

# 衛生福利部社會及家庭署一百一十二年度推展社會福利補助經費申請補助項目及基準

中華民國 111 年 11 月 23 日社家企字第 1110561642 號函

## 壹、兒童及少年福利

### 一、兒童及少年福利與權益宣導、研習、訓練活動

#### (一)補助對象：

1. 財團法人私立兒童及少年福利機構(綜合性福利活動，不含托育機構)。
2. 財團法人社會福利慈善事業基金會。
3. 立案之社會團體，其章程明定辦理社會福利。
4. 財團法人其捐助章程明定辦理社會福利者。
5. 直轄市政府社會局、縣(市)政府規劃承辦之機構、團體。

#### (二)補助原則：

1. 鄉(鎮、市、區)性活動最高補助新臺幣五萬元；直轄市、縣(市)性活動最高補助新臺幣十五萬元；全國性活動最高補助新臺幣三十萬元；國際性研討會最高補助新臺幣五十萬元。
2. 辦理兒童及少年福利與權益、宣導、研習、訓練、國際會議、座談會活動。相關課程及活動應具主題性，並應占課程時數或活動比重三分之一以上。包括：
  - (1)兒童及少年福利。
  - (2)兒童為公共財。
  - (3)兒童及少年人權。
  - (4)兒童及少年相關法規。
  - (5)其他綜合性項目。
3. 旅遊、休閒、聚餐、烤肉、慶生、勸募活動、語文及才藝班性質為主之活動不予補助。
4. 核銷時除應備文件，應再檢附補助計畫成果報告。

(三)補助項目及標準：訓練及活動費、學員住宿費(含未滿 18 歲兒少之陪同人員)、專案計畫管理費。

### 二、兒童及少年福利機構(托嬰中心及早期療育機構除外)新建、修繕及設施設備

#### (一)補助對象：

1. 財團法人兒童及少年福利機構。
2. 附設兒童及少年福利機構之財團法人。
3. 其用地符合土地使用管制分區規定，並經直轄市政府社會局、縣

(市)主管機關同意附設兒童及少年福利機構之財團法人。

4. 經直轄市政府社會局、縣(市)主管機關准予籌設兒童及少年福利機構之財團法人，其用地須申請使用土地變更手續者。

(二)補助原則：

1. 新建、改(增)建案，應於當年度三月底前提出申請為原則。
2. 機構類別
  - (1)安置教養機構：新(改、增)建房舍，以樓地板總面積最高一千五百平方公尺為原則，未達一千五百平方公尺者，按實際面積核算。
  - (2)非安置教養機構：新(改、增)建房舍，以樓地板總面積最高一千平方公尺為原則，未達一千平方公尺者，按實際面積核算。
3. 申請新建補助，符合下列條件之一，並已完成規劃設計、用地取得，並籌足自籌款者：
  - (1)申請單位安置對象為愛滋、司法轉向及其他特殊個案。
  - (2)申請單位轄內未設置兒童少年福利機構者。
  - (3)申請單位轄內現有兒少安置教養床位數低於床位需求者。
4. 經衛生福利部或地方政府最近一次辦理兒童及少年安置及教養機構評鑑為丙等或丁等之機構，停止資本支出補助。但經輔導限期改善並獲複評通過者，自複評通過之次月起得提出申請。
5. 公共安全設施設備補助，其補助項目以行政院核定公共安全管理白皮書所列之防火避難設施、消防安全設備等為限。但具有同等性能且經內政部消防署審核認可之消防安全設備亦得列入，並應檢附內政部消防安全設備審核認可書，且該項設備應符合各類場所消防安全設備設置標準規定與審核認可書所登載設置之限制條件，及明確標明對機構之避難特性。

(三)補助項目及標準：

1. 建築費：參照中央政府總預算編製作業手冊所列標準辦理。
2. 修繕費：已興設完竣並營運滿五年者，每平方公尺最高補助新臺幣四千五百元，最多每五年補助一次。
3. 設施設備費：
  - (1)開辦安置教養機構每床補助新臺幣十二萬，最高補助六十床。
  - (2)開辦非安置教養機構最高補助新臺幣三百萬元。
  - (3)充實設施設備每案最高補助新臺幣一百萬元，應依照行政院訂頒財產分類標準所列最低使用年限規定，已達使用年限者始得再申請，但申請購置太陽能熱水設備或設置太陽光電發電系統者，補助經費不受每案補助額度之限制。

(4)公共安全設施設備每床最高補助新臺幣三萬元，最多補助五十床，五年補助額度以每床新臺幣三萬元與實際服務人數之乘積為限。

(5)申請補助時，應檢附設施設備型錄。

### 三、兒童及少年安置及教養機構福利服務

#### (一)補助對象：

1. 財團法人兒童及少年安置及教養機構。
2. 附設兒童及少年安置及教養機構之財團法人。

#### (二)補助原則：

1. 直轄市政府社會局、縣(市)政府應於前年度十二月十五日前彙整轄內機構申請表、計畫書及申請兒童及少年安置及教養機構專業服務費申請名冊(如附件四)，向本署提報預擬核定表(如附件二)並請撥款項；衛生福利部及本署主管機構逕向本署提出申請。
2. 直轄市政府社會局、縣(市)政府所提預計補助對象及經費經本署同意後據以函知轄內申請單位，並撥付核定經費百分之五十，不受以前年度未核銷案限制；申請單位於完成以前年度案件核銷後，始得請撥賸餘款項。
3. 申請單位，應以申請時年度最近月份之實際服務人數為計算基準，並自「全國兒童及少年安置及追蹤個案管理系統」產製申請名冊(如附件四)與院生名冊(各直轄市、縣(市)政府或法院依法交付安置之兒少)，並檢附相關證明資料(含機構辦理勞工保險、全民健康保險及提撥勞退準備金之切結書、服務人員學經歷與薪資相關證明文件等)向主管機關提出申請補助計畫，由主管機關彙整審查並將審查結果列表報本署。工作人員名冊與院生名冊應與上開系統資料一致，如不一致，不予補助。
4. 經衛生福利部或地方政府最近一次辦理兒童及少年安置及教養機構評鑑為優等者，每人每月專業服務費補助金額增加百分之十；乙等之機構，每人每月專業服務費補助金額最高補助百分之九十；並以優等及甲等機構為優先補助對象。經評鑑為丙等或丁等之機構，停止補助；但經輔導限期改善並獲複評通過者，始得提出專業服務費申請，並自複評結果公告之次月起予以補助，每人每月專業服務費補助金額最高補助百分之九十。
5. 各類人員配置不符兒童及少年福利機構設置標準、兒童及少年福利機構專業人員資格及訓練辦法規定或違反兒童及少年福利與權益保障法相關規定者不予補助。經改善已符合規定者，得提出申請，並自符合規定之當月核計；已核定補助者，年度中各類人員配置如

有不符規定超過十五日者，當月份補助經費不予撥付。

6. 機構進住率低於百分之五十者，專業服務費每人每月最高補助百分之五十。新設立之兒童及少年安置及教養機構於開始營運三年內，申請補助專業服務費者，不受進住率之限制，但每人每月專業服務費補助金額最高補助百分之九十。
7. 申請專業服務費補助單位，如未依規定為受僱者辦理勞工保險、全民健康保險或提撥勞退準備金者，本署不予補助，主管機關應輔導改善後，自完成改善當月起予以補助。如因領取勞工保險退休給付無法再加入勞工保險，但已加入職業災害保險，得予補助。
8. 專業服務費補助，申請補助月數每年最高得為十二個月，接受補助人員當月服務日數滿十五日以上，服務費發給一個月，未滿十五日者，發給二分之一。
9. 接受補助服務費之專業人員於年度結束前如有異動或資格改變時，應於人員異動 1 個月內，至「全國兒童少年安置及追蹤個案管理系統」登錄人員異動申請，並檢具其學經歷證明文件，報經主管機關核可後，於原核准補助額數內調整運用。

### (三)補助項目及標準：

#### 1. 一般性個案專業服務費：

- (1) 社會工作人員、心理輔導人員依據兒童及少年福利機構設置標準核定補助人數；托育人員、保育人員或助理保育人員、生活輔導人員或助理生活輔導人員等專業人員，最高核定補助人數以兒童及少年福利機構設置標準之 1.47 倍（未滿一人，以一人計）計算。
- (2) 社會工作人員、心理輔導人員、保育人員、生活輔導人員每人每月補助新臺幣一萬六千元。
- (3) 托育人員、助理保育人員、助理生活輔導人員每人每月補助新臺幣一萬一千元。
- (4) 機構設立於山地、偏遠、離島、原住民及東部（臺東縣、花蓮縣）等地區專業服務費每人每月各增加補助新臺幣二千元。
- (5) 機構設立於宜蘭縣、新竹縣、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、嘉義縣、屏東縣、基隆市、嘉義市等地區專業服務費每人每月各增加補助新臺幣一千元。
- (6) 各類人員之專業服務費補助，申請單位每月支付自籌薪資應達新臺幣一萬八千元以上，方予補助。
- (7) 社會工作員具社工相關系所碩士以上學歷增加十六薪點（一千九百九十五元）；領有專科社會工作師證書加給增加十六薪點（一千九百九十五元）、社會工作師執業執照加給增加三十二薪點（三千九百九十元）。

- (8)依社會工作人員執行高度風險及一般風險業務量表（如附件三之二），社會工作人員每月增加補助風險加給 997 元；保育人員、助理保育人員或托育人員、生活輔導人員或助理生活輔導人員比照上開規定，每月增加補助風險加給 997 元。
- (9)專業人員年終獎金之全民健康保險補充保險費：專業人員以本署當年度補助專業服務費人員為限，補助機構發給專業人員年終獎金其依全民健康保險法第三十四條規定機構所應負擔之補充保險費（以本署補助每人每月專業服務費金額核算）。最高補助機構發給一點五個月年終獎金之全民健康保險補充保險費。核銷時，按本署獎助每人每月專業服務費金額、年終獎金實際發給月數、專業人員在職月數占全年之比例與補充保險費率之乘積核算。

2. 特殊需求個案專業服務費：

- (1)機構安置超過半數以上之身心障礙、情緒行為障礙（經各級主管機關特殊教育學生鑑定及就學輔導會鑑定或醫生診斷）、疑似（或確診）愛滋及法院交付安置之兒童少年，依「全國兒童少年安置及追蹤個案管理系統」安置兒少個案資料計算。
- (2)社會工作人員及心理輔導人員，依據兒童及少年福利機構設置標準核定補助人數，社會工作人員比照陸、綜合項目專業服務費相關規定辦理、心理輔導人員除風險加給外，餘比照上開規定辦理。
- (3)托育人員、保育人員或助理保育人員、生活輔導人員或助理生活輔導人員之專業服務費，比照一般性個案專業服務費補助標準。
- (4)護理師、職能治療師、物理治療師、語言治療師等各類專業人員，每家機構最高補助上揭人員各一人，其補助標準除風險加給外，餘比照陸、綜合項目專業服務費相關規定辦理。
- (5)申請補助社會工作人員、心理輔導人員、護理師、語言治療師、職能治療師、物理治療師者，補助雇主應負擔之勞健保及勞退準備金費用，每人每月最高補助新臺幣五千元整。

#### 四、兒童及少年發展性服務

(一)補助對象：

1. 財團法人私立社會福利機構。
2. 財團法人社會福利慈善事業基金會。
3. 社會團體其組織章程明定辦理兒童及少年福利者。
4. 財團法人其捐助章程明定辦理社會福利者。
5. 直轄市政府社會局、縣（市）政府規劃承辦之機構、團體。

(二)補助原則：

1. 鄉（鎮、市、區）性活動最高補助新臺幣五萬元；直轄市、縣（市）性活動最高補助新臺幣十五萬元；全國性活動最高補助新臺幣三十萬元。
  2. 辦理兒童及少年自我發展性服務方案、團體、營隊等活動。其內容應具主題性，包括：兒少自我成長、兒少自我管理、兒少生涯規劃、職涯體驗、體驗學習活動。
  3. 旅遊、休閒、聚餐、烤肉、慶生、勸募活動、語文及才藝班性質為主之活動不予補助。
  4. 核銷時除應備文件，應再檢附補助計畫成果報告。
- (三)補助項目及標準：訓練及活動費、個案服務費、學員住宿費（含未滿18歲兒少之陪同人員）、專案計畫管理費。

## 貳、家庭支持服務

### 一、發展遲緩兒童早期療育服務

#### (一)補助對象：

1. 私立社會福利機構。
2. 財團法人社會福利慈善事業基金會。
3. 社團法人。
4. 財團法人其捐助章程明定辦理社會福利者。
5. 直轄市政府社會局、縣（市）政府委託公益法人辦理之早期療育機構或團體。
6. 經直轄市政府社會局、縣（市）政府規劃承辦之團體、機構或大專校院。

#### (二)補助原則：

1. 直轄市政府社會局、縣（市）政府應於當年度一月、六月分兩次彙整轄內申請計畫，向本署提報預擬核定表（含補助對象及經費），經本署同意後據以請撥補助經費及函知轄內申請單位核定結果。
2. 辦理發展遲緩兒童宣導活動之補助對象，以經直轄市政府社會局、縣(市)政府規劃承辦之團體、機構或大專校院為限。
3. 鄉(鎮、市、區)性活動最高補助新臺幣五萬元；直轄市、縣(市)性活動最高補助新臺幣十五萬元；全國性活動最高補助新臺幣三十萬元；國際性研討會最高補助新臺幣五十萬元。

#### (三)補助項目及標準：

1. 訓練及活動費（含學員住宿費）、專案計畫管理費。
2. 發展遲緩兒童早期療育費用補助實施計畫部分另行專案辦理。

### 二、早期療育機構新建、修繕、設施設備

#### (一)補助對象：

1. 財團法人早期療育機構（含基金會附設之早期療育機構）。
2. 直轄市政府社會局、縣（市）政府委託公益法人辦理之早期療育機構。
3. 直轄市政府社會局、縣（市）政府委託公益法人辦理之身心障礙福利機構兼辦早期療育業務者。
4. 兼辦早期療育業務之財團法人身心障礙福利機構。
5. 其用地符合土地使用管制分區規定，並經直轄市、縣（市）主管機關同意附設早期療育機構之財團法人。
6. 經直轄市、縣（市）主管機關准予籌設早期療育機構之財團法人，其用地須申請使用土地變更手續者。

(二)補助原則：

1. 新建、改（增）建案，應於當年度三月底前提出申請為原則。
2. 新（改、增）建，以樓地板總面積最高一千平方公尺為原則，未達一千平方公尺者，按實際面積核算。
3. 申請單位已完成規劃設計、用地取得，並籌足自籌款者得優先補助。
4. 申請案最高補助百分之七十。但收托人數一百人以下者新建、購置及其內部設施設備最高補助百分之八十。
5. 經地方政府最近一次辦理早期療育機構評鑑為丙等或丁等之機構，停止資本支出補助，但經輔導限期改善並獲複評通過者，自複評通過之次月始得提出申請。

(三)補助項目及標準：

1. 建築費。
2. 修繕費。
3. 設施設備費：申請補助時，應檢附設施設備型錄。

### 三、早期療育機構專業服務費

(一)補助對象：

1. 財團法人或公益法人早期療育機構（含基金會附設之早期療育機構）。
2. 直轄市政府社會局、縣（市）政府委託財團法人或公益法人辦理之早期療育機構。
3. 直轄市政府社會局、縣（市）政府委託財團法人或公益法人辦理之身心障礙福利機構兼辦早期療育業務者。
4. 兼辦早期療育業務之財團法人身心障礙福利機構。
5. 兼辦早期療育業務之財團法人兒童及少年安置及教養機構。

(二)補助原則：

1. 直轄市政府社會局、縣（市）政府應於前年度十二月十五日前彙整轄內機構申請計畫，向本署提報預擬核定表（含補助對象及經費）並請撥款項；衛生福利部及本署主管機構逕向本署提出申請。
2. 直轄市政府社會局、縣（市）政府所提預計補助對象及經費經本署同意後據以函知轄內申請單位，並撥付核定經費百分之五十，不受以前年度未核銷案限制；申請單位於完成以前年度案件核銷後始得請撥賸餘款項。
3. 申請單位應檢附收托兒童名冊（分日間療育、時段療育二類）、專業人員申請名冊、機構辦理勞工保險與全民健康保險及提撥勞退準備金之切結書等向主管機關提出申請補助計畫。
4. 專辦早期療育機構者（前款第一目、第二目），依最近月份之實際收托發展遲緩兒童（含領有身心障礙證明之兒童）人數計算。
5. 兼辦早期療育業務者（前款第三目、第四目），依最近月份之實際收托發展遲緩兒童（日間療育不含領有身心障礙證明之兒童）人數計算。
6. 專業人員申請名冊應與「發展遲緩兒童通報暨個案管理整合系統」資料一致。

### (三)補助項目及標準：

1. 社會工作人員：須具兒童及少年福利機構專業人員資格及訓練辦法相關規定者。收托發展遲緩兒童十五人以上，五十人以下者，補助社會工作人員一人，每增加收托五十人，得增加補助一人；每人每月最高補助新臺幣一萬七千元。
2. 早期療育教保人員或早期療育助理教保人員：須具兒童及少年福利機構專業人員資格及訓練辦法相關規定者。
3. 辦理日間療育者：收托發展遲緩兒童滿三至五人之機構，補助其早期療育教保人員或早期療育助理教保人員一人，每增加收托三至五人，得增加補助一人；申請單位每月支付自籌薪資達新臺幣一萬七千元以上者，教保人員每人每月最高補助新臺幣一萬五千元、助理教保人員每人每月最高補助新臺幣七千元。
4. 辦理時段療育者：每人每週服務量至少十五人，不得超過二十五人，補助早期療育教保人員或早期療育助理教保人員一人；申請單位每月支付自籌薪資達新臺幣一萬七千元以上者，教保人員每人每月最高補助新臺幣一萬五千元、助理教保人員每人每月最高補助新臺幣七千元。
5. 機構設立於偏遠、離島、原住民族及東部（臺東縣、花蓮縣）等地區專業服務費每人每月各增加補助新臺幣二千元。

6. 機構設立於宜蘭縣、新竹縣、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、嘉義縣、屏東縣、基隆市、嘉義市等地區專業服務費每人每月各增加補助新臺幣一千元。
7. 服務人員年終獎金之全民健康保險補充保險費：服務人員以本署當年度補助服務費人員為限，補助機構發給服務人員年終獎金其依全民健康保險法第三十四條規定機構所應負擔之補充保險費（以本署補助每人每月服務費金額、預計發給年終獎金月數與補充保險費率之乘積核算），最高獎助機構發給一點五個月年終獎金之全民健康保險補充保險費；核銷時，按本署補助每人每月服務費金額、年終獎金實際發給月數、服務人員在職月數占全年之比例與補充保險費率之乘積核算。
8. 社會工作人員領有社會工作師執業執照者每月增加補助新臺幣三千九百九十元，相關系所碩士以上學歷每月增加補助新臺幣一千九百九十五元。

#### 四、收出養媒合服務

- (一)補助對象為經衛生福利部許可辦理兒童及少年收出養媒合服務之財團法人、公私立兒童及少年安置及教養機構。
- (二)補助原則：辦理訪視輔導、心理輔導、團體及活動之補助對象以提供法定追蹤輔導年限（三年）後之收養家庭服務為限。
- (三)補助項目及標準：個案服務費、訓練及活動費（含學員住宿費）、專案計畫管理費。

#### 五、辦理新住民家庭支持性服務措施

##### (一)補助對象：

1. 立案之社會團體。
2. 財團法人社會福利機構。
3. 財團法人社會福利慈善事業基金會。
4. 財團法人宗教、大陸事務或文教基金會捐助章程中明定辦理社會福利者。

##### (二)補助原則：

1. 直轄市政府社會局、縣（市）政府應於當年度一月、六月分兩次彙整轄內申請計畫，向本署提報預擬核定表（含補助對象及經費），經本署同意後據以請撥補助經費及函知轄內申請單位核定結果。
2. 支持性服務活動：
  - (1)鄉（鎮、市、區）性活動最高補助新臺幣五萬元，直轄市、縣（市）性活動最高補助新臺幣十五萬元。
  - (2)辦理促進新住民與其家庭權益、福利服務之活動，包括成長團

體、親職教育、權益保障講座、互助支援網絡、種子師資培訓、培力訓練、研討、宣導等。

3. 設置新住民社區服務據點：

- (1) 直轄市政府社會局、縣（市）政府應統籌彙整轄區內申請書審查後，提供初核意見，並檢附轄內據點配置資源盤點表（如附件五），每一服務區域地方政府得擇一民間團體申請本署補助，由直轄市政府社會局、縣（市）政府督導實施。
- (2) 已接受本署補助設施設備之據點，申請單位應對據點之設施設備善盡保管之責；如有服務地點變動，或營運未滿三年有停辦情形者，應事前報本署備查，並且其設施設備應交由直轄市政府社會局、縣（市）政府統籌運用。
- (3) 所提供場地每週至少開放三個時段（每時段至少四小時）予新住民與其家庭辦理休閒聯誼、團體活動、諮詢服務等。
- (4) 核銷時除應備文件外，應再檢附訪查紀錄表（如附件六）。

(三) 補助項目及標準：

1. 支持性服務活動：補助個案服務費、訓練及活動費、專案計畫管理費。
2. 設置新住民社區服務據點：設施設備費、志工關懷服務交通及膳費、基本營運費。

## 參、婦女福利

### 一、辦理婦女權益、婦女福利服務活動與婦女組織培力工作

(一) 補助對象：

1. 立案之社會團體。
2. 財團法人社會福利機構。
3. 財團法人社會福利慈善事業基金會。
4. 財團法人宗教或文教基金會捐助章程中明定辦理社會福利者。

(二) 補助原則：

1. 屬地方性活動之補助計畫，應向計畫服務所在地之直轄市政府社會局、縣（市）政府申請核轉。鄉（鎮、市、區）性活動最高補助新臺幣五萬元，直轄市、縣（市）性活動最高補助新臺幣十五萬元，全國性活動最高補助新臺幣三十萬元。
2. 辦理婦女知性講座、成長團體、親職教育、研習、促進婦女權益之研討會、訓練觀摩、婦女節及母親節活動及宣導等課程或活動，其內容應具主題性，包括：婦女權益、婦女福利、婦女社區參與、家事性別平權等，並應占課程時數或活動比重二分之一以上；辦理提升婦女團體組織能力培訓、婦女團體領導人培訓，內容應載明地

區婦女社團發展概況、資源狀況、輔導機制、計畫預期效益與計畫評估指標；辦理探討婦女相關議題之溝通平臺或公共論壇，其內容得包含婦女權益、婦女照顧、婦女就業、婦女健康意識、婦女公共參與、婦女保護等議題。

(三)補助項目及標準：訓練及活動費。

## 二、辦理性別平等、推廣消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）及實踐永續發展目標（SDGs）工作

(一)補助對象：

1. 立案之社會團體。
2. 財團法人社會福利機構。
3. 財團法人社會福利慈善事業基金會。
4. 財團法人宗教或文教基金會捐助章程中明定辦理社會福利者。

(二)補助原則：

1. 屬地方性活動之補助計畫，應向計畫服務所在地之直轄市政府社會局、縣（市）政府申請核轉。鄉（鎮、市、區）性活動最高補助新臺幣五萬元，直轄市、縣（市）性活動最高補助新臺幣十五萬元，全國性活動最高補助新臺幣三十萬元、國際性活動最高補助新臺幣五十萬元。
2. 辦理性別平等、推廣消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）及以實踐性別平等於永續發展目標（SDGs）相關之意識培力、講座、研習、座談會、研討會、訓練觀摩、宣導、種子師資培訓，其內容應具主題性，包括：性別主流化、性別平等政策綱領、性別平等促進、CEDAW 推展、家事性別平權等，並應占課程時數或活動比重二分之一以上。

(三)補助項目及標準：訓練及活動費。

## 三、人口販運被害人支持性服務

(一)補助對象：

1. 立案之社會團體章程明定辦理社會福利事業者。
2. 財團法人社會福利機構。
3. 財團法人社會福利慈善事業基金會。
4. 財團法人宗教、大陸事務或文教基金會捐助章程中明定辦理社會福利者。

(二)補助原則：

1. 屬地方性活動之補助計畫，應向計畫服務所在地之直轄市政府社會局、縣（市）政府申請核轉。鄉（鎮、市、區）性活動最高補助新臺幣五萬元，直轄市、縣（市）性活動最高補助新臺幣十五萬元，

全國性活動最高補助新臺幣三十萬元。

2. 辦理被害人支持性及治療性團體、知性成長課程及其他服務活動（包含防制人口販運宣導等）。

(三)補助項目及標準：訓練及活動費。

## 肆、老人福利

### 一、衛生福利部委託機構照顧之老人重病住院看護費

(一)補助對象：衛生福利部委託收容安置老人之財團法人老人福利機構及身心障礙福利機構。

(二)補助原則：

1. 以申請人於住院期間，經醫師證明須聘僱專人看護者為限，自住院日起三個月內提出申請。
2. 同一時間有院民三人以上住同一家醫院者，以每位看護工照顧三人核計看護費。但院民住院病房屬不同科別且位於不同樓層者，且檢具醫院開立之住院證明者，不在此限。以每位看護工照顧一人核計看護費，住加護病房部分，不予補助。
3. 預撥原則如下：
  - (1)新申請補助單位，依符合資格人數及看護費標準，以十八日計算金額預撥。
  - (2)上年度申請有案者，依上年度實際執行數額預撥。
  - (3)執行後不足者，以平均每月執行數額乘再次申請補助月數之金額預撥。
4. 申請單位須附上年度老人重病住院看護費補助執行情形表及本年度經費需求預估數。
5. 外籍看護工或機構現有人員看護者，不予補助。

(三)補助標準：

每人每日最高補助新臺幣一千八百元；一年內最高補助新臺幣二十一萬六千元。

### 二、社區老人休閒活動設備

(一)補助對象：

1. 立案之社區發展協會附設有社區長壽俱樂部者。
2. 社團法人之老人福利團體，且有專人負責保管設備者。

(二)補助原則：

1. 充實設施設備已核准補助相同之設施設備者，每隔五年始得再提出申請；其中屬需汰舊換新者，依財物標準分類所列最低使用年限規定，已達使用年限且不堪使用者，始得再提出申請。每個團體（單位）每年度以一個案件為限，歷年累計達新臺幣四十萬元時，不再

補助。

2. 按摩器材、攝影機、照相機及辦公室設備不予補助。
3. 申請單位已接受本署補助設置社區照顧關懷據點者，不得重複申請本補助項目。
4. 本項係屬地方性之補助計畫，應向計畫服務所在地之直轄市政府社會局、縣（市）政府申請核轉。

(三)補助項目及標準：設施設備費，最高補助新臺幣十萬元。(以健康促進、防鬱等相關健身器材為優先補助項目。)

### 三、辦理老人福利宣導推廣及工作人員教育訓練

(一)補助對象：

1. 財團法人基金會捐助章程中明定辦理社會福利服務事項且著有績效者。
2. 立案之社會福利團體。

(二)補助原則：辦理老人協尋、諮詢相關宣導推廣、訓練與規劃等工作。

(三)補助項目及標準：

1. 教育訓練及宣導：訓練及活動費、實習費（每人每日最高新臺幣三百元）、專案計畫管理費。
2. 每案最高補助新臺幣三十萬元為原則。

### 伍、身心障礙福利

#### 一、身心障礙福利機構建築物及設施設備

(一)補助對象：

1. 財團法人身心障礙福利機構。
2. 附設身心障礙福利機構之財團法人。
3. 本署認可或委託服務身心障礙者之社會福利機構。
4. 經直轄市、縣（市）政府准予籌設身心障礙福利機構之財團法人，其用地須申請使用土地變更手續者。
5. 其用地符合土地使用管制分區規定，並經直轄市、縣（市）主管機關同意附設身心障礙福利機構之財團法人。

(二)補助原則：

1. 新建、改（增）建、修繕、公共安全設施設備案，應於當年度三月底前提出申請為原則。
2. 新建、改（增）建、修繕費補助，日間服務機構每床以六點六平方公尺、住宿機構每床以十六點五平方公尺計算；修繕費補助合計最高補助二百床，超過部分不予補助；新建、改（增）建補助合計最高補助九十九床，設立一百床以上之機構不予補助。二十九床以下新建及其開辦設施設備最高補助百分之八十，三十床至九十九床最

- 高補助百分之七十。一百床以上不予補助。
3. 建築物結構體已完成，無設備補助無法營運者。
  4. 身心障礙福利機構基地之選擇，應符合下列原則：
    - (1) 可及性：交通方便，最好有大眾運輸系統可到達。
    - (2) 安全性：避免有地層滑動（山坡地）、水災等問題。
    - (3) 為避免有礙住民之寧靜、安全及衛生，距離基地三百公尺內不得有下列設施：
      - ① 噪音振動及電磁波、高壓電塔、墓地、火化場、殯儀館、焚化爐、變電所等設施。
      - ② 會產生異味之屠宰場、垃圾處理場、污水處理廠、煤氣廠、家禽、畜牧場地及造成空氣污染之工廠等設施。
      - ③ 其他足以影響居住環境之設施。
    - (4) 基地面積：宜依據使用人數、使用者特性設定基地最小規模、及個人享有之空地最小面積，基地使用限制（如基地作為私設通路之比例限制，原則不得超過興建基地的五分之一）、基地長寬比等。
  5. 公共安全設施設備補助，其補助項目以建築技術規則建築設計施工編、建築技術規則建築設備編、各類場所消防安全設備設置標準所列之防火避難設施、消防安全設備等為限。但具有同等性能且經內政部消防署審核認可之消防安全設備亦得列入，並應檢附內政部消防安全設備審核認可書，且該項設備應符合各類場所消防安全設備設置標準規定與審核認可書所登載設置之限制條件，及明確標明對機構之避難特性。
  6. 新建機構已接受本署補助開辦設施設備者，須於興設完竣並營運滿五年後，始得再申請充實設施設備費補助。
  7. 同一法人機構在同一鄉（鎮、市、區）及毗鄰鄉（鎮、市、區）申請案件之審核原則如下：
    - (1) 以補助新建、改（增）建一家為原則。
    - (2) 申請修繕費或偏鄉、離島、原住民地區等機構資源不足者申請改（增）建補助，不受補助一家之限制。
    - (3) 申請改建補助之建物應已達使用年限且不堪使用，始得提出申請。
  8. 職業訓練、就業服務等相關設施，應依勞動部相關規定辦理，本署不予補助；早期療育業務設施設備請依本項目及基準「貳、家庭支持服務」之規定提出申請。
  9. 申請單位已設有身心障礙福利機構者，提出新、改（增）建補助之

申請，以經主管機關身心障礙福利機構評鑑優等或甲等之機構為優先；評鑑為丙等或丁等之機構，停止資本支出補助但經輔導限期改善並獲複評通過者，自複評通過之次年度始得提出申請；新設立未有評鑑成績者，不在此限。

10. 租（借）用房屋或土地者，歷年接受本署資本支出補助累計達新臺幣六十萬元以上者，不再補助；最近二次經評鑑為甲等以上之機構，歷年接受本署資本支出補助累計達新臺幣一百二十萬元以上者，不再補助。
11. 經直轄市、縣（市）主管機關層轉申請新（增）建建物補助者，除應列入該縣市身心障礙照顧服務資源計畫外，主管機關亦有配合編列預算者，始得提出申請，其預算編列基準按本署得補助金額計算，並依行政院主計總處最新公告之「各直轄市及縣（市）政府財力分級表」（如附件一）編列自籌款配合辦理，其自籌比率如下：第一級：至少百分之十五。第二級：至少百分之十二。第三級：至少百分之十。第四級：至少百分之八。第五級：至少百分之五。

### (三)補助項目及標準：

1. 建築費：參照中央政府總預算編製作業手冊所編列標準辦理。
2. 開辦設施設備費：住宿型機構每位身心障礙者最高補助新臺幣十五萬元，最多補助九十九位身心障礙者；非住宿型機構每位身心障礙者最高補助新臺幣十萬元，最多補助六十位身心障礙者。補助項目以辦理身心障礙教養機構業務必要之設施設備為限。申請補助時，應檢附設施設備型錄。
3. 充實設施設備費：每位身心障礙者最高補助新臺幣五萬元，最多補助二百位身心障礙者。五年補助額度以每床新臺幣五萬元與實際服務人數之乘積為限。但申請購置太陽能熱水設備或太陽光電發電系統設置者，補助經費不受五年補助總額度之限制。申請補助時，應檢附設施設備型錄。
4. 修繕費：以興設完竣並營運滿五年者為限，每平方公尺最高補助新臺幣四千五百元。住宿每床最高補助十六點五平方公尺，日間每床最高補助六點六平方公尺，五年最高補助額度為實際服務人數與每床面積、每平方公尺四千五百元之乘積核算。但修繕涉及公共安全者（含電路設施汰換及寢室隔間與樓板密接整修、防火區劃及其他改善防火避難之修繕），補助經費不受五年補助額度之限制。
5. 公共安全設施設備費：除充實設施設備補助標準外，本項每位身心障礙者最高補助新臺幣五萬元，最多補助二百位身心障礙者。申請補助時，應檢附設施設備型錄。以內政部消防署訂定各類場所消防

安全設備設置標準有關自動撒水設備及一一九火災通報裝置等為優先。

## 二、身心障礙者教養機構服務費

### (一)補助對象：

1. 財團法人身心障礙福利機構（住宿機構）。
2. 附設身心障礙福利機構（住宿機構）之財團法人。
3. 經主管機關認可提供身心障礙者照顧服務之財團法人社會福利機構。
4. 本署認可或委託服務身心障礙者之社會福利機構。

### (二)補助原則：

1. 直轄市政府社會局、縣（市）政府應於前年度十二月十五日前彙整轄內機構申請計畫，向本署提報預擬核定表（含補助對象及經費，附件七、附件八、附件八之一、附件八之二及附件八之三），並請撥款項；衛生福利部及本署主管機構逕向本署提出申請。
2. 直轄市政府社會局、縣（市）政府所提預計補助對象及經費經本署同意後據以函知轄內申請單位，並撥付核定經費百分之五十，不受以前年度未核銷案限制；申請單位於完成以前年度案件核銷後始得請撥賸餘款項。
3. 申請單位應以申請時年度最近月份之實際服務人數及服務人員之學經歷資格為計算基準，檢附相關表件向主管機關提出申請補助計畫，由主管機關彙整審查並將審查結果列表報本署。
4. 經主管機關最近一次評鑑為優等之機構，每人每月服務費補助金額增加百分之十；乙等之機構，每人每月服務費補助金額最高補助百分之九十。經評鑑為丙等或丁等者，停止補助。但經輔導限期改善並獲複評通過者，自複評通過之次年度始得提出申請，每人每月服務費補助金額最高補助百分之九十。前開評鑑應依中央主管機關所訂評鑑指標及實地訪評人員資料庫遴聘委員辦理評鑑結果為優等以上者，始能申請服務費加成補助。
5. 所聘僱外籍人員不納入補助對象。但自取得本國永久居留證起，於同一身心障礙福利機構服務連續達五年者，不在此限。
6. 申請單位未依規定辦理勞工保險、全民健康保險、提撥勞退準備金或薪資未達基本工資者，本署不予補助，主管機關應輔導改善後，自完成改善當月起予以補助。如因領取勞工保險退休給付無法再加入勞工保險，但已加入職業災害保險，得予補助。
7. 機構向主管機關提報計畫時，應自全國身心障礙福利資訊整合平台產製申請名冊與服務對象名冊（如附件八、附件八之一、附件八之

- 二及附件八之三)，並檢附相關證明資料(含機構辦理勞工保險、全民健康保險及提撥勞退準備金之切結書、服務對象名冊等)；兼辦早期療育者，應區分身心障礙及早期療育之服務對象名冊及服務人員名冊(格式參考附件八、附件八之一、附件八之二及附件八之三)。
- 。惟機構兼辦早期療育服務者，仍應檢附服務對象及服務人員名冊送主管機關。
8. 申請補助月數每年最高得為十二個月；接受補助人員當月服務日數滿十五日以上，服務費發給一個月，未滿十五日者，發給二分之一。醫事人員以兼職聘任者，分別依本署每月最高補助金額及機構應支付最低薪資除以二百四十小時核算。行政人員及其他專業人員補助比例與服務人數以一比十核算，每機構最高分別補助五人。
  9. 各類人員配置不符身心障礙福利機構設置標準及學經歷資格規定者，就其實際遴用已符合資格人員核算補助經費。各類人員有遴用比率連續六個月未達百分之八十情形者，該類人員不予補助；如各類人員有遴用比率連續十二個月未達百分之八十情形者，則全數不予補助。經改善已達百分之八十者，始得提出申請，並自改善當月起核計。(格式如附件八之三)。
  10. 如受補助單位經主管機關當年度依身心障礙者權益保障法令其停辦者，停辦之日起應停止補助費用，當年度已核給之補助款應於十五日內辦理核銷作業，並繳回其未執行經費。
  11. 受補助單位因服務人員異動或資格改變時，應於當年度十二月底前檢具其學經歷證明文件，報經主管機關核可後，於原核准補助額數及人數內調整運用。
  12. 機構服務使用率(實際服務人數除以核定服務人數)低於百分之五十者，其服務費僅補助最低應進用比率人數(如教保員配置比例一比三至一比七，僅補助一比七配置之人數)。新設立之身心障礙福利機構於開始營運三年內，申請補助服務費者，不受服務使用率之限制。
  13. 服務對象於一百零六年度後入住機構者，須為透過直轄市、縣(市)政府需求評估結果建議使用機構服務之身心障礙者，申請時請至全國身心障礙福利資訊整合平台下載上一年度新增個案名冊(應有需求評估人員建議使用機構服務)。
  14. 工作人員申請名冊應與全國身心障礙福利資訊整合平台資料一致。未於系統完整建置各類人員資訊者，不予補助；自完成建置之當月起始予補助。
  15. 身心障礙福利機構辦理日間照顧服務如有特約長照日照服務情形

，該日間照顧服務，不予補助。機構應附該日間照顧服務之服務對象及服務人員名冊送主管機關，以利檢核服務人員未重複申請補助。

(三)補助項目及標準：

1. 甲類：

經國家考試取得從事機構職務之相關證書且從事其證書職務之人員或專科以上學校醫護、復健、職能治療、物理治療、教育、特殊教育、社會、社會工作、社會福利、輔導、心理、兒童及少年福利、幼保、早期療育、聽語、照顧等相關科系、所(組)畢業，申請單位每月支付自籌薪資達新臺幣一萬七千元以上者，每人每月補助新臺幣一萬五千元。補助人員以擔任機構院長(主任)、副院長(副主任)、護理人員、社工員、教保員、生活服務員及相關專業人員為限。

2. 乙類：

大專畢業且與現在職務有一年以上相關工作經驗者或曾接受政府單位舉辦之相關專業訓練累計達一百八十小時以上，且有三年以上相關工作經驗者，申請單位每月支付自籌薪資達新臺幣一萬五千元以上者，每人每月補助新臺幣一萬三千元。

3. 丙類：

大專畢業或曾接受政府單位舉辦之相關專業訓練累計達九十小時以上，且有二年以上相關工作經驗者，申請單位每月支付自籌薪資達新臺幣一萬三千元以上者，每人每月補助新臺幣一萬一千元。

4. 丁類：

高中(職)畢業或曾接受政府單位舉辦之相關專業訓練累計達八十小時以上者，每人每月補助新臺幣七千元。

5. 戊類：

未具高中(職)畢業資格者，每人每月補助新臺幣四千二百元。

6. 社會工作人員領有社會工作師證書並辦理執業執照登記者，每月增加補助新臺幣三千九百九十元，具社工相關系所碩士以上學歷每月增加補助新臺幣一千九百九十五元。

7. 嚴重行為問題身心障礙者加強照顧服務費：每服務一名全日型住宿機構個案，每月增加補助服務費新臺幣三千元，夜間型住宿機構、日間服務個案每月增加補助服務費一千八百元。本計畫所稱具嚴重行為問題之身心障礙者，應為智能障礙、自閉症者、精神障礙及伴隨智能障礙之多重障礙者，申請時應檢附個案及服務人員名冊相關資料(格式參考附件八之四)。申請單位應推派相關人員接受本署委託或補助之輔導單位所辦理之正向行為初階或進階相關課程培訓，並於核銷時檢附當年度期中、期末個案研討報告資料及參訓人員名冊。自一百一十年度起，累計申請三年以上(自一百零六年起

算)加強照顧服務費之受補助單位,應有至少一人接受本署委託(補助)之輔導單位所辦理之種子人員(師資)課程培訓。

8. 服務人員年終獎金之全民健康保險補充保險費:服務人員以本署當年度補助服務費人員為限,補助機構發給服務人員年終獎金其依全民健康保險法第三十四條規定機構所應負擔之補充保險費(以本署補助每人每月服務費金額核算)。最高補助機構發給一點五個月年終獎金之全民健康保險補充保險費。核銷時,按本署補助每人每月服務費金額、年終獎金實際發給月數、服務人員在職月數占全年之比例與補充保險費率之乘積核算。

### 三、機構身心障礙者交通費

(一)補助對象:於下列機構接受照顧服務之身心障礙者本人及其陪伴者。

1. 財團法人身心障礙福利機構。
2. 附設身心障礙福利機構之財團法人。
3. 經主管機關認可提供照顧服務身心障礙者之財團法人社會福利機構。
4. 本署認可或委託服務身心障礙者之社會福利機構。

(二)補助原則:

1. 直轄市政府社會局、縣(市)政府應於前年度十二月十五日前彙整轄內機構申請計畫,向本署提報預擬核定表(含補助對象及經費)並請撥款項;衛生福利部及本署主管機構逕向本署提出申請。
2. 直轄市政府社會局、縣(市)政府所提預計補助對象及經費經本署同意後據以函知轄內申請單位,並撥付核定經費百分之五十,不受以前年度未核銷案限制;申請單位於完成以前年度案件核銷後始得請撥賸餘款項。
3. 本署及直轄市、縣(市)政府主管之機構以最近月份之實際服務人數為計算標準,並向主管機關提出申請補助計畫,由主管機關依前二項原則辦理,最高得予補助百分之七十。
4. 機構應依身心障礙者實際返家次數及車資發給交通費,應以匯款方式存入身心障礙者或家屬帳戶,核銷時並應檢附印領清冊及金融機構簽收交通費入帳明細資料。

(三)補助項目及標準:

1. 辦理日間服務者以身心障礙者住家與機構之距離為計算標準,未滿二十公里者每人每月新臺幣一千九百元;二十公里以上者每人每月新臺幣二千二百元。(格式參考附件九之一)。
2. 辦理住宿服務者以身心障礙者返家及返回機構所需車資(以客運或火車票價計算)申請補助。但每人每年不得超過四十八趟(返家及返回機構為一趟),限身心障礙者本人及其陪伴人一人申請(格式

參考附件九)。

#### 四、辦理各類身心障礙福利活動

##### (一)補助對象：

1. 財團法人身心障礙福利服務機構。
2. 立案之社會福利團體。
3. 財團法人組織其捐助章程中明定辦理身心障礙福利或從事身心障礙福利服務確實執行有績效者。

##### (二)補助原則：

1. 直轄市政府社會局、縣(市)政府應於當年度一月、六月分兩次彙整轄內申請計畫，向本署提報預擬核定表(含補助對象及經費)，經本署同意後據以請撥補助經費及函知轄內申請單位核定結果。
2. 以辦理定向行動訓練計畫、中途障礙者關懷支持計畫、身心障礙者體適能活動、身心障礙者才藝展演、無障礙網頁增修、提昇技藝陶冶產品製作或行銷活動及 6 歲以下聽障者之家長手語課程為優先補助對象。
3. 申請辦理提昇技藝陶冶班產品製作及行銷活動，隸屬同一基金會或團體之身心障礙福利機構，每年以申請一案為限。
4. 全國性及省級單位每單位每年最高補助以不超過新臺幣六十萬元為原則。
5. 直轄市、縣(市)政府應定期統籌彙整轄區內各項申請計畫審查後，提具初審意見及建議補助金額報核，直轄市、縣(市)轄區每年最高補助總額，依轄區內身心障礙人口數核算為原則，其額度分配如下；七月以後，因推展福利服務需要，而超過分配額度者，得專案核定勻支：
  - (1)一萬五千人以下者新臺幣五十萬元。
  - (2)一萬五千零一人至五萬人者新臺幣一百萬元。
  - (3)五萬零一人至十萬人者新臺幣一百五十萬元。
  - (4)十萬零一人以上人者新臺幣二百萬元。

##### (三)補助項目及標準：

###### 1. 一般性活動：

###### (1)中途障礙者關懷支持計畫：

①辦理支持團體、經驗分享座談、關懷訪視及資源網絡小組讀書會等。

②補助訓練及活動費、專案計畫管理費、個案服務費。

###### (2)身心障礙者體適能或才藝展演活動：

①體適能創新活動項目規劃、推廣、競賽或身心障礙者小型樂團

籌組、培訓、巡迴表演及身心障礙者才藝培訓、競賽、展（演）出等。

②補助訓練及活動費、專案計畫管理費、演出費、主持人費、裁判費、復康巴士租車費。

(3)提昇技藝陶冶班產品製作及行銷活動：

①每單位最高補助新臺幣十萬元，全年度以一次為限。

②補助項目為訓練及活動費、產品行銷包裝設計費。

(4)身心障礙者增能充權活動。

2. 資訊類計畫：

(1)無障礙網頁增修：

①每單位補助一次，最高補助新臺幣五萬元。

②補助經費以網頁設計費用為限，不含設備、線路租借等費用。

③經費獲核定後須至少取得國家通訊傳播委員會核發之最低等級無障礙網頁標章及全網站檢測報告，始予撥款。

(2)身心障礙者資訊教育活動：

①提供身心障礙者資訊教育訓練之課程，課程內容應包括資訊素養及安全課程。

②補助訓練及活動費、專案計畫管理費。

(3)製作數位圖書：

①製作點字圖書、數位有聲書。

②補助點字電腦輸入打字費及校對費、錄音費、混音費、光碟製作費。

3. 培訓計畫：

(1)定向行動訓練計畫：

①辦理中途失明者、生活環境轉換者定向行動訓練，包括課程講授、環境指導等。

②申請計畫以全年為準，申請補助時需檢附課程表、定向行動訓練講座及指導員能力證明及招生報名表。

③補助訓練及活動費、專案計畫管理費。

(2)聽障者之家長手語課程：

①針對聽障者之家長辦理手語課程，以提升親子溝通及互動能力。

②授課講師必須具備手語翻譯技術士證照。

③補助訓練及活動費、專案計畫管理費。

(3)導盲志工培訓及服務計畫：

①申請單位所提計畫以服務視覺障礙者外出為限（服務內容不得

為工作職場內之協助)，每一計畫最高補助新臺幣三十萬元。

②每名視覺障礙者每週以申請三次導盲服務為限，申請單位於計畫執行完成後，應檢附服務對象身心障礙證明影本、培訓志工名冊、服務工作紀錄（格式如附件十一）及成果報告辦理核銷結案。

③導盲志工培訓應依志願服務法及衛生福利部訂定之志願服務教育訓練課程相關規定辦理。

④補助訓練及活動費、專案計畫管理費、個案服務費。

#### 4. 注意事項：

(1)辦理有關同步聽打培訓課程，請依照同步聽打服務培訓課程、講師及實習督導資格與參訓及結訓條件之標準表（如附件十）規定辦理。

(2)早期療育相關計畫請依本項目及基準「貳、家庭支持服務」之規定提出申請。

(3)紀念品、會員通訊、期刊、出國旅遊（含考察、觀摩）、國內旅遊自強活動、餐會、會員大會（含合理監事成長訓練）、勸募活動、會務或活動之人事經費不予補助。

(4)職業訓練、就業輔導等服務，應依勞動部相關規定辦理，本署不予補助。

(5)有關身心障礙績優選手、教練培訓及選拔，應依教育部體育署相關規定辦理，本署不予補助。

(6)身心障礙學生之復健及輔導、特殊教育工作人員之短期研習、特殊教育學生家長之親職教育推展、特殊教育之研究與實驗、無障礙環境教育之推展、特殊教育活動之宣導、特殊教育圖書之出版、其他有助推動特殊教育之相關事項等計畫，應向教育行政機關提出申請。

### 五、充實身心障礙福利團體設施設備

(一)補助對象：社團法人身心障礙福利團體為對象，以推動辦理定向行動訓練計畫、中途障礙者關懷支持計畫、身心障礙者體適能活動、身心障礙者才藝展演或無障礙網頁增修者為優先。

(二)補助原則：已核准補助相同之設施設備者，每隔五年始得再提出申請；設施設備需汰舊換新者，依財物標準分類所列最低使用年限規定，已達使用年限且不堪使用者，始得再提出申請。每個團體（單位）每年度以一個案件為限，歷年累計達新臺幣五十萬元時，不再補助。

(三)補助項目及標準：

1. 每個團體（單位）最高補助新臺幣十萬元；當年度視障團體申請點

- 字列表機，且獲補助上限新臺幣十五萬元，不予補助其他設施設備。
2. 項目為：辦公桌椅、會議桌椅、公文櫃或檔案櫃、傳真機或多功能事務機（二擇一）、電話機、冷氣機、電腦設備（限桌上型電腦、獨立主機、螢幕及作業系統、印表機、電腦桌椅、點字列表機【以視障團體為限，補助上限為新臺幣十五萬元】）、開飲機、長條桌、摺疊椅、影印機（以首次申請為限）、網路攝影機或視訊機（以服務聽語障者或行動不便者團體為限，每臺補助上限為新臺幣一千元，每團體最高補助新臺幣二千元，辦理核銷時應檢附已購置其他執行視訊會議周邊相關設備，始予同意結案，且以首次申請為限）。

## 六、身心障礙者社區樂活補給站

### (一)補助對象：

1. 立案之社會團體，其章程明定辦理身心障礙相關服務及社會福利者。
2. 財團法人社會福利慈善事業基金會。
3. 財團法人其捐助章程明定辦理社會福利者。

### (二)補助原則：

1. 補助辦理技藝陶冶（如園藝、手工藝、陶藝或具地區特色技藝之課程優先補助）、休閒活動、社會參與等社區樂活補給站，服務地點每週開設課程應達二十小時以上，並持續三個月，且需實際服務滿十五位十五至六十四歲之身心障礙者。
2. 申請計畫應彙整全年度整體計畫案一次申請且不再補助新申請單位，每案最高補助新臺幣七十萬元，且申請補助時須檢附課程表、講座名冊、招生報名表及辦理服務地點公共安全檢查合格證明文件。

### (三)補助項目及標準：

1. 生活服務員服務費：每項課程補助一名，每小時以一百七十元計，不得重複申領講座鐘點費，以協助課程進行，申請時應檢附學經歷證明文件。
2. 講座鐘點費。
3. 學員交通補助費：以身心障礙者住家與服務地點之距離為計算標準，未滿二十公里者每人每月新臺幣一千九百元；二十公里以上者每人每月新臺幣二千二百元，最高得予補助百分之七十。
4. 印刷費：以印製開設課程簡介、報名表及宣傳單張為限，每年最高補助一萬元整。
5. 專案計畫管理費。
6. 充實設施設備費：補助與課程相關必要之設施設備，每年最高補助

新臺幣五萬元。歷年累計達新臺幣二十萬元時，不再補助。攝影機、照相機及辦公室設備不予補助。

7. 場地費及器材租金。

## 七、辦理身心障礙者日間照顧等支持服務相關教育訓練工作

(一)補助對象：全國性團體符合下列資格之一者：

1. 財團法人身心障礙福利服務機構。
2. 立案之身心障礙福利團體。
3. 財團法人基金會捐助章程中明定辦理身心障礙福利事業事項且著有績效者。
4. 其他立案之社會福利團體。

(二)補助原則：

1. 辦理直轄市、縣(市)或全國性日間照顧等支持服務之教育、訓練、宣導、推廣或示範觀摩、研討會、座談會等。
2. 印製照顧服務資源手冊、簡訊及教材。

(三)補助項目及標準：訓練及活動費、實習費(每人每日最高新臺幣三百元)、專案計畫管理費。

## 八、辦理身心障礙者社區日間作業設施服務計畫

(一)補助對象：受直轄市政府社會局、縣(市)政府委託或編列配合款補助之下列單位：

1. 財團法人其捐助章程中明定辦理身心障礙福利或從事身心障礙福利服務確實執行有績效者。
2. 立案之社會團體，其章程明定辦理社會福利。

(二)補助原則：

1. 直轄市政府社會局、縣(市)政府應於前年度十二月十五日前，規劃及統籌轄內據點配置資源，依其區域需求人口數、歷年辦理情形、經費執行率、轄內各區域資源情形、是否符合社區日間作業設施之理念及定位等原則，彙整轄內申請單位計畫，向本署提報整合型計畫(格式參考附件十二)及預擬核定表(含補助對象及經費)並請撥款項。
2. 直轄市政府社會局、縣(市)政府所提預計補助對象及經費經本署同意後據以函知轄內申請單位，設有專戶並申請預撥者得撥付核定經費百分之五十，不受以前年度未核銷案限制；申請單位於完成以前年度案件核銷後始得請撥賸餘款項。
3. 預計新開辦之據點但服務提供單位尚未確定致無法於前年度十二月十五日前申請經費者，直轄市政府社會局、縣(市)政府應於整合型計畫中一併呈現，並俟服務提供單位確定後，於六月十五日前

另案申請補助經費。

4. 每縣市轄內最高獲補助據點數將參酌前一年度本署補助據點數及當年度新開辦據點數予以考量。
5. 直轄市政府社會局、縣（市）政府應依行政院主計總處最新公告之「各直轄市及縣（市）政府財力分級表」編列自籌款配合辦理。其自籌比率如下：第一級：至少百分之二十五；第二級：至少百分之二十；第三級：至少百分之十五；第四級：至少百分之十；第五級：至少百分之五。請地方政府依補助比率配合編列自籌經費，不得扣減民間單位補助款，且應優先用於雇主應負擔之專業服務人員（專任）勞、健保及提撥勞退準備金。計畫總經費扣除申請本署補助及直轄市政府社會局、縣（市）政府自籌經費後，不足之經費得由申請單位自籌，自籌比率經常支出得低於百分之二十，資本支出得低於百分之三十。
6. 本計畫服務處遇費補助原則如下：
  - (1) 服務提供單位應運用服務處遇費於調高教保員薪資、雇主應負擔之勞、健保及提撥勞退準備金費用、福利等人事費用，或房屋租金及專案計畫管理費等營運所需費用。
  - (2) 服務提供單位所聘全職教保員其中有一人之薪資未達每月新臺幣三萬二千元（不含本計畫補助之原住民鄉、離島及偏遠地區服務員獎勵津貼），該月份僅補助服務處遇費百分之五十。
  - (3) 服務提供單位各類專業人員配置，如未符合身心障礙者個人照顧服務辦法規定者，最高補助服務處遇費百分之八十，至多補助三個月，其餘未符合月份不予補助。各類專業人員出缺致未符規定者，其當月已遞補達應配置人數者，仍予補助當月全額服務處遇費。
  - (4) 申請及核銷時應檢附個案名冊（格式參考附件十二之一及附件十二之二）及專業人員名冊（格式參考附件十二之三）。服務提供單位於核銷時，應檢附相關證明文件（如勞動契約書或勞保投保資料等）予地方政府，佐證薪資符合標準核實核算。
  - (5) 申請服務處遇費時得依預計提供服務人數提報，並依實際服務人數核銷補助經費。
7. 已接受本署補助開辦之服務據點，營運未滿五年有停辦情形者，其接受補助開辦設施設備應按補助款未使用月份比率，由地方政府彙整後繳回，設施設備所有權交由受補助單位管理，或交由各縣市政府統籌運用分配。有關開辦營運之時間認定，以核定該補助之日起算。

8. 本計畫效益指標如下，其達成度將做為次年度資源核配之參考依據：

- (1)服務據點及服務人數之成長率。
- (2)服務使用率（服務人數/可服務人數\*100%）。
- (3)經費執行率。

9. 直轄市政府社會局、縣（市）政府應落實督導機制，每年至少進行二次查核（至少須含一次實地查訪），以瞭解服務單位提供狀況，並於每季終了後五日內函送輔導查核季報表報署備查。

10. 依身心障礙者權益保障法第五十條規定，本計畫服務對象應經需求評估結果建議使用社區日間作業設施服務，各地方政府一百一十一年申請撥付款項時，應完成一百一十一年一月一日新開案使用者需求評估作業，本署始予撥付補助經費。

(一)補助項目及基準：

1. 專業人員服務費：

- (1)專業人員服務費：每一服務據點得視服務績效，最高補助一名社會工作人員。
- (2)教保員服務費：每一服務據點最高補助三人，每人每月最高補助新臺幣三萬一千元。

2. 開辦設施設備費及空間修繕費：補助與辦理日間作業設施相關必要之設備（含公共安全設施設備）及空間修繕費，補助開辦以第一年為限，每一服務據點最高補助新臺幣四十萬元；設置於原住民區、離島及偏遠地區者，最高補助新臺幣五十萬元（有關原住民族地區、離島地區及長照偏遠地區一覽表詳如附件十三）。

3. 房屋租金：依各縣市城鄉差異訂定補助額度級距，每一服務據點每月最高補助新臺幣四萬元。

補助標準（元/月）	縣市別
二萬元至四萬元	臺北市、高雄市、新北市
二萬元至三萬五千元	臺中市、臺南市、桃園市
二萬元至三萬元	宜蘭縣、基隆市、新竹市、新竹縣、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市、屏東縣、澎湖縣、花蓮縣、臺東縣
一萬五千元至二萬元	金門縣、連江縣

4. 專案計畫管理費：依補助項目實際需要核實計列，每一服務據點最高補助新臺幣二萬四千元。

5. 原住民鄉、離島及偏遠地區服務員獎勵津貼：於原住民鄉、離島及偏遠地區提供日間作業設施服務之教保員及社工員，前一年度服

務人數達預計服務人數八成以上者，每人每月補助新臺幣三千元，最高補助十二個月；服務人數未達八成者，每人每月補助新臺幣一千元，最高補助十二個月。

6. 服務處遇費：補助金額視每一服務據點之實際服務人數，以每人每月新臺幣一千元核算。
7. 服務對象交通支持費：補助服務據點提供交通車接送之油料費，每一據點最高補助每月六千元，需檢據核銷。

## 陸、綜合項目

### 一、專業服務費

#### (一)核發原則如下：

1. 專業服務費以薪點折合率每點為一百二十四點七元計，建構依年資、學歷、執照、執行風險業務等級等階梯式之專業服務費補助制度（如附件三之一）。
2. 為使社工專業久任，促進社工專業發展，規劃社工人員薪資隨年資增加，每年得依考核情形晉階一次，增加八薪點（九百九十七元），晉階階數比照聘用人員俸點報酬標準，最高晉陞至第七階。社會工作人員以二百八十薪點（三萬四千九百一十六元）起聘，社工督導以三百二十八薪點（四萬九百零一元）起聘。
3. 具社工相關系所碩士以上學歷增加十六薪點（一千九百九十五元）；專科社會工作師證書加給增加十六薪點（一千九百九十五元），社會工作師執業執照加給增加三十二薪點（三千九百九十元）。
4. 另依社會工作人員執行高度風險及一般風險業務量表（如附件三之二），原接受各直轄市及縣（市）政府核定有案並領有風險工作補助之委託方案，得經各直轄市及縣（市）政府評估後依風險業務等級申請核予薪點，執行高度風險業務社會工作人員增加十六薪點，執行一般風險業務社會工作人員增加八薪點。
5. 為鼓勵社工人員專業久任及經驗傳承，年資自一百零九年進用服務時間起算，衛生福利部、各直轄市及縣（市）政府委託、補助計畫之社會工作人員年資合併計算為原則。為利社工專業久任，年資計算中斷者，重新進用後則年資重新起算，迄任職滿一年後且通過考核，次年起併計已採認年資，留職停薪（如育嬰、侍親等）者不在此限。
6. 年資之採認，以符合年終（度）考核，且通過考核為原則，並以會計年度為採計基準，畸零月數不予併計。
7. 年資之晉階考核，由受補助單位於年終核銷時，以受補助單位原有之考核機制為原則，依社工人員個人工作成效、服務案量、專業表現或服務品質、工作態度、團隊合作等考核項目辦理自評（如無考核機制，得參照附件三之三），並應將考核結果填報於附件三，並掃描上傳至衛生福利部社工人力資源管理系統及辦理年資晉階作業，未晉階之人員，經補助單位查核具晉階條件者，補助單位得調整考評結果。考核結果通過之受補助社工人員，次年起可晉一階（提高八薪點）為原則，晉階階數比照聘用人員俸點報酬標準，最高晉陞至第七階。

8. 原領有衛生福利部社工年資補助之社工人員，年資補助之薪資併入晉階（薪點）計算，併入本計畫後，每年得依考核情形晉階一次，增加八薪點（九百九十七元），晉階階數比照聘用人員俸點報酬標準，最高仍晉陞至第七階（例：一百零八年已有一年年資加給者，一百零九年自第一階計算薪資，即二百八十八薪點，為三萬五千九百一十三元聘用；一百零八年已有二年年資加給者，一百零九年自第二階計算薪資，即二百九十六薪點，為三萬六千九百一十一元聘用；一百零八年已有三年年資加給者，一百零九年自第三階計算薪資，即三百零四薪點，為三萬七千九百零八元聘用；一百零八年已領有最高四年年資加給者，一百零九年自第四階計算，即三百一十二薪點，為三萬八千九百零六元聘用）。
  9. 為詳實登載社工人員年資及了解專業服務費運用情形，受補助單位應至衛生福利部社工人力資源管理系統登載進用社工人員薪資資料，並上傳勞動契約、學歷、社會工作師證書、有效效期內之社會工作師執業執照、專科社會工作師證書、投保證明等相關文件，始予撥款。其中社會工作師證書、有效效期內之社會工作師執業執照、專科社會工作師證書等三項證明文件可與本系統勾稽帶入者，無須重複上傳。勞動契約應登載月薪，且月薪不得低於衛生福利部核定之專業服務費。另依勞動基準法第九條規定，有繼續性工作應視為不定期契約，亦請上傳。
- (二) 每年最高得補助十三點五個月（含年終獎金）。
- (三) 專業人員中途離職，服務未滿整月者，按實際在職日數覈實計支；其每日計發金額，以當月全月俸給總額除以該月全月之日數計算。專業人員年終獎金計算以當年一月三十一日前已在職人員至十二月一日仍在職者，發給一點五個月之年終獎金；二月一日以後各月份新進到職人員，如十二月一日仍在職者，按實際在職月數比例計支。
- (四) 申請單位應自籌百分之三十，政策性補助得不受自籌款百分之三十之限制；受僱者之勞、健保及提撥勞退準備金等費用扣除補助額度後，應由雇主負擔及就本補助所衍生之全民健康保險補充保險費部分，由接受補助單位自籌。支領專業服務費之接受補助單位，應依規定為受僱者辦理勞、健保及提撥勞退準備金等費用，如發現有違反情形，通報法規主管單位處理；並應採匯款方式覈實撥付專業服務費；並應依附件三格式辦理核銷。
- (五) 受補助單位不得以強制攤派或其他違反員工意願之方式要求薪資回捐。亦不得向因職務上或業務上關係有服從義務或受監督之人強行為之。

- (六)領有專業服務費之專職人員不得重複支領講座鐘點費及團體帶領費。
- (七)領取專業服務費之專業人員資格條件為符合下列之一者（申請單位應檢附資格證明文件影本）：
- 1.領有專科社會工作師證書。
  - 2.領有社會工作師證照。
  - 3.符合專門職業及高等考試社會工作師考試規則第五條應考資格規定者，惟於一百零五年十二月三十一日以前在職之專業人員，或經考選部核定准予部分科目免試有案者不在此限。
- (八)已接受補助服務費之社會福利機構，其專業人員不得重複申請社區服務方案之專業服務費。

## 二、資本支出

項目名稱	編列基準
建築費	建築物之新建、改建、增建所需費用，參照中央政府總預算編製作業手冊之共同性費用編列基準表。
修繕費	每平方公尺最高補助 4,500 元，最多每 5 年補助 1 次。
設施設備費	開辦或充實設施設備、添置公共安全設施設備等所需費用。已核准補助相同之設施設備者，最多每 5 年補助 1 次。

## 三、經常支出

項目名稱	用途	支用細項
個案服務費	辦理服務個案有關之訪視輔導、心理輔導、社會暨心理評估與處置、諮商及心理治療、團體工作、志願服務等所需費用。	可支用於訪視輔導費、電話輔導費、訪視交通費、團體帶領費、協同帶領費、心理輔導費、社會暨心理評估與處置費、諮商及心理治療費、志工交通費、通譯費。
訓練及活動費	辦理與計畫有關之督導、培訓、講座、研習、座談會、研討會、訓練、觀摩、活動等所需費用。	可支用於專家學者出席費、講座鐘點費、臨時酬勞費、差旅費、印刷費、場地及佈置費、膳費、撰稿費、翻譯費、口譯費、手語翻譯及同步聽打服務費、意外保險費、器材租金、車輛租金。
基本營運費	補助服務據點/中心因日常營運所需之經常性費用。	服務時段達一定標準者，最高補助每月 1 萬元，可支用於講座鐘點費、場地租金、水電、電話費、郵資、網路費、書報雜誌、瓦斯費、文具及電腦耗材、茶水、文宣印刷費、器材

項目名稱	用途	支用細項
		租金及維修費、食材費、膳費、活動材料費、保險費、交通費及臨時工資、本部/本署補助項目所衍生之全民健康保險補充保險費及其他與基本營運相關之支出。
專案計畫管理費	執行計畫所需之相關費用，最高不得超過經常門核定補助總經費(不含專案計畫管理費)10%。	電費、電話費、水費、油料費、電腦及影印機耗材、事務機器租金、通訊費、網路費、運費、郵資、攝影、茶水、文具、補充保險費、辦理本專案工作人員及志工意外保險費、申請社會工作師繼續教育積分行政審查、本署補助項目(不含專業服務費)所衍生之全民健康保險補充保險費及其他與執行本計畫相關之費用。
勞、健保及提撥勞退準備金費	接受專業(案)服務費補助者，雇主應負擔之勞、健保及提撥勞退準備金費用。	每人每月最高補助 5,000 元整，且不列入專案計畫管理費額度計算。

註：

- 1.本表所列「項目名稱」欄為申請及核定補助項目，申請時應於經費概算表臚列支用細項；支用細項之經費標準，請參閱附表。計畫實際執行時，得於受補助項目及額度下，勻支各細項支出；若原編列細項不能配合實際需要，亦得於受補助項目及額度下，改以其他細項支出，免申請計畫變更。
- 2.雜支自 112 年起併入專案計畫管理費。
- 3.基本營運費及專案計畫管理費性質相近，擇一補助。
- 4.場地租金含辦公室租金者，同一地點限補助 1 次，申請時並應檢附租賃證明。
- 5.會員大會、勸募活動，及旅遊(含健行)、體育、聚餐、慶生、烤肉、才藝班等休閒或聯誼性質之活動不予補助。
- 6.獎金、獎品、服裝、宣導品、紀念(禮)品、會員通訊、期刊不予補助。
- 7.依預算法第 62 條之 1 定義，宣導費係指於平面媒體、廣播媒體、網路媒體(含社群媒體)及電視媒體辦理政策及業務宣導之經費，本部/本署未予補助；惟政策性補助不在此限。印製單張、海報、講義、活動手冊等所需經費，得以「印刷費」支出，並揭示辦理或贊助機關、單位名稱，且不得以置入性行銷方式進行。

附表一

## 支用細項編列基準表

單位:新臺幣元

細項名稱	經費標準	說明
<b>個案服務</b>		
訪視輔導費	每案800元。	
電話輔導費	每次160元。	
訪視交通費	一、標準式(個案數):每件60元。 二、列舉式(公里數) (一)公里數<5km:60元 (二)5km≤公里數<30km:200元 (三)30km≤公里數<70km:400元 (四)公里數≥70km:500元	以同一訪視人員,每日訪視之個案數或公里數合計。
團體帶領費	每節最高2,000元	1節為50分鐘,其連續上課2節者為90分鐘,未滿者減半支給。
協同帶領費	每節最高1,000元	
心理輔導、社會暨心理評估與處置、諮商及心理治療費	一、個人每小時最高2,000元。 二、夫妻、親子或家族等,2人以上之共同/聯合諮商,每小時最高2,400元。	未滿1小時折半支給。
志工交通費	志工交通費:每人每日100元。	
通譯費	依計畫需求編列。	
<b>訓練及活動</b>		
專家學者出席費	每次最高2,500元。	受補助單位人員出席該計畫相關會議,均不得支領出席費。但如以專家學者身分出席非工作協調性質之會議,且屬未支薪者不在此限。
講座鐘點費	一、國外聘請者:每節最高2,400元。 二、國內聘請者:每節最高2,000元。	1節為50分鐘,其連續上課2節者為90分鐘,未滿者減半支給。
臨時酬勞費	以勞動部公告適用之每小時基本工資核算,且每人每月補助款不得超過法定基本工資。	受補助單位之專職並領有薪給者,不得支領臨時酬勞費。

細項名稱	經費標準	說明
差旅費	<p>一、交通費：實報實銷(但不含購票手續費)。搭乘計程車或駕駛自用汽機車者，得按同路段公民營客運汽車最高等級之票價報支。</p> <p>二、雜費：每人每日最高 400 元。</p> <p>三、住宿費：每人每日最高 2,000 元。</p>	<p>一、在原核定補助經費範圍內，提前出發或延後返回，得在不重複支領原則下核實報支交通費。</p> <p>二、雜費限承辦人員報支。</p> <p>三、住宿費限講師及承辦人員報支。</p> <p>四、政策性補助項目得另依國內出差旅費報支要點。</p>
場地及佈置費	依計畫需求編列。	場地清潔費、租金、場地佈置費、場地設施設備租借等項目相關費用。
膳費	辦理會議、活動、研習訓練及服務方案等逾時用餐費，每人每次最高100元。	屬差旅費性質之膳費，不予補助。
撰稿費	中文最高每千字680元。	
翻譯費	已有公開市場機制，不另訂基準。	依據中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點修正規定，譯稿已有公開市場機制，爰不另訂基準。
口譯費	<p>一、逐步口譯費：比照國內講座鐘點費之 1.5 倍至 2 倍計算。</p> <p>二、同步口譯費，比照國外講座鐘點費之 1.5 倍至 2 倍計算。</p>	
手語翻譯及同步聽打服務費	參閱附表二、手語翻譯及同步聽打服務補助標準表編列。	

註：其他項目參照中央政府總預算編製作業手冊所定標準。

附表二

## 手語翻譯及同步聽打服務補助標準表

單位:新臺幣元

## 一、手語翻譯服務

類別	服務類型	翻譯員遴聘資格	服務費用
一	複雜、重大、非單純性之協助 1.政府機關召開之重大政策會議(如：政見發表會、國際研討會、法規修訂會議、公聽會、記者會等)。 2.警政、司法事務(非涉刑責之交通事件除外)。 3.醫療(涉重大必要之醫療行為，如手術說明、急診、生產、心理諮商、精神鑑定)。 4.其他。	持有「手語翻譯」技術士證乙級者。	每小時 1,500 元。
二	一般性之會議、活動、座談會、課程、解說導覽 1.對外公開非以營利為目的之活動及會議。 2.一般活動舞台翻譯。 3.非涉刑責之交通事件。 4.非涉重大必要之醫療行為。 5.社會工作人員訪視、輔導案件及心理諮商輔導。 6.其他。	符合以下條件之一： 1.持有「手語翻譯」技術士證乙級者。 2.持有「手語翻譯」技術士證丙級後翻譯服務滿 150 小時以上者。	每小時 1,000 元。
三	簡易溝通，如臨櫃服務、諮詢、溝通協調 1.一般公務事項諮詢。 2.一般簡易臨櫃(含廣場型、攤位服務型)。 3.其他。	持有「手語翻譯」技術士證者。	每小時 500 元。

備註:

有關手語翻譯服務未滿 1 小時費用之計算方式，以 1 個小時服務費用計算，超過 1 小時以上，以每 30 分鐘計算為原則。

## 二、同步聽打服務

同步聽打服務員遴聘資格	服務費用
曾參加「同步聽打服務」培訓之課程研習 10 小時(含)以上及實習 10 小時(含)以上，並領有該項課程結訓證明者。	每小時 500 元。

## 各直轄市及縣（市）政府財力級次表

直轄市及縣市別	財力級次
臺北市	第一級
新北市	第二級
臺中市	第二級
桃園市	第三級
臺南市	第三級
高雄市	第三級
基隆市	第三級
新竹縣	第三級
新竹市	第三級
金門縣	第三級
宜蘭縣	第四級
彰化縣	第四級
南投縣	第四級
嘉義市	第四級
苗栗縣	第五級
雲林縣	第五級
嘉義縣	第五級
屏東縣	第五級
臺東縣	第五級
花蓮縣	第五級
澎湖縣	第五級
連江縣	第五級

註：本表自 112 年度起適用。

附件二

衛生福利部社會及家庭署○○年度推展社會福利申請補助計畫預擬核定表

全國性團體    政府社會局    縣(市)政府

福利別：○○福利

金額單位：新臺幣元

列印日期：

計畫編號	申請單位	申請補助計畫	計畫總經費	自籌經費	申請補助經費			預擬核定經費			核准項目或不核准原因	預定完成日期	核銷應自籌經費比率	備註
					經常支出	資本支出	合計	經常支出	資本支出	合計				
合計														

備註：本表由縣市政府彙填

附件三

(計畫名稱)  
專業(職、案)服務費用印領清冊

月份	員工姓名	身分證統一編號	戶籍地址	薪資	病事假扣薪	應領金額	自籌金額	補助金額	代扣勞工自付勞健保、所得稅等	實領淨額	備註
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
年終獎金											
合 計											

<p>備註：</p> <p>1. 採匯款方式覈實撥付專業服務費，應檢附轉帳金融機構等之簽收或證明文件。</p> <p>2. 年終獎金計算方式，例如：服務起訖日為 109.03.15-109.12.31，可領取 10/12*1.5。</p> <p>3. 年資之採認，以符合年終(度)考核，且通過考核為原則，並以會計年度為採計基準，畸零月數不予併計。</p>	<p><b>受補助專業服務費員工是否符合考核晉薪：</b></p> <p><input type="checkbox"/>是</p> <p><input type="checkbox"/>否</p> <p><b>受補助單位自評考核結果：</b></p> <p><input type="checkbox"/>通過，次年度予以晉階</p> <p><input type="checkbox"/>不通過，次年度不予晉階_____</p> <p>原因：<input type="radio"/>工作績效    <input type="radio"/>工作態度    <input type="radio"/>服務品質    <input type="radio"/>出勤情形    <input type="radio"/>品德操守</p> <p>承辦人 _____ 單位主管 _____</p>
---	--

附件三之一：補助民間單位進用社會工作人員之「專業服務費」  
薪點標準支給表

依年資、學歷、執照、執行風險業務等級等增加薪點	薪資	晉階 (薪點)	
		社會工作人員	社工督導
•具社工相關系所碩士以上學歷： 增加 16 薪點	47,884		<b>7 (384)</b>
	46,887		6 (376)
	45,889		5 (368)
•社會工作師執業執照：增加 32 薪點	44,892		4 (360)
	43,894		3 (352)
	42,896		2 (344)
•專科社會工作師證書：增加 16 薪點	41,899	<b>7 (336)</b>	1 (336)
	40,901	6 (328)	<b>328</b>
	39,904	5 (320)	
•受委辦單位社工依執行風險業務等級： 一般風險增加 8 薪點 高度風險增加 16 薪點	38,906	4 (312)	
	37,908	3 (304)	
	36,911	2 (296)	
	35,913	1 (288)	
	34,916	<b>280</b>	

註 1：薪點折合率每點為 124.7 元。

註 2：每年得依考核情形晉階 1 次，最高晉陞至第 7 階。

註 3：如採優於本計畫之敘薪機制、薪點折合、年資計算方式者，依從優原則辦理。

附件三之二

社會工作人員執行高度風險及一般風險業務量表

風險業務定義	執行社會工作師法第 12 條所定直接服務及面訪處遇個案之業務(諮詢專線除外), 並有受騷擾、恐嚇、威脅等, 致生危害或有危害之虞, 或生命、身體、精神或自由受不法侵害。	
類別	高度風險	一般風險
風險業務等級	5 或 5 以上	3-4
業務(主責)比重	50% (含) 以上 (單一項或合併)	50% (含) 以上 (單一項或合併)
業務內容	<p>一、辦理兒少保護個案之調查評估及處遇服務等直接服務工作。</p> <p>二、辦理兒少性剝削個案之陪同偵訊、評估及處置等直接服務工作。</p> <p>三、辦理家庭暴力案件之調查評估、提供被害人或未成年子女服務或相對人個案及家庭服務等直接服務工作。</p> <p>四、辦理性侵害案件被害人身心評估及陪同偵訊等直接服務工作。</p> <p>五、辦理老人及身心障礙者保護案件之訪視調查及相關直接服務工作。</p> <p>六、辦理高風險家庭、脆弱家庭個案服務。</p> <p>七、辦理執行 6 歲以下弱勢兒童主動關懷方案。</p> <p>八、遊民業務。</p> <p>九、整合型心理健康促進、精神疾病防治及特殊族群處遇工作：                      (一) 接受衛生局派案或受理轉介資料, 於開案後提供精神病人或自殺個案居家訪視評估及轉介相關資源之直接服務工作。                      (二) 辦理社區自殺及(疑似)精神病人危機事件處理。</p>	<p>一、提供弱勢兒少及其家庭福利措施、協助家庭弱勢及家逢變故之兒少進行委託安置及家庭寄養服務。</p> <p>二、禁止兒少為吸菸飲酒、施用毒品、進出不良場所等相關措施, 提供少年保護案件及少年刑事案件所涉少年及其家庭福利服務及後續追蹤輔導。</p> <p>三、特殊境遇家庭扶助調查訪視、單親家庭與弱勢家庭個案服務、性騷被害人服務。</p> <p>四、兒少收養及監護權之調查訪視、成人(老人及身心障礙者)監護及輔助宣告之調查訪視。</p> <p>五、辦理低收入戶、中低收入與弱勢家庭補助資格訪查及資格核定。</p> <p>六、執行災害救助工作。</p> <p>七、榮民、遺眷外訪工作, 年長獨居榮民、遺眷個案之服務照顧。</p> <p>八、就養榮民調查、評估、審核與驗證。</p> <p>九、榮民與大陸(外籍)配偶婚姻異常家庭輔導。</p> <p>十、孤苦無依、身心障礙榮民及遺眷之生活慰助、救助之調查評估。</p> <p>十一、大陸來臺單身榮民善後、遺產管理與繼承相關業務及爭訟事件處理。</p>

風險業務定義	執行社會工作師法第 12 條所定直接服務及面訪處遇個案之業務(諮詢專線除外), 並有受騷擾、恐嚇、威脅等, 致生危害或有危害之虞, 或生命、身體、精神或自由受不法侵害。	
類別	高度風險	一般風險
風險業務等級	5 或 5 以上	3-4
業務(主責)比重	50% (含) 以上 (單一項或合併)	50% (含) 以上 (單一項或合併)
		<p>十二、榮民(眷)危機個案處理、老人與身心障礙者保護案件之評估、關懷訪視處遇服務等直接服務工作。</p> <p>十三、針對介入性輔導仍無法有效協助, 或重大違規行為之高級中等以下學生進行處遇性輔導, 並配合其特殊需求, 結合相關單位心理治療社會工作、家庭輔導、職能治療、法律服務、精神醫療各類專業服務。</p> <p>十四、高關懷家庭學生及兒少保護個案學生就學之心理評估、家庭、社會環境之評估、輔導諮商及資源轉介服務。</p> <p>十五、辦理原住民族家庭諮詢服務、個案管理與轉介、追蹤輔導之直接服務工作。</p> <p>十六、辦理原住民族地區及都會聚落外展服務工作。</p> <p>十七、辦理兒童及少年安置及教養機構安置服務</p>

### 附件三之三 考核表（範例）

單位：		員工代碼：	職稱：	姓名：	到職日：				
項 目	標 準	直 屬 或 上 級 長 官 評 分							
		5	4	3	2	1			
工作績效 (45%)	處理業務是否精確妥善暨數量之多寡								
	能否依限完成應辦之工作								
	能否運用科學方法辦事執簡馭繁有條不紊								
	能否不待督促自動自發積極辦理								
	能否任勞任怨勇於負責								
	作事能否貫徹始終力行不懈								
	能否配合全盤業務進展加強連繫和衷共濟								
	體力是否強健，能否勝任工作								
	敘述是否簡要中肯言詞是否詳實清晰								
工作態度 (15%)	對應辦業務能否不斷檢討力求改進								
	是否具有團隊合作、跨團隊協調之良好態度								
	是否好學勤奮及有無特殊嗜好								
服務品質 (10%)	對本職學識是否充裕經驗及常識是否豐富								
	能否充實學識技能運用科學頭腦判別是非								
出勤情形 (5%)	是否經常怠工或溜班、請假、遲到早退、曠職								
研究發展 (5%)	對應辦業務有無研發及創見								
獎懲 (5%)	是否有獎勵或懲處情形								
教育訓練 (5%)	參加教育訓練情形								
成本管控 (5%)	對經管業務成本管控情形								
會議提案 (5%)	參與會議出席及提案情形								
<b>總分</b>									
<b>直 屬 長 官 評 語</b>		<b>人 事 單 位</b>		<b>單 位 首 長 評 語</b>					
評語： <input type="checkbox"/> 考核通過且晉階8薪點並予以續約 <input type="checkbox"/> 考核不通過，維持原薪點並予以續約									
核章：									

備註：

1. 考核分數八十分以上為A等，七十至七十九分為B等，未達七十分為C等。
2. 年度考核A等者，晉1階；B等者，維持原薪點並予以續約；C等者得予解約。

附件四

**財團法人 0000**  
**000 年度申請兒童及少年安置及教養機構專業服務費 申請名冊**

編號	職稱	姓名	學歷/證照/加給	到職日	每月薪資	自籌金額/月	服務費		勞、健保及提撥勞退準備金費 (C 註1)	申請 個月 年終獎金健保補充保費補助款 (D 註2)	補助款合計 (E 註3)	備註
							申請月數 (A)	申請每月補助 (B)				
1			<input type="checkbox"/> 具社工相關系所碩士以上學歷 <input type="checkbox"/> 專科社會工作師證書 <input type="checkbox"/> 社會工作師執業執照									
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
計畫總經費：										申請補助款合計(F 註4)：		

申請單位計畫主辦人：

單位主管：

單位負責人：

填表說明：

1. 註 1：申請 個月補助雇主勞、健保及提撥勞退準備金費用(適用於申請特殊需求個案專業服務費者)。
2. 註 2：申請 個月年終獎金健保補充保費補助款 (D) =申請每月補助 (B) \*申請年終獎金月數\*2.11%。
3. 註 3：補助款合計 (E) =申請月數 (A) \*申請每月補助 (B) +申請 個月年終獎金健保補充保費補助款 (D) 或+申請 個月勞、健保及提撥勞退準備金費(C)。
4. 註 4：申請補助總額 (F) =補助款合計之加總。
5. 職稱：請依「兒童及少年福利機構設置標準」規定所列各類工作人員分類填列，資格不符規定者，不予補助；依上開標準第 22-4 條聘僱，未取得服務人員資格者，不予補助。
6. 各類人員應專任，不得有兼任其他職務情形，且其於機構內實際工作內容應與職稱相符，不符者視同「申請補助資料不實」，依本補助作業要點獎懲相關規定，補助款應予繳回，二年內不再給予補助。
7. 申請單位應依實際進用工作人員情形，核實填列名冊，倘工作人員異動尚未遞補者，得以預估缺暫列，請於姓名處註明「預估缺」。
8. 申請特殊需求個案專業服務費，機構須安置身心障礙兒少、情緒行為障礙(經各級主管機關特殊教育學生鑑定及就學輔導會鑑定或醫生診斷、疑似(或確診)愛滋或及法院交付安置之兒童少年超過半數以上。
9. 經本部或地方政府最近一次辦理兒童及少年安置及教養機構評鑑為優等者，每人每月專業服務費補助金額增加百分之十；乙等之機構，每人每月專業服務費補助金額最高補助百分之九十；並以優等及甲等機構為優先補助對象。

縣（市）新住民社區服務據點一覽表

申請單位	據點名稱	據點成立時間	服務區域	據點地址	是否與該服務區域社區關懷據點為同一服務地點
					<input type="checkbox"/> 是，請說明原因 _____ <input type="checkbox"/> 否
					<input type="checkbox"/> 是，請說明原因 _____ <input type="checkbox"/> 否
					<input type="checkbox"/> 是，請說明原因 _____ <input type="checkbox"/> 否
					<input type="checkbox"/> 是，請說明原因 _____ <input type="checkbox"/> 否
					<input type="checkbox"/> 是，請說明原因 _____ <input type="checkbox"/> 否
					<input type="checkbox"/> 是，請說明原因 _____ <input type="checkbox"/> 否

附件六

\_\_\_\_\_縣（市）政府派員視察（單位名稱）辦理  
（計畫名稱/計畫編號）訪查紀錄表

查核時間： 年 月 日

層轉單位	
設置據點年度	年度
申請單位（民間團體）	
據點地址	
據點電話	
據點開放時間/時段	（如：每週一～五，上午 8：30 至下午 5：00）
據點服務項目	
本年度新住民辦理方案數與參與人數	
本年度新住民關懷訪視平均服務人數/月	
本年度本國籍從事關懷服務之志工人數	
本年度新住民從事關懷服務之志工人數	
本年度是否辦理志工培訓訓練	是 <input type="checkbox"/> 時數 否 <input type="checkbox"/> 原因：
本年度服務據點是否有變動	是 <input type="checkbox"/> 原因： 否 <input type="checkbox"/>
據點是否營運未滿三年有停辦情形	是 <input type="checkbox"/> 原因： 否 <input type="checkbox"/>
本年度是否依原核定計畫之項目執行	是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 原因：
接受本署補助之設施設備是否善盡保管、維護，且有標註「衛生福利部社會及家庭署補助」字樣	是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 原因：
評核及建議	
優點	
缺點	
其他建議	

新住民據點負責人簽章：

縣（市）政府查核人員簽章：

承辦人：

科長：

機關首長：

附件七

○○年度身心障礙福利機構服務費-各類別工作人員人數統計

縣市別：

編號	機構名稱	核定補助人數及類別 (不含遞補)					社會 工作 人員	護 理 人 員	教 保 員/ 訓 練 員	生 活 服 務 員	其他全職或兼職之相關 專業人員			行 政 (含廚 工等)	其 他 (請備 註)	小 計
		甲	乙	丙	丁	戊					小計	職 能 治 療 師	物 理 治 療 師			
						0									0	
小計																

備註：本表由縣市政府彙填，核定補助人數小計欄位與工作人員職稱小計欄位應相符。

附件七之一

○○年度身心障礙者教養機構服務費-社會工作人員加給人數統計彙整表

縣市別：

編號	機構名稱	一般	社工師證照且辦理執登	碩士以上	社工師證照且辦理執登 且碩士以上	小計
小計						

備註：本表由縣市政府彙填，本表人數應與「各類別工作人員人數統計彙整表」社會工作人員人數相符。

附件八

財團法人○○縣私立○○教養院（全銜）  
○○年度申請身心障礙者教養機構服務費補助員額表

機構類型					
目前安置人數					
分類	配置標準	最高補助人數	最低應進用人數	實際進用人數	申請補助人數
專業人員－社工人員					
專業人員－護理人員					
專業人員－教保員或訓練員					
專業人員－生活服務員					
小 計		0	0	0	0
行政人員	補助比例與服務人數以一比十核算，最高補助 5 人			0	0
司機、廚工及工友				0	
其他專業人員	補助比例與服務人數以一比十核算，最高補助 5 人			0	0
總計（全部實際進用人數/申請補助人數）				0	0
備註：					
主管機關審核意見：					

填表說明：

- 1.本員額計算表係依機構性質分別設計，請依主管機關核定貴機構立案服務型態及實際安置人數查填。
- 2.「目前安置人數」以機構申請時最近月份之收容人數為計算基準。
- 3.「實際進用人數」就機構實際遴用符合資格人員（含主管機關同意列計之外籍看護工等相關人力）。
- 4.司機、廚工及工友等人員與「行政人員」類別併計，最高補助 5 人。
- 5.其他專業人員補助比例與服務人數以一比十核算，最高補助 5 人；日間服務機構遴聘護理人員者，可以其他專業人員申請。
- 6.教保員/訓練員及生活服務員如依機構實際照顧需求，申請人數高於最高補助人數者，請於本表備註欄說明原因，並請主管機關提出審核意見。
- 7.如機構設置本署補（獎）助之嚴重行為支持中心（專區）者，請務必區分專區內服務對象及服務人員人數，將針對專區內申請補助之專業人員（含其他專業人員）人數全數核給。
- 8.機構所送申請表、計畫書、服務費補助員額表、申請名冊及相關證明資料由縣市政府留存，勿彙送本署。

附件八之一

財團法人○○縣私立○○教養院（全銜）																					
申請衛生福利部社會及家庭署○○年度補助教養機構服務費 申請名冊																					
流水號	類別		職稱	姓名		專職或兼職	專業證照名稱	最高或相關專業學歷(學校/系所)	相關專業經歷		訓練(應附時數證明文件)				到職日	每月薪資	自籌金額/月	申請金額/月	申請月數	申請金額	備註
	身份別	補助別		國民身分證統一編號					(單位/職稱/期間)	時數	受訓期間	班別	主辦單位								
1	一、社會工作人員																				
2	二、護理人員																				
3	三、教保員或訓練員																				
4	四、生活服務員																				
5	五、行政人員																				
6	六、相關專業人員																				
合 計																				0	

申請單位承辦人：

單位主管：

機關首長：

填表說明：

- 「流水號」，請依序編碼。同一申請職缺因年中出缺而採銜接遞補者，該申請職缺之流水號請以「X-1」、「X-2」表達（如6-1、6-2），以免人數重複計算。
- 「身份別」，請依「身心障礙福利機構設置標準」第5條所定工作人員分類填列。資格不符設置標準規定者，不予補助，請勿填列。
- 「補助別」，請依補助項目及基準所列「甲」至「戊」各類標準填列。
- 各類人員「職稱」應與「類別/身份別」及該員於機構內實際工作內容相符，不符者視同「申請補助資料不實」，依補助作業要點獎懲相關規定，補助款應予繳還，2年內不再給予補助。
- 兼職人員僅補助「醫事人員」。「相關專業人員」僅補助具有專業證照之營養師、職能治療師、物理治療師、醫師、諮商心理師、臨床心理師及其他經本署認列補助對象之專業人員。
- 「相關專業經歷」，需採計相關工作經歷者，僅認列社會福利機關（構）服務經驗，該經驗請依格式詳列單位、職稱、期間，其他非社會福利機關（構）工作經歷請勿填列。
- 申請補助人員如為照顧具嚴重行為問題個案者，請於「備註」欄填寫被照顧個案之姓名。
- 機構應依實際進用工作人員情形核實填列本名冊，如因工作人員異動尚未遞補者，該缺額得以預估缺暫列，惟本案總申請人數不得超過上一年度總核定人數。如機構業經主管機關同意擴充業務規模者，不在此限。
- 本表請統一以A3格式造冊，並逐級核章。
- 機構所送申請表、計畫書、服務費補助員額表、申請名冊及相關證明資料由縣市政府留存，勿彙送本署。

財團法人○○縣私立○○教養院（全銜）  
專業服務人員進用情形一覽表

類別	月份	個案數	應置員額數（人數）					應置員額內之 實際聘僱人數					不足之人數					各類專業人員雇用比例				
			社工員	護理人員	教保員	生活服務員	小計	社工員	護理人員	教保員	生活服務員	小計	社工員	護理人員	教保員	生活服務員	小計	社工員	護理人員	教保員	生活服務員	
110	1																					
	2																					
	3																					
	4																					
	5																					
	6																					
	7																					
	8																					
	9																					
	10																					
	11																					
	12																					
	小計																					
111	1																					
	2																					
	3																					
	4																					
	5																					
	6																					
	7																					
	8																					
	9																					
	10																					
	11																					
	12																					
	小計																					

填表說明：

1. 本表係為核算各機構 110-111 年間各類人員依「身心障礙福利機構設置標準」規定是否有連續 6 個月未達 80% 之情形；另 111 年度請填寫至補助申請時月份。
2. 「應置員額數」係指依設置標準規定適用比率，以機構當月服務人數計算，各類專業人員應聘僱之人數。
3. 「應置員額內實際聘僱人數」係指機構當月實際聘僱符合資格人數（含主管機關同意列計之外籍看護工等相關人力）。
4. 生活重建類型機構請將教保員改為訓練員，本國監護工納入生活服務員計算。外籍看護工經主管機關備查者，始得列計為生活服務員人力。
5. 本表資料請機構詳實查填，並應與每半年填報主管機關之公務統計報表資料一致，如經查核有申請補助資料不實情形，依補助作業要點獎懲相關規定，補助款應予繳還，2 年內不再給予補助。
6. 本表業經縣市政府審查後彙送本署。

財團法人○○縣私立○○教養院（全銜）

○○年度申請身心障礙者教養機構服務費 補助額度試算表

106 年度評鑑等第：

等

服務費申請補助別	每類單月補助額 (1)	補助月數 (2)	補助人數 (3)	小計 = (1) * (2) * (3)	備註
甲	15,000	12		0	
乙	13,000	12		0	
丙	11,000	12		0	
丁	7,000	12		0	
戊	4,200	12		0	
小計 (a)			0	0	
加成或減成後小計 (A)		<input type="checkbox"/> 優等加成 = (a) *110% <input type="checkbox"/> 甲等 = (a) *100% <input type="checkbox"/> 乙等補助 90% = (a) *90%			
加強照顧服務費	3,000/1,800				小計 (B)
專業證照且執登	3,990				
碩士	1,995				
服務人員年終獎金之全民健康保險補充保費 (B)	服務人員單月補助總額 (以接受補助人數計算) = (1) * (3)	預估核發年終獎金月數	補充保費費率	小計 (C) = (1) * (3) *1.5*0.0211	
		1.5	0.0211	0	
合計 = (A) + (B) + (C)				0	

填表說明：

1. 本表係「申請名冊」之摘要及補助額度試算，請先輸入106年度身心障礙福利機構評鑑成績，並依「申請名冊」自行計算各補助別（甲類至戊類）之申請人數及月數，填入本表。各類人員之輸入列不足時，可自行插入資料列。
2. 申請單位輸入資料限於未加網底欄位。
3. 本表「補助人數」之「合計」應等於或大於（年中始提出申請，部分職缺有異動遞補時）「補助員額表」之「合計」。
4. 服務人員年終獎金之全民健康保險補充保費，僅就本署依各類別補助金額之1.5個月為上限，核銷時，未達1.5個月者，以實際發放金額計算。補充保費之計算方式：本年度申請服務費補助人員之補助金額\*年終獎金發給月數（以1.5個月為上限）\*0.0211計算，請檢附核發年終獎金印領清冊。（例：服務人員單月薪資補助金額總額80萬元\*1.5月\*0.0211費率=最高申請補助25,320元）
5. 經主管機關最近一次評鑑為優等之機構，每人每月服務費補助金額增加百分之十；乙等之機構，每人每月服務費補助金額最高補助百分之九十，有關補助加減成規定請於此表呈現。
6. 嚴重行為問題身心障礙者加強照顧服務費以核定數計算（至多5人）。
7. 嚴重行為問題身心障礙者加強照顧服務費每服務一名全日型住宿機構個案每月補助3,000元，服務夜間型住宿機構個案每月補助1,800元。
8. 社會工作人員如具專業證照且辦理執業執照登記者，每月增加補助3,990元，具社工相關系所碩士以上學歷每月增加補助1,995元。
9. 本表由機構填寫，業經縣市政府審查後彙送本署。

附件八之四

辦理安置具嚴重行為問題身心障礙者加強照顧服務費申請名冊

服務類型： 日間型  夜間型  全日型

個案序號	安置日期	個案姓名	障礙類別及程度	審核結果 (第1、2、3級分)	申請加強照顧服務費人員名冊
					第1、2級者,每名個案補助每人每月3,000元(住宿)/1,800元(日間/夜間)並由機構分配予照顧個案之工作人員(依機構實際照顧情形,得分配多人);第1級者,其中1名照顧者得申請本署補助服務費及主管機關配合全額補助自籌款(請註明)
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

填表說明：

1. 上開申請個案，應依本署當年度召開之「嚴重行為問題身心障礙者加強照顧服務費」審查會議核定結果據以填報，並檢附本署函送之審核結果表。
2. 申請加強照顧服務費之人員需(曾)有至少一人接受本署委託(補助)之輔導單位所辦理之正向行為初階或進階相關課程培訓。
3. 自一百一十年度起，累計申請三年以上(自一百零六年起算)加強照顧服務費之受補助單位，應有至少一人接受本署委託(補助)之輔導單位所辦理之種子人員(師資)課程培訓。
4. 前開培訓需於核銷前完成，參訓證明並於核銷時檢附，未檢附者不予採認。

機關(單位)審核簽章

衛生福利部社會及家庭署 直轄市政府社會局、縣 (市)政府	業務單位承辦人	
	業務單位主管	
申請補助單位	業務單位承辦人	
	業務單位主管	
	機構院長/主任	

●審核級分說明：

一、第1級分（總分30分以上）：

（一）補助個案安置機構加強照顧服務費，依個案數計算，每人每月 3,000 元（住宿）/1,800 元（日間/夜間），由機構分配予照顧個案之工作人員（依機構實際照顧情形，得分配多人），惟其中 1 名申請本署補助服務費，另由主管機關配合全額補助自籌款。

（二）由「巡迴行為輔導單位」專業團隊人員依個案狀況評估至機構進行行為輔導次數。

二、第2級分（總分15-29分）：

（一）補助個案安置機構加強照顧服務費，依個案數計算，每人每月 3,000 元（住宿）/1,800 元（日間/夜間），由機構分配予照顧個案之工作人員（依機構實際照顧情形，得分配多人）。

（二）由「巡迴行為輔導單位」專業團隊人員依個案狀況評估至機構進行行為輔導次數。

三、第3級分（總分14分以下）：

機構可申請「巡迴行為輔導單位」專業團隊人員至機構進行個案行為輔導。

●機構申請及審查作業程序：

- 一、身障福利機構工作人員觀察個案 6 個月內行為並客觀紀錄，檢附相關資料（含本評估表、行為觀察記錄；再次申請者加附行為支持計畫或個案研討會議紀錄等）向主管機關提出申請，地方政府主管機關彙整所轄機構申請資料核轉本署進行審核作業（本署主管機構逕送本署）。
- 二、本署於前 1 年度第 3 季函請各縣市政府及本署主管機構彙送申請名冊及需求評估表，並於前 1 年度結束前，邀請社會工作、精神醫療復健、行為輔導專家等專家學者辦理審查作業，必要時聯繫機構進一步瞭解個案與機構之狀況與服務需求。
- 三、依審查作業結果函復各縣市政府轉知申請機構，機構應於申請服務費時一併依審查結果申請加強照顧服務費，並將審查結果作為申請巡迴輔導服務之依據。

附件九

○○機構申請衛生福利部社會及家庭署○○○年度補助辦理機構身心障礙者交通費服務對象申請名冊（住宿機構）

單位：新臺幣 元

序號	姓名	國民身分證 統一編號	聯絡 人	關係		電話		通訊地址	車票來回地點 (機構--案家)		車種	票價	半票	票數(如1 次返家來回 含陪伴者共 計4張)	每年返家 次數(最多 申請48 趟)	申請金額	備註
1	姜○○	S1202****	姜○○	父	02	2356** **	330	臺北市○○ 路○○巷○○ 號	新竹市	臺北市	自強號 火車	180	90	4	48	17,280	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
	合計																

票數計算：身心障礙者及陪伴者各為半票優待，每趟返家來回共需4張

金額小計=（半票票價）×（票數）×（返家趟數）

附件九之一

○○機構申請衛生福利部社會及家庭署○○○年度補助辦理機構身心障礙者交通費服務對象申請名冊（日間照顧）

單位：新臺幣 元

序號	姓名	國民身分證統一編號	聯絡人	電話	通訊住址	住家與機構距離公里數	每月申請金額	申請月數	全年申請金額	備註
1	陳○○	N1210*****	陳○○	08-8*****	973 花蓮縣花蓮市○○路○○號	20	2,200	12	26,400	
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
	合計									

備註：辦理日間服務者以身心障礙者與機構之距離為計算標準，未滿 20 公里者每人每月新臺幣 1,900 元；20 公里以上每人每月新臺幣 2,200 元。

附件十

表一 同步聽打服務培訓課程、講師及實習督導資格之標準表

	規定	說明
學科課程	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.如何與聽障者溝通及無障礙環境概論。</li> <li>2.同步聽打與筆記抄寫服務倫理與技巧。</li> <li>3.實作與問題討論。</li> <li>4.聽打員服務經驗分享。</li> <li>5.服務使用者經驗分享與建議。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.各單位可在學科時數10小時內就所列之課程內容進行合宜配置。</li> <li>2.學科課程係以服務核心技能課程為主要規劃考量，辦理單位若有相關延伸知能之訓練需求，可運用其他時機辦理其他訓練課程。</li> </ol>
學科講師資格	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.第1項至第2項學科課程講師須符合以下條件之一：               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)社會工作、社會政策、社會學、特殊教育、復健諮商等相關科系大專畢業，且從事身心障礙服務領域達2年以上。</li> <li>(2)從事身心障礙服務領域達5年以上，其中聽語障者服務達2年以上。</li> </ol> </li> <li>2.第3項至第5項課程內容著重服務提供與服務接受之經驗分享，辦理單位應遴聘具備實際至少2年聽打服務經驗者提供分享。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.為維持同步聽打培訓品質，增訂學科講師遴聘資格，供未來辦理該培訓計畫依循。</li> <li>2.參考社會福利補助辦理各項身心障礙福利活動有關講座鐘點費之講師資格，納入相關科系畢業學歷、身心障礙服務領域或聽語障者服務、聽打服務之年資。</li> </ol>
實習課程	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.於學科結束後三個月內完成。</li> <li>2.時數為10小時。</li> </ol>	
實習督導資格	符合以下條件之一： <ol style="list-style-type: none"> <li>1.社會工作、社會政策、社會學、特殊教育、復健諮商等相關科系畢業，且從事身心障礙服務領域達5年以上。</li> <li>2.從事身心障礙服務領域達5年以上，其中聽語障者服務達2年以上。</li> <li>3.具同步聽打服務2年以上經驗。</li> </ol>	為維持同步聽打培訓品質，明定實習督導之遴聘資格，供未來遴聘實習督導參循，以持續提昇人員素質。

表二 同步聽打服務參訓及結訓條件之標準表

	規定	說明
參訓條件	年滿18歲以上，並具有高中(職)以上學歷，且在中文聽打速度達每分鐘60個字以上。	為廣徵學員參與培訓，厚植該項服務人力，訂定基本參訓條件，以確保服務品質。
結訓條件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.通過20小時同步聽打服務培訓課程要求，且符合課程標準。</li> <li>2.完成相關課程後，應通過「中文輸入達80字/分鐘，正確率90%以上」打字測試。</li> <li>3.通過培訓單位自訂品質檢測規定。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.為簡化遴聘作業，同時提昇服務品質，爰將通過打字測試(速度與正確性)納入結訓條件。</li> <li>2.品質檢測由辦訓單位自訂把關機制。</li> </ol>

附件十一

(單位名稱)  
導盲志工服務工作紀錄

單位：新臺幣元

導盲志工 姓名	服務對象姓名	服務 日期	服務 時數	服務內容摘要 (包含陪同往返地點、協助事項)	支領交通費金額
合計					

備註：

1. 導盲志工每服務一案次均請填寫服務工作紀錄。
2. 核銷時請附接受服務對象之身心障礙證明影本。

## 附件十二

### 縣/市政府(社會局)辦理○○年度身心障礙者社區日間作業設施服務整合型計畫

一、目的：

二、主辦單位：

三、協辦單位：

四、身心障礙服務資源布建情形：

#### (一)服務需求分析

表 1：身心障礙人口分布表

人口比例 鄉鎮 市區	總人口數	身心障礙人口數	身心障礙人口數 佔總人口數比率% (排序)
合計			

表 2：身心障礙類別及年齡分析(依新制障礙類別區分)

年齡	身心障礙者依年齡區分之人數					小計
	14 歲以下	15 歲-17 歲	18 歲至-49 歲	50 歲-64 歲	65 歲以上	
障礙類別						
合計						

## (二)現有服務資源盤點及服務區域配置分析

表 3：現有身心障礙者社區式服務資源及服務區域配置分析

類型 鄉鎮 市區	社區日間作 業設施	社區式日間 照顧	樂活 補給站	社區 居住	機構式日間 照顧	家庭 托顧	小計
	○處(○人)	○處(○人)	○處(○ 人)	○處(○ 人)	○處(○人)	○處(○ 人)	○處(○ 人)
合計	○處(○人)	○處(○人)	○處(○ 人)	○處(○ 人)	○處(○人)	○處(○ 人)	○處(○ 人)

表 4：現有社區日間作業設施服務辦理情形

序號	鄉鎮市區	辦理單位	據點名稱	可服務 人數	實際服 務人數	開辦日期

## (三)社區日間作業設施服務資源建置規劃

表 5：未來三年社區日間作業設施服務資源建置區域規劃

年度 鄉鎮 市區	112 年	113 年	114 年	備註

合計				

五、辦理內容：(延續性據點及預計新開辦據點情形)

序號	服務提供單位	據點名稱 (預計/開辦日期)	設置區域 (鄉鎮市區)	據點類型		可服務人數	上一年度服務情形		
				延續性	新申請		可服務人數 (a)	實際服務人數 (b)	使用率 (c=(b/a)*百分比)
合計	(單位數)	(據點數)		(總計)	(總計)	(總人數)	(總人數)	(總人數)	

備註：本表上一年度服務情形，係指申請補助計畫前一年度第3季季報資料(如112年度申請補助計畫，應填寫111年度第3季季報資料)，並應與全國身心障礙福利資訊整合平台一致

六、社區日間作業設施之作業活動內容(含延續性及新開辦據點)：

服務提供單位	據點名稱	作業活動項目	作業活動內容說明

七、預期效益：

八、經費概算：

(一)依申請單位分開列出經費概算表(表格請自行延伸)

1. 申請單位-小作所名稱

開辦日期：(新開辦據點填列)

單位：元

項目	單價(元)			計畫總經費	自籌經費		申請經費				備註 (自行填列:年資進階、各項其他加給)
	單價(元)	數量	數量		縣府自籌	單位自籌	單價(元)	數量	申請總經費		
<b>一、專業人員服務費</b>											
1. 專業服務費(社工)(範例)	34,916	1人	13.5月	471,366	141,412	0	24,441	1人	13.5月	329,954	
2. 教保員服務費(範例)	31,000	3人	13.5月	1,255,500	418,500	0	31,000	2人	13.5月	837,000	
<b>二、開辦設施設備費及空間修繕費</b>											
1. 經常門											
2. 資本門											
<b>三、房屋租金</b>											
<b>四、專案計畫管理費(甲類)</b>											
<b>五、原住民鄉、離島及偏遠地區服務員獎勵津貼</b>											
<b>六、服務處遇費</b>											
<b>七、其他項目</b>											
合計											

(二) 整體計畫經費情形

單位:元

計畫總經費	自籌經費		申請經費	依財力分級 縣市應自籌比 率
	縣府自籌	單位自籌		

備註：

(1) 自籌經費(縣府+單位)+申請經費=計畫總經費

(2) 請注意整體自籌經費(縣府)/整體計畫總經費需達各直轄市及縣(市)財力分級

附件十二之一

衛生福利部社會及家庭署補助辦理○○○年度身心障礙者社區日間作業設施服務計畫  
個案名冊(申請版)

縣市別：○○縣市政府

單位：新臺幣元

服務提供單位	社區日間作業設施據點名稱	設置區域	序號	個案姓名	身分證號碼	服務處遇費			
						每月申請金額	申請補助月數	補助比率	申請金額
(範例)	服務據點名稱A	○○鄉鎮市區	1	王○明	F12345****	1,000	12	100%	12,000
			2	陳○明	F12345****	1,000	12	100%	12,000
(申請單位名稱一)	服務據點名稱B	○○鄉鎮市區	1	預計新增		1,000	6	100%	6,000
			2	預計新增		1,000	6	100%	6,000
			3	預計新增		1,000	6	100%	6,000
小計(A)：：_____									

申請服務據點數：\_\_\_\_處。

服務據點名稱A：申請個案人數合計：\_\_\_\_人(在案服務\_\_\_\_人、預計新增服務\_\_\_\_人)；

服務據點名稱B：申請個案人數合計：\_\_\_\_人(在案服務\_\_\_\_人、預計新增服務\_\_\_\_人)。

合計申請金額計(A)：\_\_\_\_\_元。

備註：

1. 「序號」，同一服務提供單位內請依序編碼。
2. 服務使用者當月接受服務未滿 15 日折半支給(以 0.5 個月計)並請註明。
3. 服務提供單位所聘全職教保員其中有 1 人之薪資未達每月新臺幣 32,000 元，該月份僅補助服務費 50%。服務提供單位各類專業人員配置，如未符合身心障礙者個人照顧服務辦法規定者，最高補助服務費 80%，至多補助 3 個月，其餘未符合月份不予補助。

附件十二之二

衛生福利部社會及家庭署補助辦理○○○年度身心障礙者社區日間作業設施服務計畫  
個案名冊(核銷版)

縣市別：○○縣市政府  
元

單位：新臺幣

服務提供單位	社區日間作業設施據點名稱	設置區域	序號	個案姓名	身分證號碼	實際接受服務月份	服務處遇費									
							核定經費				核銷經費					
							每月申請金額	申請月數	補助比率	申請金額	每月核銷金額	核銷月數	補助比率			核銷金額
						薪資標準不符	人力配置不符	合計								
(範例) (申請單位名稱一)	服務據點名稱 A	○○鄉鎮市區	1	陳○明	F12345****	1月-6/22	1,000	12	100%	12,000	1,000	6	-	-	100%	6,000
			2	林○明	F12345****	1-12月	1,000	12	100%	12,000	1,000	12	-	-	100%	12,000
			3	王○明	F12345****	7-12月	1,000	6	100%	6,000	1,000	6	50%	80%	40%	2,400
			4	陳○明	F12345****	9-12月	1,000	6	100%	6,000	1,000	4	100%	80%	80%	3,200
(申請單位名稱一)	服務據點名稱 B	○○鄉鎮市區	1													
			2													
							申請金額小計(A)：_____				核銷金額小計(a)：_____					

備註：

- 核銷時應繳回金額=原申請金額(A)-核銷金額(a)=\_\_\_\_\_元。
- 「序號」，同一服務據點內請依序編碼。
- 服務使用者當月接受服務未滿 15 日折半支給(以 0.5 個月計)並請註明。
- 服務提供單位所聘全職教保員其中有 1 人之薪資未達每月新臺幣 32,000 元，該月份僅補助服務費 50%。服務提供單位各類專業人員配置，如未符合身心障礙者個人照顧服務辦法規定者，最高補助服務費 80%，至多補助 3 個月，其餘未符合月份不予補助。
- 本名冊應與全國身心障福利資訊整合平台個案一致。

附件十二之三

衛生福利部社會及家庭署補助辦理○○○年度身心障礙者社區日間作業設施服務計畫  
專業人員名冊(教保員、社工員)

縣市別：○○縣市政府

單位：新臺幣元

服務提供單位	社區日間作業 設施據點名稱	序號	職稱	專/兼任	姓名	到職日(年/月/日)	本年度服務期間	112年度每月薪資	備註 (最近異動日期)
(範例-申請時)	服務據點名稱 A	1	教保員	專任	王小明	106/1/5	-	32,000	
		2	社工員	專任	王大明	109/01/01		37,908	
(申請單位名稱 一)	服務據點名稱 B	1	教保員	專任	陳大明	112/01/01		32,000	
		2	教保員	專任	陳中明	112/01/01		32,000	
		3	社工員	專任	陳小明	112/01/01		34,916	
(範例-核銷時) (申請單位名稱 一)	服務據點名稱 A	1-1	教保員	專任	王小明	106/1/7	1/1-5/4	32,000	
		1-2	教保員	專任	陳小強	109/5/5	5/5-12/31	32,000	
		2	社工員	專任	王大明	109/01/01		37,908	

1. 「序號」，同一服務提供單位內請依序編碼；同一職缺因年中出缺而採銜接遞補者，該職缺之序號請以「X-1」、「X-2」表達（如3-1、3-2）。
2. 服務提供單位所聘全職教保員其中有1人之薪資未達每月新臺幣32,000元，該月份僅補助服務費50%。服務提供單位各類專業人員配置，如未符合身心障礙者個人照顧服務辦法規定者，最高補助服務費80%，至多補助3個月，其餘未符合月份不予補助。
3. 本名冊及相關資訊應與全國身心障福利資訊整合平台一致。

附件十三、原住民族地區、離島地區及長照偏遠地區一覽表

縣市別	區域別	鄉鎮市區	數量
新北市	原住民族地區	烏來區	1
	長照偏遠地區	石碇區、坪林區、平溪區、雙溪區、貢寮區	5
桃園市	原住民族地區	復興區	1
新竹縣	原住民族地區	五峰鄉、尖石鄉、關西鎮	3
	長照偏遠地區	峨眉鄉	1
苗栗縣	原住民族地區	泰安鄉、南庄鄉、獅潭鄉	3
	長照偏遠地區	三灣鄉	1
臺中市	原住民族地區	和平區	1
南投縣	原住民族地區	仁愛鄉、信義鄉、魚池鄉	3
	長照偏遠地區	中寮鄉、國姓鄉、鹿谷鄉	3
嘉義縣	原住民族地區	阿里山鄉	1
	長照偏遠地區	番路鄉、大埔鄉	2
臺南市	長照偏遠地區	楠西區、南化區、左鎮區、龍崎區	4
高雄市	原住民族地區	那瑪夏區、桃源區、茂林區	3
	長照偏遠地區	田寮區、六龜區、甲仙區、杉林區	4
屏東縣	原住民族地區	三地門鄉、霧台鄉、瑪家鄉、泰武鄉、來義鄉、春日鄉、獅子鄉、牡丹鄉、滿州鄉	9
	離島地區	琉球鄉	1
宜蘭縣	原住民族地區	大同鄉、南澳鄉	2
花蓮縣	原住民族地區	秀林鄉、萬榮鄉、卓溪鄉、花蓮市、吉安鄉、新城鄉、壽豐鄉、鳳林鎮、光復鄉、豐濱鄉、瑞穗鄉、玉里鎮、富里鄉	13
臺東縣	原住民族地區	海端鄉、延平鄉、金峰鄉、達仁鄉、蘭嶼鄉、臺東市、卑南鄉、大武鄉、太麻里鄉、東河鄉、鹿野鄉、池上鄉、成功鎮、關山鎮、長濱鄉	15
	離島地區	綠島鄉	1
澎湖縣	離島地區	馬公市、湖西鄉、白沙鄉、西嶼鄉、望安鄉、七美鄉	6
金門縣	離島地區	金城鎮、金寧鄉、金沙鎮、烈嶼鄉、金湖鎮、烏坵鄉	6
連江縣	離島地區	南竿鄉、北竿鄉、莒光鄉、東引鄉	4
總計			93