



# GIA

## 性別影響評估

許雅惠 [yhds@ncnu.edu.tw](mailto:yhds@ncnu.edu.tw)

國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系副教授  
行政院性別平等委員會委員  
台中市、桃園市、彰化縣、苗栗縣、南投縣性別平等委員會委員

## 主要研究領域：

家庭政策、性別與婦女福利、社會福利理論、社會政策分析

現職：國立暨南國際大學  
社會政策與社會工作學系  
副教授

## 學歷：

英國巴斯大學社會政策博士 (University of Bath)

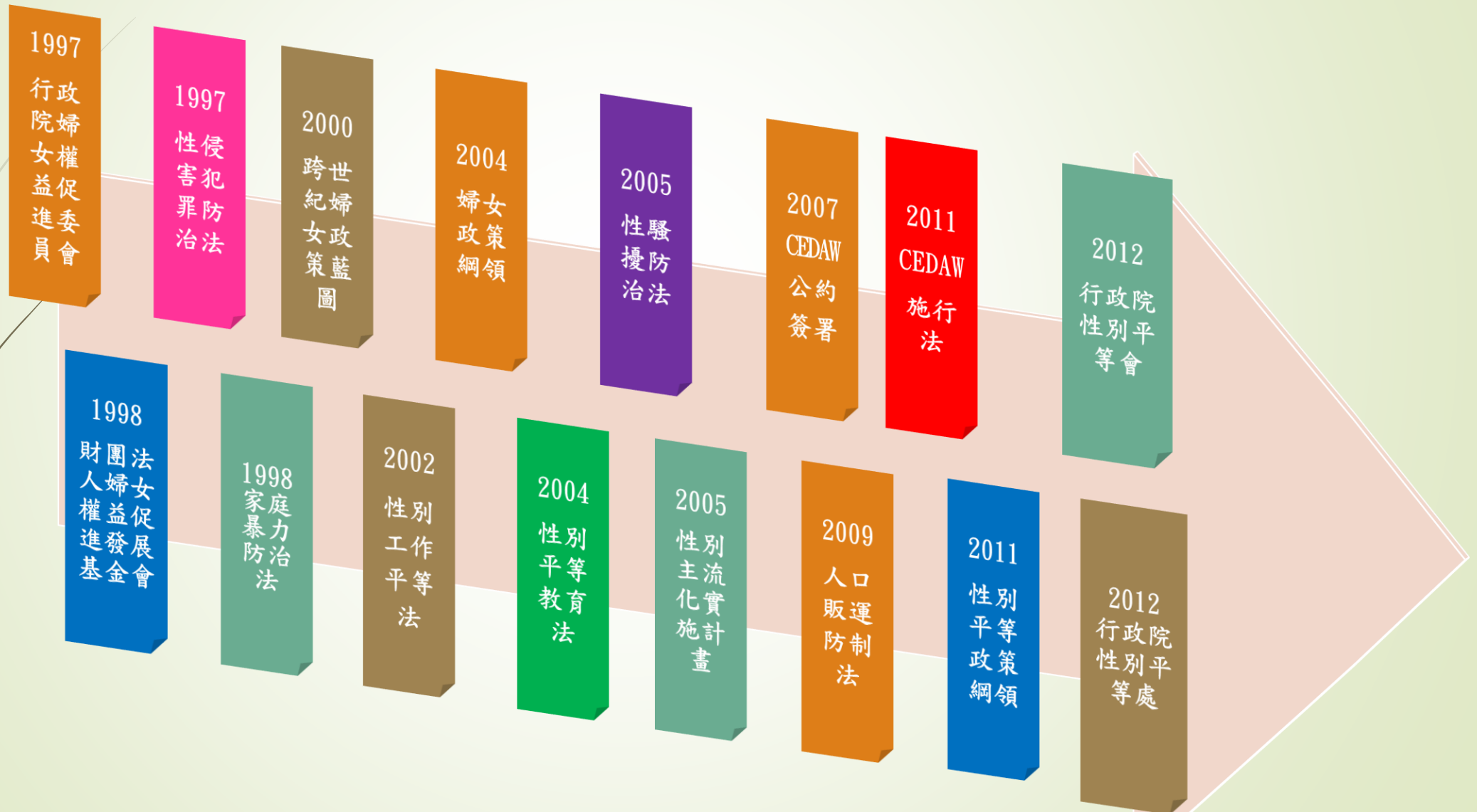
國立臺灣大學社會學碩士

## 經歷

- ▶ 行政院性別平等會委員。
- ▶ 桃園市、台中市、彰化縣、苗栗縣、南投縣等縣市性別平等會委員。
- ▶ 台中市政府研考會委員
- ▶ 衛生福利部社會及家庭署性別平等工作小組委員。
- ▶ 高雄市、台中市、彰化縣家庭暴力暨性侵害、性騷擾防治委員會委員。
- ▶ 財團法人拓凱教育基金會董事。
- ▶ 財團法人良顯堂社會福利基金會董事。
- ▶ 南投縣性別工作平等委員會委員。
- ▶ 台中市、南投縣婦女權益暨家庭暴力防治委員會委員。
- ▶ 衛生福利部培力地方政府推動婦女福利輔導團委員。
- ▶ 行政院農委會農糧署性騷擾申訴評議委員。
- ▶ 內政部國土測繪中心性別平等專責小組委員。

# 我國性別平等發展歷程

3



# 性別主流化 Gender Mainstreaming



- ◆性別主流化是一種過程：為讓性別觀點成為公部門主流的思維，以及讓性別主流化工具成為其執行業務常規的過程，旨在達到性別平等的目標。
- ◆性別主流化是一種策略：將女性及男性所關心的事與經驗特別標出，在所有政治、經濟、社會的範疇內，把女性及男性所關注的事項和經驗，反映於政策的規劃、執行與評估管考階段上，確保女性及男性均得以受惠，達成不同性別的平等受益（benefit equality）。
- ◆性別主流化的最終目標，讓女性及男性均可以公平合理地取得與享有社會資源和參與公共事務的機會，所追求的是一種實質上的平等，而非形式上的平等。

# 性別主流化六大工具 1

## 性別平等運作機制

- 建置各級性別平等推動機關與單位。

## 性別預算

- 是將性別主流化應用到預算的過程，是以**性別評估為基礎**的預算，並將性別觀點整合到預算過程的所有層面，進而**重構歲入和支出的結構**以達成性別平等。

## 性別影響評估

- 在制定方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，針對**不同性別者的影響及受益程度**進行評估檢討。
- 是一種**測量工具**，也是一種過程，將「性別」當作一個必要元素，考量政策、方案、法案等對女性/男性及性別關係發展的影響。

# 性別主流化六大工具2

## 性別意識培力

- 提昇**性別意識與敏感度**，使個人在生活與工作領域上能具性別平等的實踐能力

## 性別統計

- **透過區分性別的統計資料，瞭解不同性別者的社會處境。**

## 性別分析

- 以性別統計資料所呈現的兩性地位、狀態、角色、責任差異，及使用與支配資源的情況做為基礎，進一步運用**質化與量化**研究方式，從性別的觀點來分析造成性別不平等的背後原因。

# 性別平等政策綱領

## ○ 7大核心議題

### 權力、決策與影響力

建構參與式民主，參與的概念由獲得權力提升至參與決策及產生影響力，使女性參與面向由政治領域擴展到經濟及社會領域。

### 就業、經濟與福利

強化女性就業技能，增加婦女創業資源及管道，鼓勵企業建立性別友善職場。

### 人口、婚姻與家庭

健全家庭支持系統，建立平價、優質與可近性的托育及照顧服務體系，並正視多元文化與家庭型態，打造友善環境。

### 教育、文化與媒體

改善就讀領域性別隔離現象，消除文化禮俗儀典具性別貶抑之文化意涵，並鼓勵媒體製播性別平等意識節目。

### 人身安全與司法

建構對性別暴力零容忍的社會意識，強化司法、警察及檢調體系的性別意識及被害人保護機制，打造安全無虞的生活環境。

### 健康、醫療與照顧

規劃長期照護及配套措施，並建立友善醫療環境，以滿足不同性別的健康需求。

### 環境、能源與科技

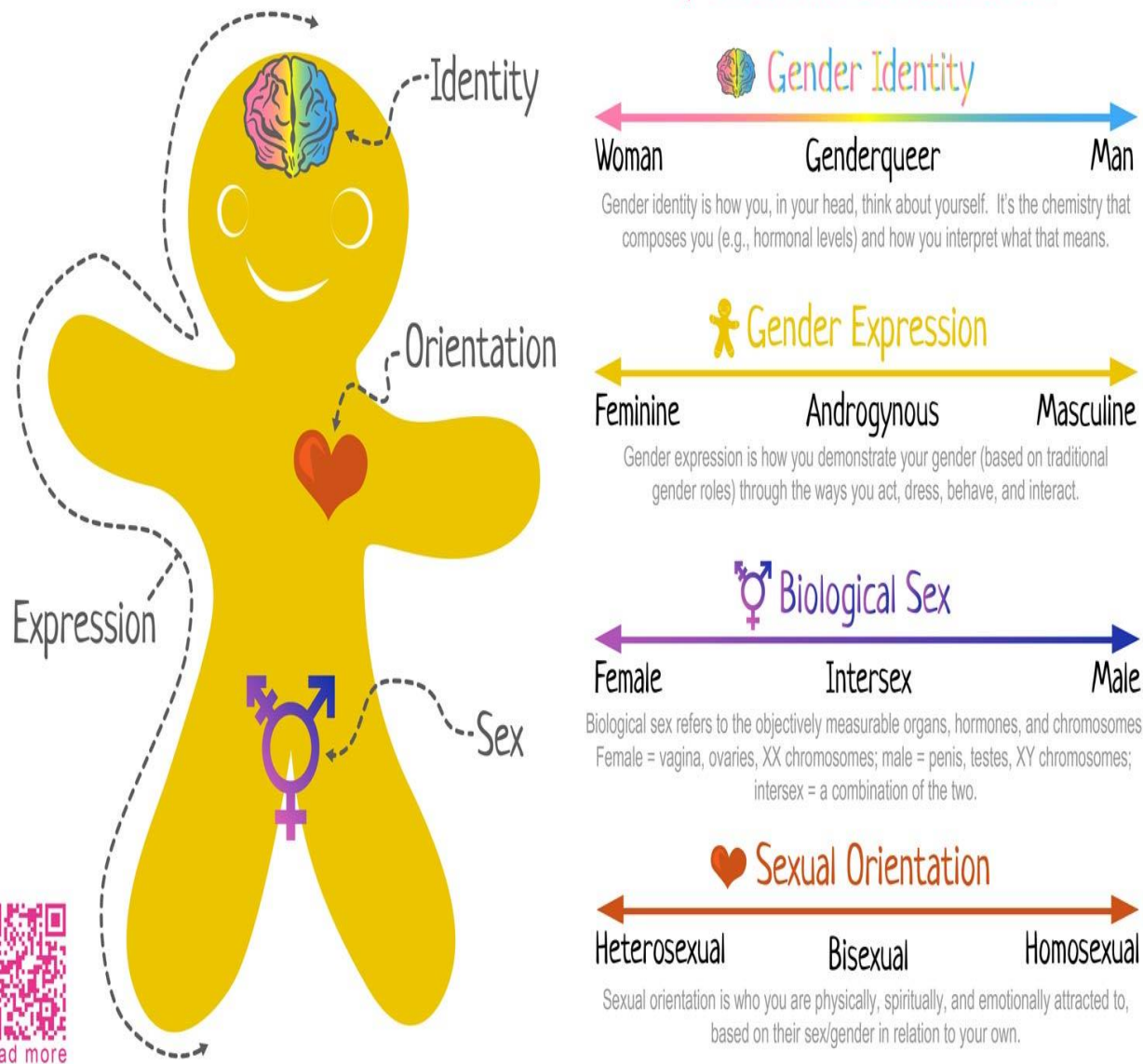
降低科學工程相關領域性別隔離現象，加強女性能力建構與決策參與，政策規劃設計納入性別觀點。

# 性別與平等

- 男女天生有差異嗎？
  - 有差異：
  - 無差異：
- 男女有可能平等嗎？
  - 贊成：
  - 反對：
- 所謂的平等，應如何測量？
  - 法律上平等？
  - 機會平等？
  - 結果平等？
  - 取得資源的能力平等？

# The Genderbread Person

by [www.ItsPronouncedMetrosexual.com](http://www.ItsPronouncedMetrosexual.com)





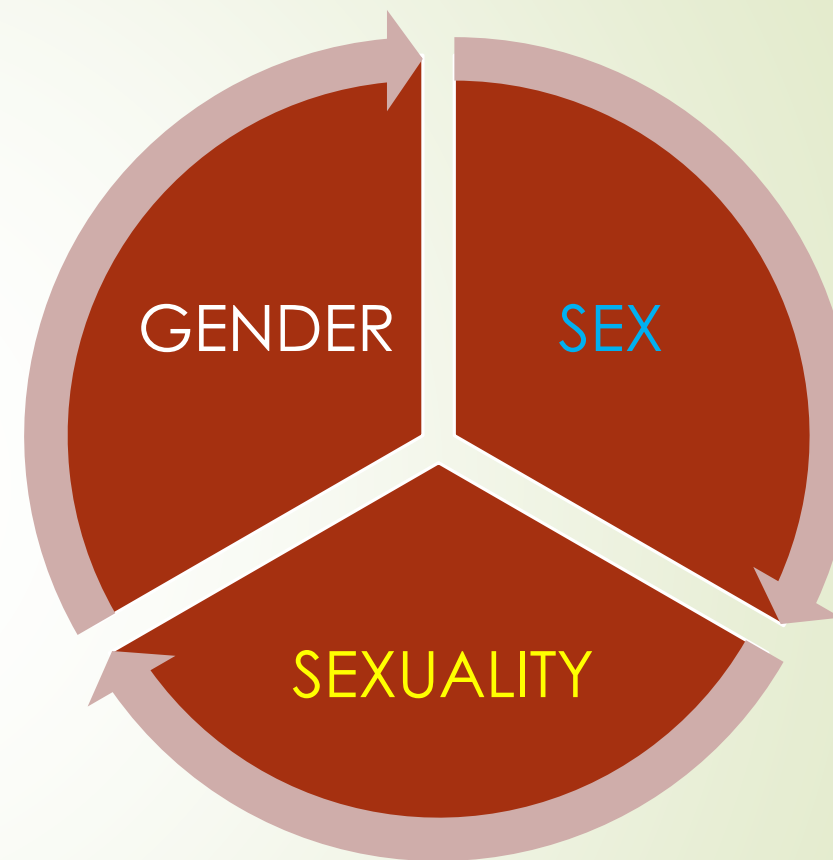
# 性別的三個不同面向

**SEX**：生理性別，如男女、雌雄...

**GENDER**：社會性別，如陰陽、強弱...

**SEXUALITY**：性取向/有關性的社會文化建構，如LGBTQ、色情、性交易等

正常或差異？



天生或演化？

主流或變態？

# 性別、社會與文化

生理性別不應該就決定了一個人成就，發展，選擇的機會！  
我是怎麼被養大的？生命經驗中有哪些性別刻板印象？

「弄璋弄瓦？！」性別教養的影響－性別期待與烙印

出生性別期待	命名	穿著打扮	行為舉止	閱讀遊戲	休閒運動	才藝培養	家務分工	結交朋友	身體發育	性	親密關係	生涯發展	生活方式	婚姻對象	生育規劃	照顧責任	職場處境	健康醫療	退休保障	老病死葬
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	---	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

## 性別影響評估 ( Gender Impact Assessment , 簡稱GIA )

- 目的係促使**政策制定者**清楚**掌握不同性別處境**，並設定預期結果，使**性別落差獲得改善**，確保政策、計畫與法案，從**研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議**等各階段過程，都能納入性別觀點。

# 如何進行GIA / How to Do GIA

12

- 1.機關內部性別專家
- 2.機關性平專案小組
- 3.機關外部性別專家
- 4.台灣國家婦女館網站
- 5.教育部性平全球資訊網人才資料庫

發現問題- 是否存在著不平等或潛藏的不平等?

性別統計

性別分析

解釋問題- 直接歧視? 間接歧視?

- 1.業務部門統計資料
- 2.機關性別統計網頁
- 3.主計處性別統計網頁
- 4.台灣國家婦女館網站
- 5.國外相關網站
- 6..由本案開始累積

評估

目標設定

如何改變這個現象- 回應實務性別需求? 回應策略性別需求?

行動

發展方案- 相同待遇、積極行動、轉化性別關係



政策融入性別 \_\_\_\_\_

# 如何把性別意識融入計畫？

## 計畫管理 + 性別主流化政策工具

# 107年行政院修正方向

## 一、計畫研擬階段

- ✓ 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；徵詢性別平等專家學者或部會性別平等專案小組對計畫方向或構想之意見。
- ✓ 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
- ✓ 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

## 二、計畫研擬完成

- ✓ 請填寫完成【第一部分 - 機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分 - 程序參與】，宜至少預留1周給專家學者填寫。
- ✓ 請參酌性別平等專家學者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第一部分 - 機關自評】之「參、評估結果」後通知性別平等專家學者審閱。

## 三、計畫審議階段：參酌行政院性別平等處或性別領域專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

## 四、計畫執行階段：依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」，將性別目標之績效指標納入年度管制作業計畫並進行評核。每年一次提報相關執行報告到專案小組進行諮詢討論。

- 案主滿意度
- 服務輸送體系檢討
- 績效評估
- 不斷改善

評估

分析

- 社會問題分析
- 確定案主群
- 瞭解案主需求
- S.W.O.T.分析
- 標竿分析

- 與使用者建立關係
- 發展方案的目標與目的
- 設定績效標準
- 構想服務策略
- 資源開發
- 工作時程安排
- 甄選訓練人員
- 資訊管理系統
- 準備計畫書
- 方案行銷

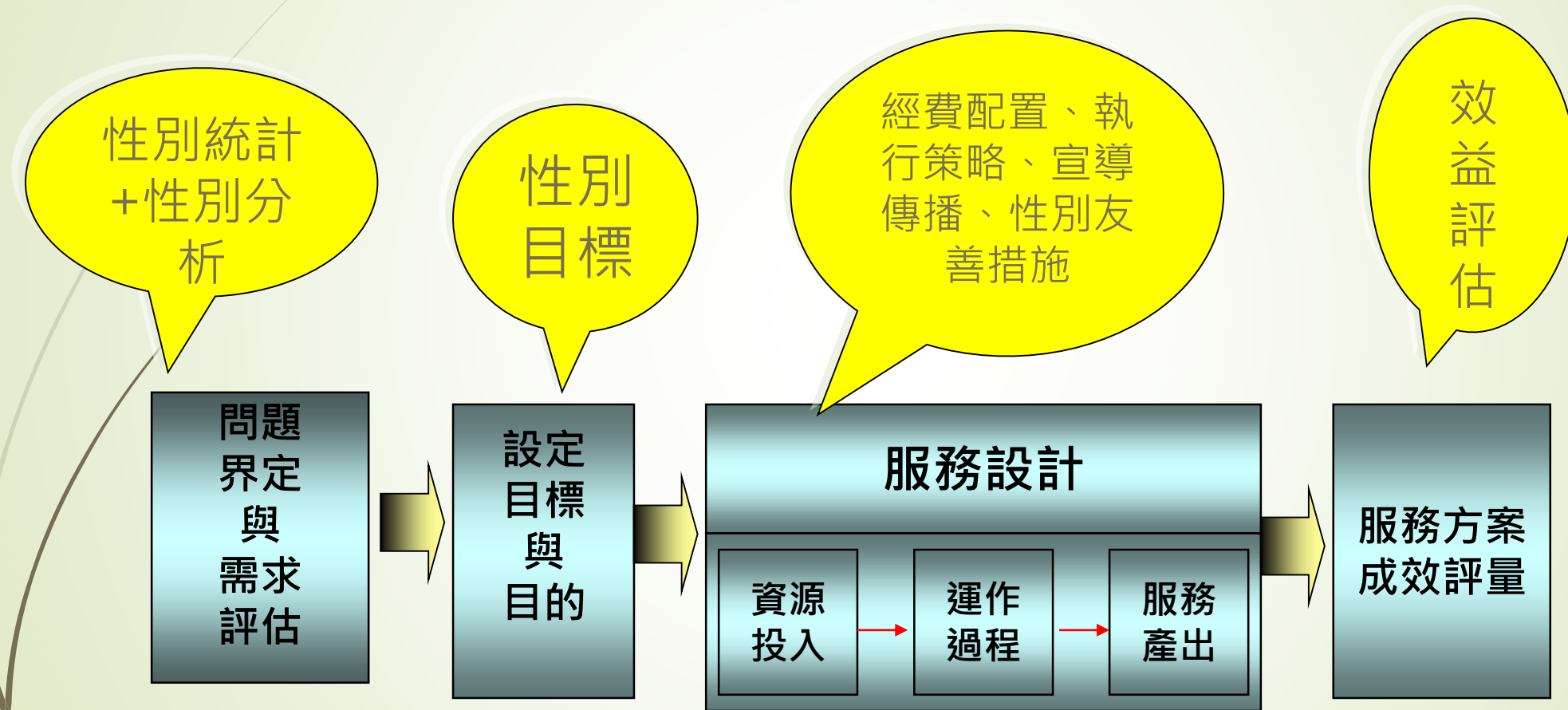
執行

計畫

- 服務輸送
- 危機處理
- 成本控制
- 激勵團隊
- 錯誤修正

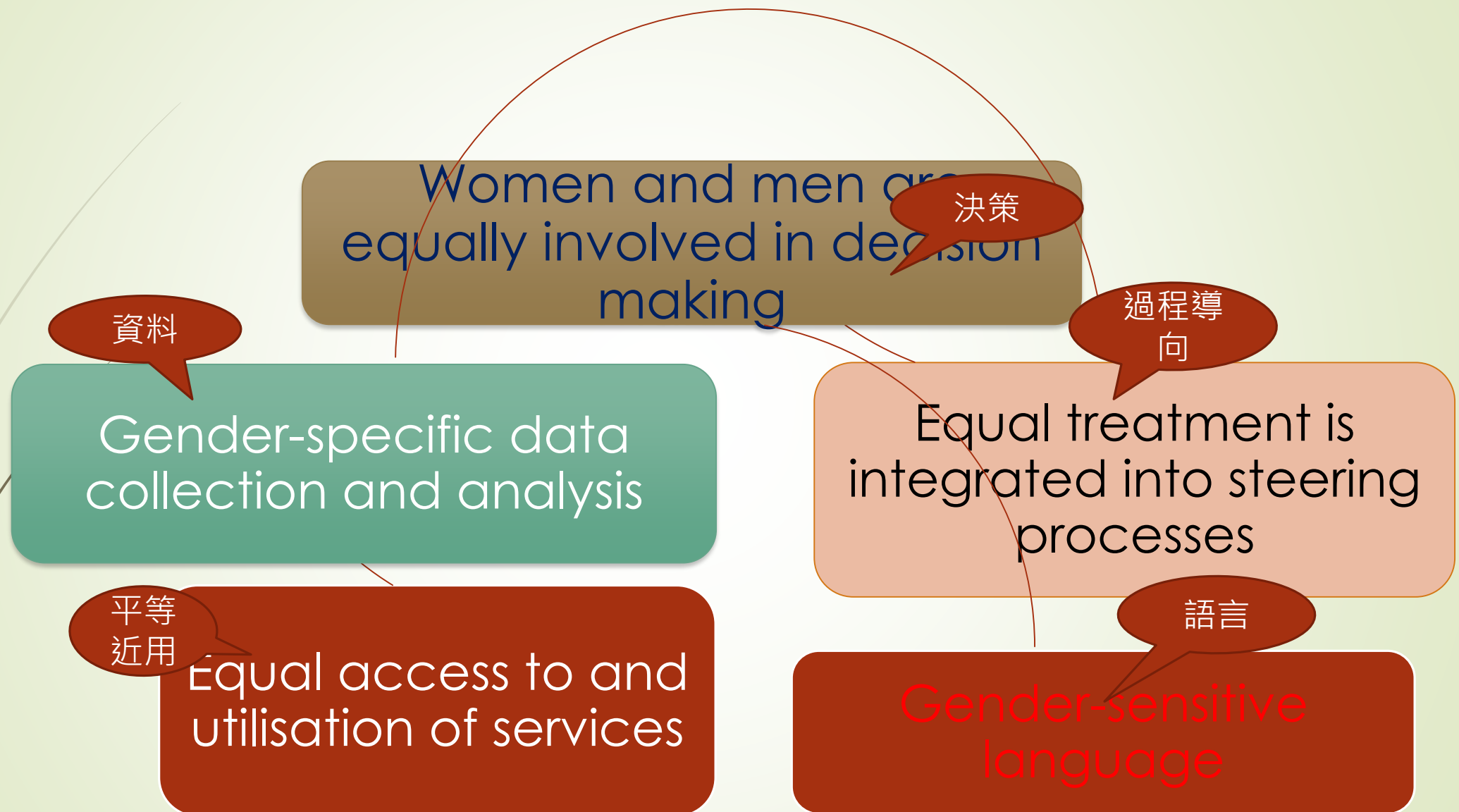
計畫管理的過程

# 具性別觀點的方案設計





# 所有主流化行動和落實應符合五種原則

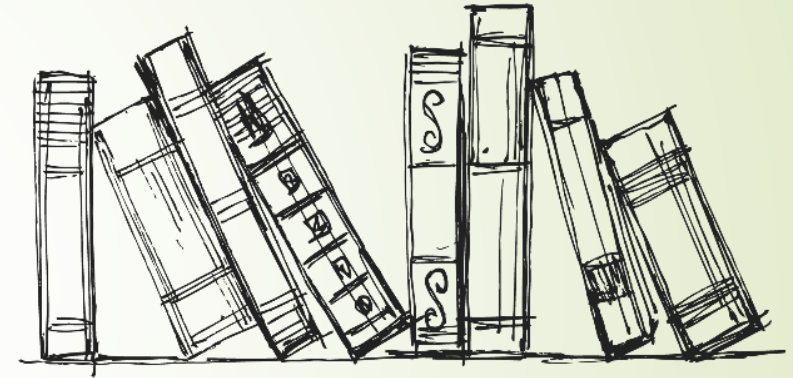




政策融入性別

**融入性別意識：**

**性別目標如何擬訂？如何界定性別正義？**



# 107年修正重點

## ■ 壹、看見性別

- 1-1說明計畫與性別平等相關法規政策之相關性，並敘明其納入計畫規劃與執行之情形
- 蒐集相關性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因
- 1-3根據1-1及1-2評估結果，確認本計畫之性別議題

# 107年修正重點

## ➡ 貳、回應性別落差與需求

- ➡ 2-1訂定性別目標、績效指標、衡量標準及目標值
- ➡ 2-2訂定執行策略
- ➡ 2-3編列或調整經費

## ➡ 參、評估結果



政策融入性別

---

# 發現證據與理性：

## 解讀性別統計、蒐集性別資料

## 解讀：性別統計與性別分析



- ➔ 看見性別：不平等與差異
- ➔ 以具性別敏感角度，解釋發生的原因
- ➔ 同時思考個人與結構權力的運作
- ➔ 提出解決策略與行動方案
  - ➔ 參考並說明計劃與憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）之相關性

# 尋找性別統計，進行性別分析

- 台灣的性別統計圖像2007-2019
- 地方政府的性別統計圖像
- 主計總處-性別統計指標
  - 福利、救助暨保險、社會（政治）參與、婚姻與家庭、人身安全、健康、教育、就業與經濟、媒體、交通與運輸、環境、文化與休閒等

## 性別統計的應用

- 描繪性別 (女性) 圖像
- 據以擬訂計畫方案
- 編列性別預算
- 進行性別影響評估
- 建立各種性別相關指標
- 業務創新

蒐集相關性別統計及性別分析 (含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因



- 破除迷思：某些「想當然」與性別無關的統計項目，可能在蒐集、分析後，會有新的發現。
  - 不是處理「人」的業務，就不必辦理性別統計？
  - 無性別對待差異，就不必辦理性別統計？
- 性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析。
- 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標

# 性別分析，提問那些問題？

## 角色與責任

- 誰做甚麼？
- 如何做？
- 何時？
- 何地？
- 跟誰一起？

## 資源近用與控制

- 誰擁有甚麼？
- 誰幫誰決定的？
- 誰有管道？
- 誰受益？
- 誰損失？

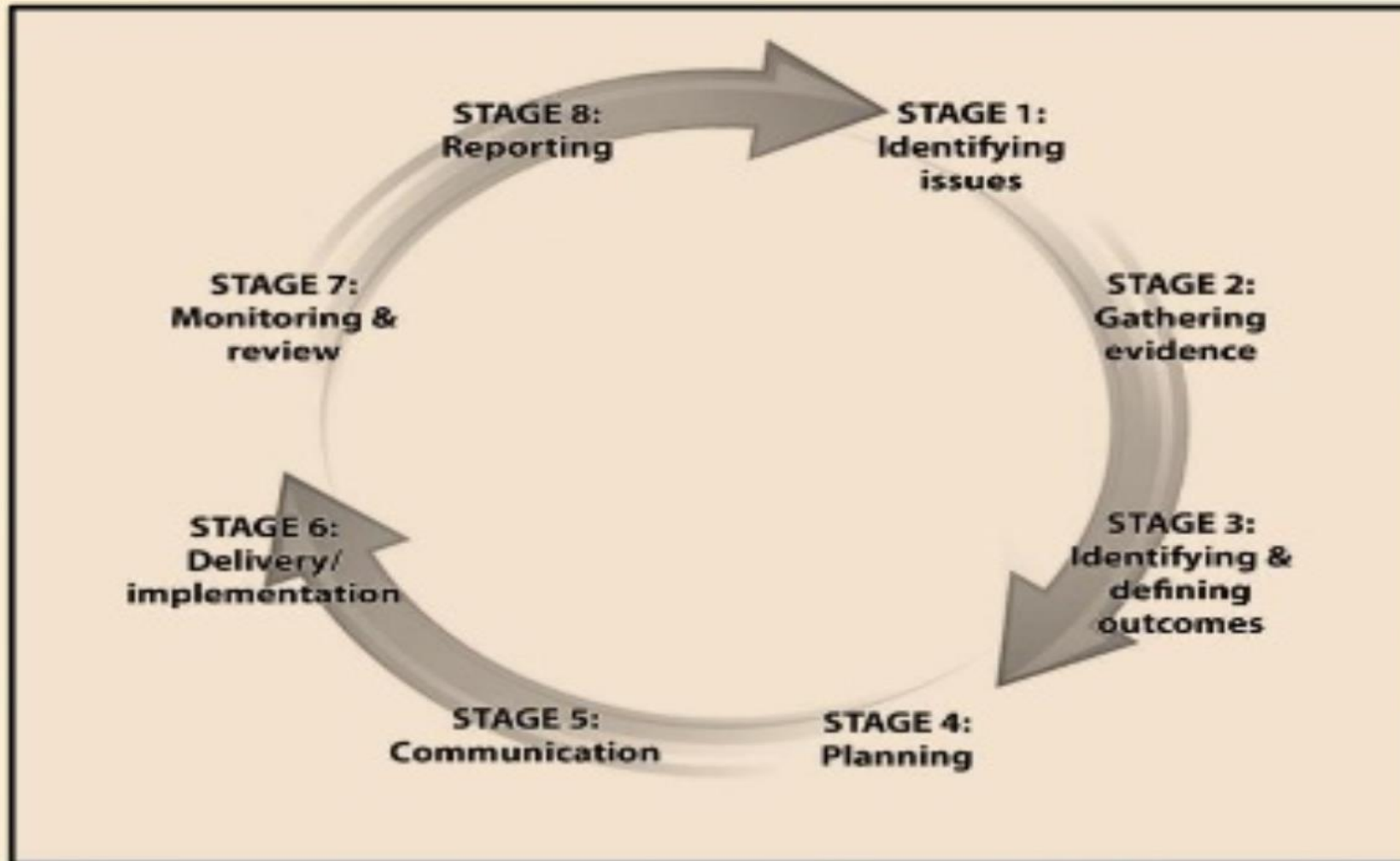
## 影響因素

- 為什麼不平等？
- 文化因素？
- 社會因素？
- 經濟因素？
- 其他？

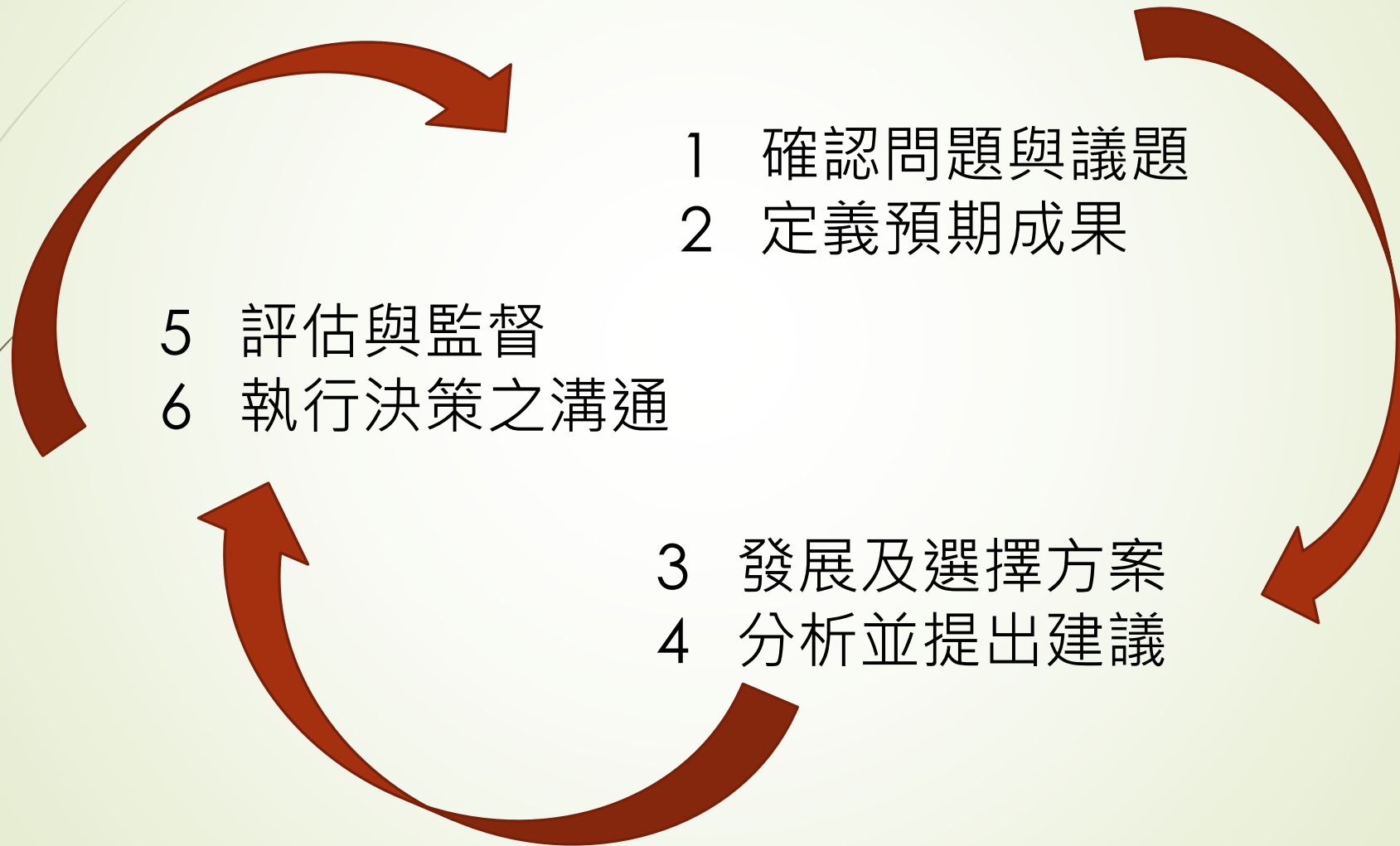
# Stages of Gender Analysis

Adapted from "Gender Analysis Toolkit", 2009

27



# 政策與性別分析的循環



# 性別統計及性別分析資料蒐集範圍

29

參與決策的人：  
長官、委員會、  
民間團體代表、  
民眾意見.....

執行計畫的人：  
業務承辦、監督、  
管考、志工、廠  
商、替代役、管  
理員、各類派遣  
人力....

決策

執行

受益

政策標的  
人口

從人出發，  
以人為本

# 甚麼是性別分析？

1. 了解並認知男性與女性生活上的差異，以及存在於女性之間的多樣化，亦即存在於各經濟體或社區內經濟、社會、文化、環境、組織和政治結構之下，她們的不同環境、責任、社會關係和地位；
2. 評估政策、計畫、專案可能對女性與男性，以及男孩或女孩所產生的不同衝擊；
3. 透過按性別區隔之統計資料的蒐集與運用，包括質化與量化的方式，對女性和男性產生不同影響的情形及原因，進行比較；
4. 將性別之考量納入政策的規劃、設計、執行和評估過程。

# 確立計劃的性別議題為何？1

- ➡ a. 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（水平隔離、垂直隔離）、職場友善性不足，及性別參與不足等問題。
- ➡ b. 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（如獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（如參加公聽會/說明會）。
- ➡ c. 受益者受益程度之性別差距過大時（如滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（如家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

## 確立計劃的性別議題為何？2

- ➡ d. 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別在空間使用上的便利性、安全性、友善性。
- ➡ e. 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。
- ➡ f. 研究類計畫之參與者（如研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。



# 回應性別落差與需求

- 針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。
- 什麼是性別目標？
- 為衡量性別目標達成情形，應之績效指標、衡量標準及草案之計畫目標章節



# 性別目標應具有下的性別效益1

- ➡ 1促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。
- ➡ 2營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。
- ➡ 3加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。
- ➡ 4回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。
- ➡ 5增進弱勢性別獲得社會資源之機會（如獲得政府補助；參加人才培訓活動）。

## 性別目標應具有下的性別效益2

- 6增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（如參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。
- 7消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。
- 8提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。
- 9營造性別友善的公共空間。
- 10產出具性別觀點之研究報告；加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。
- 11強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。

# 訂定執行策略1

## ➡ a. 性別參與

- ✓ 1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。
- ✓ 2 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

## ➡ b. 宣導傳播

- ✓ 1 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳佈訊息。
- ✓ 2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

## 訂定執行策略2

### ➡ c. 促進女性參與公共事務

- ✓ 1 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ✓ 2 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ✓ 3 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。
- ✓ 4 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ✓ 5 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

# 訂定執行策略3

## ➡ d. 培育專業人才

- ✓ 1 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（如提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ✓ 2 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ✓ 3 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ✓ 4 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

## 訂定執行策略4

### ➡ e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ✓ 1 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ✓ 2 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ✓ 3 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（如女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

# 訂定執行策略5

## ➡ f. 建構性別友善之職場環境

- ✓ 委託民間辦理業務時，於採購相關文件中要求承包廠商須落實性別工作平等法、勞動基準法等性別友善規定（如給予員工產假、陪產假、母性保護），以營造性別友善職場環境。

## ➡ g. 規劃具性別觀點之研究類計畫

- ✓ 1 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- ✓ 2 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。



## 編列或調整經費

- a. 根據2-2所訂定之執行策略，**編列或調整相關經費配置**，以達成性別目標或回應性別差異需求。
- b. 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費**納入性別預算編列情形表**，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行。

# 地方稅務局案例討論與分析

## 地方稅、各項稅捐統一規劃管理與稽徵業務

- ➡ 108年加強辦理契稅查核專案計畫
- ➡ 108年度清理重大欠稅執行案件作業計畫
- ➡ 108 年度土地增值稅共有物分割案件清查作業計畫
- ➡ 108 年度地價稅稅籍及使用情形清查作業計畫
- ➡ 108年使用牌照稅開徵、催繳作業計畫

# 現行 性別影響評估檢視表(計畫案)

43

## 【第一部分 - 評估主文】

壹、計畫名稱

貳、主管機關

參、計畫內容涉及領域

肆、問題與需求評估

4-1 計畫之現況問題與需求概述

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析  
及其方法

伍、計畫目標概述 (併同敘明性別目標)

2013年6月起適  
用之新版

## 陸、性別參與情形或改善方法

(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3)

## 柒、受益對象(任一項勾選「是」者，應繼續填列捌)

- ➡ 7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象
- ➡ 7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者
- ➡ 7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者

# 捌、評估內容

45

## 一、資源與過程

- 8-1 **經費配置**：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標
- 8-2 **執行策略**：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性
- 8-3 **宣導傳播**：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。
- 8-4 **性別友善措施**：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。

## (二) 效益評估

46

- 8-5 **落實法規政策**：計畫符合相關法規政策之情形。
- 8-6 **預防或消除性別隔離**：計畫如何預防或消除性別隔離。
- 8-7 **平等取得社會資源**：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。
- 8-8 **空間與工程效益**：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。(1.使用性 2.安全性 3.友善性)
- 8-9 **設立考核指標與機制**：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度。

## 【第二部分 - 程序參與】

### 玖、程序參與(參與者 參與方式 主要意見)

- 若採用書面意見的方式，至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱

( <http://www.taiwanwomencenter.org.tw/> ) 。

#### ➤ 基本資料

- 9-1 程序參與期程或時間
- 9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域
- 9-3 參與方式
- 9-4 業務單位所提供之資料
- 9-5 計畫與性別關聯之程度

## ➤ 主要意見

- 9-6 問題與需求評估說明之合宜性
- 9-7 性別目標說明之合宜性
- 9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性
- 9-9 受益對象之合宜性
- 9-10 資源與過程說明之合宜性
- 9-11 效益評估說明之合宜性
- 9-12 綜合性檢視意見

## ➤ (三) 參與時機及方式之合宜性：適當。

簽章：本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。



## 【第三部分 - 評估結果】

- ▶ 拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。
- ▶ **10-1 評估結果之綜合說明**
- ▶ **10-2 參採情形**
  - ▶ 10-2-1 說明採納意見後之計畫調整
  - ▶ 10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃
- ▶ **10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果（請填寫日期及勾選通知方式，請勿空白）：**
- ▶ 已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱  傳真  e-mail  郵寄  其他

# 第一部分：基本資料

壹、計畫名稱			
貳、主管機關		主辦機關	
參、計畫內容涉及領域			勾選 ( 可複選 )
3-1 政治、社會、國際參與領域			
3-2 勞動、經濟領域			
3-3 福利、脫貧領域			
3-4 教育、文化、科技領域			
3-5 健康、醫療領域			
3-6 人身安全領域			
3-7 家庭、婚姻領域			
3-8 其他 ( 勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域 )			

## 第二部分：計畫緣起與目標設定 Problems and Goals

肆、問題現況評析及需求評估概述	( 請簡要說明問題現況評析、現行相關政策及方案的檢討、對未來環境預測等，並就涉及性別議題部分，運用性別統計與性別分析進行計畫需求評估，並據以發展形成計畫性別目標 )
伍、計畫目標概述	( 請簡要說明計畫所擬訂之目標內容，其中涉及性別議題部分，即所謂性別目標 )

**非常重要!**

任一指標評定「是」者，請繼續填列「柒、評估內容」；如所有指標皆評定為「否」者，則免填「柒、評估內容」，逕填寫「捌、程序參與」及「玖、評估結果」

項 目	評定結果		評定原因	備註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象				如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者				如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者				如公共建設之空間規劃與工程設計存有考量促進不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

關鍵時刻

評估指標	結果		說明	備註
	是	否		
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標。	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣稱方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		說明計畫之性別友善措施或方案。

不能勾選“否”如未做到應重新思考計畫之妥適性

評估指標	評定結果		說明	備註
	是	否		
<b>8-5落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形</b>				說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 ( <a href="http://www.gec.ey.gov.tw/">http://www.gec.ey.gov.tw/</a> )。
<b>8-6預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離</b>				說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
<b>8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。</b>				說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

**原則：**

- 1.任一項評定為「否」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性
- 2.各計畫檢視修正後，原則上結果應為「是」
- 3.不論填「是」或「否」都要敘明原因

評估指標				評定原因	備註
	是	否	無涉及		
<b>8-8空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。</b>					<p><b>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</b></p> <p><b>2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。</b></p> <p><b>3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</b></p>
<b>8-9設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</b>					<p><b>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關施政計畫管制作業要點」、「行政院所屬各機關施政計畫評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核）。</b></p> <p><b>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</b></p>

# 程序參與 ( Participation )

**必要  
程序**

捌、程序參與

參與者：  
參與方式：  
主要意見：

1. 至少徵詢1位性別平等學者專家意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；學者專家資料可至台灣國家婦女館網站參閱（<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
2. 檢附「計畫書」、「性別影響評估檢視表」提送性別平等專案小組討論，或以傳真、電郵、書面等方式諮詢專案小組民間委員、性別平等專家學者或婦女團體意見，可擇一辦理，請其以性別觀點提供意見。
3. 除應參酌徵詢結果修正計畫內容外，並請於性別影響評估檢視表內載明專家學者參與程序及主要意見，如篇幅較多，可採附件方式呈現。



## 評估結果 ( Results of Evaluation )

玖、評估結果（請依據檢視結果提出綜合說明，包括對「捌、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等）

# 困難與挑戰

## 困難

- 性別敏感度不足，看不到計畫中之性別問題
- 性別統計資料缺乏，不能釐清問題現狀
- 性別分析能力有限，難以掌握問題癥結
- 性別目標50%的迷思
- 以為不限制性別就是性別平等
- 以為不同性別間差異小不需研議
- 業務單位與輔助單位對話不足，相互牽制而非相輔相成
- 從政策擬訂、計畫法律訂(修)到落實執行，缺乏一貫性

## 建議

- 加強性別意識培力
- 找機關內外專家一起討論
- 逐步漸進建立性別統計資料
- 機關內業務與輔助單位加強合作



## 修正方向：未來得免重辦性別影響評估者

- ▶ 行政院所屬各機關之中長程個案計畫，不論新訂或修正，皆應進行性別影響評估。
- ▶ 對於經核定之中長程個案計畫所提出之修正內容（修正計畫），若僅限於下列事項者，得【免重辦性別影響評估】（各機關須檢附前次辦理之性別影響評估檢視表，並確定該表內容已根據核定計畫完成修正）：
  - ▶ 因物價調整修正計畫經費。
  - ▶ 變更計畫期程。
  - ▶ 調整計畫執行之細節性或技術性事項：施作技術或工法調整、招商模式改變、配合法令修改調整計畫分工權責機關、修正經費來源或調整自償率，及前開事項衍生之經費調整。
  - ▶ 因預算不足，刪減工作項目。
  - ▶ 計畫之部分內容調整由其他計畫規劃辦理。

## 修正方向：未來可採用【簡表】者

- **非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育：**污（雨）水下水道建設、道路拓寬、無涉休息站區之國道及快速公路新建工程、公共設施管線配置或汰換工程、放流水回收再利用、港口疏浚、水庫清淤、人工湖工程、防淤隧道工程、伏流水開發工程、深層海水取水工程、再生水工程、排水系統整體改善工程、焚化爐興建、海纜觀測系統、紅外線熱影像系統、太陽光電發電系統。
- **既有建物之結構補強，未變更原有空間格局：**橋梁、校舍等公有危險建築物之耐震補強工程。
- **資通訊系統建置及汰換，未涉及民眾使用之介面。**
- **動植物防疫檢疫，未涉及專業人才培育：**動植物邊境檢疫、口蹄疫撲滅。
- **生態環境維護，未涉及供民眾使用之公共空間及專業人才培育：**國家濕地保育。

# 相關資源 ( Relevant Resources)

1. 行政院性別平等會/性別平等處(性別平等政策綱領及各種國際公約) <http://cwrp.moi.gov.tw/>

2. 台灣國家婦女館(專家學者資料庫)  
<http://www.taiwanwomencenter.org.tw>

3. 行政院主計總處(性別統計)

[http://www.dgbas.gov.tw/lp.asp?CtNode=3259&CtUnit=370  
&BaseDSD=7](http://www.dgbas.gov.tw/lp.asp?CtNode=3259&CtUnit=370&BaseDSD=7)

4. 行政院國家發展委員會(性別影響評估操作指南)

<http://www.rdec.gov.tw/>

5. 財團法人婦女權益促進發展基金會

<http://www.womenweb.org.tw/wrp.asp>

Gender在這裡-性別視聽分享站 <http://www.gender ey.gov.tw/Multimedia>

The screenshot displays the Gender Multimedia website interface. It features several content sections:

- 性平知多少** (More):
  - 性別平等政策綱領**: 為擘劃我國未來性別平等政策的方向·行政院於100年12月19日函頒「性別平等政策綱領」·作為性別平等政策指導方針·綱領整體架構為總論及7篇專論(核心議題)·內容以三大基本理...
  - 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)**: 「消除對婦女一切形式歧視公約」·簡稱CEDAW·於1979(民國68)年聯合國大會通過·並在1981(民國70)年正式生效·其內容闡明男女平等享有一切經濟·社會·文...
- 性別圖文** (More):
  - Featured graphic: **女孩男孩一樣好 生來通通都是寶**. Below it: 隨著文化的變遷·民主意識的抬頭·性別平等·消除性別...
- 新·聞·回·顧** (More):
  - 雇主應落實性別工作平等法性騷擾防...  
【本報訊】勞動部於本(104)年5月12日發布修正《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則》·增訂受僱者於非雇主所能支配·管理之...
  - 正大光明一窺百乳 倡女權主義
- 悅·讀·性·平** (More):
  - 平等結合 互助包容 現代國民婚禮**  
本書以清新活潑·新穎併陳的創意方式探討傳統婚俗具有的意義以及如何將這些婚俗賦予現代新詮與做法·帶領讀者一同回顧從傳統到現代婚禮精神與價值的演變·另以案例故事彰顯現代婚禮以新人主體·性別平等·民主協商的核心精...

收錄多項各級政府機繳的影音與圖文推廣資訊、國內熱門性別新聞、多元議題及性別相關名詞解釋，定期邀請性別領域專家學者撰寫專欄導讀，風格活潑、內容深入淺出又多元，適合社會大眾瀏覽的性別平等多媒體資訊分享平台。



## ○ 性別平等研究文獻資源網 <https://www.gender ey.gov.tw/research/>

匯集國內外有關女性、男性、性別相關權益促進及其他議題之書籍、期刊、期刊論文、學位論文、學術研討會論文、公務出國報告、政府委託研究報告及視聽資料等文獻資料目錄，以一站式整合查詢服務，回應社會大眾對性別平等議題之關注，以培養性別意識與興趣的知識社群。

The screenshot displays the website's search interface. The search term '家庭暴力' (Domestic Violence) has been entered, and the results page shows a list of 169 items. The results are categorized by type, with '國內學術研討會論文摘要' (Domestic Academic Conference Paper Abstracts) selected. The table below shows the first few results:

全部	共 169 筆, 第 1 / 9 頁, 每頁 20 筆, 跳到第 頁	Go
國內學術研討會論文摘要	勾選項目	匯出Excel
公務出國報告	全部	類型
政府委託研究報告	年度	作者
視聽資源	2009	劉淑瓊
政府出版品	2009	汪芷瑋
期刊論文	2008	黃麗英
學位論文	2008	王瑪玲
圖書		
其他		

Key search results include:

- 論文摘要: 論家庭暴力事件論台灣撞子自殺事件的成因及醫療福利體系之回應
- 論文摘要: 非營利組織教育訓練之研究—以桃園縣家庭暴力暨性侵害防治中心志工隊為例
- 論文摘要: 媒體如何再現家庭暴力與新移民女性—以越南裔家庭暴力案為例
- 論文摘要: 婚姻暴力危險評估之研究—以家庭暴力安全網方案為例

## ○ 重要性別統計資料庫 <http://www.gender ey.gov.tw/gecdb>

行政院性別平等

### 重要性別統計資料庫

請輸入查詢關鍵字 查詢 進階查詢

- 權力、決策與影響力**  
主要內涵包括政治參與、社會參與、國際事務及會議參與等
- 人身安全與司法**  
主要內涵包括人身安全、服務人力、性騷擾、性侵害、家庭暴力等
- 就業、經濟與福利**  
主要內涵包括勞動、福利、就業協助、社會保險等
- 健康、醫療與照顧**  
主要內涵包括健康狀態、健康危害行為、健康照顧財務與資源配置等
- 人口、婚姻與家庭**  
主要內涵包括人口、生育、婚姻、家庭、托育、婚姻制度之性別平等
- 環境、能源與科技**  
主要內涵包括環境、能源與科技之教育、就業、決策者、災害防救等
- 教育、文化與媒體**  
主要內涵包括教育、文化、媒體、性別平等教育等之性別平等

本網站整合行政院各機關數百項重要性別統計。

使用者可以擇選領域或使用進階查詢功能後，點選所需查詢項目，即可查閱最新發布之統計資要，有利於公務機關制定相關政策，各界學術運用、及社會大眾瞭解性別現況之參考。

### 重要性別統計資料庫

請輸入查詢關鍵字 查詢 進階查詢

首頁 > 權力、決策與影響力

- 政治參與 (9)
- 性別平等政策及治理機制 (2)
- 中央機關所屬委員會、國公營事業及公設財團法人基金會 (3)
- 國際事務及會議參與 (7)
- 社會參與 (6)
- 現任公務人員及非民選公職人員 (15)
- 團體參與 (6)

本領域指標共67筆 ( 主要領域48筆, 關聯領域19筆, 關聯領域以\*註記 )

序號	指標名稱	提供機關	最近發布日期
1	內政部暨所屬機關各官等性別概況 *	內政部	2015-03-26
2	全國性人民團體選任職員數	內政部	2014-03-04
3	父母離婚之子女權利義務行使歸屬 *	內政部	2014-03-03
4	經濟部及所屬各行政機關職員性別統計 *	經濟部	2014-04-10
5	交通部及所屬機關(構)正式編制內職員官等統計 *	交通部	2014-06-16
6	行政院原子能委員會職員官等及性別統計 *	行政院原子能委員會	2015-04-09
7	漁會會員數	行政院農業委員會	2015-04-24
8	農田水利會會長及會務委員人數	行政院農業委員會	2015-04-02
9	行政院農業委員會暨所屬機關職員結構 *	行政院農業委員會	2015-03-27



## ○ 國際資料交流服務網

<http://www.gender ey.gov.tw/International/Default.aspx>

活動訊息
+MORE

- **徵得(Gender)"女子"文-2015年7月1日至11月30日 104-07-01**  
 (一)活動緣起：隨著世代交替與不同思辨的演進，性別觀念、知識與關係不停地激盪出新的火花，性別平等...
- **第四屆歐洲政治與性別會議 104-06-30**  
 本會議邀請歐洲地區之專家學者發表論文，聚焦11個政治領域中的性別議題深入討論，主題包含：社會運...
- **2015富比士女性高峰會 104-06-30**  
 會議由富比士公司舉辦，每年皆邀請知名女性創業家擔任專題講者，針對當年度主題分享其心得與經驗。今...
- **TED女人 2015: 動力 104-05-29**  
 為期3天的TEDWomen會議將包含2天的六場典型TED 18分鐘專題演講，串連其他小講堂、對話與表演；以...
- **2015 婦女全球高峰會 104-05-29**  
 婦女全球高峰會被視為結合公部門、私部門及非營利團體的對話平台，此三方共同的願景是透過互相解答工...

參加「2013年亞太經濟合作 (APEC) 婦女與經濟論壇 (WEF)」會議

本 (2013) 年度APEC婦女與經濟論壇 (WEF) 自9月6日至8日於印尼召開，由行政院經濟建設委員會管主任委員中閔率公私部門共20名代表與會，會議主題為「婦女為 ...」

收錄國際性別新知、性別政策，以及本處出席國際會議及相關外賓交流活動紀實，提供使用者接觸並了解國際重要性別資訊的平臺。



○ 地方性別平等培力網 <http://www.gender ey.gov.tw/locality/default.asp>

由各縣市政府上網登錄，提供民眾瞭解各縣市婦權會/性平會運作情形、地方性別主流化培力成果及行政院性別平等處培力地方政府成果，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與地方政府性別平等工作之推動。



## ○ 性別影響評估案例分享專區 [http://www.gender ey.gov.tw/GecDBGIA/Impact\\_GIA\\_PlanDB.aspx](http://www.gender ey.gov.tw/GecDBGIA/Impact_GIA_PlanDB.aspx)

「性別影響評估案例分享專區」係收錄本院院會通過之法律案及已核定之中長程個案計畫優良性別影響評估檢視表案例，期透過案例之分享，使公務機關同仁對檢視表各指標內涵有觀摩學習的平台，期有助於行政機關同仁善用性別影響評估，將性別觀點融入業務，並可增進民眾對性別影響評估之認識。

**行政院性別平等會**

### 性別影響評估案例分享專區

計畫案 | 法律案 | 關於我

全部 
  社會發展類 
  公共建設類 
  科技發展類

篩選條件：
 


 關鍵字：

序號	行政院核定年度	計畫名稱	計畫類型	主管機關	發布日期
1	102	<a href="#">父母未就業家庭育兒津貼實施計畫（修正草案）</a>	社會發展類	內政部	2015-01-13
2	102	<a href="#">殯葬設施示範計畫第三期計畫（草案）</a>	公共建設類	內政部	2015-01-13
3	101	<a href="#">宗教文化創意沃土計畫</a>	社會發展類	內政部	2015-03-04
4	102	<a href="#">新竹生物醫學園區計畫</a>	公共建設類	行政院國家科學委員會	2015-03-04
5	100	<a href="#">愛滋防治第五期五年計畫</a>	社會發展類	行政院衛生署	2015-01-13
6	101	<a href="#">我國長期照顧十年計畫～101年至104年中程計畫</a>	社會發展類	行政院衛生署	2015-01-13
7	101	<a href="#">財政部中區國稅局苗栗分局興建辦公廳舍計畫</a>	社會發展類	財政部	2015-01-13
8	102	<a href="#">擴大海外青年技術訓練班辦理規模</a>	社會發展類	僑務委員會	2015-03-04
9	102	<a href="#">衛生福利部所屬老人福利機構多機能綜合服務計畫</a>	社會發展類	衛生福利部	2015-03-04

共 9 筆 | 1 / 1 頁 | 第一頁 | 上一頁 | 下一頁 | 最後一頁 | 到第  頁：每頁  筆

# 討論與分享



謝謝聆聽

