

# 彰化縣政府建設處推動性別主流化實施計畫

## 壹、依據：

依據「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

## 貳、目標：

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、善用各種性別主流化觀點融入本處各項方案計畫及政策宣導。

參、實施對象：彰化縣政府建設處全體同仁。

肆、辦理時間：111 年至 113 年。

## 伍、推動措施

### 一、性別意識培力

#### (一)、辦理內容：

鼓勵各科主管及同仁參加性別主流化研習及促進性別平等意識之課程；本處性別議題聯絡人及代理人參加性別主流化進階訓練。

#### (二)、具體措施：

1. 性別業務聯絡窗口研習課程：本處性別平等業務承辦人及主管人員應每年接受中央或自辦之在職訓練。
2. 職員及主管性別主流化基礎及進階訓練：以本處各單位人員及主管人員為訓練對象，提升同仁性別平等意識，每年應施以 2 小時之性別主流化訓練及性別平等業務相關人員每年須參訓 6 小時以上進階課程為原則，實體或數位課程皆可。
3. 推動各項性別平等宣導活動，運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式，並兼顧宣導對象之廣泛性。

### 二、性別統計及分析

#### (一) 辦理內容：

蒐集可供分析或解釋之性別統計數據，依據性別統計資料，進行性別分析，了解服務對象之屬性或特殊需求，透過區分性別的統計資料呈現，了解不同性別者之社會處境。

#### (二) 具體措施：

1. 本處各單位應針對各自業務，發展性別統計指標，持續蒐集服務受益人數、

申請人數、參加人數之性別統計，檢討統計指標合宜性，並定期修正與更新性別指標。

2. 因進行性別影響評估檢視所需要之性別統計，定期檢討是否需要增加統計項目。

### 三、性別預算

#### (一) 辦理內容：

經性別影響評估之計畫、措施、方案、法規，預算編列優先考量增進或保障特定性別權益之計畫或方案。

#### (二) 具體措施：

1. 計畫擬定初期即進行性別影響評估之計畫或方案應優先編列預算。
2. 各項具性別目標之計畫、方案、措施應優先編列預算。
3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。
4. 每一年度檢討納入性別影響評估作業之計畫預算比率是否較上年度成長，並檢討各科預算內編列性別預算之比率。

### 四、性別影響評估

性別影響評估訓練：鼓勵同仁參與本處自辦或其他單位所舉辦性別主流化課程訓練，藉以提升同仁落實性別平等之能力。

### 五、性別機制

#### (一) 辦理內容：

保障不同性別者參與政策擬定之過程並提供政策建議。

#### (二) 具體措施：

各科內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例應達三分之一。

### 六、推展性別平等工作之具體措施

#### (一) 依據本縣性別平等方針規劃辦理與業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫：

1. 訂定跨局處合作之性別平等政策、計畫，如受疫情影響對象之改善措施。
2. 針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃推動具體措施。
3. 結合說明會、講習活動推動政策措施:例如本處辦理講習或說明會時納入性別平等課程、推展或宣導性別平等。

## 陸、成果評估

本處各科應於每年 11 月底前提送當年度執行成果報告，送由本處性別平等業務窗口承辦人員，提報至本縣性別平等委員會。

## 柒、經費來源

由本處相關預算項下支應。

## 捌、預期效益

- 一、提升本處同仁性別平等意識將其運用於所承辦之業務。
  - 二、配合推動性別工作平等法相關措施，建立性別友善工作環境。
- 玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。