

彰化縣衛生局推動性別主流化實施計畫

壹、依據：

依據「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：

- 一、提升本局同仁性別主流化知能及性別平等意識，營造性別友善之工作環境。
- 二、有效將性別平等觀點融入本局各項服務方案、計畫、預算及措施之執行。
- 三、落實應用性別主流化各項工具，檢視現有推動性別平等方案、計畫、預算及措施之不足並加以改善，以提升推動品質及擴大成效。

參、實施對象：本局各科室同仁。

肆、辦理時間：111 年至 113 年。

伍、推動措施

一、性別意識培力

(一) 辦理內容：

性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具運用及實際案例，課程內容結合業務內容，訓練重點為性別主流化工具運用並強化性別意識。

(二) 具體措施：

1. 規劃本局人員參與性別主流化基礎及進階訓練課程，對象包括主管人員、負責性別業務同仁、一般同仁等，課程包括性平意識通論、性別平等政策與機制、性別主流化工具運用及實際探討等，課程內容及訓練時數應符合彰化縣政府規定。
2. 檢視重大施政或活動方案之宣導文宣，性別主流化避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。各科於設計各項方案及活動時，應納入性別平等觀念，並督導活動宣傳內容，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。
3. 推動各項性別平等宣導活動，運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式，並兼顧宣導對象之廣泛性。

二、性別統計及分析

(一) 辦理內容：

蒐集可供分析或解釋之性別統計數據，利用性別統計資料及相關資訊，從性

別意識之觀點來分析性別處境及現象，以進行性別評估報告。

(二) 具體措施：

1. 本局各科室應針對各項業務持續充實及建置性別統計。
2. 因進行性別影響評估檢視所需要之性別統計，定期檢討是否需要增加統計項目。
3. 進行性別分析時應具備性別意識，應探討造成性別落差之原因，據以制定具體措施加以縮短性別落差。
4. 撰寫年度統計分析報告時應納入性別分析資料。

三、性別預算

(一) 辦理內容：

經性別影響評估或具達成性別平等目標之計畫、措施、方案、法規，可優先編列預算，並檢視性別預算增減原因完善編列。

(二) 具體措施：

1. 計畫擬定初期即進行性別影響評估之計畫或方案應優先編列預算。
2. 各項具性別目標之計畫、方案、措施應優先編列預算。
3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。

四、性別影響評估

- (一) 每年度辦理重要政策或計畫擇優進行性別影響評估作業；另辦理重大新興非經常性計畫(經費總額為新臺幣五千萬元(含)以上)，應進行性別影響評估。
- (二) 於制定或修正自治條例時，應辦理性別影響評估作業。
- (三) 每年度應將完成性別影響評估之案件提送本縣性別平等辦公室審視，以落實意見參採程序。

五、性別機制

(一) 辦理內容：

保障不同性別者參與政策擬定之過程並提供政策建議。

(二) 具體措施：

各科內所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一。

六、推展性別平等工作之具體措施

- (一) 依據本縣性別平等方針規劃辦理與業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫：

1. 針對各業務主動規劃與推動性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
2. 針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃推動具體措施。
3. 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
4. 依業務內容配合節日規劃與性別平等相關之活動或方案，例如國際母乳周。
5. 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

(二) 建構性別友善環境所推動之政策措施：

1. 推動高齡及身心障礙者性別友善環境(如公共空間無障礙設施等)。
2. 建置衛生所新辦公大樓或重建時，設置各項性別友善設施設備，如哺集乳室、平衡廁所性別比例、性別友善廁所等。
3. 其他促進性別平等友善環境之政策措施。

(三) 結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施：

1. 推動及落實性別平等情形、政策措施以消除性別刻板印象、偏見與歧視。
2. 其他結合自身業務辦理性別平等宣導或活動，提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康等。
3. 運用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式進行宣導，宣導活動除發送文宣外，需有具體實質內容。
4. 結合各鄉鎮市公所、民間團體、組織、企業等共同辦理。
5. 宣導對象包含本局各科室及衛生所及一般民眾等。

(四) 自製性別平等及 CEDAW 宣導教材及文宣：

1. 結合自身業務自製具性別平等意識及 CEDAW 精神之宣導教材及文宣。

陸、成果評估

本局主責健康照顧及醫療工作小組每半年召開會議 1 次

柒、經費來源

本計畫所需經費由本局相關預算項下支應。

捌、預期效益

- 一、強化本局各科室同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、推動性別觀點納入本局政策、計畫及方案制定，預算編列及資源分配中，營造本縣在公共衛生、健康促進方面之性別友善氛圍。
- 三、具體展現本局推動性別主流化的成果。

單位	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值		
			111 年	112 年	113 年
人事室	一般公務人每年參訓 2 小時以上比率	機關全體公務人員參訓 2 小時以上人數/機關全體公務人員總人數*100%	80%	80%	80%
人事室	性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程比率	性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程人數/性別平等業務相關人員總人數*100%	80%	80%	80%
人事處	主管人員每年參訓 2 小時以上比率	主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總人數*100%	80%	80%	80%
各科室	各科室有編列性別預算之涵蓋率	各科室有編列性別預算/科室總數	50%	50%	50%
各科室	各科室包含 1 項以上性別統計或新	各科室包含 1 項以上性別統計或於	50%	50%	50%

	增複分類之涵蓋率	原性別統計 新增複分類 之科室/科 室總數			
各科室	各科室包含 1 則以上性 別分析之機 關涵蓋率	包含 1 則以 上性別分析 之科室/科 室總數	30%	30%	30%
各科室	各科室所屬 委員會落實 任一性別比 例達三分之 一	各科室所屬 委員會委員 (成員)任一 性別比例達 三分之一之 數和/各科 室所屬委員 會總數	50%	50%	50%

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。