五)本局成立之甄審委員會及考績委員會組織，成員任一性別比例，均依規定不得低於三分之一。

(六)修正「彰化縣環境保護局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」，完備員工性騷擾申訴管道及處理流程。

(七)於本局辦公廳舍建置哺乳室，提供員工及洽公民眾使用。

三、營造本局為性別平等友善職場環境

(一)為使本局男女廁比例更貼近性別比例需求數，經檢視男女廁所數量，調整二側男女廁所數，適當增加女廁數量。

(二)配合彰化縣政府107年3月14日府人考字第1070081283號函暨公務人員保障暨培訓委員會107年3月9日公保字第1071060076號函明訂各機關於修正依性別工作平等法第

13條第3項授權訂定之各機關工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法時，如為機關之首長涉及性騷擾事件，應交由具指揮監督權限之上級機關決定之，爰修正「彰化縣環境保護局工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」，增列涉及性騷擾事件者，如為本局首長，應交由具指揮監督權限之彰化縣政府決定，並以107年3月23日彰環人字第1070013100號通函各單位周知，同時將修正條文、修正總說明及修正條文對照表置放於本局網站加以宣導。

(三)為配合彰化縣政府107年10月5日府人考字第1070351025號函暨「性別工作平等法」及「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」未就受僱者之申訴期限加以限制，避免影響申訴救濟權利之意旨，原已修正刪除申訴期限限制，今為更完備受僱者之申訴救濟權利，爰再次修正「彰化縣環境保護局工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」並以107年10月15日彰環人字第1070048894號通函各單位周知，同時將修正條文、修正總說明及修正條文對照表置放於本局網站加以宣導。

修正要點內容如下：

- 1、新增性騷擾事件之申訴，應自事實發生之日，依案件之性質，分別依性別工作平等法、性騷擾防治法規定之期限內為之。
- 2、原「申訴應以書面載明下列事項，必要時並得以口頭、電話、傳真、電子郵件等方式提出。但應於十四日內以書面補正」修正為「申訴應以書面載明下列事項，必要時並得以口頭、電話、傳真、電子郵件等方式提出。但應以書面補正」。

(四)本局107年度無性騷擾申訴案件。

彰化縣消防局 107 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標：一、提昇本局同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。

二、本局推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配

貳、實施對象：本局全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

(一)本局制定或修正本縣自治條例進行性別影響評估之件數 0 件：本局 107 年無制定或修正本縣自治條例。

(二)本局中長程公共建設計畫及施政計畫進行性別影響評估共有 2 件：本局第二大隊及員林西區分隊辦公廳舍興建工程(107 年 11 月 7 日竣工)及第四大隊田尾分隊廳舍興建工程(107 年 9 月 20 日竣工)。

二、性別分析：本局男女總人數比例約 5：1，主管男女人員數比例約 20:1。

三、性別意識培力：本局為加強同仁法學素養、基礎行政法學及落實性別主流化之推動，於 107 年 1 月 22 日、23 日辦理 2 梯次「性別主流化暨法紀教育訓練」，參加對象為本局外勤正、副主管及內勤人員，共計 183 人次。另本局 107 年 11 月底參訓性別主流化數位學習時數 2 小時以上人數計有 597 人，達本局 107 年總人數 87%。

四、性別預算：

(一)本局第二大隊及員林西區分隊廳舍興建工程-設置女性同仁獨立寢室、衛浴、廁所、備勤室及哺乳室預算約 550 萬元(總預算為 9,898 萬 4,190 元整)。

(二)本局第四大隊田尾分隊廳舍興建工程-設置女性同仁獨立寢室、衛浴、廁所、備勤室及哺乳室預算約 300 萬元(總預算為 4,387 萬 7,136 元整)。

五、性別機制：業已訂定本局 105 年至 107 年推動性別主流化實施計畫，本局所屬考績委員會及甄審委員會之委員任一性別比例皆符合法定性別比例。

六、性別統計：截至 107 年 11 月底，本局總人數為 683 人，男性職員總數 565 人，女性職員總數 118 人，男性主管人員總數 123 人，女性主管人員總數 6 人。

肆、執行效益：培育推動辦理性別主流化、性騷擾防治及家庭暴力防治業務相關人員具備專業知能，提昇本局防治工作服務品質與成效。

伍、精進作為：將持續強化本局各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化，消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並針對不足之處加以改善，以落實性別平等政策綱領。

彰化縣衛生局 107 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

依據「彰化縣衛生局推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
- 二、推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。
- 三、逐步推動本局在分析問題、制定法令政策方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。
- 四、培養本局各科室及所屬衛生所人員性別意識，實踐性別平等。

參、重要辦理成果

- 一、落實性別平等，並強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施，以達成實質性別平等之目標。
 - (一) 績效指標：成立性別平等工作小組，置小組委員 17 人，召集人一人，由本局副局長兼任，委員由局長勾選本局同仁兼任，本小組符合任一性別不得低於 1/3 之規定。
 - (二) 目標達成情形：本局性別平等工作小組共計 17 人，女性 10 人，男性 7 人，符合任一性別達 1/3 以上之目標數。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - (一) 辦理性別主流化研習及促進性別平等意識之相關課程或訓練目標達成情形：
 - 1、重要辦理情形：107 年 6 月 8 日下午 1 時 50 分至 5 時敦聘橋立群聯合律師事務所所長楊玉珍於稅務局三樓第一會議室辦理「107 年度性別主流化」研習，共計 83 人參加。

2、107年度本局職員、辦理性別平等業務相關人員參加性別主流化訓練情形如下：

(1)職員總數 113 人，參訓 2 小時以上人數 113 人，參訓比例達 100%。

(2)辦理性別平等業務相關人員計有 2 人，參訓進階課程人數 2 人，參訓比例達 100%。

三、檢討及精進：

(一)本局107年度性別主流化訓練參訓率已達100%，未來除積極辦理性別平等實體課程訓練(能與講師面對面洽詢相關問題)外，亦將鼓勵同仁參與相關數位學習課程，加強防治性騷擾或性侵害相關概念與法律以擴大性別平等訓練之成效。

(二)於辦公處(公布欄)所張貼具性別平等意識之宣導海報，加強同仁性別平等意識。

(三)將「彰化縣衛生局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」「性騷擾事件申訴處理流程」送各科室轉知同仁知悉。

(四)於本局辦公廳舍建置哺乳室，提供員工及洽公民眾使用。

四、營造本局為性別平等友善職場環境

(一)為使本局男女廁比例更貼近性別比例需求數，經檢視男女廁所數量，調整二側男女廁所數，適當增加女廁數量。

(二)懷孕女性同仁免除平日及假日值班、領有身心障礙手冊、重大傷病卡同仁亦適用。

(三)本局所屬某衛生所值班人員夜間常接到性騷擾電話，本局人事室於本(107)年12月10下午3時56分電洽騷擾人(電信局提供)，告知當事人10月25、30日及11月6日有打電話至該所進行言語騷擾，請當事人自重，如繼續電話騷擾將依性騷擾防治法第13條規定送警察機關調查、

屆時可能處以罰則1萬~10萬元以下罰鍰，後續本局將依規定提供適當之協助。

彰化縣教育處性別主流化成果報告

本次統計資料區間：107年1月1日至11月30日

1. 性別意識培力

教育處參與本府辦理性別主流化課程之情形：

參與時間	參與課程	參與人數	參與人員之男性人數	參與人員之女性人數
107年1月22日	性別主流化進階課程-性別影響評估	1人	1人	0人
107年8月22日	107年度性騷擾防治及CEDAW教育訓練	47人	18人	29人
107年9月12日	性別統計及分析課程	1人	1人	0人
107年10月12日	性別影響評估課程	1人	1人	0人
107年10月25日	性別預算課程	1人	1人	0人

2. 性別預算

本處編列之性別影響評估預算數	執行數	比率
385,000	367,000	95%

3. 性別機制

教育處業務所成立之委員會	總人數	女性人數	男性人數	任一性別是否有達三分之一以上
特殊教育諮諮委員會	18	9	9	是
特殊教育學生鑑定及就學輔導會	27	14	13	是
特殊教育學生申訴評鑑會	13	5	8	是
非營利幼兒園審議委員會	16	7	9	是
城鄉建設—校園社區化改造—新建幼兒園園舍設計規劃審查小組	32	11	21	是
彰化縣學生輔導諮詢會	19	7	12	是

彰化縣高級中等以下學校藝術才能學生鑑定小組	13	6	7	是
彰化縣性別平等教育委員會	19	11	8	是
彰化縣政府技職教育諮詢會	21	7	14	是
彰化縣教師申訴評議委員會	21	9	12	是
彰化縣教育審議委員會	17	6	11	是
彰化縣學校型態實驗教育審議委員會	9	4	5	是
彰化縣非學校型態實驗教育審議委員會	9	4	5	是
彰化縣第10屆高級中等學校教育實驗審議會	9	3	6	是
彰化縣第一屆教師專業審查委員會	12	4	8	是
彰化縣國民中小學校長遴選委員會第20屆委員	9	3	6	是
彰化縣縣立高級中等學校校長成績考核小組第3屆委員會	13	7	6	是
彰化縣縣立國民中小學校長成績考核委員會第14屆委員會	13	7	6	是
彰化縣107年運動i臺灣訪視委員	3	2	1	是

4. 性別統計及分析

教育處人員性別統計	男性人數	女性人數
教育處處長	1	0
教育處副處長	0	1
教育處駐區督學及專員	2	6
教育處各科科長	1	6
彰化縣政府教育處主管人數共計 17 人，其中男性 4 人，佔總主管人數 23%；其中女性 13 人，佔總主管人數 77%。		
學校人員性別統計	男性人數	女性人數
本縣縣立國中小校長 (含代理校長)	156	59
本縣縣立國中小各處 室主任	564	598
彰化縣縣立國中小學校校長(含代理校長)共計 215 人，其中男性 152 人，佔總人數 70%，其中女性 63 人，佔總人數 30%。		
彰化縣縣立國中小學校各處室主任共計 1162 人，其中男性 549 人，佔總人數 47%，其中女性 613 人，佔總人數 53%。		

地政處 107 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、本處推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配。
- 三、落實性別平等意識，並推動性別主流化。

貳、實施對象

本處全體同仁。

參、推動措施具體成果

一、性別意識培力

(一)辦理內容：

1. 鼓勵本處同仁參加性別主流化研習課程，了解不同性別者之觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。
2. 於本處網站放置性別主流化專區以及消除對婦女一切形式歧視公約專區 (CEDAW)連結供同仁參考。

(二)具體成果：

1. 本處性別主流化種子人員參與本府舉辦之性別意識相關課程與講座：性別主流化工具「性別統計及分析」培訓課程、「性別影響評估」及「性別預算」教育訓練課程、性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練、107 年度性騷擾防治專業人員培訓等課程，共計 27 小時。
2. 全體同仁參加性別主流化相關課程，增進同仁性別意識，消除族群、階級、性別、年齡與性取向的歧視，107 年度同仁至少參加 1 小時以上之性別主流化相關課程，並取得學習時數，共計 199 小時。

二、性別統計

- (一)辦理內容：調查彙整本處同仁及主管性別比例。

(二)具體成果：依 107 年上半年報表所示，地政處及各地政事務所同仁總計為 535 人，男性 338 人，女性 197 人，女性比率 36.8%、其中主管共計 47 人，男性 38 人，女性 9 人，女性比率 19.1%。

三、性別分析

(一)辦理內容：針對本處相關業務的執行進行性別統計分析。

(二)具體成果：

1. 持續透過地政處及 8 個地政事務所之網頁、臉書、跑馬燈及社區服務持續對民眾宣導土地繼承性平觀念。
2. 由 107 年上半年男女繼承統計表所示，男繼承比例 32.12%、女繼承比例 17.63%、在傳統父系社會結構下，男性繼承土地之比例仍較女性高，且拋棄繼承之比例較女性低，大多數女性因風俗習慣壓力及未負擔祭祀祖先之責任等因素，無法與兄弟共同繼承不動產，故男女繼承比例有顯著差異，但從女性拋棄繼承之比例來看，有逐年減少趨勢，顯示女性自我意識提升，男女繼承平等之觀念逐漸深化中。

肆、執行效益

- 一、強化本處同仁性別平等意識與知能，落實性別主流化。
- 二、同仁對性別主流化觀念及性別平等意識已逐步提升，並於辦理各項業務時將性別平等觀念納入，利用社區服務向民眾宣導男女繼承平權觀念。

伍、精進作為

- 一、持續要求同仁參與各項性別平等教育訓練課程，提高參訓率。
- 二、針對本處相關業務進行男女繼承平權觀念宣導，落實性別平等觀念。

城觀處 107 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

1、計畫目標

- 一、提昇各科同仁性別主流化觀念及性別平等意識，並依業務所掌內容進行性別影響評估。
- 二、加強各科同仁確實使用各項性別主流化相關工具。
- 三、落實性別觀點於本處所有業務及法令、政策當中。

2、實施對象

本處同仁

3、推動措施具體成果

一、性別影響評估

目標	各科同仁於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
成果	蒐集本縣旅館及民宿業相關負責人及所屬員工性別統計資料及社區規劃師受訓人數資料統計，並透過檢查工作及教育訓練納入性別影響評估。

二、性別意識培力

目標	1. 鼓勵各科同仁參加性別主流化研習課程；本處性別議題聯絡人及代理人參加性別主流化進階訓練。
成果	本處性別聯絡人本年度參加性別平等委員會相關會議共 14 次，府內性別主流化研習課程 2 次，並鼓勵各同仁參與研習課程。
目標	2. 於本處網頁放置 CEDAW 相關網站及教育訓練連結供處內同仁下載。
成果	已於本處網頁相關連結項下建置。
目標	透過社區規劃師培訓辦理性別教育宣導

成果	107 年度 1-12 月共辦理 4 場培訓課程，藉由課程參與以 30 分鐘影音撥放或將性別觀念融入環境美學及空間運用等課程議題以提升性別意識，受益人數計 228 人(性別統計:男性 132 人/女性 96 人。
目標	辦理本縣旅宿業者性別教育宣導
成果	一、107 年 1-12 月共辦理 2 場次教育訓練課程，共計 48 人次參與訓練課程(男性:20 人/女性:28 人) 二、利用本縣旅館及民宿聯合檢查時對業者進行性騷擾防治宣導，107 年 1 至 11 月宣導計 142 家次。

三、性別預算

目標	1. 各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
成果	本年度無編列預算。
目標	2. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。
成果	本年度無編列預算。

四、性別機制

目標	單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。
成果	本處尚無成立委員會(任務編組)，無統計資料。

4、執行效益

- 一、本處同仁性別平等意識提升，落實性別主流化。
- 二、本處相關政策、計畫、預算及法案皆納入性別平等觀念。

工務處 107 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

- 一、各科同仁依業務所管內容進行性別影響評估。
- 二、加強各科同仁確實使用各項性別主流化相關工具。
- 三、落實性別觀點於本處所有業務及法令、政策當中。
- 四、加強本處督導之客運業者性別主流化意識建立。

貳、實施對象

本處同仁、客運業者

參、推動措施具體成果

一、性別意識培力

目標	1. 鼓勵各科同仁參加性別主流化研習課程；本處性別議題聯絡人及代理人參加性別主流化進階訓練。
成果	本處性別聯絡人本年度參加性別平等委員會相關會議共 7 次，府內性別主流化研習課程 1 次。
目標	2. 於本處網頁放置 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約) 相關教育訓練連結供處內同仁下載。
成果	已放置。
目標	3. 提升本縣客運業者性別主流化意識。
成果	本縣彰化客運及員林客運分別於本年度完成性別平等及性騷擾防治教育訓練。
目標	4. 增加本縣大眾運輸宣傳性別主流化管道。 (公車車廂/候車亭性別平等宣導計畫)
成果	於市區公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊，107 年已達成 4 路線張貼標語。

二、性別預算

目標	1. 各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
----	-------------------------

成果	本年度無
目標	2. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。
成果	本年度無。

三、性別機制

目標	單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。
成果	因具工程及運輸專長之女性委員極少，目前本處所設置之委員會尚未能達成目標。

四、性別影響評估

目標	各科同仁於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。
成果	「彰化市鐵路高架化可行性研究」已辦理性別影響評估，評估結果本計畫男性/女性乘客比例為 43.3%/56.6%，顯示女性對於利用軌道運輸設施進行通勤有較高之需求，可見於本案後續站體設置及營運階段，或是相關大眾運輸場站應提供一定比例之女性需求空間(例如：哺集乳室、如廁空間、夜間婦女等候區等)以落實性別主流化。

肆、執行效益

- 一、本處同仁、本縣客運業者性別平等意識提升，落實性別主流化。
- 二、本處相關政策、計畫、預算及法案皆納入性別平等觀念。

彰化縣警察局 107 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、計畫目標

一、加強性別觀點融入警政業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

- (一) 提昇本局同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- (二) 逐步推動在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入各項政策及計畫中。
- (三) 加強宣導警察性別政策並落實職場平權。
- (四) 落實警政機關性別友善辦公環境及強化婦幼業務人力培育。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

- (一) 強化性別平等工作小組之運作功能。
- (二) 加強落實性別主流化訓練。
- (三) 加強運用性別統計及分析資料。

貳、實施對象：本局全體同仁。

參、推動措施(或辦理內容)具體成果

一、性別影響評估

- (一) 改善廳舍環境計畫：為推動性別主流化，逐步改善女警備勤室（宿舍）、女性盥洗室及洗手間修繕等環境廳舍之改善，並增設安全設備，致力於營造整潔、舒適與安全的女性友善辦公室環境及空間，強化兩性互助、包容並相互尊重，以實現理想之性別平等環境，未來也將持續進行各項職場性別友善環境的努力。
- (二) 改善執勤警用裝備：現行警用裝備如警用巡邏機車、槍枝及防彈背心等，多適用於男警之體型，隨者女性錄取人數的增加，在採購及配發時也將女警先天上之體格限制納入考量，並持續強化女性員警執勤安全訓練，使女警執勤上更能發揮工作效益。

二、性別意識培力：

- (一) 鼓勵同仁線上學習：107年上半年及下半年常年訓練學科講習，將性別議題與執法及性別主流化相關課程，列入數位學習課程，以強化員警性別平等意識。
- (二) 辦理警察人員訓練：107年上半年常年訓練學科講習，辦理「兒童及少年性剝削防制條例及婦幼安全工作」課程，邀請彰化地方檢察署檢察官，對於各類案件檢討分析發生原因及經過，降低案件發生率，以及被害人後續處遇經驗分享，以建立被害人回歸社會的能力；另透過法令研析，增進同仁相關法令規範知識，進而運用於執法工作上，以提升執法技巧。

(三) 辦理兒少保護暨性騷擾防治講習及性侵害案件防治講習：透過分析性侵害及性騷擾之案件發生數、被害人年齡、雙方關係等面向，探討性侵害、性騷擾案件特性，歸納其犯罪分布性與情境，以供參考及規劃防範作為，並廣泛宣導安全防治觀念，營造更免於恐懼的生活環境。

三、性別機制：本局成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。惟本局人員（受考人）任一性別比例未達三分之一，委員之任一性別人數，以委員總人數乘上該性別人員（受考人）占本局人員（受考人）比例計算，計算結果未達1人者，均予以進整，該性別人員（受考人）人數在10人以上者，至少2人，以符規定。

四、性別統計分析

(一) 婦幼安全宣導活動：107年辦理346場次、宣導5萬5,904人。

(二) 執行家庭暴力防治：107年受理家庭暴力案件數：3,713件；申請保護令件數：964件；執行保護令件數：1,182件；逮捕現行犯違反保護令人次：84人次。

(三) 性侵害案件發破情形：107年發生211件、移送199件；被害人男女比例:25:186；加害人男女比例:199:12。

(四) 兒童及少年性剝削破獲情形：107年破獲136件171人；犯罪嫌疑人男女比例:129:42。

(五) 受（處）理性騷擾案件發破情形：107年發生50件、查處50件；被害人男女比例:1:49；加害人男女比例:50:0(加害人全為男性)。

肆、執行效益

一、各業務單位藉由將性別平等意識融入業務政策，發掘業務與性別平等關係，將性別平等概念融入業務中，讓各單位能將性別觀點與業務職掌充分結合應用，以落實提升本局業務推動性別平等品質。

二、除配合辦理性別主流化訓練、加強性別宣導，並訂定「本局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」，建立員工性騷擾申訴管道及處理流程，針對本局特質融入性別平等工作策略，如營造社區安全維護體系，強化婦幼安全保護能力、處理各類危害性別平等之暴力及傷害等刑事案件。

伍、精進作為

一、強化本局各單位同仁性別主流化意識與知能，落實推動性別主流化。

二、提升性別觀點納入政策、計畫及方案等，預算編列及資源分配，使性別與各單位業務結合、發揮創意，展現性別平等。

三、落實婦幼保護工作，防處少年事件。有效防治性侵害、性騷擾、兒少性剝削案件發生，結合網絡資源，提升婦幼案件偵處能力。

- 四、強化員警處理婦幼案件流程及相關專業知能訓練，以保護被害人權益，避免造成受害者二度傷害。
- 五、落實兒童保護、家暴通報及防治工作，提升責任通報人員敏銳度及辨識能力，預防危害發生。

附件四

107 年彰化縣性別平等委員會六大工作小組會議召開情形一覽表

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
1	人口婚姻及家庭組(主責局處：民政處)	<p>一、107 年 9 月 18 日第 1 次會議：</p> <p>(一)社會處提供脆弱家庭 6 歲以下兒童訪視計畫與性別平等業務無關，予以刪除。</p> <p>(二)社會處辦理「彰化夢想館」業務計畫，擇為本府重要施政計畫性別影響評估。</p> <p>(三)教育處辦理志工性別教育訓練計畫，請將 107 年 1 月份至 8 月份家庭教育諮詢輔導案件數資料置於性別統計及分析項目中。</p> <p>二、107 年 12 月 14 日第 2 次會議：</p> <p>(一)民政處尊重多元文化打造「原住民生活館」性別友善環境計畫，業務目標修正為(1)提升本縣原住民族婦女生活及福利權益。(2)建構族群友善服務及空間。(3)提升社會大眾對原住民文化認識與瞭解，建構多元文化意識。</p> <p>(二)教育處辦理志工性別教育訓練計畫，業務目標請敘明家庭教育中心志工須負責諮詢輔導業務重點及提升志工之性別平等意識。</p> <p>(三)地政處辦理土地繼承之性別平等觀念等宣導活動，108 年度宜舉辦有獎徵答，增強宣導效能。</p> <p>(四)請各局處修正具體措施詳表後一併修正 107 年度成果報告之辦理情形及策進作為。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
2	就業經濟及福利組(主責局處：勞工處)	<p>一、107年4月24日第1次會議：</p> <p>(一)討論提案項目1案：「107年婦女暨性別平等中長程年度施政計畫指標—就業經濟與福利組」各項指標業已擬定(如附件三)，將於近日函文至各局處，請依性別統計資料、分析、執行策略及計畫撰寫，屆時將於5月份召開之性別平等委員會大會提案討論。</p> <p>(二)委員重要建議事項：請相關局處依社會處所提供之施政計畫指標，填報分析資料，後續配合於社會處規定期限內回復本處彙整。</p> <p>二、107年8月27日第2次會議：</p> <p>(一)討論提案項目4案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有關與會單位107至109年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就業經濟及福利組之具體措施詳表，提請討論。 2.有關與會局處所提案由一之具體措施計畫，評估可否進行性別影響評估及性別預算，提請討論。 3.有關107年度性別平等委員會「就業經濟及福利組」年度成果報告，提請討論。 4.建議之後分工小組會議，請附本組婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫具體措施的表(KPI)，以方便委員確認表格資料的正確性。本次未就「提升人力資本及資產累積，提供就業者及失業者支持體系之實施方法—辦理徵才活動」，擬具具體措施詳表，請於下次開會時補齊。 <p>(二)委員重要建議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.107至109年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就業經濟及福利組之

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>具體措施詳表請與會局處依委員建議修正。</p> <p>2.有關性別影響評估計畫提報勞工處勞工福利科協助勞動部辦理補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施</p> <p>3.請與會局處依委員建議修正 107 年度性別平等委員會「就業經濟及福利組」年度成果報告</p> <p>4.照案通過。</p> <p>三、107 年 12 月 6 日第 3 次會議：</p> <p>(一)討論提案項目 3 案：</p> <p>1.有關與會單位 107 至 109 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就業經濟及福利組修正後之具體措施詳表及「提升人力資本及資產累積，提供就業者及失業者支持體系之實施方法-辦理徵才活動」具體措施詳表，提請討論。</p> <p>2.有關與會單位 107 至 109 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就業經濟及福利組「促進工作與家庭平衡，提供友善照顧措施及提供女性創業支持及資源-辦理育嬰假之法令宣導-辦理勞動法令(含性別工作平等法)說明會」之具體措施詳表，提請刪除討論。</p> <p>3.有關 107 至 109 年婦女暨性別平等業務中長程施政計畫就業經濟及福利組成果報告，提請討論。</p> <p>(二)委員重要建議事項：</p> <p>1.各局處具體措施詳表請依照委員意見修正。108 年度起社會處並規劃由各組委員訓練各局處承辦人填寫具體措施表內容。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>2.刪除「促進工作與家庭平衡，提供友善照顧措施及提供女性創業支持及資源-辦理育嬰假之法令宣導-辦理勞動法令(含性別工作平等法)說明會」之具體措施計畫。</p> <p>3.照案通過。</p>
3	<p>人身安全及司法組(主責局處：警察局)</p>	<p>一、107年3月20日第1次會議：</p> <p>(一)本次會議採影片賞析(影片名稱：單程票)，並由周委員清玉主持映後座談討論方式進行，相關各局處無提供工作報告。</p> <p>(二)本次無提案亦無會議紀錄。</p> <p>二、107年8月28日第2次會議：</p> <p>(一)主席指(裁)示事項：</p> <p>1.警察局：</p> <p>(1)請婦幼隊增加分析家暴加害人有哪些類型，說明何種類型較容易成為家暴加害人?或哪種類型成為家暴加害人後的再犯率較高?於下次會議中提報。</p> <p>(2)請婦幼隊針對婦幼人身安全宣導部分具體成效，提下次會議中分享成果。</p> <p>(3)請外事科提具「彰化縣警察局107年防制人口販運工作執行計畫」之具體措施詳表，並進行性別影響評估及性別預算的年度成果報告。</p> <p>2.法制處：請提供男性與女性接受法律諮詢的內容分別為何，於下次會議中提報更詳細的性別影響評估。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>(二)本次提案討論項目有 3 案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.有關增列警察局外事科提具辦理「防制人口販運工作執行計畫」案，提請討論。 2.有關各單位所提之具體措施計畫，評估可否進行性別影響評估及性別預算，提請討論。 3.有關 107 年度性別平等委員會「人身安全及司法組」年度成果報告，提請討論。 <p>(三)增列警察局外事科提具辦理「防制人口販運工作執行計畫」具體措施案。</p> <p>三、107 年 12 月 4 日第 3 次會議：</p> <p>(一)主席指(裁)示事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.請各局處針對性別平等意識部分，結合社區活動加強宣導，以傾聽及關懷的方式深入社區服務。 2.請勞工處除宣導對於聘僱的外籍看護工注意性別平等及人身安全的相關保護措施外，另請加強宣導注意被照顧者(尤其是老人或不良於行的)是否有遭看護人員虐待或不當照顧等人身安全上的顧慮。 <p>(二)本次無提案。</p> <p>(三)檢附本分工小組「策略績效目標」及「策略衡量指標辦理情形」各 1 份。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
4	健康照顧及醫療組(主責局處：衛生局)	<p>一、107年3月23日第1次會議：</p> <p>(一)本次會議具體措施依照107-109年長程施政計提報，將於下次會議邀請家委員辦理性別平等教育練，並討論本組具體措施執行情形。</p> <p>(二)有關托兒設施部分，可區分公家單位與事業單位設置數。</p> <p>(三)今年度4月9日辦理性別平等初階課程，及4月25日下午辦理「健康照顧及醫療組」性別平等進階課程，請本組成員踴躍參加。</p> <p>(四)去年底有研議修正107-109年性別平等中程施政計畫，將於4月開會討論具體措施是否接放入各分工小組內，並於修訂完成後再提報性平大會。</p> <p>二、107年9月21日第2次會議：</p> <p>(一)辦理「整合型心理健康促進、精神疾病防治及特殊族群處遇計畫」：因整合型心理健康促進計畫涵蓋相當多樣業務，醫療保健講座為其中一項，建議計畫名稱可再討論，建議可將計畫更改為自殺守門員計畫。</p> <p>(二)醫療院所提供更年期衛教服務及辦理更年期自我照護相關宣導活動，委員建議計畫可以「更年期多元化保健宣導服務」突顯宣導部分。</p> <p>(三)辦理校園性教育宣導：辦理目標建議可列出三大任務：1)發展教學模組，2)辦理研習宣導活動，3)辦理本縣教師增能課程。</p> <p>(四)辦理「長期照顧服務個案家屬照顧諮詢與喘息服務計畫」：計畫建議訂定為長期照顧服務個案喘息服務計畫。</p> <p>(五)建議實施策略依據中長程施政計畫中所列出之數據統計資料辦理相關性別分析措施。</p> <p>三、107年12月12日第3次會議：</p> <p>(一)針對癌症篩檢業務中，達成之目標可再細分男、女人數，並將完成數</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>據量化。</p> <p>(二)各項實施措施中可再針對名稱、主題及內容做調整，使計畫措施更具性別友善意涵。</p> <p>(三)性別平等中不僅男女亦包含身心障礙、弱勢族群，請詳加檢視各項計畫，將其納入。</p>
5	教育媒體及文化組(主責局處：教育處)	<p>一、107年9月3日第1次會議：</p> <p>(一)本年度具體措施照案通過，各局處具體措施修正意見請參照委員意見修改，並請最慢於107年9月14日前將修正後之具體措施表寄至教育處承辦人彙整。</p> <p>(二)另有關本小組各項具體措施何者適合做性別影響評估及性別預算，經討論後建議以具體措施－成人基本教育計畫(含新住民識字班及成人教育研習班)進行今年度性別影響評估作業。</p> <p>二、107年12月6日第2次會議：</p> <p>(一)本年度具體措施表照案通過，各局處具體措施請參照委員意見修正，請最慢於107年12月13日前將修正後之具體措施表寄至教育處承辦人彙整。</p> <p>(二)請填寫具體措施之承辦人員務必親自出席報告，以利及時回應委員提問。</p> <p>(三)有關新聞處所提之具體措施名稱「提供有線電視媒體業者辦理性別平等教育訓練之諮詢」，建請修正為「督導有線電視媒體業者辦理性別平等教育訓練」，另請社會處一併修改中長程計畫有關本案之具體措施名稱。</p>

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>(四)有關文化局所提之具體措施「辦理圖書館之性別議題書籍採購」，因明年度無相關經費編列採購書籍，建請文化局思考調整相關具體措施內容，以利呈現與性別平等相關計畫成果內容。</p> <p>(五)策略衡量指標辦理情形，除新聞處外，請其他各局處及科室依據社會處格式填寫 107 年辦理情形及未來策進作為，分點填寫辦理情形、執行檢討及策進作為。</p>
6	環境能源及科技組(主責局處：環保局)	<p>一、107 年 9 月 17 日第 1 次會議：</p> <p>(一)討論提案項目 1 案：討論本組之具體措施詳表中，有哪些計畫可做性別影響評估及性別預算(詳性別影響評估檢視表)，各組需挑選 1 計畫。</p> <p>(二)委員重要建議事項：本組決議提報建設處公用事業科「辦理加油站設施檢查及督導」及城市暨觀光發展處營運管理科「輔導旅宿業者辦理性別教育訓練」2 計畫進行性別影響評估作業。</p> <p>二、107 年 12 月 11 日第 2 次會議：</p> <p>(一)討論提案項目 2 案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 討論刪除建設處使用管理科提報之「辦理無障礙勘檢原則說明會」具體措施詳表或另提新計畫： 2. 「彰化縣中小學科學展覽會實施計畫」具體措施詳表內容與「彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」無直接關係，建議不列入： <p>(二)委員重要建議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「<u>辦理無障礙勘檢原則說明會</u>」因承辦單位未派員出席，故先予以保留，俟召開 108 年工作小組會議再予討論。

編號	工作小組名稱	各工作小組會議重要決議事項
		<p>2. 教育處學務管理科提報之「彰化縣中小學科學展覽會實施計畫」具體措施詳表內容與「彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」無直接關係，故予以刪除，將另提「輔導本縣中小學辦理或執行科學展覽會計畫或辦理參加成員以女性教師和女學生為主之科學展覽或科學營」之相關計畫。</p>

附件五

彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫 107 年度成果報告

壹、前言

105-107 年本縣女性人口佔全縣人口之比例，以及各年齡層佔女性總人口之比例如下表所示(民政處，2018)： 單位(人/%)

年度	全縣人口 (人)	女性人口 (佔全縣 人口%)	0-14 歲 (佔女性 總人口%)	15-44 歲 (佔女性 總人口%)	45-64 歲 (佔女性總 人口%)	65 歲 (佔女性總 人口%)
105	1,287,146	630,397 (49%)	83,510 (13.24%)	275,171 (43.65%)	172,874 (27.42%)	98,842 (15.68%)
106	1,282,458	628,812 (49%)	81,276 (12.93%)	271,871 (43.23%)	173,378 (27.57%)	102,287 (16.27%)
107 (1-11 月)	1,278,371	627,355 (49%)	166,887 (13.05%)	268,581 (42.81%)	173,713 (27.69%)	195,286 (15.28%)

由上述可知，0-14歲、15-44歲之女性人口數漸減，而45-64歲、65歲以上女性人口逐漸升高，顯示未來將面臨少子化、撫養負擔重及人口老化等議題。

另依據「103年彰化縣婦女及家庭生活狀況調查」結果顯示，本縣婦女反映生活問題佔最大比例者為經濟問題(33.1%)、子女教養(17.9%)及健康議題(17.9%)；此外，「104年度彰化縣中高齡婦女生活狀況需求調查」結果亦指出，中高齡婦女對於職業訓練(7.0%)及就業媒合(6.2%)的需求度相對較高；婦女(96.3%)仍為家中家事或家庭照料的主要負責人，且39.8%的婦女表示目前有主要負責照顧的家人，分別為65歲以上之老人及未滿7歲之嬰幼兒；高達88.4%的中高齡婦女曾經使用政府提供的預防保健或健康醫療服務，且87.2%認為相關服務有幫助；僅有16.8%曾參與政府提供的進修學習與休閒活動，未來則希望可以增加政府舉辦相關活動與課程訊息的提供(38.0%)及課程時間安排的合適性(30.7%)。故可發現本縣中高齡婦女在就業及經濟安全、家庭照顧及醫療保健需求程度仍高，在社會參與度仍偏低。

由上述資料顯示，不同年齡階段之婦女有不同之需求及差異，而在制定政策或規劃服務方案時，除提供各年齡階段婦女之服務外，亦需要重視不同性別或族群之需求及差異，才能更加全面及完整。因此，本縣婦女福利及性別平等政策以個人及家庭作全方位考量，參考「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱CEDAW)及「性別平等政策綱領」六大領域(人口婚姻與家庭、就業經濟及福利、人身安全及司法、健康照顧及醫療、教育媒體及文化、環境能源及科技)，研擬「107-109年度之婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」，透過結合縣府各局處團隊及民間單位之力量，提供具前瞻性、多元性、創新性並具有性別平等觀點之福利服務及措施，打造性別友善之幸福好城市。

以下將針對本年度各項策略績效目標及策略衡量指標辦理情形進行彙整，並說明本年度達成目標之效益及相關策進作為，最後總結本年度之施政成果。

貳、策略績效目標

一、人口、婚姻與家庭

(一)正視人口結構失衡，宣導育兒及家務共同分擔(民政處、社會處)：

- 1.宣導與生育議題相關之性別平等觀念(民政處)：配合縣府各大型活動設攤宣導與生育議題相關之性別平等觀念。
- 2.製作並發放生育議題之宣導單張(民政處)：請各戶政事務所於發放生育補助金時發送與生育議題相關之宣導單張並加強性別平等觀念之宣導。
- 3.辦理「兒童權利公約(CRC)」教育訓練(社會處)：透過辦理兒童權利公約教育訓練，宣導禁止性別歧視等議題。
- 4.辦理「台灣女孩日」活動(社會處)：透過活動宣導女孩之各項權益，使其能正向發展。
- 5.辦理「育兒指導員服務計畫」(社會處)：藉由育兒指導員到府服務，教導家長如沐浴技巧、居家安全設計、副食品製作，兒童發展等，提升男性照顧兒童之意願。
- 6.辦理「彰化縣公私協力托育資源中心」業務(社會處)：將性別平等概念融入各項親子活動與課程，並定期辦理「超級奶爸日」活動，開放保障名額給男性照顧者預約課程，提倡男性照顧者分擔照顧壓力與責任。

(二)破除性別歧視，促進婚姻及家庭制度中之性別平權(民政處、地政處)：

- 1.辦理聯合婚禮活動(民政處)：透過聯合婚禮提高結婚之宣傳效益，並辦理婚前教育課程，減少離婚之風險，同時融入性別平等觀念之宣導。
- 2.辦理土地繼承之性別平等觀念宣導(地政處)：透過地政處及8區地政事務所之網頁、臉書、跑馬燈及社區服務持續對民眾宣導土地繼承性平觀念。
- 3.辦理地政士及地政志工性別平等宣導活動(地政處)：請各地政事務所於地政士業務座談會及訪視、志工座談會中辦理性別平等意識宣導，使地政士及地政志工於服務客戶或接受民眾諮詢時，能傳達繼承與扶養義務之性平觀念。

(三)尊重多元文化差異，打造不同族群之友善環境(民政處、社會處)：

- 1.尊重多元文化打造「原住民生活館」性別友善環境(民政處)：透過辦理原住民族婦女福利及權益促進活動及提供友善服務，建構族群友善之性別空間，提升大眾對於多元文化之認識及尊重。

2.辦理「彰化縣新住民家庭服務中心」業務(社會處)：提供諮詢服務與關懷訪視、個案管理服務、支持性服務、多元文化宣導、整合及連結社區資源等服務，以照顧及關懷來自不同國籍及文化的新住民及其家庭。

3.辦理「新住民社區服務據點」業務(社會處)：提供關懷諮詢服務、個案發掘轉介、新住民支持性服務等，使新住民服務網絡更加完善。

(四)提升身心障礙者服務人員性別意識，關注不同性別身心障礙者之需求(社會處)：

1.辦理「身心障礙者權利公約(CRPD)研習訓練計畫」：透過辦理教育訓練，宣導身心障礙者之性別平等相關議題。

2.督導身心障礙福利機構辦理性侵害防治專業訓練：透過督導身心障礙福利機構辦理工作人員性別教育訓練，提升其性別平等意識，增加性別敏感度及關注不同性別者之需求。

(五)辦理家庭教育中心業務，倡導具性別平等觀念之家庭教育(教育處)：

1.辦理諮詢輔導服務：透過提供本縣縣民家庭教育相關諮詢及輔導服務，使性別平等意識能融入於家庭教育中。

2.辦理志工性別教育訓練：於志工教育訓練課程中加入性別平等相關課程，提升志工性平意識，使其能提供民眾具性別意識之諮詢服務。

3.辦理婦女教育活動推廣：於辦理婦女教育推廣活動時，融入家務分工或性別平等相關之宣導課程，並設計問卷或回饋單評估辦理成果。

(六)布建社會福利服務中心整合社會救助與福利服務，築起社會安全網(社會處)：

本縣依據警勤分區設置 8 區社會福利服務中心，強化中心服務內涵，擔任轄區內多重需求家庭通報與服務之窗口，並精進社區內脆弱家庭篩檢工作，與各網絡平行合作建置完善社會安全網，透過推動各項親職教育講座、親子活動或成長支持團體等家庭支持服務方案，以建立預防與發展性的服務體系，穩定與支持家庭功能。

(七)提供一般及弱勢婦女多元福利服務，並推廣性別平等概念(社會處)：

1.辦理「特殊境遇家庭扶助實施計畫」：透過特殊境遇家庭訪視，了解不同性別之福利需求之差異，以及辦理教育訓練提升工作人員之性別敏感度。

- 2.辦理「彰化夢想館」業務：為倡議婦女權益及性別平等意識，並促進婦女成長及社會參與，提供相關諮詢服務、婦女權益及性別平等意識方案活動、婦女成長課程、性別議題圖書借閱及性別友善空間營造等，以打造性別友善之環境。
- 3.辦理「田中區婦女中心」業務：提供本縣南彰化婦女可近性、多元性的婦女福利服務，如福利諮詢服務、婦女成長教育課程等，並推廣性別平等意識及概念。

二、就業經濟及福利

(一)提升人力資本及資產累積，提供就業者及失業者支持體系(勞工處)：

- 1.辦理特定對象職場計畫：結合本府社會處、教育處、衛生局及特定對象失業者相關社團針對符合就業服務法第 24 條規定之特定對象辦理重返職場議題講座，增加特定對象之就業率(如：二度就業婦女及中高齡者)。
- 2.辦理徵才活動：透過辦理徵才活動，使民眾能獲得更多就業資訊，增加就業機會及媒合率。
- 3.辦理失業者職業訓練課程：除增進失業者之就業技能，更於訓後輔導就業，助參訓學員失業者儘速重返職場，未來課程規劃將性別需求納入開辦班別考量。
- 4.設置就業服務據點：配合推動就業服務業務實施計畫，提供來台求職求才服務、舉辦單一、大小型徵才活動、個案轉介就業服務，同時結合縣內社區活動進行設攤宣導，提供民眾多項求職就業服務資訊。

(二)促進工作與家庭平衡，提供友善照顧措施(勞工處)：

- 1.補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施：透過辦理宣導說明會及發文轉知事業單位踴躍參加設置哺(集)乳室與托兒設施或措施，並請事業單位鼓勵男性多加利用相關措施。
- 2.關懷育嬰留職停薪申請人：依勞保局所提供之育嬰留職停薪屆滿者且同意接受後續關懷協助者名冊，關懷其相關權益及復職狀況。
- 3.辦理育嬰假法令宣導：透過辦理職場平權暨性騷擾防治研習會及勞動法令宣導會，持續加強宣導育嬰假之法令規定，鼓勵男性多加使用留職停薪之服務。

(三)提供女性創業支持及資源，樹立女性創業楷模及典範(經綠處)：

- 1.表揚本縣傑出女性企業家：透過辦理「商人節大會」或於本府擴大主管會報中公開表揚縣內女性企業家參加「女性創業菁英賽」得獎者。
- 2.辦理飛雁計畫之宣導或講座：並配合經濟部中小企業處辦理飛雁計畫之宣導或講座，或於婦女創業辦理商業設立登記時，提供飛雁計畫相關宣導資料，提供婦女更多創業資訊與資源。

三、人身安全及司法

(一)加強性別暴力防治工作與宣導，建構安全生活環境(社會處、警察局、衛生局)：

- 1.辦理「被害人多元服務整合方案」(社會處)：提供被害人多元補助與資源連結，並於相對人認知教育輔導課程內容加入溝通技巧和情緒抒發管道之方式，以協助相對人能有效處理、應對彼此溝通問題。
- 2.辦理「彰化縣家庭暴力加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)：於加害人醫療處遇輔導過程，增加性別平等議題之課程，提昇對不同性別尊重之意識。
- 3.辦理「家庭暴力加害人訪查計畫」(警察局)：針對轄內家庭暴力案件加害人進行查訪及約制告誡，並印製婦幼宣導摺頁，提供值勤員警受理婦幼工作之服務品質。
- 4.辦理「從心起飛-性侵害服務需求者整合性服務方案」(社會處)：依多元處境被害人需求，提供所需服務之資源連結與支持陪伴，幫助其度過事件傷痛。
- 5.辦理「性侵害犯罪加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)：於加害人醫療處遇輔導過程，增加性別平等、兩性議題等課程，使其能尊重不同性別，提升性別平等意識。
- 6.辦理警政專責人員教育訓練(警察局)：提升警政人員對於家暴、性侵害、性騷擾之性別敏感度，並熟稔處理案件之相關作業流程。
- 7.辦理「家庭守護天使-家庭暴力防治及兒少保護社區巡迴宣導實施計畫」(社會處)：透過辦理家庭暴力防治及兒少保護宣導，提升社區防暴意識，並協助推動防治工作。

(二)落實性別工作平等法，營造友善職場環境(勞工處)：

- 1.辦理職場平權暨性騷擾防治研習會及勞動法令說明會：加強職場平權暨性騷擾防治之相關宣導，使事業單位知悉性別工作平等法令規定，並使遭遇性騷擾之被害人，勇於申訴反映。
- 2.輔導 30 人以上事業單位制定性騷擾防制措施、申訴及懲戒法：透過事業單位制定相關防治措施及申訴辦法，使職場環境更加友善。

(三)營造暴力零容忍之安全校園環境(教育處、社會處、警察局)：

- 1.辦理國中小校長性別平等教育法規研習課程(教育處)：透過辦理法規知能研習，使校長能熟稔處理校園性平事件之相關流程及法律規定，有效督導校內同仁完成通報及調查處理事宜。
- 2.規劃拍攝防治校園性平事件影片宣導(教育處)：透過拍攝防治宣導影片，於學校播映時宣導校園性別暴力之重要性。
- 3.辦理幼兒園預防性教案推廣(社會處)：透過辦理幼兒園預防性教案推廣，培訓幼兒園種子教師，進而宣導家暴及兒童保護預防之重要性。
- 4.辦理「防暴行動劇徵選暨巡演計畫」(社會處)：透過於社區進行防暴行動劇巡演，宣導家暴防治及兒少保護之議題，提升社區防暴意識。
- 5.辦理婦幼人身安全宣導活動(警察局)：透過辦理家庭暴力防治、性侵害、性騷擾、兒少保護及兒少性剝削防治宣導，減少性別暴力事件之發生。

(四)消除任何性別暴力及人口販運情事，提供移工安心就業環境(勞工處、警察局)：

- 1.辦理「外籍勞工諮詢服務中心計畫」(勞工處)：協助外勞驗傷、報案、偵訊及出庭時協助翻譯，以及協助安置及安排外勞轉換雇主或返國，並處理外勞與雇主、仲介間之各種勞資爭議。
- 2.辦理「移工天使貼心守護-杜絕性騷擾、性侵害宣導計畫」(勞工處)：透過訪視家庭看護工，向雇主及家庭看護工宣導相關性別暴力議題。
- 3.執行「持工作簽證之人口販運被害人及疑似人口販運被害人安置保護計畫」(勞工處)：遇有持工作簽證之人口販運被害人或疑似人口販運被害人時，提供移工之安置保護服務。

4.辦理「加強查察違法外籍勞工實施計畫」(勞工處)：透過至工廠、機構及家庭訪視外籍廠工、機構看護工及家庭看護工時辦理人口販運防制相關宣導。

5.辦理「防制人口販運工作執行計畫」(警察局)：透過辦理各項防制人口販運專責及從業人員訓練課程，以及人口販運宣導工作，進而防制人口販運行為。

(五)提供相關法律扶助諮詢服務，維護及保障人身安全及司法權益(法制處、社會處)：

1.辦理消費資訊及申訴管道之宣導(法制處)：配合全方位消保宣導活動於設攤宣導時發送宣導單張，進而加強消費資訊及申訴管道之宣傳。

2.辦理「遠端法律視訊諮詢平台服務」及法律扶助諮詢服務(法制處)：除提供法律諮詢服務外，並配合各項活動宣導時鼓勵不同性別者使用此服務。

3.辦理「法律扶助顧問團實施計畫」及新住民法律諮詢服務(社會處)：透過法律諮詢服務，提供一般民眾、家暴被害人及新住民相關法律諮詢，並提供法律志工及越南籍、印尼籍或菲律賓籍通譯人員陪同服務。

四、健康照顧及醫療

(一)針對癌症篩檢提供具性別友善之健康醫療服務(衛生局)：

1.辦理具性別友善的癌症篩檢業務：透過四大癌症(乳癌、子宮頸癌、大腸癌與口腔癌)篩檢早期發現癌症或其癌前病變，並透過印製宣導單張、明信片及電話邀約，增加篩檢意願。

2.辦理「社區整合式健康篩檢計畫」：提供中央四癌、三高篩檢項目以及本縣自辦肝癌、肺結核及胃癌篩檢項目，另有男性較常罹患之大腸癌及口腔癌篩檢項目，提供不同性別者相關之篩檢服務。

3.辦理篩檢人員性別教育訓練：針對篩檢人員辦理性別平等意識培力相關之教育訓練，提升其性別敏感度，以提供更友善之醫療服務。

(二)發展不同性別生命週期之身心整合健康服務(衛生局、教育處)：

1.辦理「自殺守門人計畫」(衛生局)：透過辦理自殺守門人宣導，增進不同性別或高風險族群之自殺防治觀念，並提供相關資源或轉介服務。

- 2.辦理產後婦女母乳哺育電訪及志工性別教育訓練(衛生局)：透過母乳哺育志工電訪追蹤產後個案母乳哺育情形，給予母乳哺育婦女支持，並定期辦理母乳哺育志工性別教育訓練，提升志工服務之性別敏感度。
- 3.辦理更年期婦女健保宣導方案(衛生局)：針對有更年期困擾之民眾，由醫院門診提供更年期衛教服務，並自辦更年期自我照護相關宣導活動。
- 4.辦理性病及愛滋防治工作(衛生局)：針對不同族群(包括一般婦女、新住民、性工作者及學生等)辦理性病及愛滋防治衛生教育講座及宣導，提供免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢服務，並協助完成已婚愛滋感染者配偶病情告知與檢查。
- 5.辦理「彰化縣健康促進學校實施計畫-性教育」(教育處)：透過發展教學模組融入教學過程，以及辦理研習宣導活動，提升學生性教育知識；另辦理教師增能課程，提升教師性教育知能。

(三)建立家庭及社區支持網絡，提供長期照顧服務(衛生局、社會處)：

- 1.辦理「建立社區照顧關懷據點整合計畫」(社會處)：提供健康促進活動、電話問安、關懷訪視及健康飲食服務，並透過宣導性別平等觀念，鼓勵男性長者參與活動。
- 2.辦理社區照顧關懷據點志工性別教育宣導(社會處)：於社區照顧關懷據點志工之教育訓練中加入性別平等相關議題宣導，使其提供具有性別觀點之服務。
- 3.辦理「長期照顧服務個案喘息服務計畫」(衛生局)：透過提供喘息服務，提供照顧者喘息空間，以及辦理家庭照顧者支持團體，使其能有更多長期照顧資源，並持續關注男女性照顧者是否有不同需求。

五、教育、媒體及文化

(一)落實學校及教育機構之性別平等教育課程及訓練(教育處)：

- 1.辦理學生之性別平等教育課程或活動：依據性別平等教育法第 17 條辦理，學校須於每學期辦理至少 4 小時以上之性別平等教育課程或活動。
- 2.辦理學校教職員性別平等教育課程或活動：依據教育部性別平等教育白皮書規定，每學年應辦理教職員工在職進修 2 小時以上之性別平等教育課程。

3.辦理「幼兒園教保研習及輔導團增能研習」及「幼兒園親職教育講座」：透過辦理性別平等議題研習及親職教育講座，增強並提升教保服務人員、轄內家長及社區民眾性別平等教育知能，營造性別友善環境。

(二)提供多元成人教育管道，增加女性學習機會(教育處)：

- 1.辦理成人基本教育計畫：透過辦理新住民識字班及成人教育班，並於課程中加入性別平等宣導之相關議題。
- 2.推動社區大學開課計畫：於社區大學開設課程中增加性別議題教育課程，以鼓勵不同性別者參加。

(三)提供多元性別議題圖書，增進文化志工性別平等意識(文化局)：

- 1.圖書館之性別議題書籍採購：透過性別議題書籍之採購，提供民眾更多元之借閱選擇，同時宣導性別平等觀念，提升民眾性別平等意識。
- 2.辦理文化志工性別教育訓練：於志工專業訓練中融入性別平等課程，使其於服務民眾時能具有性別意識，並能加以推廣。

(四)鼓勵媒體業者增進性別平等知能，協助推廣性別平等觀念(新聞處)：

- 1.督導有線電視媒體業者辦理性別平等教育訓練：透過督導媒體業者辦理性別平等相關教育訓練，提升其性別平等概念，避免露出具有性別歧視之報導。
- 2.性別平等議題活動宣傳跑馬託播：透過有線電視之跑馬字幕宣傳性別平等相關文宣或活動，協助宣導性別平等觀念。

(五)提升女性於不同場域中之可見性(文化局、新聞處)：

- 1.辦理女性藝術家展覽(文化局)：提供女性藝術家更多元之展覽管道，並鼓勵女性投入藝術創作之行列。
- 2.辦理「彰化人閱讀誌」業務(新聞處)：透過增加閱讀誌人物專欄之女性比例，提高各領域之成功女性之露出及宣傳機會。

六、環境能源及科技

(一)提升環保工作人員及志工性別平等知能(環保局)：

透過辦理環保工作人員及志工之性別教育訓練，提升其對於性別平等之意識，並於辦理相關環保活動時，進而推廣性別平等概念。

(二)消除環境能源及科技領域之性別隔離，營造性別友善環境(環保局、經綠處、城觀處)：

- 1.辦理各公所清潔人員性別教育訓練(環保局)：透過辦理職業安全衛生及性別平等講習會，提升各公所清潔隊員、隊長及主管之性別平等意識，以提供更友善之職場環境。
- 2.辦理加油站設施檢查及督導(經綠處)：於巡察時檢視加油站工作環境安全性，並請加油站業者參加性別平等教育訓練，包含對於女性員工之人身安全及勞工權益等。
- 3.輔導旅宿業者辦理性別教育訓練及宣導(城觀處)：透過辦理講習及宣導提升旅宿業者之性別平等概念，進而提供女性員工更友善之職場環境及相關措施。

(三)檢討公共空間規劃設計之友善與安全性(教育處、建設處、城觀處)：

- 1.增設體育場之親子廁所數(教育處)：透過分階段改善現有體育場之設施，增設親子友善廁所，以提升親子運動品質。
- 2.辦理無障礙勘檢原則說明會(建設處)：透過說明會加強宣導無障礙環境改善之重要性，並請業者檢討空間對於不同性別、族群者是否友善。
- 3.辦理社區規劃師性別教育宣導(城觀處)：透過提升社區規劃師之性別意識，改善社區環境，營造更具性別友善之安全空間。

(四)消除性別數位落差情形，增加女性數位學習技能(教育處)：

透過辦理「教育部數位機會中心營運計畫」之數位機會中心婦女資訊專班，提供婦女學習科技產品操作等課程，減少偏鄉婦女資訊落差之情形。

(五)建立性別友善之學術環境，促進女性參與科學領域(教育處)：

透過辦理國中小科學展覽會活動，鼓勵女學生踴躍參與科學領域活動，並提供更多獎勵機制，提升女性參與之意願。

(六)增進客運業者性別平等知能，提供性別友善之服務(工務處)：

- 1.督導客運業者辦理從業人員性別平等教育訓練：透過督導客運業者辦理性別平等教育訓練，使站務員、駕駛員能依不同族群需求(如：婦女、孕婦、長者、身心障礙者等)提供合宜之服務。
- 2.辦理「公車車廂/候車亭性別平等宣導計畫」：於縣轄市區公車車廂內部或候車亭張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊，增進民眾之性別平等觀念。

參、策略衡量指標辦理情形

一、人口婚姻及家庭組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
正視人口結構失衡，宣導育兒及家務共同分擔(民政處、社會處)	1	生育議題相關之性別平等觀念宣導(民政處)	<p>一、辦理情形： 107年辦理<u>3</u>場次，約<u>3,000</u>人次受益，男性(1,200人次);女性(1,800人次)參加，累計至11月達成率<u>150%</u>。</p> <p>二、未來策進作為：明(108)年維持積極參與本縣辦理大型活動時宣導生育議題相關之性別平等觀念設攤活動宣導並。</p>	統計數據	辦理場次	2	3	150%	2	2	5	5	100%	5
					受益人次	2,000	3,000	150%	2,000	2,000				
	2	製作並發放生育議題之宣導單張(民政處)	<p>一、辦理情形： 透過本縣各戶政事務所發放107年1月至10月生育補助時一起發放宣導單張。於本(107)年受益人數共有10373人。(男嬰有5303人；女嬰有5070人)。</p> <p>二、未來策進作為： 1.製作宣導單張持續透過本縣各戶政所於發放生育補助時，並將宣導單張給民眾。 2.依據本縣出生率統計108年發放宣導單張份數。 3.增加宣導主題製作生育議題之宣導單張</p>	統計數據	受益人次	2,000	3,000	150%	2,000	2,000	5	5	100%	5

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			並請本縣各戶政所宣導。											
	3	辦理「兒童權利公約(CRC)」教育訓練(社會處)	<p>一、辦理情形：</p> <p>(一)107年上半年培訓課程，針對上述訓練對象辦理兩梯次課程：</p> <p>1. 107年6月14日於縣府第二行政大樓九樓辦理兒童權利公約課程，為上午及下午兩場次，共計184人參訓，女性佔總人數75.5%，男性佔總人數24.4%。</p> <p>2. 參與單位為「社會處」68人最多，男性6人、女性62人，男女比例1:10.3；「社區發展協會」28人，男性8人、女性20人，理事長7人、社區志工10人、行政人員8人、社工1人、總幹事1人、主任1人；「社政單位」28人，男性3人，女性25人，社工人員19人、主任1人，教保人員5人；「公所、戶政」21人，男性2人，女性21人；「學校」11人、「醫院」10人、「托育人員」3人。</p> <p>(二)107年下半年培訓課程，針對托育人員及社福實務工作者辦理四梯次課程：</p>	統計數據	<p>辦理場次</p> <p>6</p> <p>3(截至11月)</p> <p>57.8%</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>受益人次</p> <p>380</p> <p>220</p> <p>57.8%</p> <p>320</p> <p>320</p>	70	40	57.1%	50					

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>1. 107年11月17日第一梯次，於桂都辦理兒童權利公約課程，參加人數46人：男性7人，比率15.2%、女性39人，比率84.7%。參加者所屬單位皆為托育相關工作人員(主管8人、訪視輔導員10人、督導2人、專案人員1人、育兒指導員16人、志工4人)，共41人，佔總人數89%，另5人為一般民眾報名課程。</p> <p>2. 107年12月份三梯次辦理中。</p> <p>二、執行檢討(例：執行落後原因、或未達預期 KPI 原因、或是執行過程的亮點)：本年度規畫於上半年辦理 2 場次、下半年辦理 4 場次，下半年預計於 11/17、12/10、12/15 辦理。</p> <p>三、策進作為(108年或109年可以維持、或修正的作為)：</p> <p>1. 持續辦理「兒童權利公約(CRC)」教育訓練，並依四大原則分別規劃課程。</p> <p>2. 訓練主題以實務經驗及相關影片引導，以淺顯易懂的方式瞭解兒童權利公約，並鼓勵一般民眾、家長參與課程。</p>											

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
	4	辦理「台灣女孩日」活動(社會處)	<p>一、辦理情形：</p> <p>1. 107年辦理1場次講座，176人次受益、1場次踩街，4,000人次受益，累計至11月達成率104.4%。</p> <p>2. 107年9月30日臺灣女孩日講座「追逐夢想勇敢try GIRL迎向美好新未來」，共計176人參加。男成人數：16、女成人數：30男兒少人數：30、女兒少人數：100。女性佔總數比率為73.8%。活動中邀請兒少於台上分享夢想，共有19位兒少分享，男女比例1:19。</p> <p>3. 107年10月10日臺灣女孩日國慶踩街遊行「107年臺灣女孩日暨兒童權利公約宣導」志工參與人數100人，男成人18、女成人50；男兒少14、女兒少18，女性佔總數比率為68%。</p> <p>二、執行檢討（例：執行落後原因、或未達預期 KPI 原因、或是執行過程的亮點）：本次活動除邀請縣內各領域表現卓越的女性外，更邀請本縣兒少代表分享成長歷程，並分享逐夢過程之困難與心理調適，鼓勵參與兒少勇於追夢，也喚起現場父母對於青春的熱情，一起與兒童打破性別框架，陪伴</p>	統計數據	受益人次	4,000	4,176	104.4%	4,000	4,000	150	140	93%	150

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>並支持孩子勇敢追夢。</p> <p>三、策進作為（108年或109年可以維持、或修正的作為）：</p> <p>1. 持續辦理並鼓勵社會大眾參與活動，提升對性別平等之重視。</p> <p>2. 以動態活動或結合社群網絡進行女性權益宣導。</p>											
	5	辦理育兒指導員服務計畫(社會處)	<p>一、辦理情形：</p> <p>1.電話諮詢：1-11月共計服務86人次。(女性81人次，男性5人次)</p> <p>2.到宅服務：1-11月共計服務670人次。(女性418人次，男性252人次)</p> <p>3.育兒指導員性別平等課程：參與人數：13人(女性13人，男性0人)。</p> <p>二、執行檢討（例：執行落後原因、或未達預期KPI原因、或是執行過程的亮點）：本計畫自104年度起推廣至今，已越來越多民眾了解服務訊息，且本年度本項服務亦經新聞媒體報導，由縣長擔任一日育兒指導員，提高了本項服務的申請數。</p> <p>三、策進作為（108年或109年可以維持、或修正的作為）：</p> <p>1.持續辦理性別平等相關課程，提升育兒</p>	統計數據	受益人次	400	769	192%	600	600	1,207	841(截至10月)	69.69%	120萬9,000元

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			指導員之性平意識。 2.預計調整108年度二場次性別平等課程之辦理方式，除講師授課外，亦增加育兒指導員服務之經驗交流，以評估是否有減少家庭成員對兒童之性別刻板印象。											
	6	辦理「彰化縣公私協力托育資源中心」業務(社會處)	一、辦理情形： 107年辦理2,320場次，96,706人次受益，累計至11月達成率138.15%。 二、執行檢討(例：執行落後原因、或未達預期KPI原因、或是執行過程的亮點)：本縣托育資源中心自105年起即積極辦理鼓勵男性照顧者投入育兒工作之活動，經過多年努力，男性照顧者參與比率逐漸提升。 三、策進作為(108年或109年可以維持、或修正的作為)：持續辦理並鼓勵更多男性投入幼兒照顧。	統計數據	服務人次	70,000	96,706	138.15%	145,000	145,000	19,749	11,510 (截至第3季)	58%	30,025
破除性別歧視，促進婚姻及家庭制度中之性別平權(民政處、地政處)	1	辦理聯合婚禮活動(民政處)	一、辦理情形： 107年辦理聯合婚禮及家庭教育各1場次，家庭教育時數3小時，36人次受益，累計至11月達成率100%。 二、執行檢討：本次活動於彰化縣立美術館前廣場辦理，以中式婚禮方式舉行祝福參加新人。	統計數據	受益人數	36	36	100	40	40	500	500	100	500

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			三、策進作為(108年或109年可以維持、或修正的作為):以多元豐富的活動內容吸引準備結婚之新人參加。宣導由傳統的「嫁娶」觀念轉變為「平等成家」,指新人雙方跳脫傳統性別思惟框架,以及婚後男女刻板分工模式,尊重彼此獨立人格特質,並享有法律及實質生活平等權益,以求婚姻和家庭的穩定與和諧。											
	2	辦理土地繼承之性別平等觀念宣導(地政處)	<p>一、辦理情形: 107年度至11月底前陸續辦理社區服務93場,共服務5,212人,並於現場宣導及發放文宣,逐漸改變民眾傳統繼承習慣,落實性別平權。</p> <p>二、策進作為: 透過地政處及8個地政事務所之網頁、臉書、跑馬燈及社區服務持續對民眾宣導土地繼承性平觀念。</p>	統計數據	<p>辦理場次</p> <p>受益人次</p>	96	93	96.9%	96	96	0	0	0	0
	3	辦理地政士及地政志工性別平等宣導活動(地政處)	<p>一、辦理情形: 107年度至11月底目前已辦理33場,共158人次。</p> <p>二、策進作為: 請各地政事務所於地政士業務座談會及訪視、志工座談會中加入性別平等課程,使地政士及地政志工於服務客</p>	統計數據	<p>辦理場次</p> <p>受益人數</p>	30	33	110%	30	30	0	0	0	0

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			戶或接受民眾諮詢時，能適時傳達繼承與扶養義務之性平觀念。											
尊重多元文化差異，打造不同族群之友善環境(民政處、社會處)	1	尊重多元文化 打造「原住民生活館」性別友善環境(民政處)	<p>一、辦理情形：</p> <p>1.提升本縣原住民族婦女生活及福利權益宣導及豐富本縣原住民族文化節系列活動，並增加本縣原住民習得第二專長，達傳承原住民傳統工藝文化及輔導原住民就(創)業及之目的。</p> <p>2.建構族群友善服務及空間。</p> <p>3.舉辦專業志願服務及實務課程，使學員充分習得原住民族相關知能，未來充分落實於服務之中。</p> <p>4.於辦理館舍或原住民相關活動中融入性別平等宣導或課程，並設計問卷或回饋單評估辦理成果。</p>	統計數據	服務人次	1,850	2,821	152%	2,000	2,000	1,050	1,050	100%	1,050
	2	辦理「彰化縣新住民家庭服務中心」業務(社會處)	<p>一、辦理情形：</p> <p>107年全年度服務 2,957 人次(男 863 人次、女 2,094 人次)。</p> <p>1. 個案服務：107年1-11月共計 147 案，共 294 人次。</p> <p>2. 通譯及翻譯服務：譯駐點服務共計值班 55 小時，服務 92 人次。個案通譯服務共計 35.5 小時，服務 14 戶 24</p>	統計數據	服務人次	2,700	2,957	109%	2,800	2800	3,192	2,650	83%	3,148

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>人次。</p> <p>3. 方案服務：針對新住民及其家庭之需求辦理多樣方案活動，1-11月共辦理61場方案活動，共服務2,547人次。</p> <p>二、策進作為：</p> <p>1. 新住民女性來台，多被期許要符合傳統性別分工中家庭主婦的角色，負擔了大部分的家務工作，家中權力分配不均，為落實性別平等觀念，將辦理「家事分工」、「新住民性別平等師資培訓」等。</p> <p>2. 未來可針對新形態的新住民家庭(新住民女性與台灣配偶離異後與新住民男性再婚)之新住民男性需求進行評估。</p>											
	3	辦理「新住民社區服務據點」業務(社會處)	<p>一、辦理情形：</p> <p>1. 關懷訪視服務：六區新住民社區服務據點共提供3,145人次訪視服務，男52人次、女3,093人次，因個案問題之複雜性，另轉介67名個案(皆為女)至新住民家庭服務中心接受服務。</p> <p>2. 方案活動：六區新住民社區服務據點，共服務1,374人次，男414人</p>	統計數據	關懷訪視服務人次	2,500	3,145	125%	3,000	3,000	5,837	4,940	84%	5,895

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>次、女 860 人次。</p> <p>二、策進作為：</p> <p>1. 因應新住民家庭需求之多元性與複雜性，將持續運用社工專業人力為各區域新住民提供服務，方案活動部分，各區據點針對目前所蒐集之各區新住民生活型態，方案活動規劃進行調整，以利符合各區新住民需求。</p> <p>2. 未來將再思考據點服務該如何進行宣傳，使新住民家庭知悉服務內容並使用之。</p>											
提升身心障礙者服務人員性別意識，關注不同性別身心障礙者之需求(社會處)	1	辦理身心障礙者權利公約(CRPD)教育訓練	<p>一、辦理情形：</p> <p>1.專業人員訓練:辦理 1 場，主題:在障礙的世界裡，誰能真正無障礙？身心障礙權利公約及國內施行法介紹—特別介紹 CRPD 第 27 條就業專章，研習時數 3 小時，參加人數 150 人(男 30 人，女 120 人)。</p> <p>2.一般民眾研習:辦理 1 場，主題:電影賞析活動「人生多美好」賞析，研習時數 3 小時，參加人數 20 人(男 5 人，女 15 人)。</p> <p>二、執行檢討(例：執行落後原因、或未達預期 KPI 原因、或是執行過程的亮點)：無。</p>	統計數據	辦理場次	1	2	200%	2	2	30	30	100%	100
					參訓人次	120	170	142%	200	200				

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>三、策進作為（108年或109年可以維持、或修正的作為）：</p> <p>1. 針對專業人員及一般民眾持續辦理教育訓練。</p> <p>2. 為使本縣更多民眾了解身心障礙權利公約，於本府辦理大型相關活動時，進行3場次宣導。</p>											
	2	督導身心障礙福利機構辦理性侵害防治專業訓練	<p>一、辦理情形：</p> <p>107年完成12間單位課程訓練查核，粗估人次受益為543人(未實際統計受益人次，僅以107年的3季工作人員數填列)，累計至11月達成率_100_%。</p> <p>二、執行檢討（例：執行落後原因、或未達預期KPI原因、或是執行過程的亮點）：無。</p> <p>三、策進作為（108年或109年可以維持、或修正的作為）：</p> <p>1. 持續辦理輔導查核，督導單位依規定辦理。</p> <p>2. 108年輔導查核擬增列辦理主題、場次、時數、參與人數及性別比之統計，並請單位配合辦理。</p> <p>3. 108年除督導身心障礙福利機構辦理教育訓練外，本府擬補助縣內身心障</p>	統計數據	督導家數	12	12	100%	13	13				
					辦理場次	12	12	100%	12	12	0	0	0	0

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			礙福利機構辦理1場專業人員在職訓練性侵害防治課程，以加強並提升服務人員敏感度。											
辦理家庭教育中心業務，倡導具性別平等觀念之家庭教育(教育處)	1	辦理諮詢輔導服務	一、107年辦理情形:提供4128185家庭教育諮詢專線服務及面談服務，107年1至10月份電話協談230件(男性12件，女性218件)，面談2件(男性1件，女性1件)，合計232件。 二、未來策進作為:加強4128185家庭教育諮詢專線行銷推廣。	統計數據	服務人次	200	232	116%	220	240	40	40	100%	40
	2	辦理志工性別教育訓練	一、107年辦理情形:107年8月份志工讀書會主題為性別教育議題，本場次計有35位志工參加(男性8位，女性27位)。 二、未來策進作為:108年及109年度針對性別教育議題預計各辦理2場次。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	2	2	10	10	100%	10
					受益人次	30	35	116%	60	60				
3	辦理婦女教育活動推廣	一、107年辦理情形:女性生命歷程與角色之增能計畫：共辦理5場次，參加人數計有152人(男性14位，女性138位)。 二、未來策進作為:持續辦理，並鼓勵男性朋友參加，盡量不要有性別區隔。	統計數據	辦理場次	5	5	100%	5	5	50	50	100%	50	
				受益人次	150	152	101%	150	150					

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
布建社會福利服務中心整合社會救助與福利服務，築起社會安全網(社會處)	1	辦理家庭支持服務方案	<p>一、辦理情形： 107年針對經濟弱勢家庭、隔代教養家庭、兒少發展簽約戶、小爸媽、單親家庭等辦理<u>26</u>場次，<u>14375</u>人次受益，累計至11月達成率<u>100</u>%。</p> <p>二、執行檢討(例：執行落後原因、或未達預期KPI原因、或是執行過程的亮點)：個案服務及方案活動執行進度符合期程。</p> <p>三、策進作為(108年或109年可以維持、或修正的作為)： 1.持續辦理家庭支持服務方案關住，縣內不同需求的家庭。 2.脆弱家庭為強化社會安全網之重點，將針對期需求與高風險轉型團體發展合適子方案。</p>	統計類別	服務對象類別	4	4	100%	4	4	53,200	21,670	41%	93,280

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
提供一般及弱勢婦女多元福利服務，並推廣性別平等概念(社會處)	1	辦理「特殊境遇家庭扶助實施計畫」	<p>一、辦理情形： 107年訪視案量計1,358人(男性278人，女性1080人)，累計至11月達成率113.2%；辦理教育訓練計2場次，第1場次共計50人次參與(男性為9人次，女性為41人次)，第二場次共47人次參與(男性為6人次，女性為41人次)，累計至11月達成率121.3%。</p> <p>二、執行檢討(例：執行落後原因、或未達預期KPI原因、或是執行過程的亮點)： 本府辦理之教育訓練，除公所人員外，另也有社區、婦女團體及幼兒托</p>	統計數據	訪視案量	1,200	1,358	113.2%	1,200	1,200	4,800	3,933	81.94%	3,880

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>育職業工會人員報名參加，增加社福工作人員及協會團體人員對於本項扶助業務的相關申請辦法、資格，讓在地社區與相關團體能將本項扶助資訊提供給需要的民眾，並透過安排單親家庭的解析課程，帶入性平角度觀點，提升各參與人員的性別意識。</p> <p>三、策進作為（108年或109年可以維持、或修正的作為）：</p> <p>1. 持續辦理「特殊境遇家庭扶助實施計畫」，並於宣導單張印製「不分性別皆可申請」，並增加男性可獲得資訊之發放場所及宣導。</p> <p>2. 藉由訪視評估表進一步分析受訪者之福利需求，關注男女性申請特境事由差異性，關注不同性別者之福利需求。</p>		教育訓練受益人次	80	97	121.3%	80	80				
	2	辦理「彰化夢想館」業務	<p>一、辦理情形：107年共計服務19,854人次(男性4,858人次、女性14,996人次)，累計至11月達成率<u>99.27%</u>。</p> <p>二、執行檢討(例：執行落後原因、或未達預期KPI原因、或是執行過程的亮點)：</p> <p>1. 本年度預計至12月底前能達成預期目標2萬人次，惟來館參與民眾仍為女</p>	統計數據	服務人次	20,000	19,854	99.27%	20,000	20,000	6,050	4,045	66.86%	6,220

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>性較多，且較少接觸其他族群及年齡層之服務對象。</p> <p>2. 經費目前核銷至9月份，故執行率為66.86%，預計12月底前核銷完畢，執行率可達90%以上。</p> <p>三、策進作為（108年或109年可以維持、或修正的作為）：108年將持續辦理，並透過不同方案設計，服務更多年齡層婦女、不同性別或族群參與活動。</p>											
	3	辦理「田中區婦女中心」業務	<p>一、辦理情形：107年共計服務9,776人次，其中男性3,247人次、女性6,529人次，累計至11月達成率<u>65.17%</u>。</p> <p>二、執行檢討（例：執行落後原因、或未達預期KPI原因、或是執行過程的亮點）：</p> <p>1. 本年度因館設施工中，故方案執行皆以外展方式服務，致服務人次較少；且今年度方案服務對象較為中高齡婦女，較少擴及其他年齡層及身分別婦女。</p> <p>2. 經費目前核銷至9月份，故執行率為70.67%，預計12月底前核銷完畢，執行率可達90%以上。</p>	統計數據	服務人次	15,000	9,776	65.17%	15,000	15,000	3,320	2,336	70.67%	3,900

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			三、策進作為(108年或109年可以維持、或修正的作為):因田中區婦女中心館內進行整修,致使服務受益人次不如預期。整修工程將於108年初完成,本業務亦將持續辦理,並增加不同年齡婦女及身分別(例如身心障礙者、單親、職業/育齡婦女)之服務對象,使更多人受益。											

二、就業經濟及福利組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
提升人力資本及資產累積，提供就業者及失業者支持體系(勞工處)	1	辦理特定對象職場計畫	一、辦理情形： 107年辦理5場次，190人次受益，累計至11月達成率100%。 二、執行檢討(例：執行落後原因、或未達預期KPI原因、或是執行過程的亮點)：無。 三、策進作為(108年或109年可以維持、或修正的作為)：持續辦理並強化就業服務一環。	統計數據	辦理場次	5	5	100%	7	7	378	369.65	95%	652.320
	受益人次	190	190		100%	266	266							
	2	辦理徵才活動	一、辦理情形： 107年辦理4場次，2,662人次受益，累計至11月達成率133.1%。 二、執行檢討：無 三、策進作為：持續辦理4場次徵才活動。	統計數據	辦理場次	4	4	100%	4	4	1,200	1,200	100%	1,600
受益人次	2,000	2,662	133.1%		2,000	2,000								
3	辦理失業者職業訓練課程	一、辦理情形： 107年第一梯次運用就業安定基金補助辦理14班；第二梯次運用就業安定基金補助辦理2班及本府預算經費辦理1班，目前第一梯次14班業已結訓，第二梯次刻正辦理中，第一梯次開訓人數399人、結訓人數367人，累計至11月達成率91.98%。	統計數據	辦理場次	17	14	82.35%	17	17	14,860	目前執行11,705	目前執行78.77%	15,220	
受益人次	505	399		91.98%	505	505								

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>二、執行檢討：計畫尚未執行完畢。</p> <p>三、策進作為：持續辦理，並持續根據職訓供需調查結果、本縣產業特性、市場需求及培訓需求，有效運用當年度核銷經費及結餘經費開辦訓練班別。</p>											
	4	設置 8 區就業服務據點	<p>一、辦理情形： 107年求職求才 30,800 人次，辦理就業媒合成功 4,263 人，就業服務諮詢 28,676 人次，累計至 11 月達成率 106%。</p> <p>二、執行檢討：無</p> <p>三、策進作為： 持續辦理，並提供求職者更多元服務，如已有 9 位就服員取得 gcdf 職涯發展師資格，可協助求職者職涯探索、職涯評量等。</p>	統計數據	受益人次	4,000	4,263	106%	4,000	4,000	11,016	8,609	78.15%	11,506
				統計比率	媒合率	40%	40%	100%	40%	40%				
促進工作與家庭平衡，提供友善照顧措施(勞工處)	1	補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施	<p>一、辦理情形： 107年辦理 2 場次宣導說明會，參加人數約計 130 人。另 107 年共補助 26 家事業單位，補助家數達成率 113%，經費補助約 94 萬 1,000 元，經費執行達成率 159%。</p> <p>二、執行檢討： 除辦理宣導說明會外，同時函文及電訪週知事業單位，需依法設置哺(集)</p>	統計數據	補助家數	23	26	113%	23	23	590	941	159%	703

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			乳室與托兒設施或措施，並踴躍提出申請補助。 三、策進作為：108年預計辦理2場次宣導說明會，預估參加人數100人。											
	2	關懷育嬰留職停薪申請人相關權益及復職狀況	一、辦理情形： 107年1月1日至107年11月31日，總計關懷978人(男性158名、女性820名)。 二、執行檢討：無。 三、持續辦理。	統計比率	服務人數／關懷名冊人數	100%	100%	100%	100%	100%	0	0	100%	0
	3	辦理育嬰假之法令宣導	辦理職場平權暨性騷擾防治研習會 一、已於107年7月6日辦理1場次，共計107人參加。(其中女性有77人參與，佔72%) 二、執行檢討：無。 三、策進作為：持續辦理。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	1	1	57	57	100%	57
			辦理勞動法令宣導會 一、辦理情形： 1.107年5月16日於彰化市彰化縣工業會四樓會議室辦理1場次，共計105人參加。 2.107年5月24日於員林市立圖書館1館3樓視聽教室辦理1場次，共計106人參加。	統計數據	辦理場次	8	12	150%	0	0	990	948	95.8%	0

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			3.107年6月14日於溪湖鎮公所3樓禮堂辦理1場次，共計101人參加。 4.107年6月26日於鹿港彰濱工業區服務中心二樓會議室辦理1場次，共計107人參加。 5.107年7月12日於大村鄉公所二樓禮堂辦理1場次，共計108人參加。 6.107年7月24日於社頭織足藏樂館二樓會議室辦理1場次，共計107人參加。 7.107年8月16日於二林圖書館3樓會議室辦理1場次，共計104人參加。 8.107年8月28日於彰化縣工業會四樓會議室辦理1場次，共計103人參加。 9.107年9月18日於埔心農會研習中心二樓會議室辦理1場次，共計102人參加。 10.107年9月27日於和美圖書館地下一樓會議室辦理1場次，共計104人參加。 11.107年10月18日於加興公司生化科技園區時尚館二樓會議室辦理1場次，共計108人參加。 12.107年10月24日於田尾鄉農會3樓會議室辦理1場次，共計102人參加。 二、執行檢討：無											

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			三、策進作為：本項經費來源係勞動部就業安定基金提升勞工福祉獎勵補助，惟108年度該項經費已刪除，故本項宣導會刪除並結合本處辦理之職場平權暨性騷擾防治研習會。											
提供女性創業支持及資源，樹立女性創業楷模及典範(經綠處)	1	表揚本縣傑出女性企業家	一、辦理情形： 107年辦理商人節大會，表揚女性優良商人共計28人，佔全體優良商人(計155人)18.06%。 二、策進作為：持續辦理。	統計數據	女性當選比例	12%	18.06%	150.5%	13%	15%	12	14.56	121.33%	12.6
	2	辦理飛雁計畫之宣導或講座	一、辦理情形： 107年度發放飛雁計畫宣導資料共計741份，受益人次741人。 二、策進作為：持續辦理。	統計數據	受益人次	500	741	148.2%	550	600	0	0	0	0

三、人身安全及司法組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
加強性別暴力防治工作與宣導，建構安全生活環境(社會處、警察局、衛生局)	1	辦理「被害人多元服務整合方案」(社會處)	<p>委託社團法人彰化縣生命線協會、財團法人迎曦教育基金會、財團法人伊甸社會福利基金會辦理，執行情形如下：</p> <p>(一)個案服務：</p> <p>1.107年1至11月轉介1,040案家暴被害人案件。</p> <p>2.提供家暴被害人心理支持、關懷輔導、資源連結、就業協助、法律扶助、子女托育或就學協助等服務，107年1至11月服務有18,960人次受益。</p> <p>(二)家暴被害人多元方案團體、講座及工作坊活動：</p> <p>1.彰化縣生命線協會：</p> <p>(1)「親子FUN心，LOVE無限-親子營活動」：於107/6/10辦理1場次，共38人參加。</p> <p>(2)「Woman我們的團體-婦女支持團體暨兒童團體」：於107/3/18、4/29、5/20、7/22、8/19、9/16、10/28、11/25辦理8場次，共260人次受惠。</p> <p>2.迎曦教育基金會：</p> <p>(1)其實，我想說...-家庭暴力被害人成長團體」：於107/5/27、6/10、6/24分</p>	統計數據	服務人次	24,450 (男 3,450、 女 21,000)	18,960 (男 2,360 、女 16,600)	77%	24,450	24,450	11,470	9,003	78%	11,470

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>上、下午辦理，共計舉辦6場次，共42人次受惠。</p> <p>(2)「相處的藝術-家庭關係講座」：於107/5/5、5/19、6/16辦理3場次，共75人次受惠。</p> <p>(3)「有愛無礙-親子戶外體驗活動」：於107/7/8、8/19辦理2場次，共80人次受惠。</p> <p>3.伊甸社會福利基金會：</p> <p>(1)「玩出親子好關係-親子溝通成長團體」：於107/4/21、4/28、5/12、5/26、6/9、7/7辦理6場次，共52人次受惠。</p> <p>(2)「親子趴趴造-親子活動」：於107/5/5辦理1場次，共40人參加。</p> <p>(3)「理財做得好·生活沒煩惱教育講座」：於107/9/8辦理1場次，共15人次受惠。</p> <p>(4)「給生活一點禪紓壓講座」：於107/9/15辦理1場次，共15人次受惠。</p> <p>(三)個案研討會：</p> <p>1.彰化縣生命線協會：107/7/10辦理1場次「家暴被害人多元處遇服務」個案研討會，計25人參與。</p>											

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>2.迎曦教育基金會：107/9/7「家庭暴力被害人多元議題」個案研討會，計30人參與。</p> <p>3.伊甸社會福利基金會：107/8/20「家暴多元議題」個案研討會，計20人參與。</p> <p>(四)專業教育訓練：</p> <p>1.彰化縣生命線協會：</p> <p>(1)107/3/8、3/15、3/22、3/30 辦理「人際溝通分析-TA 治療的理論與技巧」課程，共計89人次受益。</p> <p>(2)07/9/17 辦理「家暴防治人員如何與精神障礙患者工作」課程，共計35人次受益。</p> <p>2.迎曦教育基金會：</p> <p>(1)107/6/7 辦理「非親密關係暴力議題」課程，共計35人次受益。</p> <p>(2)107/11/9 辦理「夢，自我覺察療癒與轉化議題」課程，共計15人次受益。</p> <p>3.伊甸社會福利基金會：</p> <p>(1)107/8/10 辦理「婆媳問題-兩個女人的戰爭」課程，共計20人次受益。</p> <p>(2)107/8/15 辦理「提升社工人身安全」課程，共計20人次受益。</p> <p>(3)107/8/20 辦理「其他家內親屬暴力議</p>											

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			題」課程，共計 20 人次受益。											
	2	辦理「彰化縣家庭暴力加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)	<p>一、辦理情形： 107年服務 108 人次(男 99 人次、女 9 人次)；男女性別比例為 11 :1，累計至 11 月達成率 <u>98.2%</u>。</p> <p>二、執行檢討： 服務人次達成率符合預估數；另經費執行率 63% 部分，因本經費分為期中及期末核銷，故目前經費執行數僅能提供 1-6 月執行數，7-12 月執行數預計至 12 月底才能提供資料。</p> <p>三、策進作為： 108 年持續辦理並藉由醫療機構督導考核加以查核辦理情形。</p>	統計數據	服務人次	110	108	98.2%	110	110	840	529	63%	970
	3	辦理「家庭暴力加害人訪查計畫」(警察局)	107年1月至11月共服務 2,810 人。	統計數據	服務人數	710	2810	396%	720	730	0	0	0	0
	4	辦理「從心起飛-性侵害服務需求者整合性服務方案」(社會處)	<p>一、辦理情形： 107年1月至11月服務 162 人(男 16 人、女 146 人)，男女性別比:1:9.12，累積服務 1193 人次。</p> <p>二、執行檢討(例：執行落後原因、或未達預期 KPI 原因、或是執行過程的亮</p>	統計數據	服務人數	900	1193	133%	900	900	3,000	2,800	93%	3,000

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>點)：</p> <p>本方案透過每月至少一次服務，且在服務中提供法律、醫療、經濟、就學、就業與相關福利等協助與資源連結促進生活穩定與維護其相關權益。</p> <p>三、策進作為(108年或109年可以維持、或修正的作為)：</p> <p>(一)透過專業工作人員之服務評估，及一線、二線之處遇分工，以提高服務效能。</p> <p>(二)藉由整合性侵害服務需求者等相關福利資源，協助性侵害服務需求者及其家屬穩定生活品質，並適時提供身心支持，以維護服務需求者相關權益。</p>											
	5	辦理「性侵害犯罪被害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)	<p>一、辦理情形：</p> <p>107年服務118人次(男116人次、女2人次)；男女性別比例為58:1 累計至11月達成率<u>94.4</u>%。</p> <p>二、執行檢討：</p> <p>服務人次達成率符合預估數；另經費執行率66%部分，因本經費分為期中及期末核銷，故目前經費執行數僅能提供1-6月執行數，7-12月執行數</p>	統計數據	服務人次	125	118	94.4%	125	125	1,550	1,029	66%	1,550

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			預計至12月底才能提供資料。 三、策進作為： 108年持續辦理並藉由醫療機構督導考核加以查核辦理情形。											
	6	辦理警政專責人員教育訓練(警察局)	一、本局本(107)年度預計舉辦 兩場 性侵害防治專業訓練，參訓對象為本局性侵害專責人員，教育訓練課程均以增進現有及新進員警處理性侵害案件相關知能，並加強員警在性侵害被害人報案後之證據保全、問案技巧等熟稔度，以符合性侵害犯罪防治法第14條(年度六小時以上專業訓練)之規定。 二、第一場次已於107年5月8日假本局六樓禮堂舉辦完畢，並邀請臺灣彰化地方檢察署主任檢察官楊仕正、檢察官莊珂惠、社會處督導黃湘玲與本局婦幼隊相關承辦人授課；第二場次預計於107年12月13日舉行。	統計數據	辦理場次	2	2	100%	2	2	21	21	100%	21
				受益人數		260	260	100%	260	260				

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
	7	辦理「家庭守護天使-家庭暴力防治及兒少保護社區巡迴宣導實施計畫」(社會處)	藉由宣導活動連結守望相助隊加入防暴網絡行列，透過防治觀念的推廣，加深隊員對家庭暴力、性騷擾及兒童保護防治工作的認同，協助社會處進行通報工作，減少社區中暴力事件發生的黑數。	統計數據	受益人次	1300	1345	103%	1300	1300	364	364	100%	364
落實性別工作平等法，營造友善職場環境(勞工處)	1	辦理職場平權暨性騷擾防治研習會	一、已於107年7月6日辦理1場次，共計107人參加。(其中女性有77人，男性30人參與；男女比例為1:2.6) 二、持續辦理。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	1	1	57	57	100%	57
	2	辦理勞動法令說明會	一、辦理情形： (1)107年5月16日於彰化市彰化縣工業會四樓會議室辦理1場次，共計105人參加。 (2)107年5月24日於員林市立圖書館1館3樓視聽教室辦理1場次，共計106人參加。 (3)107年6月14日於溪湖鎮公所3樓禮堂辦理1場次，共計101人參加。 (4)107年6月26日於鹿港彰濱工業區服務中心二樓會議室辦理1場次，共計107人參加。 (5)107年7月12日於大村鄉公所二樓禮堂辦理1場次，共計108人參加。 (6)107年7月24日於社頭織足藏樂館	統計數據	辦理場次	8	12	150%	0	0	990	948	95.8%	990

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>二樓會議室辦理1場次，共計107人參加。</p> <p>(7)107年8月16日於二林圖書館3樓會議室辦理1場次，共計104人參加。</p> <p>(8)107年8月28日於彰化縣工業會四樓會議室辦理1場次，共計103人參加。</p> <p>(9)107年9月18日於埔心農會研習中心二樓會議室辦理1場次，共計10人參加。</p> <p>(10)107年9月27日於和美圖書館地下一樓會議室辦理1場次，共計10人參加。</p> <p>(11)107年10月18日於加興公司生化科技園區時尚館二樓會議室辦理1場次，共計108人參加。</p> <p>(12)107年10月24日於田尾鄉農會3樓會議室辦理1場次，共計102人參加。</p> <p>二、策進作為： 108年因勞動部就業安定基金提升勞工福祉獎勵補助經費已刪除，故本項宣導會刪除並結合本處辦理之職場平權暨性騷擾防治研習會。</p>											

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
	3	輔導30人以上事業單位制定性騷擾防制措施、申訴及懲戒法	一、107年已完成輔導871家，依彰化縣政府性騷擾防治措施督導考核進度表已完成47.8%。 二、策進作為：持續辦理。	統計比率	完成率	50%	47.8%	95.6%	75%	100%	0	0	100%	0
營造暴力零容忍之安全校園環境(教育處、社會處、警察局)	1	辦理國中小校長性別平等教育法規研習課程(教育處)	於107年6月22日假田尾國中辦理完畢，共計203位校長參與。	統計數據	辦理場次	1	1	100%	1	1	60	60	100%	50
					受益人數	125	203	162%	125	125				
	2	規劃拍攝防治校園性平事件影片宣導(教育處)	107年已拍攝兩部影片完畢，並已函文公告學校參考運用，主題分別如下： 1、2018彰化縣性別平等宣導短片： https://youtu.be/Nsn90dDGkZ8 。 2、2018彰化縣反性剝削宣導一少女琪琪的煩惱： https://youtu.be/97oiWseXqXQ 。	統計數據	拍攝片數	1	2	200%	1	1	60	60	100%	60
3	辦理幼兒園預防性教案推廣(社會處)	101年開始，彰化縣開始獨創以『藍風車』做為兒虐防制工作主意象，規劃一系列活動，期待藉由藍風車的「轉動」來啟動本縣兒虐防治工作。活動將藉由各園種子教師團隊推廣藍風車在各園裡與小朋友互動，傳達家暴及兒童保護預防性行動的重要性，小朋友因次提升保護知能的概念。	統計數據	受益人次	2,500	3000	120%	2,500	2,500	35	35	100%	35	

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
	4	辦理「防暴行 動劇徵選暨巡 演計畫」(社會 處)	運用本縣兒虐防治意象-藍風車，結合 家暴防治及兒少保護相關議題組成行動劇 團，進入本縣八大生活圈中巡迴演出，讓 民眾在輕鬆欣賞戲劇表演的同時灌輸相關 常識，使參與者都能有意識思考此議題及 實踐的機會，也藉著巡演將此活動理念及 目的，推動至全縣各個社區。	統計 數據	受益 人次	3,000	6000	200%	3,000	3,000	180	180	100%	180
	5	辦理婦幼人身 安全宣導活動 (警察局)	一、辦理婦幼人身安全宣導活動(含家庭 暴力防治、性侵害、性騷擾、兒少 保護及兒少性剝削防治宣導)。107 年計有 94,450 人次。 二、本局 107 年已拍攝 1 部「兒少性剝削 宣導影片」完畢，並已函文公告學校 參考運用，網址如下： https://drive.google.com/open?id=1DCRtj7ALCwyHaMrJtx_U7JODzY6-Lfi8	統計 數據	受益 人次	72,885	94,450	130%	72,885	72,885	35,600	35,600	100%	35,600
消除任何性別 暴力及人口販 運情事，提供 移工安心就業 環境(勞工 處、警察局)	1	辦理「外籍勞 工諮詢服務中 心計畫」(勞工 處)	截至 11 月受理外勞爭議案件申訴人數 1,759 人(男 840 人、女 919 人)，男女性別 比 1：1.1。	統計 數據	受益 人次	1,800	1,759	97.7%	1,800	1,800	4,807	3,884	81%	5,671
	2	辦理「移工天 使貼心守護-杜 絕性騷擾、性 侵害宣導計	截至 11 月底止訪視家庭看護工並發放 宣導單張共計 4,392 人次(女 4,378 人次、 男 14 人次)，男女性別比 1：313。	統計 數據	訪視 家數	4,500	4,378	97.3%	4,500	4,500	300	300	100%	300

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
		畫」(勞工處)												
	3	執行「持工作簽證之人口販運被害人及疑似人口販運被害人安置保護計畫」(勞工處)	截至11月安置人數計1人(男0人、女1人)；男女比例為0:1。	統計數據	安置人數	須依實際發生安置，無法預估	1	-	須依實際發生安置，無法預估	616	49	8%	由勞部當度，無預估	
	4	辦理「加強查察違法外籍勞工實施計畫」(勞工處)	截至11月底止訪查外勞件數11,738人(男6,143人、女5,595人)，男女性別比1.1:1。	統計數據	查察家數	12,000	11,738	97.8%	12,000	12,000	13,757	9,273	70%	17,183
	5	辦理「防制人口販運工作執行計畫」(警察局)	透過辦理各項防制人口販運宣導工作，以落實觀念推廣及強化防制作為；本局107年宣導人數約15,473人(男性7,641人，女性7,832人)，男女比例約1:1.025。	統計數據	宣導人數	15,000	15,473	103%	15,000	15,000	110,000	110,000	100%	110,000
提供相關法律扶助諮詢服務，維護及保障人身安全及	1	辦理消費資訊及申訴管道之宣導(法制處)	一、107年辦理52場宣導活動。 二、未來將多至未辦理過之社區及校園進行宣導活動，並結合影片及專業講座強化消費知識。	統計數據	受益人次	1,200	1,200	100%	1,500	1,800	1,592	1,592	100%	1,500

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
司法權益(法制處、社會處)	2	辦理「遠端法律視訊諮詢平台服務」(法制處)	一、107年服務 849(男 421、女 428)；男女比例為 1:1.01。 二、持續辦理法律視訊諮詢平台，並於宣導活動鼓勵民眾多利用以解決或預防法律問題。	統計數據	受益人次	1,040	849	82	1,040	1,040	288	256	89%	288
	3	辦理法律扶助諮詢服務(法制處)	一、107年度服務 253 人次(男 134 次、女 119 人次)；男女比例為 1.12:1。 二、持續辦理法律扶助諮詢服務，並於各項宣導活動、講習鼓勵民眾及公務同仁能多加利用本諮詢服務，以解決及避免法律問題與紛爭等。	統計數據	受益人次	280	253	90%	280	280	104	88	85%	104
	4	辦理法律扶助顧問團實施計畫(社會處)	一、辦理情形： 107年辦理 149 場次，270 人次受益，累計至 11 月達成率_72.9%。 二、執行檢討(例：執行落後原因、或未達預期 KPI 原因、或是執行過程的亮點)：各處律師諮詢資源增加，以致至中心諮詢對象減少，並且至本處接受諮詢對象大多為遭受家庭暴力的民眾。 三、策進作為(108年或109年可以維持、或修正的作為)：各處律師諮詢資源增加，為因應此情況，108年減少員林諮詢點(有多處法律諮詢資源-法扶、律師事務所、公所、各民	統計數據	受益人次	370	270	72.9%	370	370	298	274	91.9%	184

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			意代表處)，未來再視社會資源及民眾需求增加或減少法律諮詢點。											
	5	提供新住民法律諮詢服務(社會處)	<p>一、辦理情形： 107年<u>35</u>人次受益，累計至11月達成率<u>117</u>%。</p> <p>二、執行檢討：截至11月執行率已達<u>117</u>%，其中發現新住民女性諮詢問題多為離婚監護及扶養問題，與本縣新住民女性多為婚姻移民現況相符。</p> <p>三、策進作為：持續辦理並提供通譯志工協助新住民能更加瞭解法律其相關權益。</p>	統計數據	受益人次	30	35	117%	32	32	98	95.752	97.7%	98

四、健康照顧及醫療組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
針對癌症篩檢提供具性別友善之健康醫療服務(衛生局)	1	辦理具性別友善的癌症篩檢業務	一、癌症篩檢辦理情形：	統計數據	受益人次	40,000	39,352	98.4%	40,000	40,000	884,611	884,611	100%	800,000
			1.乳癌篩檢： 107年辦理442場次，39,352人次受益，累計至11月達成率98.4%。											
			2.子宮頸癌篩檢： 107年辦理393場次，34,836人次受益，累計至11月達成率94.2%。											
			3.大腸癌篩檢： 107年辦理31場次，64,874人次受益，累計至11月達成率111.1%。											
			4.口腔癌篩檢： 107年辦理31場次，47,035人次受益，累計至11月達成率144.4%。	統計數據	受益人數	32,575	47,035	144.4%	35,000	35,000				
二、策進作為：														
			1. 持續加強辦理據性別友善癌症篩檢服務活動。											
			2. 加強篩檢服務宣導，讓不分性別符合篩檢資格的民眾可以接受篩檢。											
			3. 調整業務名稱為「具性別友善彰化縣癌症篩檢」。											
			4. 加入癌症篩檢服務滿意度問卷，支持性別友善服務											

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
	2	辦理「社區整合式健康篩檢計畫」	篩檢人數 14059 人，目標達成率 117%	統計數據	受益人數	12,000	14,059	117%	12,000	12,000	13,000	13,000	100%	13,000
	3	辦理篩檢人員性別教育訓練	參加人數 126 人，目標達成率 100%。	統計比率	參訓率	95%	95.1%	100%	95%	95%	0	0	0	0
發展不同性別生命週期之身心整合健康服務(衛生局、教育處)	1	辦理「自殺守門人計畫」(衛生局)	一、自殺防治守門人辦理情形： 107年辦理宣導及講座 182 場次， 7,027 人次受益；教育訓練 3 場次， 270 人次受益，累計至 12 月達成率 122%。 二、策進作為(108年或109年可以維持、 或修正的作為)： 1.持續辦理，宣導場次更積極鼓勵男性參 加，因本縣男性自殺死亡率較高。 2.108年級109年預期效益(KPI)加入彰化 縣今年自殺死亡數人數下降多少？	統計數據	受益人次	6,000	7,297	122%	6,000	6,000	67,200	65,000	97%	96,000
	2	辦理產後婦女母乳哺育電訪及志工性別教育訓練(衛生局)	一、辦理產後婦女母乳哺育電訪：104 案執行率達 100%	統計比率	電訪含蓋率	80%	100%	125%	80%	80%	20	20	100%	20
			二、辦理志工性別教育訓練：參加人數 200 人，達成率 100%	統計數據	辦理場次 受益人次	1 200	1 200	100% 100%	1 200	1 200	5	5	100%	5

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
	3	辦理更年期婦女健保宣導方案(衛生局)	<p>一、辦理情形：</p> <p>1.107年1-12月搭配鹿港基督教醫院、員榮醫院及彰化秀傳醫療辦理更年期保健宣導3場次，男性參與人次<u>339</u>，女性參與人次<u>801</u>，合計共<u>1140</u>人次。</p> <p>2.107年辦理醫事人員更年期相關教育訓練2場次。</p> <p>3.彰化基督教醫院提供更年期衛教人數1-12月份服務146人次。</p> <p>二、未來策進作為：考慮108年增加男性更年期宣導。</p>	統計數據	辦理場次	1	3	300%	3	3	10,000	10,000	100%	10,000
				受益人次	150	1140	760%	1000	1000					
	4	辦理性病及愛滋防治工作(衛生局)	<p>一、性病及愛滋防治衛生教育講座辦理情形：</p> <p>1.共計376場次，59,237人參加，累計至11月底達成393%。</p> <p>2.校園愛滋防治講座計255場48,230人次。</p> <p>3.社區民眾及新住民愛滋病衛生教育講座計84場次4,683人次。</p> <p>4.性工作者愛滋衛生教育講座計20場次142人次。</p> <p>5.監所收容人愛滋暨藥癮減害衛教宣導計17場次6182人次。</p> <p>二、策進作為：近年來新感染年齡層逐漸下降，為加強年輕學子校園愛滋病</p>	統計數據	辦理場次	130	376	189%	130	130	1,300,000	1,300,000	100%	1,764,710
				受益人次	12,000	59,237	393%	13,000	13,000					

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			及性病防治知能，本局今年度辦理國、高中職「校園愛滋病及性病巡迴衛教宣導活動」，提升自我防護及防治之技能。											
			一、107年辦理免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢服務，篩檢男性24,719人次、女性18,587人次，共計43,306人次，累計至11月底達成率為144%。 二、策進作為：針對易感染族群：男男間性行為者、性工作者、藥癮者、性病患者、接觸者、監所收容人、嫖客、減刑更生人及警方查獲施用或販賣毒品者等，進行篩檢及衛教諮詢，提升上述族群定期接受篩檢之知識。	統計數據	受益人次	30,000	43,306	144%	30,000	30,000				
			一、107年辦理愛滋已婚感染者配偶病情告知與檢查至11月底完成率為98.7%。 二、策進作為：強化接觸者檢查工作，並轉介個案至指定治療醫院定期門診與治療。	統計數據	檢查達成率	98%	98.7%	100.7%	98%	98%				
	5	辦理「彰化縣健康促進學校實施計畫-性教育」(教育處)	一、發展教學模組： 本計畫性教育議題中心學校及種子學校發展出性教育教學模組(含教案及教學活動單)，藉由全縣教學分享會，將教學模組與全縣教師分享，運	統計數據	模組份數	2	2	100%	2	2	224000	223184	99.6	224000

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			用於實際教學中，推廣至各校以提升學生性教育知識、態度及行為 二、策進作為：產出教學模組2份：追蹤教學模組利用情形，以提升學生性教育知識、態度及行為。											
			一、辦理研習宣導活動： 1.於107年3月16日假本縣秀水國小辦理1場次「106學年度彰化縣健康促進學校議題增能研習計畫」，主題包括性教育(含愛滋病防制)，參加人數共122人，其中男性40人，女性82人。 2.於107年7月16日假本縣華龍國小辦理1場次「彰化縣106學年度校園性教育(含愛滋病防治)推動共識會議暨增能研習計畫」，主題包括性教育(含愛滋病防制)，參加人數共45人，其中男性20人，女性25人10,860人，男性5,487人，女性5,373人。 3.本縣國中小結合衛生局資源，辦理性教育宣導，共辦理2場次，參加人數共44人，男性12人，女性32人。	統計數據	辦理場次	3	4	133%	3	3				

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			<p>二、策進作為：性教育教師增能研習達20場次；持續辦理健康促進學校計畫-性教育(含愛滋病防制)，共同推動性教育相關之議題，包括校內性教育(含愛滋病防制)相關研習、宣導等活動。</p>		受益人次	10,000	10,860	109%	10,000	10,000				
			<p>一、辦理教師增能課程： 本計畫議題中心學校1所及種子學校20所，共同推動性教育相關之議題，包括校內性教育(含愛滋病防制)相關研習、宣導等活動。其中師生共10,860人，男性5,487人，女性5,373人。</p> <p>二、策進作為：產出行動研究1份：藉由行動研究，發展提升學生性教育知</p>	統計數據	場次	20	20	100%	20	20				

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			識、態度及行為之有效策略。											
建立家庭及社區支持網絡，提供長期照顧服務(衛生局、社會處)	1	辦理「建立社區照顧關懷據點整合計畫」(社會處)	一、107年1-11月關懷據點共計服務172萬6,948人次： (一)健康促進活動：共辦理31,940場次，801,789人次參與(男233,255人次、女568,534人次)。 (二)電話問安：共計服務125,687人次(男49,577人次、女76,110人次)。 (三)關懷訪視：共計訪視214,033人次(男76,303人次、女137,730人次)。 (四)餐飲服務：共計服務585,439人次(男185,618人次、女399,821人次)。 二、策進作為：108年於健康促進活動中加入性別平等議題之課程內容。	統計數據	受益人次	1,750,000	1,726,948	98.68%	1,800,000	1,850,000	3,654	2,354	64.42%	4,536
	2	辦理社區照顧關懷據點志工性別教育宣導(社會處)	一、107年6月1日、6月2日辦理社區照顧關懷據點種子教師課程，共330人次參加(男109人次，女221人次)。 二、未來策進作為：本案將於108年納入社區照顧關懷據點健康促進服務項目之性別教育課程。	統計數據	辦理場次	1	2	200%	0	0	200	198.23	99.12%	0
					受益人次	200	330	165%	0	0				
	3	辦理「長期照顧服務個案喘息服務計畫」	一、辦理情形： 截至11月30日止已提供失能者申請喘息服務1,768人(失能程度輕度	統計數據	受益人次	16,000	19,236	120.2%	22,000	25,000	47,454,666	27,699,769	58.3	16,000

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
		(衛生局)	<p>者 244 人；中度者 1,015 人；重度者 509 人)，合計 19,236 人次，完成率 120.2%。其中申請喘息服務之主要照顧者為女性占 994 人(56.2%)，計 10,880 人次，主要照顧者為男性占 774 人(43.7%)，計 8,356 人次。</p> <p>二、未來策進作為： 家庭主要照顧者通常為女性，藉由廣告語音託播、村里長拜訪等方式，增加女性照顧者多加使用喘息服務。</p>											

五、教育、媒體及文化組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形 (單位：千元)			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
落實學校及教育機構之性別平等教育課程及訓練(教育處)	1	辦理學生之性別平等教育課程或活動	<p>一、辦理情形：本縣所屬 215 所學校皆已依據性別平等教育法第 17 條規定辦理 1 場次 4 小時以上之相關研習，詳細辦理情形請參閱具體措施表。</p> <p>二、執行檢討：針對國小生應設計符合其年紀能理解之回饋資料，以利掌握辦理成效。</p> <p>三、策進作為：修正國小生參加課程或活動之回饋資料。</p>	統計數據	辦理學校間數	215	215	100%	215	215	0	32 (校內經費自行支應)	0%	0
	受益人數	95,000	87,436		92%	95,000	95,000							
落實學校及教育機構之性別平等教育課程及訓練(教育處)	2	辦理學校教職員性別平等教育課程或活動	<p>一、辦理情形：</p> <p>1. 業於 107 年 7 月 27 日辦理兒童與少年性侵害及家暴輔導實務研習完竣，共計 91 名教師參加(男性 31 人、女性 60 人)，經費執行 4 萬 560 元，初次參與者共 32 人(男性 16 人、女性 16 人)。</p> <p>2. 業於 107 年 7 月 24 日至 7 月 26 日辦理彰化縣 107 年度校園性侵害性騷擾或性霸凌行為人防治教育專業人員培訓研習完竣，共計 70 名教師參加(男性 28 人、女性 42 人)，經費執行 10 萬元，因為本年度新辦研習，全數都為初次參與者。</p>	統計數據	辦理學校間數	215	215	100%	215	215	375	357	95%	375
	受益人數	5,200	7,793		149%	5,200	5,200							

		<p>3. 業於 107 年 7 月 18 日至 7 月 20 日辦理彰化縣 107 年度校園性侵害或性騷擾事件行政處置暨調查專業人員培訓初階課程完竣，共計 77 名教師參加(男性 47 人、女性 30 人)，經費執行 9 萬 2,845 元，初次參與者共 65 人(男性 44 人、女性 21 人)。</p> <p>4. 業於 107 年 8 月 1 日至 8 月 3 日辦理彰化縣 107 年度校園性侵害或性騷擾事件行政處置暨調查專業人員培訓進階課程完竣，共計 54 名教師參加(男性 21 人、女性 33 人)，經費執行 9 萬 9,999 元，初次參與者共 50 人(男性 21 人、女性 29 人)。</p> <p>5. 業於 107 年 11 月 2 日辦理彰化縣 107 年度兒少性剝削防治研習，共計 66 名教師參加(男性 14 人、女性 52 人)，經費執行 2 萬 3,780 元，初次參與者共 18 人(男性 7 人、女性 11 人)。</p> <p>6. 校內研習部分請參閱具體措施表。</p> <p>二、執行檢討：辦理之課程著重於校園性平事件行政處置，建議應能增加課程主體多元性，如性教育、性別平等教育知能等基本課程，以利受訓教師習得多元資訊。</p> <p>三、策進作為：增加辦理主題之多樣性並加入消除對婦女歧視一切公約之課程內容。</p>													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	3	辦理「幼兒園教保研習及輔導團增能研習」	<p>一、辦理情形：107年度辦理1場次，107年9月22日假本縣田尾國小附設幼兒園辦理「性別平等教育融入課程」研習，共計45人參與。</p> <p>二、執行檢討：性別相關議題是幼兒園教保服務人員較少接觸的部分，且在幼教職場上仍是女性為多數，男性比例佔非常少數，在幼兒教育上的認知較不敏感。</p> <p>三、策進作為：本府將鼓勵轄屬各教保服務人員踴躍參與性別相關議題研習，持續推動辦理相關研習課程。</p>	統計數據	辦理場次	1	1	1	1	1					
					受益人數	45	45	100%	45	45	25	24.3	97%	25	
	4	辦理「幼兒園親職教育講座」	<p>一、辦理情形：業於107年3月24日、4月28日、9月29日及10月20日假梧鳳非營利幼兒園、文開國小、大成國小及王功國小辦理4場性平議題親職教育，計250人參與。</p> <p>二、執行檢討：園所反映，偏鄉地區家長仍對於本議題存在恐懼與排斥，導致場次參與意願低落。</p> <p>三、策進作為：本府將敦請各園繼續於各鄉鎮推動性平議題親職教育，消弭成見，去除性別刻板印象，於家庭教育、學前教育確實落實性平觀念，自幼扎根。</p>	統計數據	辦理場次	3	4	133%	2	2					
					受益人數	180	250	139%	120	120	45	73	162%	40	
提供多元成人教育管道，增	1	辦理成人基本教育計畫	<p>一、新住民識字班辦理情形：共計開設24班，計384人次參與。</p>	統計數據	開設班數	24	24	100%	24	24	932	932	100	932	

加女性學習機會(教育處)		<p>二、執行檢討：男性與高齡女性參與人次偏低。</p> <p>三、策進作為：持續辦理並鼓勵更多男性或高齡女性參與。</p>		受益人次	384	384	100%	384	384					
		<p>一、成人基本教育研習班辦理情形：共計開設 14 班，計 185 人次參與。</p> <p>二、執行檢討：男性與高齡女性參與人次偏低。</p> <p>三、策進作為：持續辦理並鼓勵更多男性或高齡女性參與。</p>	統計數據	開設班數	14	14	100%	14	14	542	542	100	542	
				受益人次	185	185	100%	160	160					
	2	推動社區大學開課計畫	<p>一、辦理情形：107 年共計開設 1,338 門課程，28,218 人次參與（男 7,426 人次、女 20,792 人次）。</p> <p>二、執行檢討：無</p> <p>三、策進作為：持續推動社區大學課程。</p>	統計數據	開設班數	1,400	1,338	95%	1400	1400	26,980	26,980	100	26,980
					受益人次	20,000	28,218	141%	20,000	20,000				
提供多元性別議題圖書，增進文化志工性別平等意識(文化局)	1	圖書館之性別議題書籍採購	<p>一、辦理情形：107 年採購 15 冊，累計至 11 月達成率 100%。</p> <p>二、執行檢討：108 年度無編列年度購書預算，擬積極申請「教育部 108 年補助公共圖書館多元閱讀推廣計畫」購置圖書充實縣立圖書館館藏，並以其其中部分經費約 5,000 元購買性平圖書 20 冊，以達成計畫目標。</p> <p>三、策進作為：嗣後年度積極爭取編列年度預算。</p>	統計數據	採購冊數	15	15	100	20	20	4	3.7	92.5	5
	2	辦理文化志工性別教育訓練	107 年課程包羅萬象，包含心靈成長、版畫、養生料理、美術媒材、健康環保、茶道等活潑多樣學習內容，以強化志工專業認知及及充實生活領域，也獲得女性志工積極參與，女性志工參與率達 85%。辦	統計數據	辦理場次	8	10	125%	8	10	0	0	100	0

			理 10 場次。														
鼓勵媒體業者增進性別平等知能，協助推廣性別平等觀念(新聞處)	1	督導有線電視媒體業者辦理性別平等教育訓練	一、辦理情形：107 年媒體業者性別平等教育訓練共辦理 7 場，累計至 11 月達成率 350%。 二、執行檢討：無。 三、策進作為：持續輔導媒體業者辦理性別平等教育訓練	統計數據	辦理場次	2	7	350%	3	4	0	0	0	0			
	2	性別平等議題活動宣傳跑馬託播	一、辦理情形：107 年性別平等議題活動宣傳跑馬託播共協助跑馬「我們 GENDER 很棒」性別影展等訊息 6 則，累計至 11 月達成率 150%。 二、執行檢討：無。 三、策進作為：持續辦理性別平等議題活動宣傳跑馬	統計次數	托播次數	4	6	150%	5	6	0	0	0	0			
提升女性於不同場域中之可見性(文化局、新聞處)	1	辦理女性藝術家展覽(文化局)	一、辦理情形：107 年 1-11 月共辦理 42 場次(男女藝術家)，其中女性藝術家為展覽為 6 場次，12,306 人次受益，累計至 11 月達成率 100%。 二、執行檢討：無。 三、策進作為(108 年或 109 年可以維持、或修正的作為)：為讓女性藝術家分享創作理念，鼓勵及支持更多女性投入藝術創作之領域，本局 108 年將持續邀請女性藝術家辦理個展，展現女性於藝術場域之可見性，並於本局網站、臉書及辦理記者會開幕式等活動廣為宣傳，鼓勵民眾踴躍參與，以達深度交流與視域開展。	統計數據	辦理場次	6	6	100	6	6	410	410	100	410			

	2	辦理「彰化人 閱讀誌」業務 (新聞處)	<p>一、辦理情形：107 年共採訪 4 位傑出女性，累計至 11 月達成率 200%。</p> <p>二、執行檢討：無。</p> <p>三、策進作為：持續關注各領域傑出女性之表現。</p>	統計 篇數	專欄 篇數	2	4	200%	3	4	0	0	0	0
--	---	---------------------------	---	----------	----------	---	---	------	---	---	---	---	---	---

六、環境能源及科技組

單位：新台幣千元

主要策略	編號	實施方法	107 年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109 年達成值(KPI)					107 年 1-11 月經費執行情形			108 年預算數
						107 預估	107 執行	107 達成率(%)	108 預定	109 預定	編列數	執行數	執行率(%)	
提升環保工作人員及志工性別平等知能(環保局)	1	辦理環保工作人員性別教育訓練	<p>一、辦理情形： 107 年辦理 1 場次性別平等教育訓練，授課主題為從兩性相處談身心平衡健康，計有 40 人參加，其中女性 22 人，佔 55%；男性 18 人，佔 45%，累計至 11 月達成率 100%。</p> <p>二、策進作為： 為加強本局同仁性別平等意識相關知能，預計於 108 年及 109 年增加為辦理 2 場次，並調整授課主題，加入其他與環保相關之重要性別議題。</p>	統計數據	辦理場次	1	1	100%	2	2	4	4	100	8
	受益人數	40	40		100%	80	80							
	2	辦理環保志工性別教育訓練	<p>一、辦理情形： 107 年度於 4 月至 6 月期間辦理 10 場次志工增能培訓課程，其中每場次 10 小時課程中安排 1 小時性別平等教育宣導，藉由課程參與提昇環保志工(義工)對性別教育知識概念的正確認知和自我成長，並強化兩性平等及提升女性參與幹部訓練。</p> <p>二、策進作為： 108 年度持續辦理 10 場次志工增能培訓課程(每場次 10 小時課程中安排 1 小時性別平等相關教育課程)，並持</p>	統計數據	辦理場次	10	10	100%	10	10	374	374	100	280
受益人數	812	812	100%		1000	1000								

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			續鼓勵女性參與社區幹部訓練。											
消除環境能源及科技領域之性別隔離，營造性別友善環境(環保局、經綠處、城觀處)	1	辦理各公所清潔人員性別教育訓練	<p>一、辦理情形： 107年辦理1場次，56人次受益，累計至11月達成率100%。由大葉大學黃丰姿老師授課，講授內容包括性別是什麼、職場性別歧視及社會新聞案例，參加人員男性32人，佔57.1%；女性24人，佔42.9%。</p> <p>二、策進作為： 自108年起每年辦理2場次職業安全衛生及性別平等教育訓練講習及宣導。鼓勵清潔隊主管及承辦人員參加，藉由提升認知，營造性別友善職場環境。</p>	統計數據	<p>辦理場次</p> <p>受益人次</p>	1	1	100%	2	2	10	10	100	20
	2	辦理加油站設施檢查及督導(經綠處)	<p>一、辦理情形： 107年至12月止供辦理加油站設施檢查及督導82家次，達成率117%。惟各加油站從業人員對性別平等教育仍屬初萌階段，概念模糊。</p> <p>二、策進作為： 108年起持續配合推廣性別平等教育宣導，以強化各加油站從業人員對性別平等教育概念知能。</p>	統計數據	檢查家數	70	82	117%	70	70	0	0	0	0

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
	3	輔導旅宿業者辦理性別教育訓練及宣導(城觀處)	一、性別教育訓練課程辦理情形： 107年性別教育訓練課程2場，授課人次計48人(男性20人、女性28人)。 二、策進作為： 預定每年至少辦理2場教育訓練。	統計數據	辦理場次	1	2	200%	2	2	6	6	100	6
			一、性騷擾防治宣導辦理情形： 利用本縣旅館及民宿聯合檢查時機，對業者進行性騷擾防治宣導，107年1至11月宣導計142家次。 二、策進作為： 預定每年進行性騷擾防治宣導至少100家。	統計數據	檢查家數	100	142	142%	100	100	0	0	0	0
檢討公共空間規劃設計之友善與安全性(教育處、建設處、城觀處)	1	增設體育場之親子廁所數(教育處)	一、辦理情形： 107年(統計至10月)本縣體育場使用人數24萬人(統計至10月)；原本體育場田徑場修繕工程兼設置無障礙兼親子廁所一間，惟該工程10月流標，並配合「公共場所親子廁所盥洗室設置辦法」，請建築師依法規做檢討並修正無障礙廁所、親子廁所獨立設置。 二、策進作為： 該案預計12月/18開標，預計108年動工，完工後將提供縣民友善運動環	統計間數	親子廁所間數	1	0	0	1	0	100	0	0	0

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			境。											
	2	辦理無障礙勘檢原則說明會(建設處)	<p>一、辦理情形： 107年辦理本縣無障礙設施與設備說明會，出席人員100名。</p> <p>二、策進作為： 預計108年至109年度各辦理一場相關無障礙勘檢原則說明會。</p>	統計數據	辦理場次	1	1	100%	1	1	1	1	100	1
					受益人數	100	100	100%	100	100				
	3	辦理社區規劃師性別教育宣導(城觀處)	<p>一、辦理情形： 107年度1-11月共辦理4場培訓課程，藉由30分鐘影音撥放將性別觀念融入環境美學及空間運用等課程議題，以提升性別意識，受益人數計228人(男性132人、女性96人)。</p> <p>二、策進作為： 預定每年至少辦理3場培訓課程，未來將持續於訓練課程中進行性別教育宣導。</p>	統計數據	辦理場次	3	4	133%	3	3	0	0	0	0
消除性別數位落差情形，增加女性數位學習技能(教育處)	1	數位機會中心婦女資訊專班	<p>一、辦理情形： 本縣4鄉鎮數位機會中心107年共開設5個婦女資訊專班，上課人數80人，累計至10月達成率133%。</p> <p>二、策進作為： 未來將持續規劃辦理相關課程，透過各種管道宣傳開課資訊，鼓勵婦女加</p>	統計數據	受益人數	60	80	133	60	60	33	33	100	33

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			入，縮減婦女資訊落差之情形。											
建立性別友善之學術環境，促進女性參與科學領域(教育處)	1	辦理國中小科學展覽會	<p>一、辦理情形： 107年計1,480位學生參加科展(男生759人、女生721人)，累計至11月達成率100%。</p> <p>二、策進作為： 108年度持續與彰師大等辦理科學營等活動並輔導女性教師及女學生踴躍參加相關工作坊或活動，希望藉此鼓勵女性發揮獨立思考的創新力、以及追求環境永續的行動力，持續投入科學的學習與職涯發展。</p>	統計數據	受益人數	1,200	1,480	123.3%	1,200	1,200	2,500	2,500	100	2,500
增進客運業者性別平等知能，提供性別友善之服務(工務處)	1	督導客運業者辦理從業人員性別平等教育訓練	<p>一、辦理情形： 督導本縣轄市區客運業者彰化客運及員林客運，107年共辦理2場次，548人次受益，累計至11月達成率100%。</p> <p>二、策進作為：</p>	統計數據	辦理場次	2	2	100%	2	2	0	0	100	0

主要策略	編號	實施方法	107年辦理情形及未來策進作為	評估方式	衡量標準	107-109年達成值(KPI)					107年1-11月經費執行情形			108年預算數
						107預估	107執行	107達成率(%)	108預定	109預定	編列數	執行數	執行率(%)	
			持續辦理教育訓練，維持2場，並鼓勵客運業者之主管參加。											
	2	辦理「公車車廂/候車亭性別平等宣導計畫」	<p>一、辦理情形： 於市區公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊，107年已達成4路線張貼標語，累計至11月達成率100%。</p> <p>二、策進作為)： 持續辦理相關宣導計畫，維持4路線，並於宣導之公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊。</p>	統計數據	縣轄市區公車路線數	4	4	100%	4	4	0	0	100	0

肆、策略績效目標成效

依據策略績效指標辦理情形，以下將針對六大領域之目標詳述成效及策進作為：

一、人口、婚姻與家庭

(一)正視人口結構失衡，宣導育兒及家務共同分擔(民政處、社會處)：

- 1.宣導與生育議題相關之性別平等觀念(民政處)：107 年辦理 3 場次，約 3,000 人次受益，男性(1,200 人次)、女性(1,800 人次)參加，累計至 11 月達成率 150%，108 年將持續辦理。
- 2.製作並發放生育議題之宣導單張(民政處)：透過本縣各戶政事務所發放 107 年 1 月至 10 月生育補助時一起發放宣導單張。於本(107)年受益人數共有 10,373 人。(男嬰 5,303 人；女嬰 5,070 人)。累計至 11 月達成率 150%，108 年將持續辦理並增加宣導主題。
- 3.辦理「兒童權利公約(CRC)」教育訓練(社會處)：累計至 11 月辦理 3 場次，達成率 57.8%。另三場次將於 12 月份辦理完畢，故執行率可達 100%。108 年將持續辦理且訓練主題以實務經驗及相關影片引導，以淺顯易懂的方式瞭解兒童權利公約，並鼓勵一般民眾、家長參與課程。
- 4.辦理「台灣女孩日」活動(社會處)：107 年辦理 1 場次講座，176 人次受益、1 場次踩街，4,000 人次受益，累計至 11 月達成率 104.4%。108 年持續辦理。
- 5.辦理「育兒指導員服務計畫」(社會處)：辦理電話諮詢、到宅服務及育兒指導員性別平等課程，總受益人次 769 人次，累計至 11 月達成率 192%。108 年將提高受益人次至 600 人次，並調整課程辦理方式，除講師授課外，亦增加育兒指導員服務之經驗交流，以評估是否有減少家庭成員對兒童之性別刻板印象。
- 6.辦理「彰化縣公私協力托育資源中心」業務(社會處)：107 年辦理 2,320 場次，96,706 人次受益，累計至 11 月達成率 138.15%。108 年將提高受益人次至 14,000 人次。

(二)破除性別歧視，促進婚姻及家庭制度中之性別平權(民政處、地政處)：

- 1.辦理聯合婚禮活動(民政處)：107 年辦理聯合婚禮及家庭教育各 1 場次，家庭教育時數 3 小時，36 人次受益，累計至 11 月達成率 100%。108 年將提高受益人次至 40 人次。

2.辦理土地繼承之性別平等觀念宣導(地政處)：107 年度至 11 月底前陸續辦理社區服務 93 場，共服務 5,212 人，累計至 11 月達成率 96.9%。108 年將持續辦理達成年度宣導目標值。

3.辦理地政士及地政志工性別平等宣導活動(地政處)：107 年度至 11 月底目前已辦理 33 場，共 158 人次。場次達成率為 100%，受益人次達成率為 93%，108 年將持續辦理達成年度目標值。

(三)尊重多元文化差異，打造不同族群之友善環境(民政處、社會處)：

1.尊重多元文化打造「原住民生活館」性別友善環境(民政處)：107 年服務人次共計 2,821 人次，累計至 11 月達成率 152%。108 年將服務人次提高至 2,000 人次。

2.辦理「彰化縣新住民家庭服務中心」業務(社會處)：107 年全年度服務 2,957 人次(男 863 人次、女 2,094 人次)，累計至 11 月達成率 109%。未來可針對，新形態的新住民家庭(新住民女性與台灣配偶離異後與新住民男性再婚)之新住民男性需求進行評估。

3.辦理「新住民社區服務據點」業務(社會處)：107 年關懷訪視服務人次 3,145 人次，累計至 11 月達成率 125%。未來將再思考據點服務該如何進行宣傳，使新住民家庭知悉服務內容並使用之。

(四)提升身心障礙者服務人員性別意識，關注不同性別身心障礙者之需求(社會處)：

1.辦理「身心障礙者權利公約(CRPD)研習訓練計畫」：107 年辦理 2 場次，170 人次參訓。場次達成率為 200%，參訓人次達成率為 142%，108 年將提高辦理場次為 2 場次，參訓人次將提高至 200 人次。為使本縣更多民眾了解身心障礙權利公約，於本府辦理大型相關活動時，進行 3 場次宣導。

2 督導身心障礙福利機構辦理性侵害防治專業訓練：107 年完成 12 間單位課程訓練查核，累計至 11 月達成率 100%。108 年輔導查核擬增列辦理主題、場次、時數、參與人數及性別比之統計，另補助縣內身心障礙福利機構辦理 1 場專業人員在職訓練性侵害防治課程。

(五)辦理家庭教育中心業務，倡導具性別平等觀念之家庭教育(教育處)：

- 1.辦理諮詢輔導服務：107年1至10月份電話協談230件(男性12件，女性218件)，面談2件(男性1件，女性1件)，合計232件，累計至11月達成率232%。108年將提高服務人次至220人次。
- 2.辦理志工性別教育訓練：107年8月份辦理1場志工讀書會主題為性別教育議題，本場次計有35位志工參加(男性8位，女性27位)。場次達成率為100%，受益人次達成率為116%，108年將提高辦理場次至2場次，受益人次提高至60人次。
- 3.辦理婦女教育活動推廣：107年共辦理5場次，參加人數計有152人(男性14位，女性138位)。場次達成率為100%，受益人次達成率為116%，108年將持續辦理。

(六)布建社會福利服務中心整合社會救助與福利服務，築起社會安全網(社會處)：

107年針對經濟弱勢家庭、隔代教養家庭、兒少發展簽約戶、小爸媽、單親家庭等4類服務對象辦理26場次，14375人次受益，累計至11月達成率100%。108年持續辦理家庭支持服務方案關注，縣內不同需求的家庭。

(七)提供一般及弱勢婦女多元福利服務，並推廣性別平等概念(社會處)：

- 1.辦理「特殊境遇家庭扶助實施計畫」：107年訪視案量計1,358人(男性278人，女性1,080人)，累計至11月達成率113.2%；辦理教育訓練計2場次，共97人次參與(男15人次、女82人次)，累計至11月達成率121.3%。108年將藉由訪視評估表進一步分析受訪者之福利需求。
- 2.辦理「彰化夢想館」業務：107年共計服務19,854人次(男性4,858人次、女性14,996人次)，累計至11月達成率99.27%。108年將持續辦理，並透過不同方案設計，服務更多年齡層婦女、不同性別或族群參與活動。
- 3.辦理「田中區婦女中心」業務：107年共計服務9,776人次，其中男性3,247人次、女性6,529人次，累計至11月達成率65.17%。因田中區婦女中心館內進行整修，致使服務受益人次不如預期。整修工程將於108年初完成，本業務亦將持續辦理，並增加不同年齡婦女及身分別(例如身心障礙者、單親、職業/育齡婦女)之服務對象，使更多人受益。

二、就業經濟及福利

(一)提升人力資本及資產累積，提供就業者及失業者支持體系(勞工處)：

- 1.辦理特定對象職場計畫：107 年辦理 5 場次，190 人次受益，累計至 11 月場次及受益人次達成率 100%。108 年將持續辦理，並提高辦理場次至 7 場次，受益人次達 266 人次。
- 2.辦理徵才活動：107 年辦理 4 場次，2,662 人次受益，累計至 11 月場次達成率為 100%，受益人次達成率 133.1%。108 年將持續辦理。
- 3.辦理失業者職業訓練課程：107 年第一梯次運用就業安定基金補助辦理 14 班；第二梯次運用就業安定基金補助辦理 2 班及本府預算經費辦理 1 班，目前第一梯次 14 班業已結訓，第二梯次刻正辦理中，第一梯次開訓人數 399 人、結訓人數 367 人，累計至 11 月場次達成率為 82.35%，受益人次達成率 91.98%。預計 12 月份辦理完畢後，達成率可至 100%。
- 4.設置就業服務據點：107 年求職求才 30,800 人次，辦理就業媒合成功 4,263 人，就業服務諮詢 28,676 人次，媒合率 40%，累計至 11 月受益人次達成率 106%，媒合率達成率 100%。108 年將持續辦理，並提供求職者更多元服務，如已有 9 位就服員取得 gcdf 職涯發展師資格，可協助求職者職涯探索、職涯評量等。

(二)促進工作與家庭平衡，提供友善照顧措施(勞工處)：

- 1.補助事業單位設置哺(集)乳室與托兒設施或措施：107 年共補助 26 家事業單位，補助家數達成率 113%。108 年預計增加辦理 2 場次宣導說明會，預估參加人數 100 人。
- 2.關懷育嬰留職停薪申請人：107 年總計關懷 978 人(男性 158 名、女性 820 名)，達成率為 100%。108 年將持續辦理並追蹤申請人之復職狀況。
- 3.辦理育嬰假法令宣導：已於 107 年 7 月 6 日辦理 1 場次職場平權暨性騷擾防治研習會，達成率為 100%。並辦理 12 場勞動法令宣導會，達成率為 150%。由於勞動法令宣導會經費來源係勞動部就業安定基金提升勞工福祉獎勵補助，惟 108 年度該項經費已刪除，故本項宣導會將結合職場平權暨性騷擾防治研習會辦理。

(三)提供女性創業支持及資源，樹立女性創業楷模及典範(經綠處)：

- 1.表揚本縣傑出女性企業家：107 年辦理商人節大會，表揚女性優良商人共計 28 人，佔全體優良商人(計 155 人)18.06%，達成率為 150.5%。108 年將持續辦理，並提高女性當選比例至 13%。
- 2.辦理飛雁計畫之宣導或講座：107 年度發放飛雁計畫宣導資料共計 741 份，受益人次 741 人，達成率為 148.2%。108 年度將持續辦理並提高受益人次至 550 人次。

三、人身安全及司法

(一)加強性別暴力防治工作與宣導，建構安全生活環境(社會處、警察局、衛生局)：

- 1.辦理「被害人多元服務整合方案」(社會處)：107 年總計服務人次為 18,960 人次(男 2,360 人次、女 16,600 人次)，達成率為 77%。108 年將持續辦理並增加服務人次。
- 2.辦理「彰化縣家庭暴力加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)：107 年服務 108 人次(男 99 人次、女 9 人次)，累計至 11 月達成率 98.2%。108 年持續辦理並藉由醫療機構督導考核加以查核辦理情形。
- 3.辦理「家庭暴力加害人訪查計畫」(警察局)：107 年 1 月至 11 月共服務 2,810 人，達成率為 396%。108 年將持續辦理並將服務人數提高至 720 人。
- 4.辦理「從心起飛-性侵害服務需求者整合性服務方案」(社會處)：107 年 1 月至 11 月服務 162 人(男 16 人、女 146 人)，累積服務 1,193 人次，達成率為 133%，108 年將持續辦理。
- 5.辦理「性侵害犯罪加害人醫療處遇工作計畫」(衛生局)：107 年服務 118 人次(男 116 人次、女 2 人次)，累計至 11 月達成率 94.4%，108 年將持續辦理。
- 6.辦理警政專責人員教育訓練(警察局)：第一場次已於 107 年 5 月 8 日假本局六樓禮堂舉辦完畢，第二場次預計於 107 年 12 月 13 日舉行，故辦理場次及受益人次達成率可至 100%。

7.辦理「家庭守護天使-家庭暴力防治及兒少保護社區巡迴宣導實施計畫」(社會處)：107年服務受益人次為1,345人次，達成率為103%，108年將持續辦理。

(二)落實性別工作平等法，營造友善職場環境(勞工處)：

- 1.辦理職場平權暨性騷擾防治研習會及勞動法令說明會：已於107年7月6日辦理1場次職場平權暨性騷擾防治研習會，達成率為100%。並辦理12場勞動法令宣導會，達成率為150%。由於勞動法令宣導會經費來源係勞動部就業安定基金提升勞工福祉獎勵補助，惟108年度該項經費已刪除，故本項宣導會將結合職場平權暨性騷擾防治研習會辦理。
- 2.輔導30人以上事業單位制定性騷擾防制措施、申訴及懲戒法：107年已完成輔導871家，輔導比率為47.8%，今年度達成率95.6%。108年度將增加輔導比率至70%。

(三)營造暴力零容忍之安全校園環境(教育處、社會處、警察局)：

- 1.辦理國中小校長性別平等教育法規研習課程(教育處)：於107年6月22日假日尾國中辦理完畢，共計203位校長參與。場次達成率為100%，人數達成率為162%，108年將持續辦理。
- 2.規劃拍攝防治校園性平事件影片宣導(教育處)：107年已拍攝兩部影片完畢，並已函文公告學校參考運用，年度達成率為200%，108年將持續辦理。
- 3.辦理幼兒園預防性教案推廣(社會處)：107年受益人次為3,000人次，達成率為120%，108年將持續辦理。
- 4.辦理「防暴行動劇徵選暨巡演計畫」(社會處)：107年受益人次為6,000人次，達成率為200%，108年將持續辦理。
- 5.辦理婦幼人身安全宣導活動(警察局)：107年辦理宣導人次共計94,450人次，達成率為130%，108年將持續辦理。另新增拍攝1部「兒少性剝削宣導影片」並函文公告學校參考運用。

(四)消除任何性別暴力及人口販運情事，提供移工安心就業環境(勞工處、警察局)：

- 1.辦理「外籍勞工諮詢服務中心計畫」(勞工處)：截至 11 月受理外勞爭議案件申訴人數 1,759 人(男 840 人、女 919 人)，達成率為 97.7%，108 年將持續辦理。
- 2.辦理「移工天使貼心守護-杜絕性騷擾、性侵害宣導計畫」(勞工處)：截至 11 月底止訪視家庭看護工並發放宣導單張共計 4,392 人次(女 4,378 人次、男 14 人次)，達成率為 97.3%，108 年將持續辦理。
- 3.執行「持工作簽證之人口販運被害人及疑似人口販運被害人安置保護計畫」(勞工處)：截至 11 月安置人數計 1 人(男 0 人、女 1 人)，須依實際案件發生安置，故安置人數無法預估。
- 4.辦理「加強查察違法外籍勞工實施計畫」(勞工處)：截至 11 月底止訪查外勞件數 11,738 人(男 6,143 人、女 5,595 人)，達成率為 97.8%，108 年將持續辦理。
- 5.辦理「防制人口販運工作執行計畫」(警察局)：本局 107 年宣導人數約 15,473 人(男性 7,641 人，女性 7,832 人)，達成率為 103%，108 年將持續辦理。

(五)提供相關法律扶助諮詢服務，維護及保障人身安全及司法權益(法制處、社會處)：

- 1.辦理消費資訊及申訴管道之宣導(法制處)：107 年辦理 52 場宣導活動，計有 1,200 人次受益，達成率為 100%，108 年將持續辦理並提高受益人次為 1,500 人次。
- 2.辦理「遠端法律視訊諮詢平台服務」及法律扶助諮詢服務(法制處)：
 - (1)107 年遠端法律視訊諮詢服務 849 人次(男 421、女 428)，達成率為 82%，108 年將持續辦理。
 - (2)107 年度法律扶助諮詢 253 人次(男 134 人次、女 119 人次)，達成率為 90%，108 年將持續辦理。
- 3.辦理「法律扶助顧問團實施計畫」及新住民法律諮詢服務(社會處)：
 - (1)107 年辦理法律扶助顧問團 149 場次，270 人次受益，累計至 11 月達成率 72.9%，未來再視社會資源及民眾需求增加或減少法律諮詢點。
 - (2)107 年新住民法律諮詢服務 35 人次受益，累計至 11 月達成率 117 %。108 年持續辦理並提供通譯志工協助新住民能更加瞭解法律其相關權益。

四、健康照顧及醫療

(一)針對癌症篩檢提供具性別友善之健康醫療服務(衛生局)：

- 1.辦理具性別友善的癌症篩檢業務：107 年辦理乳癌篩檢 442 場次，39,352 人次受益，累計至 11 月達成率 98.4%。子宮頸癌篩檢辦理 393 場次，34,836 人次受益，累計至 11 月達成率 94.2%。大腸癌篩檢辦理 31 場次，64,874 人次受益，累計至 11 月達成率 111.1%。口腔癌篩檢辦理 31 場次，47,035 人次受益，累計至 11 月達成率 144.4%。108 年除持續辦理外，另加入癌症篩檢服務滿意度問卷，以評估服務成果。
- 2.辦理「社區整合式健康篩檢計畫」：107 年篩檢人數 14,059 人，達成率 117%，108 年將持續辦理。
- 3.辦理篩檢人員性別教育訓練：107 年參加人數 126 人，參訓率達 95%，目標達成率 100%，108 年將持續辦理。

(二)發展不同性別生命週期之身心整合健康服務(衛生局、教育處)：

- 1.辦理「自殺守門人計畫」(衛生局)：107 年辦理宣導及講座 182 場次，7,027 人次受益；教育訓練 3 場次，270 人次受益，達成率 122%，108 年宣導場次更積極鼓勵男性參加。
- 2.辦理產後婦女母乳哺育電訪及志工性別教育訓練(衛生局)：
 - (1)107 年辦理產後婦女母乳哺育電訪共計 104 件，電訪率達 100%，目標達成率 125%，108 年將持續辦理。
 - (2)107 年辦理 1 場次志工性別教育訓練，參加人數 200 人，場次及人數達成率為 100%，108 年將持續辦理。
- 3.辦理更年期婦女健保宣導方案(衛生局)：107 年 1-12 月搭配鹿港基督教醫院、員榮醫院及彰化秀傳醫療辦理更年期保健宣導 3 場次，男性參與人次 339，女性參與人次 801，合計共 1,140 人次。場次達成率為 300%，人次達成率為 760%，108 年將調整辦理場次至 3 場次，受益人次為 1,000 人次。
- 4.辦理性病及愛滋防治工作(衛生局)：
 - (1)性病及愛滋防治衛生教育講座共計 376 場次，59,237 人參加，累計至 11 月底場次達成率 189%，人次達成率為 393%，108 年將受益人次調整至 13,000 人次。近年來新感染年齡層逐漸下降，為加強年輕學子校園愛滋病及性病防

治知能，本局今年度辦理國、高中職「校園愛滋病及性病巡迴衛教宣導活動」，提升自我防護及防治之技能。

(2)免費梅毒及愛滋衛教諮詢篩檢男性 24,719 人次、女性 18,587 人次，共計 43,306 人次，累計至 11 月底達成率為 144%。108 年將持續辦理，針對易感染族群：男男間性行為者、性工作者、藥癮者、性病患者、接觸者、監所收容人、嫖客、減刑更生人及警方查獲施用或販賣毒品者等，進行篩檢及衛教諮詢，提升上述族群定期接受篩檢之知識。

(3)愛滋已婚感染者配偶病情告知與檢查至 11 月底完成率為 98.7%，目標達成率為 100.7%，108 年將持續辦理。

5.辦理「彰化縣健康促進學校實施計畫-性教育」(教育處)：

(1)產出 2 份發展教學模組，達成率為 100%，108 年將持續辦理。

(2)辦理 4 場次研習宣導活動，受益人次 10,860 人次，場次達成率為 133%，人次達成率為 109%，108 年將持續辦理。

(3)辦理 20 場教師增能課程，達成率為 100%，108 年將持續辦理。

(三)建立家庭及社區支持網絡，提供長期照顧服務(衛生局、社會處)：

1.辦理「建立社區照顧關懷據點整合計畫」(社會處)：107 年 1-11 月關懷據點共計服務 172 萬 6,948 人次，達成率為 98.68%，108 年將持續辦理外，於健康促進活動中加入性別平等議題之課程內容。

2.辦理社區照顧關懷據點志工性別教育宣導(社會處)：107 年 6 月 1 日、6 月 2 日辦理社區照顧關懷據點種子教師課程，共 330 人次參加(男 109 人次，女 221 人次)，場次達成率為 200%，人次達成率為 165%。因考量志工皆於社區關懷據點中服務，108 年擬透過據點健康促進活動之性別平等課程，向民眾及志工宣導性別平等意識之概念，故本項將於 108 年併入社區照顧關懷據點整合計畫中。

3.辦理「長期照顧服務個案喘息服務計畫」(衛生局)：截至 11 月 30 日止已提供失能者申請喘息服務 1,768 人(失能程度輕度者 244 人；中度者 1,015 人；重度者 509 人)，合計 19,236 人次，達成率為 120.2%。108 年除持續辦理外，家庭主要照顧者通常為女性，藉由廣告語音託播、村里長拜訪等方式，增加女性照顧者多加使用喘息服務。

五、教育、媒體及文化

(一)落實學校及教育機構之性別平等教育課程及訓練(教育處)：

- 1.辦理學生之性別平等教育課程或活動：本縣所屬 215 所學校皆已依據性別平等教育法第 17 條規定辦理 1 場次 4 小時以上之相關研習，達成率 100%。另受益人數 87,436 人，達成率為 92%，108 年除持續辦理外，將修正符合國小生參加課程或活動之回饋資料。
- 2.辦理學校教職員性別平等教育課程或活動：107 年計有 215 所學校辦理相關課程及活動，達成率 100%；受益人數 7,793 人，達成率 149%。108 年增加辦理主題之多樣性並加入消除對婦女歧視一切公約之課程內容。
- 3.辦理「幼兒園教保研習及輔導團增能研習」及「幼兒園親職教育講座」：
 - (1)辦理 1 場次「性別平等教育融入課程」研習，共計 45 人參與，場次及人數達成率皆為 100%，108 年將持續辦理。
 - (2)辦理 4 場性平議題親職教育，計 250 人參與，場次達成率為 133%，人數達成率為 139%，108 年將持續辦理。

(二)提供多元成人教育管道，增加女性學習機會(教育處)：

- 1.辦理成人基本教育計畫：
 - (1)新住民識字班辦理情形：共計開設 24 班，計 384 人次參與，班數及人次達成率皆為 100%，108 年將持續辦理。
 - (2)成人基本教育研習班辦理情形：共計開設 14 班，計 185 人次參與，班數及人次達成率皆為 100%，108 年將持續辦理。
- 2.推動社區大學開課計畫：107 年共計開設 1,338 門課程，28,218 人次參與（男 7,426 人次、女 20,792 人次）。班數達成率為 95%，人次達成率為 141%，108 年將持續辦理。

(三)提供多元性別議題圖書，增進文化志工性別平等意識(文化局)：

- 1.圖書館之性別議題書籍採購：107 年採購 15 冊，累計至 11 月達成率 100%，108 年將持續爭取經費採購 20 冊性別議題書籍。
- 2.辦理文化志工性別教育訓練：107 年辦理 10 場次志工教育訓練，達成率為 125%，108 年將持續辦理。

(四)鼓勵媒體業者增進性別平等知能，協助推廣性別平等觀念(新聞處)：

- 1.督導有線電視媒體業者辦理性別平等教育訓練：107年媒體業者性別平等教育訓練共辦理7場，累計至11月達成率350%，108年將提高辦理場次至3場次。
- 2.性別平等議題活動宣傳跑馬託播：107年性別平等議題活動宣傳跑馬託播共協助跑馬「我們GENDER很棒」性別影展等訊息6則，累計至11月達成率150%，108年將託播數提高至4則。

(五)提升女性於不同場域中之可見性(文化局、新聞處)：

- 1.辦理女性藝術家展覽(文化局)：107年1-11月共辦理42場次(男女藝術家)，其中女性藝術家為展覽為6場次，12,306人次受益，累計至11月達成率100%。108年將持續邀請女性藝術家辦理個展，並於網站、臉書及辦理記者會開幕式等活動廣為宣傳，鼓勵民眾踴躍參與，以達深度交流與視域開展。
- 2.辦理「彰化人閱讀誌」業務(新聞處)：107年共採訪4位傑出女性，累計至11月達成率200%，108年將採訪數提高至3則。

六、環境能源及科技

(一)提升環保工作人員及志工性別平等知能(環保局)：

- (1)辦理1場次環保工作人員性別平等教育訓練，計有40人參加，其中女性22人，佔55%；男性18人，佔45%，累計至11月達成率100%。為加強環保局同仁性別平等意識相關知能，預計於108年增加為辦理2場次，並調整授課主題，加入其他與環保相關之重要性別議題。
- (2)107年度於4月至6月期間辦理10場次志工增能培訓課程，其中每場次10小時課程中安排1小時性別平等教育宣導，受益人次812人次，場次及人次達成率為100%，108年將持續辦理。

(二)消除環境能源及科技領域之性別隔離，營造性別友善環境(環保局、經綠處、城觀處)：

- 1.辦理各公所清潔人員性別教育訓練(環保局)：107年辦理1場次，56人次受益，場次達成率為100%，人次達成率為107.7%。自108年將辦理2場次性別平等教育訓練講習及宣導，並鼓勵清潔隊主管及承辦人員參加。

2.辦理加油站設施檢查及督導(經綠處)：107 年辦理辦理加油站設施檢查及督導 82 家次，達成率 117%，108 年將持續督導加油站配合宣導性騷擾之議題。

3.輔導旅宿業者辦理性別教育訓練(城觀處)：

(1)107 年辦理性別教育訓練課程 2 場，參訓人次計 48 人(男性:20 人/女性:28 人)，達成率為 200%，108 年將提高訓練場次為 2 場次。

(2)利用本縣旅館及民宿聯合檢查時機，對業者進行性騷擾防治宣導，107 年 1 至 11 月宣導計 142 家次，達成率為 142%，108 年將持續辦理。

(三)檢討公共空間規劃設計之友善與安全性(教育處、建設處、城觀處)：

1.增設體育場之親子廁所數(教育處)：本案工程於 107 年 12 月 18 日開標，故達成率為 0%，預計 108 年施工，配合「公共場所親子廁所盥洗室設置辦法」，請建築師依法規做檢討並修正無障礙廁所、親子廁所獨立設置，完工後將提供縣民友善運動環境。

2.辦理無障礙勘檢原則說明會(建設處)：107 年辦理 1 場本縣無障礙設施與設備說明會，出席人員 100 名，達成率為 100%。

3.辦理社區規劃師性別教育宣導(城觀處)：107 年度 1-11 月共辦理 4 場培訓課程受益人數計 228 人(男性 132 人、女性 96 人)，場次達成率為 133%，108 年將持續辦理。

(四)消除性別數位落差情形，增加女性數位學習技能(教育處)：

本縣 4 鄉鎮數位機會中心 107 年共開設 5 個婦女資訊專班，上課人數 80 人，累計至 10 月達成率 133%。未來將持續規劃辦理相關課程，透過各種管道宣傳開課資訊，鼓勵婦女加入，縮減婦女資訊落差之情形。

(五)建立性別友善之學術環境，促進女性參與科學領域(教育處)：

107 年計 1,480 位學生參加科展(男生 759 人、女生 721 人)，累計至 11 月達成率 123.3%。因考量科展方式較以鼓勵性質促進女學生參與，成效難以評估，故 108 年將調整本計畫方向為結合彰化師範大學等單位辦理科學營等活動，並輔導各國中小女性教師及女學生踴躍參加相關工作坊或活動，希望藉此鼓勵女性發揮獨立思考的創新力，持續投入科學的學習與職涯發展。

(六)增進客運業者性別平等知能，提供性別友善之服務(工務處)：

- 1.督導客運業者辦理從業人員性別平等教育訓練：督導本縣轄市區客運業者彰化客運及員林客運，107年共辦理2場次，548人次受益，累計至11月達成率100%，108年將持續辦理。
- 2.辦理「公車車廂/候車亭性別平等宣導計畫」：於市區公車或候車亭適當位置張貼或輪播性別平等相關之宣導標語資訊，107年已達成4路線張貼標語，累計至11月達成率100%，108年將持續辦理。

伍、結語

依據本年度策略績效目標之成效評估及分析，本府將提出六大領域之策略績效目標檢討及相關策進作為如下：

一、人口、婚姻與家庭

人口、婚姻與家庭之 7 項策略，21 項實施方法中，計有 18 項達成率為 100% 以上，3 項未達 100% 之實施方法為辦理土地繼承之性別平等觀念宣導、辦理「彰化夢想館」及「田中區婦女中心」業務，其中土地繼承之性別平等觀念宣導及彰化夢想館業務皆已達 90% 以上，故 108 年將持續辦理達成目標值。另田中區婦女中心因館內進行整修，致使服務受益人次不如預期，108 年整修完畢後將增加館內服務人次。

二、就業經濟及福利

就業經濟及福利之 3 項策略，9 項實施方法中，計有 9 項達成率為 100% 以上，惟勞動法令宣導會之補助經費已被勞動部刪除，故本項宣導會將結合職場平權暨性騷擾防治研習會辦理。108 年除持續辦理各項實施方法外，亦思考調整增加辦理場次、受益人次或比率等。

三、人身安全及司法

人身安全及司法之 5 項策略，25 項實施方法中，計 14 項達成率為 100% 以上，7 項達成率 90%~100%，3 項達成率為 90% 以下，1 項人口販運被害人須依實際案件發生安置，安置人數無法預估，故無法計算達成率。108 年將持續辦理各項實施方法外，針對執行率 100% 上之措施將思考調整增加辦理場次、受益人次或比率等，而未達 100% 之措施將持續宣導並增加受益人數。

四、健康照顧及醫療

健康照顧及醫療之 3 項策略，19 項實施方法中，計 16 項達成率為 100% 以上，3 項達成率 90%~100%。108 年將持續辦理各項實施方法外，針對執行率 100% 上之措施將思考調整增加辦理場次、受益人次或比率等，而未達 100% 之措施將持續宣導並增加受益人數。另辦理社區照顧關懷據點志工性別教育宣導項目，因考量志工皆於社區關懷據點中服務，108 年擬透過據點健康促進活動之性別平等課程，向民眾及志工宣導性別平等意識之概念，故本項實施方法將於 108 年併入社區照顧關懷據點整合計畫中。

五、教育媒體及文化

教育媒體及文化之 5 項策略，13 項實施方法中，計 11 項達成率為 100% 以上，「辦理學生之性別平等教育課程或活動」之受益人數及「推動社區大學開課計畫」之開班數之達成率為 90% 以上未達 100%。108 年將持續辦理各項實施方法外，針對執行率 100% 上之措施將思考增加辦理場次、受益人次或比率等，並調整課程內容或主題，而未達 100% 之措施將持續宣導並增加受益人數。

六、環境能源及科技

環境能源及科技之 6 項策略，13 項實施方法中，計 12 項達成率為 100% 以上，惟體育場之親子廁所工程於 107 年 12 月 18 日開標，故達成率為 0%。預計 108 年施工後將提供縣民友善運動環境。此外，各項實施方法將於 108 年持續辦理，並思考增加辦理場次、受益人次或比率等，以及調整課程內容或主題。而「辦理國中小科學展覽」項目，因考量科展方式較以鼓勵性質促進女學生參與，導致成效較難評估，故 108 年將調整本計畫方向為結合彰化師範大學等單位辦理科學營等活動，並輔導各國中小女性教師及女學生踴躍參加相關工作坊或活動，希望藉此鼓勵更多女學生發揮獨立思考的創新力，持續投入科學的學習與職涯發展。

上述已針對本年度六大領域之各項具體措施推動情形進行分析及檢討，108 年將據以滾動修正「107-109 年度之婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」內容，並與各局處共同推展本縣婦女暨性別平等業務，希冀透過本年度之檢討及改善，能持續提供多元及創新性並之福利服務及措施，建構性別友善之好城市。

附件六

「107 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」

彰化縣政府實地訪評 綜合座談會議紀錄

一、時間：107 年 10 月 19 日下午 2 時至 5 時 30 分

二、地點：彰化夢想館

三、訪評委員建議事項：

(一)鄭委員瑞隆：

1. 整體性建議：

(1) 彰化縣政府對於 105 年性平考核建議事項有許多據以參辦及相關改善措施予以肯定，建議未來秉持此方式持續辦理。

(2) 彰化縣政府成立之「彰化夢想館」為未來辦理性平活動非常好之處所，此部分值得肯定。

(3) 彰化縣政府於 105 年成立性別平等辦公室，建議其統合及督導效果能再精進。

(4) 考核書面資料之各局處統合性需再加強，但透過書面資料亦可澄清委員之疑問，建議未來能在填報自評表時將資料完整上傳至填報系統。

(5) 建議辦理性平相關宣導活動時可依據彰化縣 8 大生活區域分散辦理。

2. 跨局處合作推動性別平等政策、計畫情形：彰化縣性別平等委員會之教育媒體文化分工小組有部分會議之主席為科長或督學位階，由於分工小組涉及許多局處業務，故建議提高主席之層級，以有效協調跨局處之合作。

3. 性別平等專區網頁建置情形：

(1) 彰化縣性別主流化專區網頁可由彰化縣政府網頁連結相當便捷，惟資料陳列方式建議可由新到舊、上而下並呈現放置資料日期。

(2) 建議性別主流化專區可與性別平等辦公室網頁整合，並上傳各局處辦理性平活動及方案之完整成果資料。

4. 機關晉用女性擔任主管情形：簡任及薦任以上之非主管女性比例有提升，且不遜色於其他縣市，此部分亦予以肯定。

5. 政府出資 5 成以上之財團法人、公營事業董監事會比例：本府出資 50% 以上之財團法人公益頻道基金會之女性董事比例，以及公營事業之肉品市場股份有限公司女性董事比例，建議未來改選時能加以提升及改善。
6. 對農漁工會推動性別平等：農會辦理選任人員之性平課程時，建議增加女性參與之比例，另辦理電影欣賞活動時可結合講座及演戲等多元方式。

(二) 施委員逸翔：

1. CEDAW 辦理情形：

- (1) 彰化縣政府已依據行政院之 CEDAW 教育訓練計畫有開始規劃進階教育訓練，但資料未呈現前幾年辦理之 CEDAW 基礎的教育訓練，建議未來能辦理更多基礎教育訓練。
- (2) 建議彰化縣長期經營之性平相關政策能持續深化及拓展政策之涵蓋面，並發現目前政策尚未照顧到的族群，例如身心障礙者女性、女性移工、LBTI 女性、老年女性、偏鄉(如大城鄉)女性或女童健康等。

2. 結合企業、民間組織及公所鄰里社區推動性別平等之政策措施：

- (1) 除了加強推廣補助企業設置哺集乳室及托兒設施措施外，建議可依據 104 年中高齡婦女需求生活狀況調查中所提出，鼓勵雇主提供彈性工作之就業機會，使婦女能兼顧工作及家庭，並連結企業共同推動消除職場歧視之政策。
- (2) 建議能依據「104 年中高齡婦女需求生活狀況調查」之建議研擬相關之性平政策，例如中高齡女性對於職業訓練及就業媒合、居家及喘息服務、縮小城鄉差距之醫療、受暴婦女之需求服務網絡等。

3. 各局處辦理性別平等宣導活動：建議除了制式政令宣導活動外，各局處能依據自身業務特色設計專門之性平活動，例如：

- (1) 法制處：法律行動專車可設計使彰化縣女性有更多取得法律資訊之機會。
- (2) 勞工處：勞工就業權益宣導能增加更多與性平相關之宣導。
- (3) 新聞處：除跑馬燈託播外，亦能訪問彰化縣重要之女性人物故事。
- (4) 農業處：針對農村婦女進行之培力訓練議題，除性騷擾防治訓練外，可

增加女性參與決策或農村婦女專業訓練等。

(三)顏委員玉如：

1. 彰化縣政府性別主流化總計畫共涵蓋 21 個局處，涵蓋率達 87.5%，並納入各公所層級，在此肯定彰化縣推動性別主流化工作之決心。
2. 性別主流化實施計畫制定及執行情形：
 - (1) 性別主流化總計畫與各局處訂定之計畫連結度不足，總計畫幕僚小組（包含性別平等辦公室、六大工具主責局處）之連結度亦需加強，建議未來加強性別主流化總計畫、各局處性別主流化計畫與性平施政方針之連結。
 - (2) 建議未來修正總計畫之方向除了上述連結度部分，另需考量總計畫如何引導納入於業務中，例如將六大工具用於施政方針中，以看出各局處業務之特殊性。
 - (3) 建議訂定六大工具的具體關鍵績效指標，以評估總計畫之成效及呈現全府推動性別主流化之成果。
 - (4) 部分局處推動之性別主流化成果報告因未完整使用六大工具(如性別統計分析、性別影響評估)，故無法呈現與性別之關聯性。
3. 性別統計與分析辦理情形：
 - (1) 目前計有 6 個局處沒做性別統計，建議未來能增加辦理性別統計之局處；另已做性別統計之局處建議能新增統計指標，以提升性別統計數量及廣度。
 - (2) 由於性別統計量不足亦沒有副分類(增加區域、族群、職業、健康等類別)，故難以深入及應用。
4. 性別意識培力課程參與及辦理情形：
 - (1) 建議課程規劃可以分級分眾，主管人員、一般職員及性別業務承辦人員需以不同方式授課，並加入深化實作課程。
 - (2) 課程內容除性別主流化工具及性別平等政策外，需思考性別主流化如何落實與運用於業務中，例如性別與農業、環保、健康等議題，或是如何辦理具性別平等意識之宣導活動、創意方案等訓練。

5. 計畫或自治條例辦理性別影響評估情形：

- (1) 建議未來法律案性別影響評估能運用性別統計及分析做現況分析；另建議計畫處檢視計畫案性別影響評估的實施程序，例如「邀請性別平等專家協助檢視案件」為必要之程序，而非「得視需要」才邀請性別平等專家檢視。
- (2) 建議能增加計畫案性別影響評估之數量，除了中長程計畫之性別影響評估外，亦可做非府一層決行之計畫。

6. 性別預算編列情形：程序面及與性別影響評估之連結面皆有待加強，建請主計處具體規劃相關程序及課程，並將性別預算提送性別平等委員會核備。

(四)趙委員惠文：

1. 辦理性別平等業務人力編制情形：本次共訪評專責人員計6位，其中年資1年以上有3位，未滿1年亦有3位。建議辦理性別平等委員會分工小組之跨局處窗口及承辦人員實務面之教育訓練，以協助不同局處將性平概念融入業務中。
2. 性別平等辦公室：建議酌增性別平等辦公室專責人力，以及提升其功能及位階，以利跨局處整合工作。
3. 性別平等委員會：會議提案內容較為討論行政事務，例如分工小組開會情形、性別人才資料庫等，建議能討論各局處與性別相關之議題，或參考性別平等處目前推動之五大議題(推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等)，參照縣內所對應之局處業務是否有持續推動。
4. 性別平等重要議題落實情形：
 - (1) 建議結合民間及社區辦理之性平宣導活動能持續做後續追蹤，例如培育婦女第二專長之蓬萊大橋手創米食計畫，能追蹤課後是否能成為其就業能力。
 - (2) 縣內目前辦理的性平活動大多以婦女為主軸，建議未來能增加男性之參與外，以及結合更多局處辦理性平活動。

四、行政院性別平等處處長及本府秘書長回應及結語：

- (一) 吳處長秀貞：性別平等業務之推動需要跨局處合作，各局處業務皆有特殊性，因此建議各局處能思考如何將性別觀點融入自身業務中，例如交通部分可思考女性司機是否處於友善職場環境；彰化夢想館可結合建設處、消防局等男性較易參與之單位辦理活動，以鼓勵男性參與。
- (二) 賴秘書長振溝：
1. 本府針對未來大型活動、計畫或與民眾相關之重大政策，以及法規部分將進行性別影響評估作業，並持續增強性別平等辦公室之統合功能，以及提升各局處之性別平等意識及辦理相關性平教育訓練。
 2. 請各局處依據委員之建議配合辦理及改進，期勉各單位於推動各項縣政同時能具備性別意識。

附件七

「107 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」

彰化縣政府實地訪評委員建議事項辦理情形表

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
1	考核書面資料之各局處統合性需再加強，但透過書面資料亦可澄清委員之疑問，建議未來能在填報自評表時將資料完整上傳至填報系統。	本年度各項書面資料皆已轉換為電子檔案格式並於 7 月底前上傳至填報系統，惟部分局處之紙本成果報告皆以裝訂成冊，亦無電子檔案，故難以全數上傳。	爾後請各局處製作成果報告時，留存電子檔案或掃描檔案，以利考核資料上傳。
2	建議辦理性平相關宣導活動時可依據彰化縣 8 大生活區域分散辦理。	<p>社會處 107 年度辦理性平相關宣導活動如下：</p> <p>(一)北彰化：</p> <p>1. 於文化局演藝廳辦理「107 年度 38 婦女節活動-我們 Gender 很棒『性別影展』」，透過影片放映並邀請專家學者參與座談，培力並引導參與者擁有性別平等意識，本次活動主要針對社區民眾，男性參加人數為 170 人，女性為 229 人。</p> <p>2. 於彰化市辦理 4 場「彰化縣 107 年性平友善商家影展暨講座活動」，透過與性平友善商家合作，使在地民眾能透過電影連結現實中的生活狀況，「主動」反思性別平等的重要性，於生活中落實性別平等，進而營造性別友善環境，男性參加人次為 6 人次，女性為 83 人次。</p> <p>3. 透過「彰化夢想館」辦理之相關性平宣導方案(如</p>	爾後將納入本府推動各機關性別主流化實施計畫中，建請各局處辦理性平相關宣導活動時依據本縣 8 大生活區域辦理。

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
		<p>性別平等社區師資培訓、性別電影沙龍、社區宣導等)，提供全縣 26 鄉鎮市民眾相關服務。</p> <p>(二)南彰化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於<u>埔心鄉演藝廳</u>辦理「2018 年台灣國際女性影展巡迴映演」，以 CEDAW 公約「消除對婦女一切形式歧視公約」作為性別平等宣導的精神，結合女性影像學會，挑選「再會馬德里」影片，邀請專家學者進行與談，針對社區民眾，共同進行性別議題之討論，男性參加人數為 47 人，女性為 117 人。 2. 於<u>埔心鄉演藝廳</u>辦理「107 年度 38 婦女節活動-我們 Gender 很棒『性別影展』」，透過影片放映並邀請專家學者參與座談，培力並引導參與者擁有性別平等意識，本次活動主要針對社區民眾，男性參加人數為 170 人，女性為 229 人。 3. 透過「<u>田中區婦女中心</u>」辦理之相關性平宣導方案(家務分工宣導、性平社區改造王、生活小事性平大事等)，於南彰化 10 個鄉鎮(田中鎮、社頭鄉、二水鄉、北斗鎮、二林鎮、竹塘鄉、芳苑鄉、大城鄉、埤頭鄉、溪州鄉)民眾宣導性別平等觀念。 	

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
3	<p>跨局處合作推動性別平等政策、計畫情形：</p> <p>彰化縣性別平等委員會之教育媒體文化分工小組有部分會議之主席為科長或督學位階，由於分工小組涉及許多局處業務，故建議提高主席之層級，以有效協調跨局處之合作。</p>	<p>本年度六大工作小組會議主席如下：</p> <p>(一)人口婚姻及家庭組(民政處)：</p> <p>1. 107年9月18日第1次會議主席：民政處<u>邱副處長錦樸</u></p> <p>2. 107年12月14日第2次會議主席：民政處<u>李專員江全</u></p> <p>(二)就業經濟及福利組(勞工處)：</p> <p>1. 107年4月24日第1次會議主席：勞工處吳處長蘭梅(<u>何副處長俊昇代理</u>)</p> <p>2. 107年8月27日第2次會議主席：<u>陳委員月娥</u></p> <p>3. 107年12月6日第3次會議主席：勞工處吳處長蘭梅(<u>何副處長俊昇代理</u>)</p> <p>(三)人身安全及司法組(警察局)：</p> <p>1. 107年3月20日第1次會議主席：<u>周委員清玉</u></p> <p>2. 107年8月28日第2次會議主席：<u>周委員清玉</u></p> <p>3. 107年12月4日第3次會議主席：<u>陳委員素雲</u></p> <p>(四)健康照顧及醫療組(衛生局)：</p> <p>1. 107年3月23日第1次會議主席：衛生局<u>尚筱菁副局長</u></p> <p>2. 107年9月21日第2次會議主席：衛生局<u>尚筱菁副局長</u></p> <p>3. 107年12月12日第3次會議主席：衛生局<u>尚筱菁副局長</u></p> <p>(五)教育媒體及文化組(教育處)：</p> <p>1. 107年9月3日第1次會議主席：教育處<u>張峻銘督</u></p>	<p>一、本年度已訂定「彰化縣性別平等委員會六大工作小組作業須知」，<u>各工作小組會議之召集人應由主責單位之機關首長擔任</u>，並由工作督導小組委員擔任副召集人，另應聘請各工作小組委員至少一名出席。召集人如因故未能出席時，得由工作督導小組委員或小組委員互推一人代理之。</p> <p>二、將請各工作小組主責局處辦理工作小組會議時遵照辦理。</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
		<p><u>學</u></p> <p>2.107 年 12 月 6 日第 2 次會議主席：教育處<u>張淑珠副處長</u></p> <p>(六)環境能源及科技組(環保局)：</p> <p>1.107 年 9 月 17 日第 1 次會議主席：環保局<u>黃秘書維祥</u></p> <p>2.107 年 12 月 11 日第 2 次會議主席：環保局<u>黃秘書維祥</u></p>	
4	<p>性別平等專區網頁建置情形：</p> <p>1. 彰化縣性別主流化專區網頁可由彰化縣政府網頁連結相當便捷，惟資料陳列方式建議可由新到舊、上而下並呈現放置資料日期。</p> <p>2. 建議性別主流化專區可與性別平等辦公室網頁整合，並上傳各局處辦理性平活動及方案之完整成果資料。</p>	<p>一、已將資料陳列方式由新到舊、上而下呈現。</p> <p>二、目前彰化縣性別主流化專區網頁已放置性別平等辦公室設置要點等相關資料，且將陸續上傳各局處辦理之性平活動。</p>	<p>一、放置資料日期顯示方式將與本府計畫處研議。</p> <p>二、因目前尚未設置性別平等辦公室網頁，故 108 年擬研議將「性別主流化專區」與性別平等辦公室網頁整合，並請各局處回報 107 年辦理性平活動之相關成果。</p>
5	<p>政府出資 5 成以上之財團法人、公營事業董監事會比例：</p> <p>本府出資 50%以上之財團法人公益頻道基金會之女性董事比例，以及</p>	<p>一、新聞處(財團法人公益頻道基金會)：</p> <p>財團法人公益頻道基金會董事人數 15 人，女性 1 人，男性 14 人，女性董事比例佔 6%，任期至 108 年 12 月 2 日。</p>	<p>一、新聞處</p> <p>將輔導財團法人公益頻道基金會於董事改選時，增加女性董事比例。</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
	公營事業之肉品市場股份有限公司女性董事比例，建議未來改選時能加以提升及改善。	二、農業處(肉品市場股份有限公司)： 肉品市場董監事任期 105.12.3-108.12.2，董監事名單依規定由出資投資單位依職務別奉核定後擔任。	二、農業處 依訪評委員建議提供鈞長參採。
6	對農漁工會推動性別平等： 農會辦理選任人員之性平課程時，建議增加女性參與之比例，另辦理電影欣賞活動時可結合講座及演戲等多元方式。	農會選任人員係選舉產生，每屆任期 4 年，107 年於農會理事會(溪州、埔心)宣導性別平等觀念及發放宣導 DM。	將持續配合性別平等宣導，參採多元方式辦理。
7	CEDAW 辦理情形： 1. 彰化縣政府已依據行政院之 CEDAW 教育訓練計畫有開始規劃進階教育訓練，但資料未呈現前幾年辦理之 CEDAW 基礎的教育訓練，建請未來能辦理更多基礎教育訓練。 2. 建議彰化縣長期經營之性平相關政策能持續深化及拓展政策之涵蓋面，並發現目前政策尚未照顧到的族群，例如身心障礙者女性、女性移工、LBTI 女性、老年女性、偏鄉(如大城鄉)女性或女童健康等。	一、人事處： 107 年 8 月 22 日於彰化演藝廳辦理「彰化縣政府 107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練」，參訓對象為本縣公務人員，參與人數共 421 人。 二、社會處： (一)本府透過設置「彰化夢想館」辦理婦女權益及性別平等意識活動(如性別電影沙龍、性別平等社區宣導師資培訓等)，關注多元性別議題，另透過婦女成長課程(如婦女有氧及健康促進講座)關注中高齡婦女議題。 (二)另藉由「田中區婦女中心」辦理喜樂 painting 趣活動，以藝術方式帶領身心障礙者婦女重整生命歷程；以及辦理「畫/話出中高齡婦女的生命故事」關注中高齡婦女議題，以及理財講座、手機 APP 使用教學、婦女有氧及健康促進講座等，將服務帶入南彰化 10 個鄉鎮中。	一、人事處 列入本府 108 年訓練實施計畫，規劃辦理一般公務人員及高階公務人員 CEDAW 教育訓練。 二、社會處 108 年將持續關注不同身分別、年齡別之婦女議題，並透過彰化夢想館及田中區婦女中心提供相關福利服務。

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為																																																				
8	<p>結合企業、民間組織及公所鄰里社區推動性別平等之政策措施：</p> <p>1. 除了加強推廣補助企業設置哺乳室及托兒設施措施外，建議可依據 104 年中高齡婦女需求生活狀況調查中所提出，鼓勵雇主提供彈性工作之就業機會，使婦女能兼顧工作及家庭，並連結企業共同推動消除職場歧視之政策。</p> <p>2. 建議能依據「104 年中高齡婦女需求生活狀況調查」之建議研擬相關之性平政策，例如中高齡女性對於職業訓練及就業媒合、居家及喘息服務、縮小城鄉差距之醫療、受暴婦女之需求服務網絡等。</p>	<p>一、勞工處</p> <p>(一)107 年辦理 2 場次宣導說明會，參加人數計約 130 人。相關家數及人數統計如下。</p> <p>1.本縣 100 人以上事業單位家數，及設置哺(集)乳室與托兒設措施之家數統計如下：</p> <table border="1" data-bbox="846 459 1659 807"> <thead> <tr> <th>事業單位(單位：家數)</th> <th>105 年</th> <th>106 年</th> <th>107 年 10 月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100 人以上</td> <td>300</td> <td>291</td> <td>291</td> </tr> <tr> <td>100 人以上設置哺(集)乳室</td> <td>169</td> <td>221</td> <td>225</td> </tr> <tr> <td>100 人以上設置托兒設措施</td> <td>114</td> <td>163</td> <td>167</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.申請補助之事業單位家數統計如下：</p> <table border="1" data-bbox="846 858 1659 1066"> <thead> <tr> <th>申請補助之家數</th> <th>105 年</th> <th>106 年</th> <th>107 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>哺(集)乳室</td> <td>19</td> <td>14</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>托兒設施</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>托兒措施</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table> <p>3.申請補助之事業單位使用人數統計如下：</p> <table border="1" data-bbox="835 1174 1671 1380"> <thead> <tr> <th rowspan="2">申請單位使用人數</th> <th colspan="2">105 年</th> <th colspan="2">106 年</th> <th colspan="2">107 年</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>哺(集)乳室使用人數</td> <td>-</td> <td>63</td> <td>-</td> <td>283</td> <td>-</td> <td>262</td> </tr> </tbody> </table>	事業單位(單位：家數)	105 年	106 年	107 年 10 月	100 人以上	300	291	291	100 人以上設置哺(集)乳室	169	221	225	100 人以上設置托兒設措施	114	163	167	申請補助之家數	105 年	106 年	107 年	哺(集)乳室	19	14	16	托兒設施	1	0	1	托兒措施	6	7	11	申請單位使用人數	105 年		106 年		107 年		男	女	男	女	男	女	哺(集)乳室使用人數	-	63	-	283	-	262	<p>一、勞工處</p> <p>(一)除辦理宣導說明會外，同時函文及電訪週知事業單位，需依法設置哺(集)乳室與托兒設施或措施，並踴躍提出申請補助。</p> <p>(二)持續辦理各項徵才活動、職前訓練及其他就業輔導措施。</p> <p>二、衛生局</p> <p>針對中高齡婦女之居家及喘息服務，預計 108 年召集相關業務承辦科室討論後，再行研議提出。</p> <p>三、社會處</p> <p>將加強宣導本府有相關服務，期使受暴婦女走出家暴陰影。</p>
事業單位(單位：家數)	105 年	106 年	107 年 10 月																																																				
100 人以上	300	291	291																																																				
100 人以上設置哺(集)乳室	169	221	225																																																				
100 人以上設置托兒設措施	114	163	167																																																				
申請補助之家數	105 年	106 年	107 年																																																				
哺(集)乳室	19	14	16																																																				
托兒設施	1	0	1																																																				
托兒措施	6	7	11																																																				
申請單位使用人數	105 年		106 年		107 年																																																		
	男	女	男	女	男	女																																																	
哺(集)乳室使用人數	-	63	-	283	-	262																																																	

編號	委員建議事項	辦理情形						策進作為	
		托兒設施使用人數	4	28	-	-	4	29	
		托兒措施使用人數	56	43	139	89	117	121	
		<p>哺(集)乳室、托兒設施及托兒措施仍以女性使用者居多，應鼓勵事業單位多加設置相關托兒設施或措施，以提供更多托育服務，進而打造更友善之職場環境。</p> <p>(二)建議能依據「104年中高齡婦女需求生活狀況調查」之建議研擬相關之性平政策：</p> <p>1.辦理職業訓練：</p> <p>(1)依據求職者及就業市場需求，辦理職前訓練課程，包含農業類、工業類、商業類、醫事護理及家事類等不同職類課程，除可培訓失業者學習專業技能、輔導取得相關證照，並協助學員訓後進入職場。</p> <p>(2)106年共辦理14班職前訓練班，參訓人數合計408人，其中男性179人(43.9%)、女性229人(56.1%)，訓後就業率84.54%，其中男性83.21%、女性85.39%。</p> <p>(3)107年共辦理17班職前訓練，參訓人數合計486人，其中男性220人(45.3%)、女性266人(54.7%)，尚在訓後就業輔導期。</p> <p>2.輔導就業、就業媒合：</p> <p>(1)本府於轄內設置8個就業服務台，分別設置於彰化市、伸港鄉、鹿港鎮、和美鎮、溪湖鎮、田尾</p>							

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
		<p>鄉、二林鎮、田中鎮等，辦理求職求才登記、就業諮詢、徵才活動、就業媒合等業務。</p> <p>(2)106 年求職登記合計 6,736 人，其中男性 3,491 人(51.8%)、女性 3,245 人(48.2%)，媒合成功 3,641 人，其中男性 1,974 人(54.2%)、女性 1,667 人(45.8)。</p> <p>(3)107 年求職登記合計 6,816 人，其中男性 3,444 人(50.5%)、女性 3,372 人(49.5%)，媒合成功 3,735 人，其中男性 1,967 人(52.7%)、女性 1,768 人(47.3%)。</p> <p>3.辦理「特定對象職場就業研習及職場觀摩」：</p> <p>針對中高齡、二度就業婦女等特定對象辦理就業研習與職場觀摩，邀請政府單位、大專院校、職訓單位及企業代表與特定對象者進行對談，透過雙向交流，協助渠等人員瞭解就業市場現況、促進其有效運用各項政府就業服務措施、協助再規劃個人職涯發展與目標，了解就業優劣勢，及整體環境的評估與掌握，提升就業準備，有助於重返職場並穩定就業。107 年度參與總人數計 190 名，其中男性 43 人(22.7%)、女性 147 人(77.3%)。</p> <p>二、衛生局</p> <p>針對城鄉差距之醫療服務，本局目前針對 30-69 歲女性提供 4 大癌症篩檢，且於偏鄉醫療資源較為不足地區，由衛生所結合醫療院所於假日或平日不定期於社區中舉辦設站篩檢服務，包含：子宮頸抹片檢查、</p>	

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
		<p>乳癌篩檢、大腸直腸癌篩檢及口腔癌篩檢，針對 40 歲以上於社區每年舉辦一場大型健檢服務。</p> <p>三、社會處</p> <p>針對受暴婦女本府提供以下服務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 24 小時受理家庭暴力案件求助、諮詢與通報。 2. 提供緊急救援、庇護安置。 3. 協助安排診療、採證及陪同驗傷。 4. 協助保護令申請。 	
9	<p>各局處辦理性別平等宣導活動：建議除了制式政令宣導活動外，各局處能依據自身業務特色設計專門之性平活動，例如：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 法制處：法律行動專車可設計使彰化縣女性有更多取得法律資訊之機會。 2. 勞工處：勞工就業權益宣導能增加更多與性平相關之宣導。 3. 新聞處：除跑馬燈託播外，亦能訪問彰化縣重要之女性人物故事。 4. 農業處：針對農村婦女進行之培力訓練議題，除性騷擾防治訓練外，可增加女性參與決策或農村婦女專業訓練等。 	<p>一、法制處</p> <p>107 年度共辦理 5 場次，受益人數約：620 人次，男性 277 人次、女性 343 人次；男女比例約 1:1.23；本活動皆以法律講習宣導及法律諮詢服務為活動主軸；並於活動進行前，播放相關性平宣導影片向參加學員(該地區調解委員、公務同仁)、民眾宣導性別主流化等相關概念，有助於其性平意識之提升。</p> <p>二、勞工處</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據 107 年度彰化縣勞工就業權益宣導實施計畫，勞工就業權益資源及法令相關課程(含勞動基準法、性別工作平等法及勞工退休金制度簡介)，邀請專家學者或相關領域現職人員講授勞動基準法之工資、工時、休(例)假、職業災害補償、性別工作平等法及勞工退休金制度等法令規定)，以促進就業，降低失業率及使與會者瞭解自身權利義務。 2. 透過本計畫之實施，廣為宣導勞工就業權益，以建構更優質友善性別平等之就業環境，讓失業勞工願 	<p>一、法制處</p> <p>全方位法律行動專車將規劃更多元宣導素材，提升本縣縣民法律知能，積極向本縣各年齡層、群族辦理消保宣導及法律諮詢。藉由多元化宣導素材及女性生活消費法律議題，吸引本縣更多女性民眾參加，進而增加本縣女性民眾取得法律諮詢及消保宣導常識之機會。</p> <p>二、勞工處</p> <p>勞工就業權益宣導實施計畫經費來源係勞動部</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
		<p>意投入職場並使勞工權益得到維護。</p> <p>3.107 年辦理 12 場次，共計 1200 事業單位承人參加。(女性 908 人，男性 292 人)。</p> <p>三、新聞處</p> <p>107 年截至 11 月止「彰化人閱讀誌」共發行 5 期，人物採訪篇數男性與女性的比例從 104 年至 107 年止，女性比例逐漸提升，107 年男女人數比為 12:4。</p> <p>四、農業處</p> <p>107 年於農保業務宣導時併同辦理性別平等 DM 發放及宣導，由制式之會議型式改為下鄉宣導(社區活動中心、廟口、集貨場等..)，直接與農民面對面進行宣導</p>	<p>就業安定基金提升勞工福祉獎勵補助，惟 108 年度該項經費已刪除，故本項宣導會將結合本處辦理之職場平權暨性騷擾防治研習會宣導有關性平相關之宣導。</p> <p>三、新聞處</p> <p>逐漸平衡「彰化人閱讀誌」人物專訪性別比例。</p> <p>四、農業處</p> <p>將持續配合性別平等宣導，增加提昇女性參與決策或農村婦女之專業訓練。</p>
10	<p>性別主流化實施計畫制定及執行情形：</p> <p>1. 性別主流化總計畫與各局處訂定之計畫連結度不足，總計畫幕僚小組(包含性別平等辦公室、六大工具主責局處)之連結度亦需加強，建議未來加強性別主流化總計畫、各局處性別主流化計畫與性平施政方針之連結。</p>	<p>本府 21 個局處所訂定之內部性別主流化實施計畫，皆依據「本府推動各機關性別主流化計畫」辦理，推動措施包含性別影響評估、性別統計、性別分析、性別意識培力、性別預算、性別機制等六大工具項目。並於 107 年 7 月 12 日性別平等委員會第 5 次會議通過修正增加各工具之權管單位，惟尚未訂定六大工具的具體關鍵績效指標。</p>	<p>一、擬於 108 年召開修訂「本府推動各機關性別主流化計畫」會議，增訂六大工具的具體關鍵績效指標，以評估總計畫之成效，以及增加幕僚小組之連結度。</p> <p>二、總計畫修訂後，擬請</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
	<p>2. 建議未來修正總計畫之方向除了上述連結度部分，另需考量總計畫如何引導納入於業務中，例如將六大工具用於施政方針中，以看出各局處業務之特殊性。</p> <p>3. 建議訂定六大工具的具體關鍵績效指標，以評估總計畫之成效及呈現全府推動性別主流化之成果。</p> <p>4. 部分局處推動之性別主流化成果報告因未完整使用六大工具(如性別統計分析、性別影響評估)，故無法呈現與性別之關聯性。</p>		<p>各局處依據總計畫修訂其內部性別主流化實施計畫，並檢視與其業務之關聯性，以及是否完整使用六大工具(如性別統計分析、性別影響評估)。</p>
11	<p>性別統計與分析辦理情形：</p> <p>1. 目前計有 6 個局處沒做性別統計，建議未來能增加辦理性別統計之局處；另已做性別統計之局處建議能新增統計指標，以提升性別統計數量及廣度。</p> <p>2. 由於性別統計量不足亦沒有副分類(增加區域、族群、職業、健康等類別)，故難以深入及應用。</p>	<p>主計處辦理性別統計及分析情形：</p> <p>(一)主計處係負責督導本府各處暨所屬一級機關之性別統計資料建置及納入分析辦理情形，經檢視後目前尚有 9 個處無性別統計資料，為利資料建置，將於本(107)年 12 月 27 日召開會議向有關單位說明資料建置方向，俾作為業務單位辦理之參考。</p> <p>(二)主計處所主辦之性別統計指標項目，經檢討及參考行政院主計總處建議項目後，107 年已增加為 158 項，較上年增加 17 項，嗣後亦將適時檢討，</p>	<p>一、會議召開後，追蹤業務單位後續辦理情形。</p> <p>二、辦理檢討時，將考量社經發展情形，並蒐集各局處建議意見，以期指標項目能更加符合施政需求。</p> <p>三、主計處將本督導立</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
		<p>以方便外界參用。</p> <p>(三)針對訪評委員所提已做性別統計之局處希新增統計指標，及性別統計量不足亦沒有副分類希增加之建議，係屬業務單位權責，應由其視職掌範圍及所能掌握之統計資料狀況，自行研議規劃、辦理。</p>	<p>場，適時提供建議及協助。</p>
12	<p>性別意識培力課程參與及辦理情形：</p> <p>1. 建議課程規劃可以分級分眾，主管人員、一般職員及性別業務承辦人員需以不同方式授課，並加入深化實作課程。</p> <p>2. 課程內容除性別主流化工具及性別平等政策外，需思考性別主流化如何落實與運用於業務中，例如性別與農業、環保、健康等議題，或是如何辦理具性別平等意識之宣導活動、創意方案等訓練。</p>	<p>人事處 107 年性別意識培力課程辦理情形：</p> <p>(一)主管人員：107 年 1 月 22 日於本府第一會議室辦理「彰化縣政府性別主流化進階課程-性別影響評估（主管研習班）教育訓練」，參訓對象為本縣主管人員，參加人數 30 人。</p> <p>(二)一般職員：107 年 8 月 22 日於彰化演藝廳辦理「彰化縣政府 107 年度性騷擾防治及 CEDAW 教育訓練」，參訓對象為本縣公務人員，參與人數共 421 人。</p> <p>(三)性別業務承辦人員：107 年 11 月 19 日於本府第一會議室與社會處合辦「彰化縣政府 107 年度性騷擾防治專業人員培訓工作坊」，參訓對象為本府暨所屬各機關學校性騷擾防治業務相關承辦人員，參加人數共 61 人。</p>	<p>列入本府 108 年訓練實施計畫，規劃辦理主管人員、一般職員及性別業務承辦人員性別主流化教育訓練。</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
13	<p>計畫或自治條例辦理性別影響評估情形：</p> <p>1. 建議未來法律案性別影響評估能運用性別統計及分析做現況分析；另建請計畫處檢視計畫案性別影響評估的實施程序，例如「邀請性別平等專家協助檢視案件」為必要之程序，而非「得視需要」才邀請性別平等專家檢視。</p> <p>2. 建議能增加計畫案性別影響評估之數量，除了中長程計畫之性別影響評估外，亦可做非府一層決行之計畫。</p>	<p>一、法制處</p> <p>本府於 106 年 10 月 18 日訂定「彰化縣政府自治條例(制定/修正案)性別影響評估檢視表」及「彰化縣政府自治條例 SOP 作業流程圖」實施迄今，業務單位已完成 7 件性別影響評估檢視表。</p> <p>二、計畫處</p> <p>(一)本處已修正「彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估 SOP 作業流程圖」表內相關字句，提請性別平等委員會第 6 次會議討論。</p> <p>(二)已擬定 108 年度由本委員會六大分工小組內各局處至少提報 1 項計畫進行性別影響評估作業。另「彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表」配合修正，增加「屬府一層決行或非府一層決行」勾選欄位。</p>	<p>一、法制處</p> <p>依「彰化縣政府自治條例 SOP 作業流程圖」，於提案單位(機關)填列性別影響評估檢視表時，建請提案單位(機關)增加相關性別統計及分析資料，就該法律案依前述資料做現狀分析。</p> <p>二、計畫處</p> <p>俟性別平等委員會第 6 次會議通過後辦理後續事宜。</p>
14	<p>性別預算編列情形：</p> <p>程序面及與性別影響評估之連結面皆有待加強，建請主計處具體規劃相關程序及課程，並將性別預算提送性別平等委員會核備。</p>	<p>主計處辦理性別預算編列情形：</p> <p>已設計「彰化縣政府暨所屬機關性別影響評估計畫預算編列情形表」，該表係就已進行性別影響評估作業之個案計畫予以填列，所填資料須與性別影響評估檢視表相符；又社會處業於 107 年 10 月 25 日舉辦性別預算相關課程。</p>	<p>主計處將配合性別影響評估作業執行進度，預計於 108 年度請各業務單位填報「彰化縣政府暨所屬機關性別影響評估計畫預算編列情形表」並彙送性別平等委員會核備。</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
15	<p>辦理性別平等業務人力編制情形： 本次共訪評專責人員計 6 位，其中年資 1 年以上有 3 位，未滿 1 年亦有 3 位。建議辦理性別平等委員會分工小組之跨局處窗口及承辦人員實務面之教育訓練，以協助不同局處將性平概念融入業務中。</p>	<p>一、秘書單位(社會處)107 年針對各局處之性別平等業務承辦人辦理性別意識培力課程： (一)性別意識培力初階課程：於 4 月 9 日辦理 1 場次計 6 小時，參訓人數共 31 人次(男性 4 人次、女性 27 人次)。 (二)性別平等意識及實務應用培訓進階課程：於 4 月 16、18、25 日辦理 6 場次計 18 小時，參訓人數共 70 人次(男性 14 人次、女性 56 人次)。 (三)性平影展暨講座分享：於 7 月 6、26 日辦理 2 場次計 8 小時，參訓人數共 73 人次(男性 15 人次、女性 58 人次)。</p> <p>二、另辦理性別主流化工具課程，以工作坊形式協助各局處同仁將性平概念融入業務中： (一)性別預算課程：於 107 年 10 月 25 日辦理 1 場次，計有 30 人參訓(男性 7 人、女性 23 人)。 (二)性別統計及分析課程：於 107 年 9 月 12 日辦理 1 場次，計有 47 人參訓(男性 11 人、女性 36 人)。 (三)計畫類性別影響評估課程：已於 107 年 10 月 12 日辦理 1 場次，計有 16 人參訓(男性 4 人、女性 12 人)。</p>	<p>108 年擬持續針對各局處性別業務承辦人辦理性別意識培力課程及性別主流化工具培訓課程： 一、初階課程：包含基礎性別意識培力、性別平等政策綱領、CEDAW 公約及電影賞析。 二、進階課程：學習性別統計及分析技巧，並實際修改及撰寫婦女暨性別平等業務中長程施政計畫之具體措施詳表。 三、性別主流化工具課程：進行性別預算課程並填寫「彰化縣政府暨所屬機關性別影響評估計畫預算編列情形表」；另辦理性別影響評估課程，並實際填寫本府性別影響評估檢視表。</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
16	<p>性別平等辦公室： 建議酌增性別平等辦公室專責人力，以及提升其功能及位階，以利跨局處整合工作。</p>	<p>一、依據「本縣性別平等辦公室設置要點」規定置以下人員：</p> <p>(一)召集人一人，由本縣性別平等委員會副召集人兼任。</p> <p>(二)副召集人一人，由秘書長兼任。</p> <p>(三)工作督導小組成員三人至五人，由本縣性別平等委員會外聘委員兼任，督辦召集人、副召集人之指示與交辦事項，並列席本縣性別平等委員會各分工小組會議。</p> <p>(四)執行長一人，由本府社會處處長兼任，承召集人之命，綜理室務。</p> <p>(五)執行秘書一人，由性別平等業務主責科長兼任，執行室務。</p> <p>(六)置工作人員數人，受執行秘書之指揮監督，辦理所任事務。</p> <p>二、目前性別平等辦公室專責工作人員由社會處 2 名人力(1 名承辦人員及 1 名專案人員)兼辦。</p>	<p>擬積極爭取增加本縣性別平等辦公室專責人力。</p>
17	<p>性別平等委員會： 會議提案內容較為討論行政事務，例如分工小組開會情形、性別人才資料庫等，建議能討論各局處與性別相關之議題，或參考性別平等處目前推動之五大議題(推動三</p>	<p>107 年性別平等委員會第 5 次會議除討論跨局處之「107-109 年本府婦女暨性別平等中長程年度施政計畫」外，亦建請於議程中加入「性別平等知識/成果分享時段」，以及建請辦理婦女團體與性別平等委員會之溝通平台，故已朝提案內容多元化之方向改進。</p>	<p>108 年將持續討論各局處與性別相關之議題，並參考性別平等處目前推動之五大議題，參照縣內所對應之局處業務是否有持續推動。</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
	<p>合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等)，參照縣內所對應之局處業務是否有持續推動。</p>		
18	<p>性別平等重要議題落實情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建議結合民間及社區辦理之性平宣導活動能持續做後續追蹤，例如培育婦女第二專長之蓬萊大橋手創米食計畫，能追蹤課後是否能成為其就業能力。 2. 縣內目前辦理的性平活動大多以婦女為主軸，建議未來能增加男性之參與外，以及結合更多局處辦理性平活動。 	<p>107 年各工作小組會議中，如各項具體措施詳表涉及辦理性平相關課程及宣導活動，皆建議各局處能設計問卷或進行活動滿意度分析，以追蹤活動辦理成效。</p>	<p>108 年將持續修正各工作小組之具體措施詳表，並給予各局處辦理活動成效評估建議；另亦結合尚未辦理性平活動之局處辦理性別平等宣導活動或製作性平文宣發放。</p>

編號	委員建議事項	辦理情形	策進作為
19	<p>性別平等業務之推動需要跨局處合作，各局處業務皆有特殊性，因此建議各局處能思考如何將性別觀點融入自身業務中，例如交通部分可思考女性司機是否處於友善職場環境；彰化夢想館可結合建設處、消防局等男性較易參與之單位辦理活動，以鼓勵男性參與。</p>	<p>一、工務處 統計本縣兩家客運公司-彰化客運、員林客運駕駛員合計 358 人，其中男性 356 人、女性 2 人。107 年度已各辦理 1 場性別平等相關教育訓練。</p> <p>二、社會處 107 年結合警察局於 8 月 25 日辦理女子基礎防身數，參與人數共計 10 人次(男 0 人次、女 10 人次)，亦透過季刊人物採訪本縣警察局葉怡君女性助教教官。</p>	<p>一、工務處 持續辦理教育訓練提升從業人員性別意識，考量不同顧客的狀況來提供適切的服務。</p> <p>二、社會處 本次課程以女性為優先，年齡 51-60 歲占了 50%為最高，31-40 歲有 3 位，學員於課程中亦特別針對「幼童安全問題」詢問教官，刻板印象中女性總被認為柔弱、需要被保護的一方，尤其在女多男少的環境裡，夢想館明年度將持續辦理此課程，一來增強女性自我防衛能力，另預期結合縣府建設處、消防局及工務處共同辦理活動，鼓勵男性多多參與，期將基礎防身意識推己及人。</p>

附件八

彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表

104 年 12 月 9 日性平會第 1 屆第 4 次委員會議修正通過

107 年 12 月 21 日性平會第○屆第○次委員會議修正通過

【表 1】 本部分由機關主辦人員填寫

填表日期： 年 月 日

壹、計畫名稱	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		
貳、主辦單位			
參、計畫內容涉及領域	勾選 (可複選)	參、計畫內容涉及領域	勾選 (可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域		3-5 人身安全、司法領域	
3-2 就業、經濟、福利領域		3-6 健康、醫療、照顧領域	
3-3 人口、婚姻、家庭領域		3-7 環境、能源、科技領域	
3-4 教育、文化、媒體領域		3-8 其他(請簡述涉及領域)	
肆、計畫概述			
項目	說明		
4-1 計畫目標與主要工作項目及性別目標概述(併同敘明計畫預期服務使用者)	該計畫目標是什麼?對於促進性別平等有何正面影響?是否可去除過去性別不平等相關的障礙?誰是該計畫預期服務使用者?是否有因應不同性別之需求?		
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析(參考主計單位性別統計分析)	(1)人口性別比例資料、各年齡層人口資料、人口趨勢分析、就業率、生育率、使用者人口比例、服務提供者人口比例、受益者人口比例等。 (2)男女比例若落差超過 3% 之原因為何?有何社會脈絡因素造成性別比例?有何種策略可以加以改善或縮短性別差距? (3)可參考相關文獻資料佐證。		
伍、受益對象(5-1 至 5-3 「至少」擇一為「是」，評定原因不可空白，如空白者一律退件處理；無論勾選「是」或「否」皆須填寫評定原因，如皆填「否」，本縣性別平等業務主管機關將徵詢專家學者進行審查)			
項目	評定結果		評定原因(必填)
	是	否	

5-1 是否以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象			受益對象意涵為以特定性別、性傾向或性別認同者是否具備充分參與該計畫擬定(納入意見程度)、執行層面是否考量其實際需求或是否有參與決策之機會?
5-2 計畫內容是否涉及性別偏見或性別比例差距過大者。			(1) 性別比例差距若超過3%，則應評定為『是』。若性別比例差距過大則有性別隔離之疑慮。 (2) 政策或計畫雖是中性(即並無限制性別)，但因社會環境或文化因素造成性別偏見或性別隔離。
5-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者			例如廁所設置、空間運用、樓梯、哺乳室、公共道路、圖書館、展覽館等。
陸、評估內容			
項 目	說 明		
6-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標。	該計畫是否針對不同性別，或性別平等相關議題，特別編列預算？說明預算或資源分配之合理性？前項預算編列或審核時，有無徵詢女性／性別相關團體的意見？		
6-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。	除以性別為考量之外，規劃計畫時是否有考量到其他不同年齡、社經地位、族群等需求？		
6-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。	採用什麼方式傳佈該計畫訊息給目標對象？有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？訊息傳佈過程曾使用何種具體措施，以避免具性別歧視意味的語言、符號或案例？		
6-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。	如規劃獨立式無性別空間、親子廁所及無障礙廁所、無障礙設施、哺乳室、育嬰室等設施。 如加強辦理友善職場宣導、友善醫療環境等方案。		

<p>6-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形。</p>		<p>說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 http://www.gec.ey.gov.tw/)。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離。</p>		<p>計畫或方案之具體措施可預防或消除性別隔離。</p>
<p>6-7 平等取得社會資源：本計畫是否提供不同性別平等者平等機會。</p>		<p>不同群體取得該方案資源的難易度有何不同？有無配套措施可彌補這樣的差異？有無結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助提供服務給目標對象？提供服務的相關組織，能否考量到各種使用者不同的需求？</p>
<p>6-8 空間與工程效益：本計畫涉及公共空間設計部份是否兼顧不同性別使用性、安全性、友善性。</p>		<p>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>
<p>6-9 設立改善機制：計畫如何在性別面向上進行改進。</p>		<p>有無進行使用者滿意度調查？前述調查是否能反映出不同背景之男女的意見？未來如何在性別面向上進行改進，以對不同性別均能發揮最大效益</p>

* 請填表人於填完「表 1」後，送本縣性別平等業務主管機關並由該機關填寫「表 2」，再依據「表 2」之檢核意見進行修正。

主辦單位填表人職稱/姓名：
e-mail：

電話：

【表 2】評估結果：由本縣性別平等業務主管機關填寫

柒、評估結果		
	統計資料及性別分析	計畫書
7-1 業務單位所提供之資料	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
7-2 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 5-1 至 5-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 5-1 至 5-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」。	
7-3 業務主管機關檢視意見	<input type="checkbox"/> 同意 <input type="checkbox"/> 不同意(退回修正) <input type="checkbox"/> 無須經專家學者審查	
<input type="checkbox"/> 第一次退回修正(日期：)	退回修正原因：	
審查第一次修正結果	<input type="checkbox"/> 同意 <input type="checkbox"/> 不同意(退回修正) <input type="checkbox"/> 須送專家學者審查	
<input type="checkbox"/> 第二次退回修正(日期：)	退回修正原因：	
審查第二次修正結果	<input type="checkbox"/> 同意 <input type="checkbox"/> 不同意(退回修正) <input type="checkbox"/> 須送專家學者審查	
審查日期/人員		

【表 3】專家學者程序參與：由本縣性別平等業務主管機關視需要徵詢專家學者意見

捌、程序參與：			
(一) 基本資料			
8-1 程序參與期程或時間	年 月 日至 年 月 日		
8-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域			
8-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見		
8-4 業務單位所提供之資料	統計資料及性別分析	計畫書	計畫書含納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
8-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「伍、受益對象」5-1至5-3任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若5-1至5-3均可評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
8-6 計畫目標與主要工作項目概述之合宜性			
8-7 性別統計與性別分析之合宜性			
8-8 性別參與情形或改善方法之合宜性			
8-9 受益對象之合宜性			
8-10 獲取資源與過程說明之合宜性			
8-11 綜合性檢視意見			
本人同意恪遵保密義務，未經同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) _____ 年____月____日			

【表 4】業務單位參採專家學者程序參與評估結果之情形

玖、參採情形：	
9-1 說明採納意見後之計畫調整	
9-2 說明未參採之理由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果（請填寫日期及勾選通知方式，請勿空白）： <input type="checkbox"/> 經專家學者審查已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他	

彰化縣政府重要施政計畫性別影響評估 SOP 作業流程圖

104 年 12 月 9 日性平會第 1 屆 第 4 次委員會議修正通過

107 年 12 月 21 日性平會第 0 屆 第 0 次委員會議修正通過

