

彰化縣政府教育處推動性別主流化實施計畫

111年7月13日修訂

111年11月28日修訂

壹、依據：依據「111-113年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：

- 一、加強本處各科室及所屬學校確實落實各項性別主流化相關工具。
- 二、強化性別觀點於本處各科室及所屬學校業務範圍及各項條例中。

參、實施對象：彰化縣政府（以下簡稱本府）教育處各科及所屬學校。

肆、辦理時間：111年1月1日至113年12月31日。

伍、推動措施：

一、性別意識培力

- (一)性別主流化基礎及進階訓練：鼓勵本處主管人員及基層人員踴躍報名參加人事處所辦理相關訓練。訓練時數依業務性質應有區別，課程包括性平意識通論、性別平等政策及機制、性別主流化工具運用及實例探討等。
- (二)本處督請學校依據性別平等教育法規定，除將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時，且將本項目列為「友善校園」學生事務與輔導工作國民中小學輔導訪視實施計畫考核項目之一。
- (三)建置調查專業人才庫：本府依據教育部校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人員培訓及調查專業人才庫建置要點定期培訓性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者，供學校邀請擔任宣導講師或性別事件調查人員。

二、性別統計及分析

- (一)本處各科室及學校應針對各項業務持續充實及建置性別統計，如學校統計所任用主管人員性別比例資料。
- (二)辦理各項調查統計、專題分析時，納入性別分析資料，計算相關人員性別比例。

三、性別預算

- (一)每一年度檢討納入性別影響評估作業之計畫或法律案預算比率是否較上年度成長。
- (二)各項具性別目標之計畫、方案或法律案應優先編列預算。
- (三)對於增進或保障特定性別權益之計畫、方案或法律案應優先編列預算。
- (四)每年度檢討各單位預算內編列性別預算之比率。

四、性別影響評估

- (一)進行性別影響評估：各科室於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，並依據性別統計進行性別分析，諮詢性別平等專家及不同性別者意見，並針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。另，制定或修正自治條例時，應辦理性別影響評估作業。
- (二)性別影響評估訓練：鼓勵本處各科室踴躍報名參加本府人事處辦理之課程訓練。

五、性別機制

本處各科室內所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例達三分之一，並督請學校設置相關委員會時，應符合法規規定性別比例人數（如性別平等教育法規定女性二分之一以上）。

六、推展性別平等工作之具體措施：

- (一)本處於每年 9 月下旬時間辦理友善校園學生事務與輔導工作國民中小學輔導訪視實施計畫，追蹤學校配合本計畫性別意識培力及性別機制實施情形。
- (二)每年 1 月初辦理全縣中小學科學展覽會說明會並宣導建立性別友善之學術環境，促進女性參與科學研究領域，持續辦理科學營等活動並輔導女性教師及學生踴躍參加，藉此鼓勵女性發揮獨立思考的創新力、以及追求環境永續的行動力，持續投入科學的學習與職涯發展。
- (三)每年度 1 月至 11 月辦理「教保服務機構親職教育講座」、「教保服務機構教保研習」，並將性別主流化、性別意識及推動性別平等教育等議題納入講座研習課程，以強化幼兒園教保服務人員性別意識。
- (四)本縣所轄各社區大學、家庭教育中心、樂齡學習中心、新住民學習中心及補習班（業者）落實推動性別意識平等活動、課程及培訓。
- (五)推動健康促進學校計畫，辦理承辦人員性教育相關知能研習與宣導活動。

陸、成果評估：隔年度 1 月底提交年度執行成果。

柒、經費來源：由年度預算支應。

捌、預期效益：

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化本處同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。
- 四、強化本處所屬終身學習機構性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 五、落實短期補習班業者及人員「實名制」管理，及加強稽查性騷擾防治實地查核宣導。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。