

彰化縣政府計畫處推動性別主流化實施計畫

壹、依據:

依據「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標:

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、落實性別觀點於本處各項服務方案或計畫、法規及政策，逐步推動本處在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，具備性別敏感度。
- 三、發展與推動性別主流化工具之運用，檢視現有的法規、統計數據、性別機制或推動性別平等計畫、方案、措施之不足並加以改善。

參、實施對象:本處各單位同仁。

肆、辦理時間:111 年至 113 年。

伍、推動措施

一、性別意識培力

- (一) 性別業務聯絡窗口研習課程：以本處性別平等業務性別聯絡人、代理人及業務承辦人員為訓練對象，包含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等課程。
- (二) 公務人員性別主流化研習：以本處各單位同仁為訓練對象，同仁須參加有關性別主流化相關課程（實體課程或線上課程），每人每年至少 2 小時。另中、高階主管以上性別主流化研習課程於本府人事處開設相關課程時，指派單位主管以上人員參訓。

二、性別統計及分析

- (一) 辦理各項調查統計、專題分析、性別圖像時，納入性別分析資料，充實性別統計資料的完整性，並將統計分析運用於相關政策或計畫。
- (二) 進行性別分析時應具備性別意識，應探討造成性別落差之原因，據以制定具體措施加以縮短性別落差。

三、性別預算

對於增進或保障特定性別權益，或具性別目標之計畫或方案應優先編列預算之計畫或方案，應優先編列預算，由本處業務費項下勻支。

四、性別影響評估

(一)本處為性別影響評估計畫案之初審單位，即初審各單位重要政策或計畫擇優(含府一層、二層決行)及重大新興非經常性計畫(經費總額為新臺幣五千萬元(含)以上)之性別影響評估表。

(二)本處於訂定方案、計畫、政策、立法及制定、修正自治條例時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，應辦理性別影響評估作業。

五、性別機制

各科內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一。

六、推展性別平等工作之具體措施

(一)本處辦理各項施政活動時納入性別平等宣導，播放宣導影片或製作具性別平等意識文宣等。

(二)利用本處網頁-業務專區-性別平等專區進行宣導，並鏈結本府性別平等網站供民眾查閱。

(三)利用本處臉書宣導性別平等相關資料。

(四)播放宣導影片提升本處同仁性別主流化意識。

陸、成果評估

本處各單位應於隔年1月底前將當年度執行成果經主管核定後，由本處性別平等業務窗口承辦人員，提報至本縣性別平等委員會。

柒、經費來源

本計畫所需經費由本處各單位年度預算相關經費支應。

捌、預期效益

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化本府同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。

四、賡續推動性別主流化工具關鍵績效指標：

單位	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值		
			111年	112年	113年
計畫處	計畫案性別影響評估之機關涵蓋率	辦理初審1件以上計畫案性別影響		80%(必須撰寫單位扣除人事、主	80%(必須撰寫的單位扣除人事、主

		評估之一級 單位及所屬 一級機關 (構)數和 /一級單位 及所屬一 級機關 (構)數總 和		計、政風、 財政和計畫 總計 21 處)	計、政風、財 政和計畫總 計 21 處)
--	--	---	--	----------------------------	----------------------------

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。