

彰化縣政府經濟暨綠能發展處推動性別主流化實施計畫

壹、依據：「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」
辦理。

貳、目標：

- 一、提昇同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、鼓勵同仁善用各種性別主流化相關工具，在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

參、實施對象：彰化縣政府經濟暨綠能發展處全體同仁。

肆、辦理時間：自 111 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日。

伍、推動措施：

一、性別影響評估訓練：鼓勵同仁參與性別主流化課程訓練，藉以提升同仁落實性別平等之能力。

二、性別統計與分析：

- (一) 各科針對各項業務持續充實及建置性別統計相關資訊。
- (二) 各科依據性別影響評估檢視表所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。

三、性別意識培力：

- (一) 主管人員及基層人員性別主流化基礎及進階訓練：以各科科長及承辦業務人員為訓練對象。
- (二) 性別主流化研習及促進性別平等意識之課程：參加性別主流化概念、工具運用及實際案例等研習課程。

四、性別預算：依業管範圍內各計畫案、法律案之性別評估影響結果，以直接受益須優先推動之計畫，考量增進或保障特定性別權益，優先編列預算辦理。

五、性別機制：逐步推動本處成立相關委員會或小組成員，依性別

規定比例任一性別不得低於三分之一。

陸、成果評估：

配合本縣總計畫變更為隔年度 1 月底前提送當年度執行成果報告至本縣性別平等委員會。

柒、經費來源：由本處相關預算項下支應。

捌、預期效益：

透過提升本處同仁性別平等意識將其運用於所承辦之業務，配合推動性別工作平等法相關措施，建立性別友善工作環境。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。