

## 彰化縣政府民政處推動性別主流化實施計畫

### 壹、依據：

依據「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

### 貳、目標：

- 一、提升本處及各戶政事務所同仁性別主流化觀念及性別平等意識。
- 二、落實性別觀點於本處及各戶政事務所各項服務方案或計畫、法規及政策，逐步推動在分析問題、制定政策、方案計畫及資源分配時，具備性別敏感度。
- 三、發展與推動性別主流化工具之運用，檢視現有的法規、統計數據、性別機制或推動性別平等計畫、方案、措施之不足並加以改善。

參、實施對象：本處及各戶政事務所同仁。

肆、辦理時間：111 年至 113 年。

### 伍、推動措施

#### 一、性別意識培力

##### (一) 辦理內容：

每年至少辦理 1 場次性別主流化相關課程或鼓勵同仁自主進行數位學習，並依規定取得學習時數。

##### (二) 具體措施：

1. 性別業務聯絡窗口研習課程：本處性別平等業務承辦人及主管人員應每年接受中央或自辦之在職訓練。
2. 職員及主管性別主流化基礎及進階訓練：提升同仁性別平等意識，每年應施以 2 小時之性別主流化訓練及性別平等業務相關人員每年須參訓 6 小時以上進階課程為原則，實體或數位課程皆可。
3. 推動各項性別平等宣導活動，運用平面、網頁、活動等多樣化方式，並兼顧宣導對象之廣泛性。
4. 深根民眾性別平等意識，持續辦理各項性別平等宣導活動。

#### 二、性別統計及分析

##### (一) 辦理內容：

蒐集可供分析或解釋之性別統計數據，依據性別統計資料，進行性別分析，了解服務對象之屬性或特殊需求，透過區分性別的統計資料呈現，了解不同性別者之社會處境。

(二) 具體措施：

1. 針對各自業務發展性別統計指標，持續蒐集服務受益人數、申請人數、參加人數之性別統計，檢討統計指標合宜性，並定期修正與更新性別指標。
2. 因進行性別影響評估檢視所需要之性別統計，定期檢討是否需要增加統計項目。
3. 進行性別分析時應具備性別意識，探討造成性別落差之原因，據以制定具體措施加以縮短性別落差。

### 三、性別預算

(一) 辦理內容：

經性別影響評估之計畫、措施、方案、法規，可優先編列預算，或具達成性別平等目標之計畫、措施、方案，亦同。

(二) 具體措施：

1. 計畫擬定初期即進行性別影響評估之計畫或方案應優先編列預算。
2. 各項具性別目標之計畫、方案、措施應優先編列預算。
3. 對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。

### 四、性別影響評估

(一) 每年度辦理重要政策或計畫擇優進行性別影響評估作業。

(二) 於制定或修正自治條例時，應辦理性別影響評估作業。

(三) 每年度應將完成性別影響評估之案件提送本縣性別平等辦公室審視，以落實意見參採程序。

### 五、性別機制

(一) 辦理內容：

保障不同性別者參與政策擬定之過程並提供政策建議。

(二) 具體措施：

本處所屬委員會委員任一性別比例均達三分之一。

## 六、推展性別平等工作之具體措施

(一) 依據本縣性別平等方針規劃辦理與業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫：

1. 依實務需求推動性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
2. 針對重要性別平等議題，規劃推動具體措施。
3. 規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
4. 其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

(二) 建構性別友善環境所推動之政策措施：

1. 推動多元性別友善空間(如性別友善廁所等)。
2. 推動高齡及身心障礙者性別友善環境(如公共空間無障礙設施等)。
3. 其他促進性別平等友善環境之政策措施。

(三) 結合自身業務辦理性別平等宣導：

1. 宣導方式：運用平面、網頁、活動等多樣化方式進行宣導。
4. 結合辦理單位：各局處等。
5. 宣導對象：一般民眾等。

(四) 自製性別平等及 CEDAW 精神之宣導文宣品，廣為宣導。

## 陸、成果評估

於隔年 1 月底前將當年度執行成果經主管核定後，由本處性別平等業務窗口承辦人員，提報至本縣性別平等委員會。

## 柒、經費來源

本計畫所需經費由年度預算相關經費支應。

## 捌、預期效益

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化本府同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。