

111-113 年彰化縣地方稅務局推動性別主流化實施計畫

111 年 7 月 12 日彰稅人字第 1116101062 號書函訂定

111 年 9 月 16 日彰稅人字第 1116101077 號書函修訂

111 年 12 月 19 日彰稅人字第 1116101120 號書函修訂

壹、依據

「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標

- 一、提升本局同仁性別主流化知能、強化性別平等意識，營造性別友善之工作環境。
- 二、落實將性別觀點融入工作分析、規劃、執行及評估等階段，以利本局在推動稅務政策或制定法規、訂定計畫及辦理業務時，具備性別敏感度。

參、實施對象：本局全體同仁

肆、辦理時間（自 111 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日）

伍、推動措施

一、性別意識培力

每年至少辦理 1 場次性別主流化相關課程或鼓勵同仁自主進行數位學習，並依行政院函頒之「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定取得學習時數。

- (一) 公務人員、約聘、約僱人員每年應取得 2 小時以上學習時數。
- (二) 辦理性別平等業務相關人員，每年應取得 6 小時以上之進階課程學習時數。

二、性別統計與性別分析

由會計室就性別有關議題撰擬統計分析，並公告於本局全球資訊網/性別統計專區。

三、性別預算

- (一) 計畫擬定初期即進行性別影響評估之計畫或方案應優先編列預算。
- (二) 各項具性別目標之計畫、方案、措施應優先編列預算。
- (三) 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預

算。

四、性別影響評估

- (一) 各單位在擬議制定、修正自治條例或辦理重大新興非經常性計畫(經費總額為新臺幣五千萬元(含)以上)前，應考量不同性別觀點，進行性別影響評估，避免造成不同性別者使用資源之差異，保障不同性別者的權益維護。
- (二) 各單位每年度如有性別影響評估之案件，應將完成之案件提送本縣性別平等辦公室審視，以落實意見參採程序。

五、性別機制

為保障不同性別者參與政策擬定之過程並提供政策建議，各單位內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一。

六、推展性別平等工作之具體措施

- (一) 建構性別友善環境：
 1. 訂定「本局性騷擾防治申訴處理要點」，建立員工性騷擾申訴管道及處理流程，並將相關資訊於工作場所公開揭示。
 2. 設置性別友善廁所、親子廁所、哺(集)乳室、婦幼停車格，維持環境整潔、舒適與安全，建立友善性別平等工作環境。
 3. 建立高齡及身心障礙者性別友善環境，逐步完善無障礙設施等。
- (二) 結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施：
 1. 於辦公處所張貼具性別平等意識之宣導文宣或海報，或利用各會議、活動場合播放宣導影片等，培養同仁具有性別敏感度，加強性別平等意識。
 2. 運用文宣、海報、網頁、社群媒體、活動等多樣化方式，結合自身業務辦理性別平等宣導。

陸、成果評估

本局各單位應於隔年1月底前將當年度執行成果送人事室彙整後，提報至本縣性別平等委員會。

柒、經費來源

本計畫所需經費由各單位年度預算相關經費支應。

捌、預期效益

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。