

# 彰化縣政府勞工處推動性別主流化實施計畫

105 年 08 月 31 日府勞福字第 1050303751 號函訂定

108 年 11 月 21 日府勞動字第 1080409859 號函修訂

111 年 6 月 28 日府勞動字第 1110241335 號函修訂

## 壹、依據：

依據「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

## 貳、目標：

- 一、提升勞工處(以下簡稱本處)同仁性別主流化觀念，實踐性別平等意識。
- 二、協助本處確實使用各項性別主流化相關工具。
- 三、落實性別觀點於本處各項業務、法規及政策當中。
- 四、發展推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 五、加強將性別觀點、CEDAW 施行法、性別平等政策綱領等重要性別政策融入各項計畫、方案或措施之執行。

## 參、實施對象：

本處各單位。

## 肆、辦理時間：

自 111 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日。

## 伍、推動措施：

- 一、強化性別意識培力：
  1. 性別業務聯絡窗口研習課程：以本處性別平等業務性別聯絡人、代理人及業務承辦人員為訓練對象，包含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程。
  2. 公務人員性別主流化研習：以本處各單位同仁為訓練對象，包含瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程。
  3. 中、高階主管以上性別主流化訓練：以本處各單位中、高階主管

為訓練對象，培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程等。

4. 推動各項性別平等宣導活動，運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式，並兼顧宣導對象之廣泛性。

## 二、深化性別統計與性別分析：

1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。
2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

## 三、性別預算：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 每年擬編概算時，應注重主管業務範圍內各計畫案、法律案之性別評估影響結果。經性別影響評估檢視，屬直接受益須優先推動之計畫，應優先編列概算辦理。
3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。
4. 每年度檢討各單位預算內編列性別預算之比率。
5. 各項具性別目標之計畫或方案應優先編列預算。

## 四、落實性別影響評估：

1. 進行性別影響評估：本處各單位於訂定方案、計畫、政策、立法及制定、修正自治條例時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，計畫應提報性平會六大工作小組討論。
2. 辦理重大新興非經常性計畫(經費總額為新臺幣五千萬元(含)以上)，應進行性別影響評估。
3. 自辦或參加課程訓練，訓練內容包含檢視表說明及案例介紹或研析。

4. 本處每年度應將完成性別影響評估之案件提送本縣性別平等辦公室審視，以落實意見參採程序。

**五、推展性別平等工作之具體措施：**

1. 依據本縣性別平等方針規劃辦理與業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫。
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。
3. 結合自身業務辦理性別平等宣導或活動等政策措施。
4. 自製性別平等及 CEDAW 宣導教材及文宣。
5. 對工會所推動之性別平等政策措施。

**六、委員會落實三分之一性別比例情形：**本處所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一，並逐年落實改善。

**陸、成果評估：**

本處應就第 5 項辦理內容之具體措施擇 2 項辦理，於隔年度 1 月底前將當年度推動成果送由本處勞動條件科彙整，提報本處單位主管核定後報送本縣性別平等委員會。

**柒、經費來源：**

本計畫所需經費由本處各單位相關經費項下支應。

**捌、預期效益：**

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化本處同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。

**玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。**