

彰化縣政府主計處推動性別主流化實施計畫

壹、依據:

依據「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標:

- 一、提升本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、應用性別統計、分析及預算主流化工具，將性別平等觀念融入機關業務。

參、實施對象:本處全體同仁。

肆、辦理時間:111 年至 113 年。

伍、推動措施

一、性別意識培力

本處同仁(含編制及約僱人員)每年須參加 2 小時以上性別主流化課程，性別平等業務相關人員每年須參加 6 小時以上進階課程。

二、性別統計及分析

(一) 辦理內容:

蒐集可供分析或解釋之性別統計數據，依據性別統計資料，進行性別分析，透過區分性別的統計資料呈現，了解不同性別者之社會處境。

(二) 具體措施:

1. 逐年檢討修訂彰化縣性別統計指標項目。
2. 強化落實性別統計編製，彙編彰化縣性別統計圖像。
3. 建置彰化縣性別統計專區網頁(含一級機關專區網頁)。
4. 就性別有關議題研編統計分析，完成後送業務單位參考，供其訂定政策或調整、改善業務，以深化應用統計分析結果。
5. 適時邀請專家學者進行檢視，提升性別分析品質。

三、性別預算

(一) 辦理內容:

訂定本府性別預算編列表件，彙整各局處納入預算編列情形，並每年檢討各單位預算內編列性別預算之比率。

(二) 具體措施:

1. 計畫擬定初期即進行性別影響評估之計畫或方案應優先編列預算。
2. 各項具性別目標之計畫、方案、措施應優先編列預算。
3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。
4. 每一年度檢討納入性別影響評估作業之計畫預算比率是否較上年度成長，並檢討各科預算內編列性別預算之比率。

四、性別機制

(一) 辦理內容：

保障不同性別者參與政策擬定之過程並提供政策建議。

(二) 具體措施：

本處之委員會委員任一性別比例應達三分之一。

陸、成果評估

年度執行成果報告經本處處長核定後，送本縣性別平等委員會。

柒、經費來源

本計畫所需經費由本處相關經費項下支應。

捌、預期效益

- 一、持續強化本處同仁性別平等意識與知能，落實性別實質平等。
- 二、藉由性別統計資料之提供及性別預算機制，使業務單位於訂定政策、計畫及分配資源時，納入性別主流化觀點，促進性別實質平等。

三、賡續推動性別主流化工具關鍵績效指標：

單位	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值		
			111 年	112 年	113 年
預算科	一級單位及所屬機關(構)有編列性別預算之機關涵蓋率	一級單位及所屬機關(構)數/一級單位及所屬一級機關(構)總數	112 年度編列性別預算機關涵蓋率達 65%	113 年度編列性別預算機關涵蓋率達 66%	114 年度編列性別預算機關涵蓋率達 67%

單位	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值		
			111 年	112 年	113 年
預算科	性別預算編列比重年度增加數	1. 比重=(性別預算編列數/機關預算數)×100% 2. 增加數=當年度比重-前年度比重	性別預算比重逐年增加	性別預算比重逐年增加	性別預算比重逐年增加
統計科	一級單位及所屬一級機關(構)新增 1 項以上性別統計或新增複分類之機關涵蓋率	新增 1 項以上性別統計或於原性別統計新增複分類之一級單位及所屬一級機關(構)數和/一級單位及所屬一級機關(構)之數總和	新增性別統計或新增複分類之機關涵蓋率達 10%	新增性別統計或新增複分類之機關涵蓋率達 45%	新增性別統計或新增複分類之機關涵蓋率達 10%
統計科	一級單位及所屬一級機關(構)新增 1 則以上性別分析之機關涵蓋率	新增 1 則以上性別分析之一級單位及所屬一級機關(構)數和/一級單位及所屬一級機關(構)之數總和	新增性別分析之機關涵蓋率達 5%	新增性別分析之機關涵蓋率達 35%	新增性別分析之機關涵蓋率達 5%

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。