

彰化縣政府青年發展處推動性別主流化實施計畫

111.12.16

壹、依據：

依據「111-113 年彰化縣政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：

- 一、提升青年發展處(以下簡稱本處)同仁性別主流化觀念，實踐性別平等意識。
- 二、協助本處確實使用各項性別主流化相關工具。
- 三、落實性別觀點於本處各項業務、法規及政策當中。
- 四、發展推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 五、加強將性別觀點、CEDAW 施行法、性別平等政策綱領等重要性別政策融入各項計畫、方案或措施之執行。

參、實施對象：

本處全體同仁。

肆、辦理時間：

自 111 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日

伍、推動措施：

一、性別意識培力：

- (一)性別業務聯絡窗口研習課程:以本處性別平等業務性別聯絡人、代理人及業務承辦人員為訓練對象，包含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推勤、性別議題、實際案例討論等課程。
- (二)公務人員性別主流化研習:以本處同仁為訓練對象，包含瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或位課程。
- (三)中、高主管以上性別主流化訓練:以本處中、高階主管為訓練對象，培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程等。

(四)推動各項性別平等宣導活動，用平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動等多樣化方式，並兼顧宣導對象之廣泛性。

二、性別統計

本處就各科業務發展性別統計指標，持續蒐集服務受益人數、申請人數、參加人數之性別統計，並檢討統計指標合適性，定期修正與更新統計指標。

三、優先編列性別預算：

- (一)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- (二)每年擬編概算時，應注重主管業務範圍內各計畫案、法律案之性別評估影響結果。經性別影響評估檢視，屬直接受益須優先推動之計畫，應優先編列概算辦理。
- (三)對於增進或保障特定性別權益之計畫或方案應優先編列預算。
- (四)每年度檢討各單位預算內編列性別預算之比率。
- (五)各項具性別目標之計畫或方案應優先編列預算。

四、實施性別影響評估：

- (一)進行性別影響評估：本處於訂定方案、計畫、政策、立法及制定、修正自治條例時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，計畫應提報性平會六大工作小組討論。
- (二)辦理重大新興非經常性計畫(經費總額為新臺幣五千萬元(含)以上)，應進行性別影響評估。
- (三)自辦或參加課程訓練，訓練內容包含檢視表說明及案例介紹或研析。

五、性別機制

本處所轄委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例應達三分之一。

六、推展性別平等工作之具體措施：

- (一)依據本縣性別平等方針規劃辦理與業務性質有高度關聯性之政策、措施、方案或計畫。

- (二)建構性別友善環境所推動之政策措施。
- (三)結合自身業務辦理性別平等宣導或活動等政策措施。
- (四)自製性別平等及 CEDAW 宣導教材及文宣。

伍、具體作法

- 一、鼓勵同仁積極線上學習，並派訓本府各處舉辦之性別意識相關課程與講座，原則每人每年取得 2 小時之終身學習時數，課程內容包含 CEDAW 法規、性別主流化概念、性別影響評估、性別工具使用、性別平等教育、性騷擾防治等性別平等相關議題。
- 二、政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議;一般公務人員每年應施以 2 小時以上之課程訓練;辦理性別平等業務相關之一般公務人員，每年應施以 6 小時以上之進階課程訓練。
- 三、本處補助或辦理相關業務集會或講習、訓練時，配合 CEDAW 法規、性別主流化概念、性別平等等各類型宣導，落實執行各項計畫時納入性別觀點。
- 四、加強對各年齡層青年性別平等意識，另辦理就、創業或相關職探索課程時，鼓勵各性別參與，以提升性別平等。

陸、成果評估:

本處應就前條推動措施持續推動性平工作，於隔年度 1 月底前將當年度推動成果經主管核定後報送本縣性別平等委員會。

柒、經費來源:

本計畫所需經費由本處各單位相關經費項下支應。

捌、預期效益:

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化本處同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂、預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。