

# 彰化縣政府交通處推動性別主流化實施計畫

## 壹、依據:

依據「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

## 貳、目標:

- 一、本處同仁依業務所管內容進行性別影響評估。
- 二、本處同仁落實應用各項性別主流化相關工具。
- 三、加強性別觀點及重要性別政策融入本處各項業務及法令、政策中。

## 參、實施對象:本處全體同仁。

## 肆、辦理時間:111 年 10 月 27 日至 113 年 12 月 31 日。

## 伍、推動措施

### 一、性別意識培力

- (一) 鼓勵各科同仁參加性別主流化研習課程；本處性別議題聯絡人及代理人參加性別主流化進階訓練，實體或數位課程皆可。
- (二) 另於本處網頁放置「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW) 相關教育訓練連結供本處同仁下載參閱。

### 二、性別統計及分析

各科同仁依據業務所管訂定性別統計指標，每年度蒐集相關性別統計數據進行研析。

### 三、性別預算

- (一) 各項具性別目標之計畫或方案優先編列預算。
- (二) 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案，優先編列預算。

### 四、性別影響評估

各科同仁於研擬重要方案或計畫初期，即應蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，並落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。

### 五、性別機制

本處內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一。

### 六、推展性別平等工作之具體措施

- (一) 在公共運輸領域宣導性別平等觀念。
- (二) 提升大眾運輸服務品質，落實性別平等及友善措施。

## 陸、成果評估

隔年度 1 月底提交年度執行成果至本縣性別平等委員會。

## 柒、經費來源

本計畫所需經費由本處相關經費項下支應。

## 捌、預期效益

- (一) 提升本處同仁性別平等意識，落實性別主流化。
- (二) 性別平等觀點納入本處相關政策、方案、計畫、預算及法案中。
- (三) 展現本處性別主流化推動具體成果。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。