

彰化縣性別平等委員會第4屆第4次委員會議紀錄

壹、開會時間：112年9月15日（星期五）下午2時

貳、開會地點：本府第二行政大樓7樓會議室

參、主席：王主任委員惠美

紀錄：賴科員怡君

肆、上次會議決議事項執行情形報告：

案號	案由	決議	執行單位	執行情形	列管情形	
					解除列管	繼續列管
(一)	請本府所有一級單位，於112年10月1日前擇一提報一項創新獎或故事獎作為113年本縣自行參選項目。	照案通過	各局處	截至112年9月14日雲端網址如下： https://reurl.cc/0jbAb9 ，已有經濟暨綠能發展處配合提交(故事獎:志工新男力.節電更有力)、政風處配合提交(故事獎:銀髮志工的銳變成長-廉政民間守門員)。		✓
	王主席惠美裁示	目前還有很多局處尚未提交作品，為確保順利進行，請各局處積極配合，並儘早提交，以利本府於明(113年)6月以前擇優至多4案送至中央，本案繼續列管至明(113年)上半年第一次大會。				

伍、業務單位報告：

- 一、112年度各工作小組第2次會議皆已召開，並已依委員建議增列各小組會議重要決議事項執行情形，召開情形如「112年彰化縣性別平等委員會六大工作小組會議召開情形一覽表」(會議資料附件一)，並討論「110-112年度彰化縣政府婦女暨性別平等業務中長程施政計畫」，數據更新至112年度6月底之相關策略衡量指標(如會議資料附件二)。
- 二、各局處產出之「偏鄉地區(芳苑鄉、大城鄉、溪州鄉)性別平等推展計畫」112年截至6月之執行情形(如會議資料附件三)。
- 三、有關本縣推動「111-113年彰化縣政府推動各機關主流化實施計畫」112年1-6月辦理情形(如會議資料附件四)。
- 四、本府榮獲行政院「111年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」機關組競賽活動第3名，非常感謝同仁踴躍參與活動，廣為宣導性別平等觀念。
- 五、為能確保權責分工及更有效正確處理性平彙整業務，建請每成員應清楚自己的職責及加強前期資料的準備和校對，避免遲交資料或資料錯誤的情況發生，以提升公務合作效率。如果各局處業務性平承辦需要進一步的協助，請隨時聯繫行政院性平處長官、本府性平辦同仁、分工小組主責單位或各組督導委員，我們將竭盡所能協助您。

六、甫於112年8月29日辦理「性別平等自製教材概念及教材檢視工作坊」，再麻煩各局處依照王委員秀燕提供之範例「112年彰化縣政府各單位自製CEDAW宣導媒材及宣導說明表」修改後，並於112年10月底前上傳雲端網址：<https://reurl.cc/NyaAYk>。

主席裁示：

- (一) 業務單位報告一、二、三有關計畫部分，均經委員審閱無相關修正建議，請各單位依計畫積極推動辦理。
- (二) 業務單位報告四有關有獎徵答部分，中央每年約年底都定期舉辦性平觀察家有獎徵答，去年本縣取得佳績，希望今年各局處能再繼續配合，保持團隊高水準，甚至有所超越。
- (三) 業務單位報告五有關性平彙整業務部分，希望各部門之間加強分工合作，確保資源優化利用，提高工作效率。
- (四) 業務單位報告六有關自製教材部分，性平政令宣導是一項非常重要的舉措，可增加政策的透明度、確保民眾知情權和參與感，並幫助民眾理解政策，透過多元方式的媒材宣導，可以減少政府與人民間不必要的誤會，有助於社會穩定性，再麻煩各局處積極配合辦理。

陸、性別平等知識/成果分享：

本次會議分享局處為建設處、地政處、環境保護局。下次會議輪序請水利資源處、主計處、教育處分享，「分享局處順序表」（如會議資料附件五）供參。

※本次分享委員建議與各單位回應：

一、 行政院性別平等處林秋君參議：

- (一) 建議建設處可就公寓大廈區分所有權人之男、女性別統計，進一步分析不同年齡層、不同區域，並加強宣導公寓大廈管理條例中，未明確規定只有所有權人才能選舉或成為委員。亦可建立女性典範學習，培力女性參與決策。另外，金質獎可將性平指標納入評鑑，以達引導作用。最後，考量策略之規劃者、服務提供者、參與使用者的男性、女性以及多元性別面向的落差，方能解決問題、縮短性別落差。
- (二) 建議地政處可宣傳有關繼承的感人故事，引發長輩思考男女財產繼承問題，並與地方稅務局建立跨領域合作。
- (三) 肯定環境保護局於任一性別委員會未達3分之1者，於簡報中提出4個改善措施，建議可直接修訂、調整設置要點，以保障任一性別。可改善性別友善環境，吸引女性加入，消弭性別隔離。可重視氣候變遷、防災和女性的問題，並透過性別主流化工具發現性別相關議題。

二、 主席裁示：請單位參酌建議辦理。

柒、提案討論：

提案單位：本縣性別平等辦公室

案由一：有關「111年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評委員建議事項之策進作為(如會議資料附件六)，提請討論。

說明：為使本縣性別平等業務推動更加精進，有關單位均擬參考本次訪評委員建議事項，提出相關策進作為及後續辦理情形，並請各位委員給予建議及指導。

辦法：俟會議通過後，請各局處據以辦理相關策進作為，並於本縣性別平等委員會會議中列管追蹤辦理情形。

出席委員、參議建議或補充說明以下：

- 一、任一性別委員會未達3分之1部分，建議可從組織編制中的外聘遴選委員著手，並於未達原因說明欄(即會議資料附件八)加強提出積極策進作為。
- 二、最新113年考核指標委員會落實性別比例達80%以上可拿滿分，所以尚有未達到的空間，可讓首長即縣長知悉現行規定。對於具體的委員會聯合國的目標可能會有所不同，但普遍來說，追求三分之一是樓地板，下一個近程40%是一個合理的目標，依113年考核指標有關任一性別比例達40%之達成率已納入評分。
- 三、有關性別意識培力課程6小時進階課程策進作為部分，建議多給予性平業務承辦更多的支持及訓練，並運用線上等多元管道學習。政務人員部分，建議於縣政會議前安排性平課程，或可參考雲林縣政府之性平10分鐘撲滿。
- 四、請留意113年調整的考核指標，首長親自主持對性平的支持至關重要；建議將主流化專區提升至縣府網頁方便查找；推動培育在地種子師資；提升各單位編列性別預算涵蓋率；辦理CEDAW前、後測之質化結果；委員會達成率40%已納入評分；「個別」工會理、監事任一性別比例，並推致人民團體；新增加分項目編號7~10，如設分工小組、建立知識庫、CEDAW城市檢視報告、追蹤年度性別預算執行情形。
- 五、人事處每月就本府即將屆期的委員會，辦理提醒局處注意改選比例，並於單位簽請委員名單會辦時，加註任一性別比例。

決議：

- 一、會議資料附件八臚列的30個任一性別委員會未達3分之1，其中有6個(依序為地政處2個、政風處、財政處、環保局、衛生局各1個)預計改善期程為112年底前，請各局處長官內部控管留意。
- 二、照案通過，請各單位詳參參議、委員提供的寶貴建議，持續精進自身業務，大家團隊合作、腳步一致。

提案單位：本縣性別平等辦公室

案由二：擬制定「113-116年度婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」(如會議資料附件七)，併請討論新加入推動策略「權力、決策與影響力」之人

事處，應納入現有六大分工小組哪一組討論，提請討論。

說明：因應「110-112年度婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」三年期程將於112年底屆滿，為賡續制定旨揭計畫，幾經跨局處先於112年4月12日辦理工作坊，再於112年6月15日召開修訂會議討論後，並於112年7-8月間經六大分工小組召開第2次會議分組討論，最終提出上開計畫草案之主要策略、實施方法、未來辦理重點、評估方式、衡量標準、年度達成值及年度經費預算等，爰制定「113-116年度婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫」，以提供更多元、創新及具有性別平等觀點之服務。

辦法：

- 一、旨揭新計畫提請委員檢閱並給予建議，俟決議通過後，自113年起採行之，併請各局處據以配合辦理，每半年透過本縣性別平等委員會及六大分工小組追蹤、檢討執行情形，加以落實性平之推動。
- 二、因應人事處加入推動策略「性別平衡原則，縮小決策權力職位的性別差距」，擬修正111年5月10日「彰化縣性別平等委員會設置要點」(如會議資料附件九)第六點之推動局處，以有效推動本縣各項性別平等業務。

參議建議或補充說明以下：

本案預計明年實施，因上開草案細項過多，建議未來修訂計畫時可思考重要性原則，聚焦在最重要的性平議題上，未來出具成果時，應凸顯主要策略、實施策略與性平關聯性。此次貴府制定上開草案是以過去幾年性別統計數據為基礎，建議未來可再複分類，如有關性別暴力、家庭暴力案件，進一步收集不同族群如新住民、原住民、身心障礙者，或者針對年齡、教育程度等交叉性統計。另外，新修之性平三法將於113年3月8日正式實施，建議未來人身安全及司法面向於推動時納入考量，思考如何積極宣導推動、建構完整措施及人員培訓。

決議：

- 一、參考其他縣市作法、本府之性別圖像，人事處加入就業經濟及福利組討論。
- 二、再檢視草案後，照案通過。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午4時0分。